



SOMOS **CROEM**

Memoria 2024
Programa 2025



PRESENTACION DEL PRESIDENTE, D. Miguel López Abad	3
ORGANOS DE GOBIERNO	4
Actividad de los órganos de gobierno	5
Composición de los órganos de gobierno	12
Comisión Ejecutiva	12
Junta Directiva	13
Asamblea General	19
RELACIONES INSTITUCIONALES	33
ORGANIZACIÓN Y SERVICIOS	50
AREA DE ECONOMIA	51
AREA DE PROYECTOS, FORMACION E INICIATIVA EMPRESARIAL	69
AREA DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES	91
AREA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	97
AREA DE MEDIO AMBIENTE	105
AREA DE COMUNICACIÓN, RSE Y SOSTENIBILIDAD	114
PLAN DE ACCION 2025	119
BALANCE ECONOMICO	126
Liquidación Presupuesto 2024	126
PROYECTO DE PRESUPUESTO PARA 2025	128

Presentación

La Memoria de Actividades de CROEM que presentamos cada año es el reflejo del importante papel que juega la confederación empresarial, en representación del tejido productivo, en el desarrollo social y económico de la Región de Murcia.

Así lo acredita su presencia en casi un centenar de foros, consejos consultivos y organismos donde se diseñan y planifican medidas que redundan en una mejor aplicación de políticas para la creación de empleo de calidad, la reducción de la brecha salarial, la lucha contra la economía sumergida, la mejora de la salud laboral y el apoyo a la iniciativa y la consolidación empresarial. A la contribución, en definitiva, al Estado del Bienestar.

A cambio, la confederación recibe una compensación que sólo es parcial y que está reconocida por la Ley de Participación Institucional. Por suerte, esta confederación, y así queda plasmado en el balance económico y el proyecto de presupuesto del capítulo final de esta memoria, goza de una buena salud financiera gracias a la aportación de sus asociaciones sectoriales y sus empresas adheridas. Pero sin que eso signifique renunciar a la consagración del papel de los agentes sociales plasmada en el Artículo 7 de la Constitución Española, al propio valor que se les da en la citada ley regional y al obligado reconocimiento a la contribución realizada a esta región, que es incuestionable.

La misión de CROEM es defender a la empresa, la pyme y el autónomo como creadores de riqueza y empleo. E influir en la creación de un entorno lo más favorable posible al desarrollo de sus actividades. Así lo hemos hecho durante 2024 y es ese también nuestro propósito en 2025. La confederación, siempre en comunión con sus sectoriales, es clave para que las demandas empresariales lleguen de manera unificada y coordinada a las Administraciones. Lograr la unidad y practicarla será garantía de éxito para cumplir con los objetivos marcados.

Unos objetivos que tienen que ser ambiciosos y claros y que pasan por consolidar nuestras fortalezas como la que aportan los sectores agroalimentario y logístico. Avanzar en la diversificación de la economía regional, con una apuesta rotunda y definitiva por el turismo porque de ello depende que tengamos unas infraestructuras más competitivas. Y, por supuesto, por planteamientos ambiciosos en el nuevo Plan Industrial regional, en el que el concurso del tejido empresarial debe ser protagonista.

Miguel López Abad
Presidente

Órganos de Gobierno

De conformidad con los Estatutos, la estructura de CROEM es la siguiente:



ACTIVIDAD DE LOS ORGANOS DE GOBIERNO

Se celebraron reuniones de Comisión Ejecutiva (3), Junta Directiva (4), y Asamblea General Ordinaria Electoral de CROEM, esta última el 20 de junio, produciéndose el relevo de José María Albarracín Gil en la presidencia de la Confederación, quien dejaba el cargo tras diez años.

En este sentido, la actividad de la Confederación estuvo marcada por el proceso electoral, abierto en el mes de mayo y la formalización de la candidatura a la presidencia de Miguel López Abad, siendo proclamado en la Asamblea General citada anteriormente. Asimismo, la elección de nueva Junta Directiva y, posteriormente por ésta, el 24 de julio, la aprobación de la propuesta del presidente de nueva Comisión Ejecutiva y la reducción de las Vicepresidencias, de seis a las tres natas (COEC, CECLOR y organización con mayor representación, en este caso FREMM).

En la anualidad 2024 y como así se ha producido en anteriores años, la reunión de Comisión Ejecutiva del mes de octubre y Junta Directiva de noviembre han tenido lugar fuera de la sede de la Confederación, concretamente en la empresa MAPAY en Yecla y en Caravaca de la Cruz, respectivamente.

La Junta Directiva de 24 de julio aprobó la propuesta de concesión de la Medalla de Oro de CROEM a D. José María Albarracín Gil, por su entrega, esfuerzo y trabajo al frente de la Confederación durante sus diez años de mandato en los que se reforzó la unidad con la incorporación de empresas, importantes avances en simplificación administrativa, fiscalidad o financiación y la consolidación del liderazgo social del tejido empresarial regional. Se le hizo entrega de la Medalla el 2 de octubre, Día Regional conmemorativo del Empresario y la Empresaria.

Se indican a continuación las actividades desarrolladas a lo largo de la anualidad 2024, destacando, entre otras:

- La celebración del V Fórum sobre liderazgo empresarial y directivo, bajo el lema "*Mirando al futuro. Empresas hacia el éxito*" CEO Congress, celebrado el 20 de noviembre en el Auditorio y Centro de Congresos de Murcia, promovido por CROEM, con la participación de altos representantes institucionales, así como presidentes y CEOs de las principales compañías nacionales e internacionales, quienes expresaron su visión del liderazgo en distintas parcelas: Microtendencias tecnológicas con impacto en las empresas. Liderando grandes empresas, claves del éxito. Empresas sostenibles. Su importancia en el proceso transformador. Innovación, sostenibilidad y propósito: pilares de resiliencia en la empresa familiar.
- Los encuentros mantenidos por el Presidente de CROEM con el Presidente de la Comunidad Autónoma, los titulares de las distintas Consejerías, Delegada del Gobierno y partidos políticos.
- En materia de diálogo social y negociación colectiva los celebrados con las Secretarías Generales de UGT y CC.OO.

- La reunión con el Secretario de Estado de Transportes y Movilidad Sostenible, José Antonio Santano, siendo oportunidad para reivindicar infraestructuras claves para la competitividad empresarial.
- La implicación de la Confederación en la gestión de las ayudas de los empresarios murcianos a Valencia tras la DANA.
- Las reuniones con los sectores del transporte, supermercados, comercio y hostelería para analizar los problemas que había generado en la ciudad de Murcia el Plan de Movilidad, previas a la celebrada con el Concejal Delegado de Movilidad, Gestión Económica y Contratación del Ayuntamiento de Murcia.
- Reseñamos en este apartado las dos reuniones celebradas con las Asociaciones del sector Agroalimentario, tratándose entre otros temas de actualidad, la situación de la desaladora de Escombreras, y la preparación de reuniones a mantener con las Consejerías de Agricultura y Medio Ambiente.
- La reunión de la Mesa del Agua, el 28 de octubre, en la que se abordó la situación crítica de todo el regadío de la región.
- La participación institucional en las reuniones de los órganos constituidos en las Administraciones Públicas (Local, Regional y del Estado) y en los que CROEM tiene representación, y en aquellas cuestiones en las que la participación de la Confederación es parte activa (Seguimiento de la Estrategia de Reactivación para el Empleo de Calidad; Simplificación Administrativa; Plan Industrial de la Región de Murcia; Mar Menor y Plan estratégico; Pacto contra la economía irregular, entre otros).
- Asimismo, por la Presidencia se ha mantenido reuniones con Asociaciones y Federaciones integradas y su intervención en Asambleas Generales que así lo solicitaron.
- Las periódicas convocatorias a empresas adheridas para compartir el desarrollo de la actividad de la Confederación y análisis de la situación socioeconómica y laboral. Estos encuentros con empresas adheridas estrenaron nuevo formato bajo la denominación Business Hub, el 12 de diciembre, con la intervención del presidente ejecutivo y director de área económico-financiera de Equipo Económico en el que se abordaron las perspectivas para 2025: geopolítica y estrategia empresarial.
- El Presidente ha participado en las sesiones de los órganos de gobierno de CEOE (Comité Ejecutivo, Junta Directiva y Asamblea General) y en las de carácter extraordinario en relación con los acuerdos en curso con el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y migración y la propuesta del Gobierno sobre reducción de la jornada laboral.
- Significar en este 2024 la celebración del Centenario de la Agrupación de Industrias Alimentarias de Murcia (AGRUPAL). A lo largo del año se han celebrado diferentes jornadas en las que se ha puesto de manifiesto la dimensión económica

y empresarial de la industria alimentaria en la región de Murcia, su aportación al empleo regional, la innovación tecnológica y la sostenibilidad. Actos que concluyeron la conmemoración con la presentación del libro “100 años de Agrupal. Economía, Empleo e Innovación en la Industria alimentaria” y la Gala y entrega de los I Premios de la Industria Alimentaria de la Región de Murcia.

Otros acuerdos y convenios de colaboración formalizados:

- Acuerdo CROEM–Avalam–Entidades de Crédito para la financiación de pymes, micropymes y autónomos de la Región de Murcia.
- Acuerdo Marco de colaboración CROEM - Fundación UNICEF Comité Español.
- Convenio de colaboración Ayuntamiento de Murcia – CROEM para el desarrollo del Plan Municipal de Empleo y Promoción Económica, para su ejecución en 2024. Actuaciones contempladas en el eje 3 “Emprendimiento”.
- Addenda al Convenio de colaboración CROEM – Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Murcia para elaboración y publicación de estudios de naturaleza económica.
- Convenio Marco entre la Fundación Universitaria San Antonio / UCAM HiTech y CROEM para el fomento de la innovación abierta y creación de proyectos de interés común en el ámbito de la salud, alimentación y deporte en el tejido empresarial de la Región de Murcia.
- Convenio Marco de colaboración con el INFO. Programa Marco de Actividades Corporativas 2024.
- Programa INFO – CROEM ediciones 2024 y 2025. INCOOVA: Innova, coopera y valida tu proyecto.
- Convenio de colaboración entre la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través de la Consejería de Educación, Formación Profesional y Empleo y la Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia (CROEM), para el desarrollo de acciones de promoción y difusión del nuevo modelo de Formación Profesional Dual en la Región de Murcia en el año 2024.

Se indican a continuación actuaciones puntuales y actos que han ocupado la agenda institucional, destacando, entre otros, los siguientes:

- ✓ Firma de la Estrategia de Seguridad y Salud Laboral 2024-2028 de la Región de Murcia
- ✓ Presentación a las empresas del inicio de trabajos para elaboración de la Estrategia de Empleo 2025-2028.
- ✓ Participación en la campaña “juguetes solidarios” de Columbares
- ✓ Gala Solidaria de ASSIDO.
- ✓ Acto institucional con motivo del Bicentenario de la Policía.
- ✓ Toma de posesión de la Delegada del Gobierno en la Región de Murcia.
- ✓ Conferencia “La venganza del campo” por Manuel Pimentel.

- ✓ Asistencia a FITUR (Día de la Región de Murcia)
- ✓ Presentación de *“Quién es quién en la Región de Murcia 2023”*.
- ✓ Consejo Rector Laureles de Murcia para selección de finalistas y posterior acto de entrega.
- ✓ Constitución Consejo Social COE, Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e innovación para el Empleo en la Región de Murcia.
- ✓ Jornada de presentación del informe sobre Formación Profesional en España y su estado en la Región de Murcia.
- ✓ Inauguración primera estación de recarga ultrarápida de la Región de Murcia (Iberdrola/bb pulse).
- ✓ Foro Nueva Economía con intervención del presidente de CEV.
- ✓ Jornada de presentación de nuevos proyectos y entrega de distintivos de Jesús Abandonado
- ✓ Jurado Premios ESG-Industria Región de Murcia, del COIIRM.
- ✓ Jornada *“Perspectivas de empleo y retos sociales. Informe anual de FP”*.
- ✓ Jornada ENAE. Conferencia de Francisco Servia, Senior Product Manager de Amazon.
- ✓ Jornada de presentación del estudio *“Planificación urbanística y del territorio en la Región de Murcia”*.
- ✓ Aniversario de la fundación de las Fuerzas Paracaidistas del Ejército de Tierra.
- ✓ Inauguración espacio coworking digital “MittUp” de la Cámara de Comercio de Murcia.
- ✓ Presentación de EINuevoDigitalMurcia.es.
- ✓ Asamblea General de la Asociación Valenciana de Empresarios.
- ✓ Encuentro empresarial con el presidente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia *“La cooperación entre territorios motor de la España autonómica”*, organizado por Fundación Conexus.
- ✓ Diálogos para el desarrollo *“Los desafíos empresariales en un entorno económico global cambiante”* con Alberto Ruiz Gallardón y Manuel Pimentel.
- ✓ Desayuno informativo *“Reforma de la Ley de protección y recuperación del Mar Menor”*.
- ✓ Jornada *“Cómo impulsar la economía circular en el sector de la transformación y reciclaje del plástico. Oportunidades de financiación”*, organizada CETEC y ASEMUPLAST
- ✓ Jurado Premios Emprendexx1 de CaixaBank y Enisa
- ✓ Acto de colocación de la primera piedra nueva planta de almacenamiento en frío de ESP Solutions.
- ✓ Reconocimiento del SEF a José María Albarracín por su *“Trayectoria profesional”* por su contribución a la mejora del empleo.
- ✓ Desayuno de Murcia Diario con Gerardo Cuerva, presidente de CEPYME *“Análisis de la pyme en España y en la Región de Murcia”*
- ✓ Acto de celebración del *“Día Mundial del Agua”* con los presidentes de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y Generalitat Valenciana.
- ✓ Encuentro con ASMUMAD.
- ✓ Presentación de UCAM Lifetech Enterprises.
- ✓ Presentación de la Carpeta Empresarial
- ✓ Reunión con Directivos de OUIGO España en CROEM.
- ✓ Rebranding en Lineage Spain Transportation.
- ✓ Presentación de estudio FERRMED sobre redes de transporte.

- ✓ Encuentro Entre Líderes, conversaciones políticas sobre España y sus territorios frente al chantaje nacionalista. Intervenciones de los presidentes de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y Generalitat Valenciana.
- ✓ Jornada empresarial “*Ética y valores en el relevo generacional de la empresa familiar*”, organizada por Grupo Ilusionando.
- ✓ Desayuno Murcia Diario “*El reto de la transición energética*” con Antonio Mestre, Director del Complejo Industrial Repsol Cartagena.
- ✓ Celebración del 45º aniversario del Trasvase Tajo-Segura.
- ✓ Gala Premios Fenix 2024, de La7 con entrega de reconocimiento a José María Albarracín.
- ✓ Presentación del libro “*Qué no te diría yo*” de Victorio Melgarejo y Víctor Moreno.
- ✓ Presentación de nueva imagen de Estrella de Levante.
- ✓ Mesa redonda 25º aniversario Premio CaixaBank – AJE Joven Empresario.
- ✓ Gala 30º aniversario de Fundown con entrega a CROEM del “Galardón Fundown a la entidad colaboradora”.
- ✓ Gala Empresas Familiares con Historia.
- ✓ Acto de firma del acuerdo Plan de financiación plurianual de las Universidades Públicas de la Región de Murcia.
- ✓ Entrega de la Insignia de Oro de FROET a José María Albarracín.
- ✓ Tribunal decisor Premio CaixaBank Jóvenes Empresarios “Héroes 2024”.
- ✓ Inauguración “Aula José María Albarracín”, en New Castellar College.
- ✓ Noche Economía Murciana, conmemoración 125º aniversario de la Cámara de Comercio de Murcia.
- ✓ Acto institucional Día de la Región
- ✓ Celebración del Día de la Región en Madrid (ASMUMAD)
- ✓ Jornada CESRM, Presentación del Informe de la Negociación Colectiva en la Región de Murcia 2023.
- ✓ Jornada “*El PERTE Agroalimentario II. Valor estratégico para la economía española*”, organizado por AVS Consulting
- ✓ Desayuno Murcia Diario con Rodrigo Rodríguez, CEO de Odilo.
- ✓ Foro Económico y social del Mediterráneo con intervención del presidente de CEOE “*La necesaria transformación empresarial*”, celebrado en Valencia.
- ✓ Clausura del programa de alta dirección Magistrae de ENAE.
- ✓ Presentación campaña casilla solidaria.
- ✓ Toma de posesión del nuevo Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia
- ✓ Acto de inauguración circulación de trenes OUIGO Madrid-Murcia.
- ✓ Entrega certificado efr a Estrella de Levante.
- ✓ Foro Avanza – Empresa Familiar Región de Murcia
- ✓ Jurado Premios Herentia.
- ✓ Jornada “*Hacia una estrategia de lucha contra la pobreza en la Región de Murcia*”.
- ✓ 30º aniversario CETEM.
- ✓ Presentación del estudio “*Economía sumergida e irregularidades laborales en la Región de Murcia*”.
- ✓ Premios ASEMPAL 2024.
- ✓ Fiesta de la Hostelería y del Turismo
- ✓ Encuentro bilateral Región de Murcia – Comunidad Valenciana, organizado por APD.

- ✓ Inauguración bodega Nido del Cuco (30º aniversario Grupo Sureste)
- ✓ Entrega Premio Empresa del año de Banco Sabadell
- ✓ Gala 125º aniversario de la Cámara de Comercio de Lorca.
- ✓ Desayuno Murcia Diario "*Impacto del Puerto en la economía regional*" con Pedro Pablo Hernández, presidente de la Autoridad Portuaria de Cartagena.
- ✓ Inauguración Waykup. Foro de inversores y startups.
- ✓ Gala de entrega Premios 32º concurso Proyectos Empresariales del Ayuntamiento de Murcia.
- ✓ Presentación "*Tierra de Empresas*". 5º aniversario diario Murcia Plaza
- ✓ Foro "*Claves para la internacionalización de pymes y empresas*" organizado por La Opinión y BBVA.
- ✓ Inauguración Jornada "*Panorama actual y retos del sector del Plástico*"
- ✓ "Welcome Club de Empresas". Evento del Real Murcia.
- ✓ Inauguración Congreso Internacional de Termalismo.
- ✓ I Premios MurciaEconomía.
- ✓ Premios Murcia Diario.
- ✓ Reunión inaugural Comité organizador Murcia 1200
- ✓ Encuentro empresarial EMPRESABIOS con Lorenzo Amor, presidente de ATA, organizado por CECOLOR
- ✓ Jornada sobre Ciberseguridad, organizada por la Fundación CEOE y celebrada en Murcia.
- ✓ Premios Importantes 2024, de La Opinión de Murcia.

En cuanto a las intervenciones del Presidente de CROEM, o de los Vicepresidentes en su representación, en diferentes jornadas y actos, señalar, entre otros, los siguientes:

- Encuentro empresarial con los presidentes territoriales de las organizaciones empresariales CROEM-CEV-CEA, con la participación del presidente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, celebrado en CROEM.
- Debate sobre SMI, en Facultad de Ciencias del Trabajo de la UM
- Debates empresariales "*Distinta estrategia un mismo juego. Visiones del emprendimiento en la región de Murcia*", organizados por AJE en colaboración con el Club de Empresa del Real Murcia.
- Foro Región de Murcia "*Retos, tendencias y agenda estratégica regional*". Mesa Redonda "*Comportamiento económico y factores clave para impulsar el desarrollo y la competitividad empresarial*", organizada por La Verdad.
- Inauguración de Jornada con Asociaciones nacional y regional de Estaciones de Servicio.
- Desayuno Murcia Diario, con intervención de José María Albarracín, presidente de CROEM.
- Encuentro empresarial CEV-CROEM-CEA "*Emergencia climática y sequía: viabilidad de las políticas públicas en la gestión del agua*". Intervención de José María Albarracín, presidente de CROEM, en panel "*Impacto económico de los efectos de la sequía en el Levante*", celebrado en Alicante.
- Presentación a cargo de presidente de CROEM, José María Albarracín, de Masterclass "*Impulsando el crecimiento empresarial: Estrategias de innovación abierta y transferencia tecnológica del Reino Unido*" por Andrea Martos, fundadora de Cambridge Biocapital.

- Jornada “*El valor del agua en la economía local*”, con intervención de presidente CROEM, Miguel López Abad, celebrada en Orihuela.
 - Presentación Informe Pyme 2024 e Informe Pyme Familiar 2024 del Colegio de Economistas de la Región de Murcia.
 - “*Región de Talentos. Experiencias. Ejes estratégicos de desarrollo empresarial, entre la Comunidad Valenciana y la Región de Murcia*”, intervención de Miguel López Abad, presidente CROEM, en Mesa redonda. “*La perspectiva de las instituciones y asociaciones empresariales: objetivos, retos y logros en materia de cooperación*” organizado por diario Las Provincias.
 - Foro CONVERSA “*Retos y estrategias para el impulso del turismo como pilar económico*”, organizado por la Cadena SER.
- Reseñar en este apartado los seis encuentros mantenidos por la Secretaría General con los Secretarios Generales de las confederaciones comarcales, federaciones y asociaciones sectoriales integradas en CROEM en el seno de la denominada **Comisión de Secretarios**, en los que se trataron cuestiones relativas a la simplificación administrativa, nueva Ley de Formación Profesional, Plan Industrial de la Región de Murcia, negociación colectiva, absentismo, entre otros temas. A partir del segundo semestre del año de constituyó un grupo de trabajo de Secretarios, representativo de las principales actividades de la estructura productiva de la región de Murcia para la puesta en común de información, líneas de trabajo y planteamiento de prioridades ante las Administraciones. Asimismo, la creación de cuatros grupos de trabajo (Industria/Comercio; Medio Ambiente; Formación y Laboral), coordinados por los jefes de departamento de la Confederación para dar una mayor fluidez a la comunicación entre CROEM y sus sectoriales. Cabe destacar
 - El encuentro de Secretarios Generales de OO.EE. Territoriales y Sectoriales en CEOE, que contó con la intervención del Secretario General de la Confederación informando de las dos iniciativas transformadoras de CROEM (Plataforma Negocios B2B y Programa INCOOVA). Y la participación en reunión monográfica sobre tiempo de trabajo, convocada por CEOE.
 - Las reuniones técnicas en el Instituto de Turismo sobre la conectividad del aeropuerto internacional de la región de Murcia, que contó con la participación del Secretario General.

COMPOSICION DE ORGANOS DE GOBIERNO

Integran los diferentes órganos de gobierno de CROEM las siguientes personas, anticipando las que son denominador común en todos ellos:

Presidente:

López Abad, Miguel

Vicepresidentes:

Correa Medina, Ana

Jódar Bardón, Juan

Hernández Zapata, Alfonso

Tesorera:

Bernal Belda, Ana

Secretario General:

Avilés Gil, Ramón

COMISION EJECUTIVA

Presidente:

López Abad, Miguel

Vicepresidentes:

Correa Medina, Ana

Jódar Bardón, Juan

Hernández Zapata, Alfonso

Tesorera:

Bernal Belda, Ana

Vocales:

Abellán Pérez, Almudena

Albaladejo Ortiz, Mariano Luis

Ayuso Hernández, Enrique

Celdrán Alenda, Juan

Díaz Martínez, Pedro

Ferrero Romero, Celia

Fuentes Fernández, Rafael

Fuertes Fernández, Tomás

Fuertes Quintanilla, Miryam (invitada)

García Cuestas, Pedro

García Riera, Begoña

García Saz, Olga

Gómez Romera, Juan Francisco (invitado)

Hernández Arnaldos, Francisco José

Hernández Martínez, José

Jiménez Avellaneda, Jesús

Lorente Acosta, Hugo

Martínez Bernal, Miguel (invitado)
Martínez Gabaldón, Santiago
Mesa del Castillo Clavel, Luis
Ortega Soriano, José Antonio
Puche Baño, M^a José
Recio Caride, Carlos
Tortosa Martínez, José María
Yelo Huertas, Francisco Javier
Zambudio Pérez, Juan Francisco
Zapata Martínez, Mariano

Secretario General:
Avilés Gil, Ramón

JUNTA DIRECTIVA

Presidente:
López Abad, Miguel

Vicepresidentes:
Correa Medina, Ana
Jódar Bardón, Juan
Hernández Zapata, Alfonso

Tesorera:
Bernal Belda, Ana

Secretario General:
Avilés Gil, Ramón

Vocales:

METAL (FREMM):
Albacete López Ferrer, Juan
Galián Vivancos, Francisco
Martínez Martínez, Angel
Martínez Pagán, Tomás
Martínez Tortosa, Juan José
Ortiz Asensio, Encarna
Yelo Huertas, Francisco Javier

MAYORISTAS DE ALIMENTACION:
Franco Monreal, Serafín

TRANSPORTE (FROET):
Díaz Martínez, Pedro
García Arcelay, José Ramón
Marín Ros, Felipe
Martínez Sánchez, Juan Jesús
Pérez Sánchez, M^a Mercedes

Vázquez Díaz, Eleuterio

CONSTRUCCIÓN (FRECOM):

Blázquez Muñoz, José Ramón
García Domene, Antonio
Hernández Martínez, José

AFEXPO:

Fuster Flores, Gonzalo (1)

HORTOFRUTICOLAS:

García Fernández, José Antonio
Parra Rosero, Miguel Angel

ESTACIONES DE SERVICIO:

Baños Antolinos, José

MADERA (AREMA):

Arcas Martínez, Pedro
Ortega Soriano, José Antonio

ASERRIO:

López Marín, Marcelino

COEC:

Aguirre Zamora, Esther
Antón García, José Manuel
Bernal Hernández, Francisco
Castillo Rodríguez, Nuria
Huertas Suanzes, Ginés

PANADEROS:

Ferre Raúl

HOSTELERIA y TURISMO (HOYTU):

Jiménez Avellaneda, Jesús
Navarro Solano, Juan Carlos
Vera González, Bartolomé

HEFAME:

Ayuso Hernández, Enrique
Coves López, Carlos
López Gil, Javier
Martínez Moreno, Pedro

ASAJA:

Gálvez Caravaca, Alfonso
Hernández Navarro, Juan de Dios

HOSPITALES Y CLINICAS:

Mesa del Castillo Clavel, Luis

CECLOR:

Caparrós Escarabajal, Dariem
Díaz García, Julián
García Mula, Juan Francisco
Miñarro Molina, José María

IBERDROLA ESPAÑA, S.A.:

Cerdán Sánchez, Miguel Angel

GRANDES EMPRESAS DE DISTRIBUCIÓN (ANGED):

Lorente Acosta, Hugo
Ochoa Olarte, Jorge

PRODUCTORES-EXPORTADORES DE FRUTAS Y HORTALIZAS (PROEXPORT):

Serrano Alarcón, Antonio
Marín Bravo, Juan
Zapata Martínez, Mariano

OFICINAS DE FARMACIA (FEFE Murcia) (2)

Torregrosa Cerdán, M^a Luisa

AGRUPACION DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS DE MURCIA, ALICANTE Y ALBACETE (AGRUPAL)

García Gómez, José
Guirao Jara, Encarna

MUJERES EMPRESARIAS Y PROFESIONALES (OMEP)

Cobarro Jaén, M^a Isabel
Puche Baño, M^a José

JOVENES EMPRESARIOS (AJE):

Abellán Pérez, Almudena
Hernández Lozano, Ginés

SOCIEDADES AGRARIAS COOPERATIVAS (FECAMUR):

Hernández Costa, José Luis

PRODUCTORES-EXPORTADORES DE FRUTAS Y OTROS PRODUCTOS AGRARIOS (APOEXPA):

Gómez Carrasco, Joaquín

PROFESIONALES DE IMAGEN PERSONAL:

García Zamora, María

EMPRESAS DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION (TIMUR):

Celdrán Alenda, Juan
Jiménez Serrano, Fulgencio

FEDERACION DEL TAXI:

Pérez Garvi, José

CENTROS DE EDUCACION Y GESTION:

García Cuenca, Pablo

EMPRESARIOS DE VINOS DE JUMILLA (ASEVIN):

Gil Vera, Angel

INDUSTRIAS QUIMICAS (AMIQ):

Sánchez Cano, Francisco

EMPRESAS DE MEDIO AMBIENTE (AEMA-rm):

Robles Brugarolas, Daniel

AUTOESCUELAS (ARAMUR)

Lorca Sánchez, Enrique

ENTIDADES ACREDITADAS SERVICIOS DE PREVENCION (ASPRAMUR): (3)

Marín Morote, Pascual

CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO:

Vives Ortega, Jerónimo

EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ATTESUR)

Zabala Segura, Andrés

COOPERATIVAS AGRARIAS DE MURCIA (FECOAM):

Martínez Gabaldón, Santiago

PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL (APROMUR)

Abril Martínez, Antonio

EMPRESAS SECTOR PLASTICO (ASEMUPLAST)

Ruiz Guerrero, Ana

CENTROS ENSEÑANZA PRIVADA (CECE)

Molina Niñirola Medina, Pablo

SUPERMERCADOS (ASUMUR)

Martínez Nicolás, Ana Belén

FEDERACIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES (FEPEMUR)

Cabrera Gea, Francisco Javier

JUNTA C. USUARIOS REGANTES DEL SEGURA

Ruiz Gabaldón, Isidoro

FEDERACION M. DEL RECREATIVO (FEMURE)

García Cuestas, Pedro

UNIVERSIDAD CATOLICA SAN ANTONIO (UCAM)
García Mascarell, M^a Dolores

FABRICANTES DE PIENSOS COMPUESTOS (APICOSE)
Rubio Reverte, Ginés

ASOC. MURCIANA DE LA EMPRESA FAMILIAR (AMEFMUR)
Tortosa Martínez, José María

PARQUE EMPRESARIAL OESTE (ASEPIO):
Cabrera Gea, Francisco Javier
Castillo Pérez, Antonio

EMPRESARIOS DE GANADERIA (ACEGA)
González García, José Antonio

EMPRESAS DE ACUICULTURA
Cegarra García, Aurelio

ASOC. EMPRESARIOS DE GOLF DE LA REGION DE MURCIA (AEGOLF RM)
Pérez Carrión, Román

ASOC. EMPRESARIOS Y COMERCIANTES DEL SEGURA (ASECOM) (4)
Aráez Hernández, Andrés

ASOCIACION DE TRABAJADORES AUTONOMOS DE MURCIA (ATA Murcia)
Casado Cerrato, Francisco L.
Ferrero Romero, Celia

FEDERACION DE COMERCIO DE LA REGIÓN DE MURCIA (COREMUR)
Castillo Gallego, Juan

FEDERACIÓN M. DE COFRADIAS DE PESCADORES
Navarro Alvarez, Bartolomé

INDUSTRIA DEL CALZADO Y ALPARGATAS (CALZIA)
Gómez Sánchez, Salvador

DESIGNADOS A PROPUESTA DE LA PRESIDENCIA:

Albaladejo Ortiz, Mariano Luis
Bernal Belda, Ana
Colucho Fernández, Raul
Fuentes Fernández, Rafael
García Riera, Begoña
Hernández Arnaldos, Francisco José
Sánchez Serrano, Juan Jesús
Zambudio Pérez, Juan Francisco

EXPRESIDENTES DE CROEM

Albarracín Gil, José María
del Toro Soto, Miguel
Zamora Ros, Tomás

BANCO DE SABADELL, S.A.
Abellán Martínez, Gloria

CAJAMAR, Cajas Rurales Unidas, SCC
Viudez Zurano, Bartolomé

BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A. – BBVA
Fernández Chico, Angel

BANCO SANTANDER, S.A.
Ortín Martínez, José Mariano

CAIXABANK
García Saz, Olga
Lozano Ramón, Juan Jesús

CAJA RURAL CENTRAL, Soc. Coop. de Crédito
Ruiz Escudero, Manuel Antonio

CAJA RURAL REGIONAL SAN AGUSTIN, Soc. Coop. de Crédito
González Campillo, José

Aválam, Unión de Empresarios Murcianos, Sociedad de Garantía Recíproca
Martínez de Salas y Garrigues, Luis

GLOBALCAJA – Caja Rural de Albacete, Ciudad Real y Cuenca, Soc. Coop. de
Crédito
Palacios Gómez, Pedro José

PORTAVOZ COMUNICACIONES INTEGRADAS, S.L.
Recio Caride, Carlos

DIEGO ZAMORA, S.A.
Restoy Cabrera, Emilio

REPSOL PETROLEO, S.A.
Mestre Gómez, Antonio

CLINICAS OFTALMOLOGICAS CENTROFAMA
Megías Amat, Ramón

MARTINEZ NIETO, S.A.
Martínez Mockel, Roberto

GRUPO CORPORATIVO FUERTES, S.L.
Fuertes Fernández, Tomás

Fuertes Quintanilla, Miryam

LIMCAMAR, S.L.
Cánovas Martínez, Pedro

AUTORIDAD PORTUARIA DE CARTAGENA
Hernández Hernández, Pedro Pablo

IBERMUTUA, Mutua colaboradora con la Seguridad Social nº 274
Ruiz Esteban, Eduardo

HIDROGEA, Gestión Integral de Aguas de Murcia, S.A.
Alonso Sanz, Juan José

ASAMBLEA GENERAL

Presidente:

López Abad, Miguel

Vicepresidentes:

Correa Medina, Ana

Jódar Bardón, Juan

Hernández Zapata, Alfonso

Tesorero:

Bernal Belda, Ana

Secretario General:

Avilés Gil, Ramón

Vocales:

METAL (FREMM)

Alarcón Sánchez, Fuensanta

Albacete López Ferrer, Juan

Brocal Ibáñez, Ramón

Carvajal Rojo, Francisco José

Fornet Campoy, Antonio

Galián Vivancos, Francisco

Garrido Esclapes, Miguel

Gómez Vicente, Juan de Dios

Guillén Salazar, M^a José

Guzmán Gámez, Francisco

Huertas Martínez, Salvador

López García, José de la Cruz

Martínez Martínez, Angel

Martínez Pagán, Tomás

Martínez Tortosa, Juan José

Molina Castaño, Jesús

Mulero Peñas, José

Ortiz Asensio, Encarna
Ríos García, Francisco Javier
Vidal Albaladejo, Francisco
Yelo Huertas, Francisco Javier

MAYORISTAS DE ALIMENTACION

Franco Monreal, Serafín

TRANSPORTE (FROET)

Abril Ruiz, M^a Elena
Ayuso Barba, Francisco M.
Belijar Leyva, Francisco
Blas González, Martín
Conesa Alcaraz, José Esteban
Corredor Vázquez, Pascual
Díaz Martínez, Pedro
Fernández Sandoval, José María
Fuentes Fernández, Rafael
García Arcelay, José Ramón
Gómez Romera, Juan Francisco
Hernández Andúgar, Angel
Hernández Cano, Marcial
Illán Rivero, Juan Francisco
Illán Salazar, M^a Teresa
Marín Ros, Felipe
Martínez Sánchez, Juan Jesús
Pardo Andrés, Eduardo
Pérezcarro Martín, Manuel
Pérez López, Esteban
Pérez Sánchez, M^a Mercedes
Ríos López, José Antonio
Vázquez Díaz, Eleuterio

CONSTRUCCIÓN (FRECOM)

Blázquez Muñoz, José Ramón
García Domene, Antonio
García Mula, Juan Francisco
Hernández Martínez, José
Martín Pignatelli, Eduardo
Navarro Mompeán, Antonio

AFEXPO

Albarracín Gil, José María
Fuster Flores, Gonzalo (1)

HORTOFRUTICOLAS

de Moya Alacid, Juan Camilo
García Fernández, José Antonio
Hernández Hernández, José
Parra Rosero, Miguel Angel

Poveda Nicolás, Juan

ESTACIONES DE SERVICIO

Baños Antolinos, José

Palao Albert, José María

MADERA (AREMA)

Arcas Martínez, Pedro

Ortega Soriano, José Antonio

ASERRIO

López Marín, Marcelino

Manchón Llorente, Francisco

Montero Prados, Francisco Javier

COEC

Aguirre Zamora, Esther

Aroca García, José Antonio

Astorga Pérez, Martiniano

Bernabé Pérez, Carlos

Bernal Hernández, Francisco

Buendía Rosique, Eugenio

Castillo Rodríguez, Nuria

Cervantes Tous, Francisco

Díaz Beltrán, José Angel

Fernández Escámez, Gregorio

Garnero Lorente, Francisco

Gómez-Vizcaino Castelló, José Javier

Huertas Suanzes, Ginés

Martínez Bernal, Miguel

Pedreño Fernández-Henarejos, Julián

Sánchez Serrano, Marina

PANADEROS

Ferre, Raúl

Pina, Salvador

HOSTELERIA y TURISMO (HOYTU)

de Gea Abril, Antonio

García Ródenas, Juan Carlos

Jiménez Avellaneda, Jesús

Lucas Miñano, José Antonio

Morenilla, Alfonso

Navarro Solano, Juan Carlos

Nicolás Monteagudo, Inmaculada

Paredes Serrano, Alejandro

Rubiales Martínez, José María

Ruiz Navarro, Pedro José

Saldaña Durán, Felipe

Sánchez Ros, Vicente

Vera González, Bartolomé
Vivero Caldeiro, Isaac

HEFAME

Ayuso Hernández, Enrique
Balcells Carnevali, Pilar
Cuenca Molina, María
Fernández Pérez, Carlos
Fuster Fernández-Delgado, Antonio
Hernández Arce, Manuel
Ibañez Ibañez, Agustín
López Gil, Javier
Martín Robles, Víctor
Martínez Moreno, Pedro
Moreno Arribas, Adriana
Pérez Templado, Julián
Posadas Fernández, Luis
Santos García, Isabel
Satorre Pico, Ignacio
Solana Pérez, Alvaro
Soler Flores, José Miguel

ADEA-ASAJA

Gálvez Caravaca, Alfonso
Hernández Navarro, Juan de Dios

HOSPITALES Y CLINICAS

Hernández Jiménez, Pedro
Mesa del Castillo Clavel, Luis

CECLOR

Abellaneda Moya, Francisco Jesús
Caparrós Escarabajal, Dariem
Cazorla Parra, Pedro
Díaz García, Julián
García de Alcaraz Méndez, Juan Fco.
García Díaz, Antonio
García García, Alberto
García Mula, Juan Francisco
Gil Jódar, Luz
Miñarro Molina, José María
Pérez Gil, Juan
Rodríguez Ramírez, Asensio

IBERDROLA

Cerdán Sánchez, Miguel Angel

GRANDES EMPRESAS DE DISTRIBUCIÓN (ANGED)

Lorente Acosta, Hugo
Máximo Martín, Juan Antonio

Ochoa Olarte, Jorge
Sánchez Ruiz, Santiago

PRODUCTORES-EXPORTADORES DE FRUTAS Y HORTALIZAS (PROEXPORT)

Marín Bravo, Juan
Serrano Alarcón, Antonio
Zapata Martínez, Mariano

OFICINAS DE FARMACIA (FEFE Murcia) (2)

Menárguez Carreño, Reyes
Templado Pérez, Ana
Torregrosa Cerdán, M^a Luisa

AGRUPACION DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS DE MURCIA, ALICANTE Y ALBACETE (AGRUPAL)

García Gómez, José
Guirao Jara, Encarna
Hidalgo Iniesta, Mateo
Marín García, Antonio
Martínez López, Francisco
Pérez Fernández, Joaquín

MUJERES EMPRESARIAS Y PROFESIONALES (OMEP)

Cobarro Jaén, M^a Isabel
Puche Baño, M^a José

JOVENES EMPRESARIOS (AJE)

Abellán Pérez, Almudena
Hernández Lozano, Gabriel
López Alonso, Fernando
Ortiz Rimblas, Juan
Van Hout, Eric

SOCIEDADES AGRARIAS COOPERATIVAS (FECAMUR)

Hernández Costa, José Luis
López García, Francisco

PRODUCTORES-EXPORTADORES DE FRUTAS Y OTROS PROD. AGRARIOS (APOEXPA)

Gómez Carrasco, Joaquín
Gómez Yelo, Esther

PROFESIONALES DE IMAGEN PERSONAL

García Zamora, María

EMPRESAS DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION (TIMUR)

Celdrán Alenda, Juan
Jiménez Serrano, Fulgencio

FEDERACION DEL TAXI

Pérez Garvi, José
Sánchez Ondoño, José Antonio

CENTROS DE EDUCACION Y GESTION
Chocarro Martín, Luis Jesús
García Cuenca, Pablo

EMPRESARIOS DE VINOS DE JUMILLA (ASEVIN)
Gil Vera, Angel
Ruiz Jiménez, Juan Antonio

INDUSTRIAS QUIMICAS (AMIQ)
Muñoz Gómez, Pedro
Sánchez Cano, Francisco

EMPRESAS DE MEDIO AMBIENTE (AEMA-rm)
Nicolás Mante, José
Robles Brugarolas, Daniel

AUTOESCUELAS (ARAMUR)
Faucón Gómez, Antonio
Lorca Sánchez, Enrique

ENTIDADES ACREDITADAS SERVICIOS DE PREVENCION (ASPRAMUR) (3)
Díaz Sánchez, José Sebastián
Marín Morote, Pascual

CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO
Vives Ortega, Jerónimo

EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ATTESUR)
Larrosa Pérez de la Blanca, José
Zabala Segura, Andrés

COOPERATIVAS AGRARIAS DE MURCIA (FECOAM)
Carreño Sandoval, Francisco
Díaz García, Julián
Martínez Gabaldón, Santiago

PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL (APROMUR)
Abril Martínez, Antonio
García Ortuño, Juan Francisco

EMPRESAS SECTOR PLASTICO (ASEMUPLAST)
Bernabé Belando, Pedro
Ruiz Guerrero, Ana

CENTROS DE ENSEÑANZA PRIVADA (CECE)
López Pina, Alberto
Molina Niñirola Medina, Pablo

SUPERMERCADOS (ASUMUR)

Martínez Nicolás, Ana Belén
Ruano García, Javier

FEDERACIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES (FEPEMUR)

García Jerez, Joaquín
López Sabater, Jorge

FEDERACION M. DEL RECREATIVO (FEMURE)

García Cuestas, Pedro
García Marín, Daniel
Ródenas Martínez, Juan Antonio

JUNTA C. USUARIOS REGANTES DEL SEGURA

López Pérez, Juan
Ruiz Gabaldón, Isidoro

UNIVERSIDAD CATOLICA SAN ANTONIO (UCAM)

García Mascarell, M^a Dolores
Mendoza García, José Luis
Mendoza García, Samuel

FABRICANTES DE PIENSOS COMPUESTOS (APICOSE)

Cava de la Cerda, Juan
Rubio Reverte, Ginés

ASOC. MURCIANA DE LA EMPRESA FAMILIAR (AMEFMUR)

Colucho Fernández, Raul
Tortosa Martínez, José María

PARQUE EMPRESARIAL OESTE (ASEPIO):

Cabrera Gea, Francisco Javier
Castillo Pérez, Antonio

EMPRESARIOS DE GANADERIA (ACEGA)

González García, José Antonio

EMPRESAS DE ACUICULTURA

Ballester Moltó, Mateo
Cegarra García, Aurelio

ASOC. EMPRESARIOS DE GOLF DE LA REGION DE MURCIA (AEGOLF RM)

Herrero Gil, Enrique
Pérez Carrión, Román

ASOC. EMPRESARIOS Y COMERCIANTES DEL SEGURA (ASECOM) (4)

Aráez Hernández, Andrés
Jiménez Gambín, Eloy

ASOCIACION DE TRABAJADORES AUTONOMOS DE MURCIA (ATA Murcia)
Casado Cerrato, Francisco L.
Ferrero Romero, Celia
Perea Blanquer, José Luis

FEDERACION DE COMERCIO DE LA REGIÓN DE MURCIA (COREMUR)
Castillo Gallego, Juan

FEDERACIÓN M. DE COFRADIAS DE PESCADORES
López Sánchez, Isabel María
Navarro Alvarez, Bartolomé

INDUSTRIA DEL CALZADO Y ALPARGATAS (CALZIA)
Romero Caballero, Juan

DESIGNADOS A PROPUESTA DE LA PRESIDENCIA:
Albaladejo Ortiz, Mariano Luis
Bernal Belda, Ana
Colucho Fernández, Raul
Fuentes Fernández, Rafael
García Riera, Begoña
Hernández Arnaldos, Francisco José
Sánchez Serrano, Juan Jesús
Zambudio Pérez, Juan Francisco

EXPRESIDENTES DE CROEM
Albarracín Gil, José María
del Toro Soto, Miguel
Zamora Ros, Tomás

Empresas adheridas miembros de la Asamblea General

BANCO DE SABADELL, S.A.
Abellán Martínez, Gloria

CAJAMAR, Cajas Rurales Unidas, SCC
Viudez Zurano, Bartolomé

BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A. – BBVA
Fernández Chico, Angel

BANCO SANTANDER, S.A.
Ortín Martínez, José Mariano

CAIXABANK
García Saz, Olga
Lozano Ramón, Juan Jesús

CAJA RURAL CENTRAL, Soc. Coop. de Crédito
Ruiz Escudero, Manuel Antonio

CAJA RURAL REGIONAL SAN AGUSTIN, Soc. Coop. de Crédito
González Campillo, José

GLOBALCAJA – Caja Rural de Albacete, Ciudad Real y Cuenca, Soc. Coop. de
Crédito
Palacios Gómez, Pedro José

Aválam – Unión de Empresarios Murcianos, Sociedad de Garantía Recíproca
Martínez de Salas y Garrigues, Luis

JUAN JOSE ALBARRACIN, S.A.
Albarracín Gil, José María

PORTAVOZ COMUNICACIONES INTEGRADAS, S.L.
Recio Caride, Carlos

DIEGO ZAMORA, S.A.
Restoy Cabrera, Emilio

REPSOL PETROLEO, S.A.
Mestre Gómez, Antonio

CLINICAS OFTALMOLOGICAS CENTROFAMA
Megías Amat, Ramón

MARTINEZ NIETO, S.A.
Martínez Mockel, Roberto

GRUPO CORPORATIVO FUERTES, S.L.
Fuertes Fernández, Tomás
Fuertes Quintanilla, Miriam

LIWE ESPAÑOLA, S.A.
Pardo Martínez, José Angel

VIDAL GOLOSINAS, S.A.
Hernández Arnaldos, Francisco José

ACEITES MANZANO, S.A.
Manzano Rosique, Alberto

GRUPO ORENES, S.L.
García Cuestas, Pedro

MERCADONA, S.A.
Martínez Nicolás, Ana Belén

AROM, S.A.
López Abellán, Antonio

DERIVADOS QUIMICOS, S.A.U.
Re, Nicola

DISFRIMUR, S.L.
Sánchez Serrano, Juan Jesús

ESTRELLA DE LEVANTE, S.A.U.
López Abadía, Juan Antonio

ALCAMPO, S.A.
Ochoa Olarte, Jorge

HIDROGEA, Gestión Integral de Aguas de Murcia, S.A.
Alonso Sanz, Juan José

GRUPO HUERTAS AUTOMOCION, S.A.
Yelo Huertas, Francisco Javier

SURESTE SEGURIDAD, S.L.
Colucho Fernández, Raul

SURESTE FACILITY SERVICES, S.L. (5)
Colucho Fernández, Raul

CAMPO DE LORCA, SOC. COOP.
Marín Bravo, Fulgencio

FROET SERVICIOS, S.A.U.
Pérezcarro Martín, Manuel

GRUPO HORTOFRUTICOLA PALOMA, S.A.
Hernández Navarro, José

EUROPAMUR ALIMENTACION, S.A. (CASH EUROPA)
Navarro García, Antonio Tomás

NAGARMUR, S.L. (SUPERMERCADOS SUPERDUMBO)
Navarro García, Antonio Tomás

GENERAL IBERICA DE EXTINTORES, S.A.
Tortosa Martínez, Juan Diego

EL CORTE INGLES, S.A.
Lorente Acosta, Hugo

CENTRAL QUESERA MONTESINOS, S.L.
Lafuente, José María

CENTROS COMERCIALES CARREFOUR, S.A.
Molina Molina, Francisco

POSTRES Y DULCES REINA, S.L.
López Rueda, Alfonso

KIO NETWORKS ESPAÑA, S.A.
Jarilla Alcudia, Francisco Javier

PROCOMEL, S.L.
Buendía Ros, Celedonio

J&A GARRIGUES, S.L.P.
Lloret Lorca, Vicente

PUERTAS PADILLA, S.L.
Padilla Pedreño, Ginés

JUMSAL, S.A.
Jerez García, Andrés

PRIMAFRIO, S.L.
Conesa Alcaraz, Juan

FRANCISCO ARAGON, S.L.U
Vilanova García, José

AGRODOLORES EL MIRADOR, S.L.
Conesa Albaladejo, Simón

DESGUACE Y GRUAS PARIS, S.L.
López Abad, Miguel

IBERIAN LUBE BASE OILS COMPANY, S.A. (ILBOC)
García-Estañ Salcedo, Joaquín

GRUPO EMPRESARIAL ZAMBUDIO, S.L.
Zambudio Pérez, Juan Francisco

DESTILERIAS MUÑOZ GALVEZ, S.A.
Muñoz Gómez, Pedro

HIDRALARD, S.L.
Lardín Celdrán, Ginés

WORK FOR ALL ETT, S.L.
López Oliva, Ana

LIMCAMAR, S.L.
Cánovas Martínez, Pedro

LINEAGE SPAIN TRANSPORTATION, S.L.U.

Fuentes Pérez, Agustín

BARAKA KAPITAL
Casanova Abadía, Trinitario

AZOR AMBIENTAL, S.A.
Gil Buendía Andrés

BODEGAS CARCHELO, S.L.
Abellán Martínez, Lorenzo

BODEGAS HIJOS DE JUAN GIL, S.L.
Gil Vera, Angel

AUTORIDAD PORTUARIA DE CARTAGENA
Hernández Hernández, Pedro Pablo

CASH LEVANTE, S.L.
Martínez Gómez, Juan Antonio

ICONO ENTERPRISE, S.L.
Sevilla Trujillo, Jesús

TELECOMUNICACIONES INTEGRADAS ONETELECOM, S.L.
Martínez Miralles, José María

TRANSPORTES GRUPO CALICHE, S.L.
Martínez Miralles, José María

CARRILLO ASESORES TRIBUTARIOS ABOGADOS, S.L.P.
Carrillo Fernández, Emiliano

GESA MEDIACION CORREDURIA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.L.
Albaladejo Ortiz, Mariano Luis

BNFIX MEDITERRANEO AUDITORES, S.A.P. (5)
Madrid Nicolás, Ramón

WESTAFLEX IBERICA, S.A.
Cánovas González, Antonia

COINBROKER MURCIA, S.L.
Moreno García, Alberto

PRODUCTOS CONTINENTAL, S.L.
López Rueda, Alfonso

GRUPO FLORIDABLANCA LIMPIEZA Y SERVICIOS, S.L.
Martínez Pérez, Miguel Alejandro
RICARDO FUENTES E HIJOS, S.A.

Fuentes García, Francisco

INTER SERVICE TRANSIT, S.L.
Molina Zamora, José

LA NIÑA DEL SUR, S.L.
Baños Gómez-Plata, Juan Antonio

IBERMUTUA, Mutua colaboradora con la Seguridad Social nº 274
Ruiz Esteban, Eduardo

Pc COMPONENTES Y MULTIMEDIA. S.L.U.
Tomás Cánovas, Alfonso

MARVIMUNDO, S.L.U.
Martínez Mundo, Javier

VIGILANT, S.A.
Cabrera Gea, Francisco Javier

ZUKAN, S.L. y SOLTEC ENERGÍAS RENOVABLES, S.L.
Moreno Riquelme, José

FRUVECO, S.A.
Ramón Gómez, Francisco A.

AT La Espada, S.L. ESP SOLUTIONS
Moreno Gómez, David

HISPAVIMA, S.L.
Vivancos Muñoz, Miguel

RUBIO SNACKS, S.L.
Fernández Ortega, Rodrigo

TERMINAL MARITIMA DE CARTAGENA, S.L.
Conesa Bernal, Sergio Alfonso

BIA3 CONSULTORES, S.L.
Martínez-Cachá Martínez, Adela

IBIDEM LAW FIRM, S.L.P. (5)
Martín Álvarez, Juan Enrique

CAUDAL SISTEMAS DE RIEGO, S.L.
González Ruiz, Pedro Luis

HIGHER EDUCATION SAG, S.L.
Mercader León, Benito Javier

NUEVA COCINA MEDITERRANEA 2002, S.L.
García de Andrés, Luis Miguel

ANOVEL INGENIERIA INTEGRAL DE SERVICIOS, S.L.
Aguilar Oliva, Pedro

IDCQ HOSPITALES Y SANIDAD, SLU – HOSPITAL QUIRONSAJUD MURCIA
Mesa del Castillo Clavel, Luis

KONERY EFICIENCIA ENERGETICA, S.L.
García López, Ginés Angel

GOMARIZ SISTEMAS DE ELEVACION, S.L.
Gomariz Pérez, Raúl

CITRICOS LA PAZ, S.L.
Ortega Navarro, Jaime

AMC GLOBAL, S.L.
Muñoz Beraza, Antonio

ITRESIT SOLUCIONES INFORMATICAS, S.L.
Medina Munuera, Francisco Javier

GRUEXMA, S.L.
Galián Navarro, Ramón

REAL MURCIA CLUB DE FUTBOL, S.A.D.
Moreno Romero, Felipe

JOSE GUILLEN E HIJOS, S.L. – JGH Logística
Guillén Pérez, Francisco José

RECURSOS ENERGETICOS DEL SURESTE, S.L.
Lozano Tenza, Francisco

GRUPO AGUSTIN FUENTES E HIJOS, S.L.
Fuentes Fernández, Rafael

INOXIDABLES DE MOLINA, S.L. (6)
Hernández Gómez, José Antonio

-
- (1) En enero de 2025 AFEXPO notificó la designación de D. Gonzalo Fuster en Junta Directiva y Asamblea General, cubriendo así la vacante existente por el fallecimiento de D. Francisco Martínez Martínez.
 - (2) Con fecha 2 de enero de 2025, la Asociación Empresarial de Oficinas de Farmacia (FEFE Murcia) notificó la elección de la nueva Junta Directiva de la Asociación, designando como representantes en Junta Directiva a la presidenta, D^a M^a Victoria Hervás López, y, en Asamblea General a D^a M^a Victoria Hervás López, D^a M^a José Franco Campello y D. Antonio Luis Romero Gómez.
 - (3) El 30 de enero de 2025, la Asociación de Entidades Acreditadas Servicios de Prevención (ASPRAMUR) solicitó se les diera de baja en CROEM.
 - (4) La Asociación de Empresarios y Comerciantes del Segura (ASECOM) solicitó la baja en CROEM el 7 de enero de 2025.
 - (5) En enero y febrero de 2025 causaron baja como empresas adheridas Ibidem Law Firm, SLP, Sureste Facility Services, S.L. y BNFIX Mediterráneo Auditores, SAP.
 - (6) Inoxidables de Molina, S.L. formalizó la adhesión a CROEM en marzo de 2025

Relaciones Institucionales

REPRESENTACION DE CROEM EN OTROS ORGANISMOS E INSTITUCIONES Y EN OTRAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

EN OTRAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

EN CEOE

Asamblea General

D. Miguel López Abad
D^a Ana Correa Medina
D. Juan Jódar Bardón

Junta Directiva

D. Miguel López Abad

Comité Ejecutivo

D. Miguel López Abad

EN CEPYME

Asamblea General

D^a Ana Correa Medina
D. Juan Jódar Bardón
D. Carlos Recio Caride
D. Alfonso Hernández Zapata

Junta Directiva

D. Alfonso Hernández Zapata

Comité Ejecutivo

D. Alfonso Hernández Zapata

OTRAS COMISIONES DENTRO DE CEOE

Comisión de Trabajo y Seguridad Social

Vocal	D. Pedro Guerrero Rubio
Vocal	D. Juan Roca Guillamón
Vocal Suplente	D. Carlos Javier Santos García
Vocal	D ^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Grupo de Trabajo de Prevención de Riesgos Laborales

D. Pedro Guerrero Rubio

Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación

D. Carlos Recio Caride

Consejo del Transporte y la Logística

D. Manuel Pérezcarro Martín

Comisión de Educación y Formación

Titular: D^a Angeles Muñoz Rubio

Suplente: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Comisión de Formación – Grupo técnico de Centros y Entidades de Formación

Titular: D^a Angeles Muñoz Rubio

Suplente: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Comisión de Igualdad y Diversidad

Vocal: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Red Empresarial para la Igualdad

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Comisión de Responsabilidad Social Empresarial

D. Ramón Avilés Gil

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Consejo de Turismo

Vocal: D. Pedro Pablo Hernández Hernández

Comisión de Cultura y Deporte

Vocal: D. Pedro Pablo Hernández Hernández

Comisión de Relaciones Internacionales – CEOE Internacional

Vocal: D. José Antonio García Fernández

Comisión de Unión Europea

Vocal: D. José Antonio García Fernández

Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo

Vocal D^a Ana Belén Martínez Nicolás

Vocal D. Antonio Tomás Navarro García

Comisión de Vivienda y Urbanismo

D^a M^a Luisa Lucas Azorín

Comisión de Sociedad Digital

Vocal: D. Juan Celdrán Alenda

Comisión de Fomento de las Vocaciones Empresariales

Vocal: D^a M^a José Torres Sánchez

Comisión de Aguas y Protección del Litoral

D^a Graziela Nortes Torregrosa

Comisión de Economía Azul

D^a Graziela Nortes Torregrosa

Consejo de Movilidad Sostenible

D^a Graziela Nortes Torregrosa
D. Manuel Pérezcarro Martín

Comisión de Industria y Transición Ecológica

D^a Graziela Nortes Torregrosa

Comisión de Economía Circular

D^a Graziela Nortes Torregrosa

Grupo de Trabajo sobre Cambio Climático

D^a Graziela Nortes Torregrosa

Grupo de Trabajo de Medio Ambiente

D^a Graziela Nortes Torregrosa

Grupo de Trabajo de Energía

D^a Graziela Nortes Torregrosa

Grupo de Trabajo Finanzas Sostenibles

D^a Graziela Nortes Torregrosa

Grupo de Trabajo Fiscalidad Medioambiental

D^a Graziela Nortes Torregrosa

Red de contactos Oficina Técnica de apoyo para Proyectos Europeos de CEOE

D. Ramón Avilés Gil

Grupo de trabajo territorial de Fondos Europeos (ámbito autonómico)

D. Jesús Maeso Romero

EN OTRAS ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES**AYUNTAMIENTO DE MURCIA****Consejo Social de Murcia**

D. José Hernández Martínez
D^a Encarna Ortiz Asensio
D^a Ana Belén Martínez Nicolás
D. Daniel Robles Brugarolas

Consejo Sectorial sobre Ruido

Titular: D^a Laura Mateo Vivancos
Suplente: D^a Graziela Nortes Torregrosa

Comisión de Seguimiento del AVE

D. Enrique Fernández-Delgado Gavilá

Jurado Concurso de Proyectos Empresariales

D^a M^a José Torres Sánchez
D^a Angeles Muñoz Rubio

Jurado para selección de personas emprendedoras interesadas en ser adjudicatarias de los servicios ofertados en el Centro de iniciativas Municipales

D^a M^a José Torres Sánchez

Mesa del Clima

D^a Graziela Nortes Torregrosa

CAMARA DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICIOS DE LORCA

Pleno

D. Juan Jódar Bardón – Manuel Jódar Asesores, S.L.P.
D^a Luz M^a Díaz Sánchez – Recuperados Disanluz, S.L.
D^a Luz Gil Jódar – Sigmator, SLU
D^a Ana Jiménez Morillas – Vive Arquitectura
D^a Rosario Ana García Méndez – Centro Comercial Parque Almenara
D^a Verónica Martínez Acosta – Futuro Imperfecto, S.L.L.

CAMARA DE COMERCIO, INDUSTRIA, SERVICIOS Y NAVEGACIÓN DE CARTAGENA

Pleno

D. Pedro Pablo Hernández Hernández – Gestipolis Iniciativas, SL
D^a Raquel Hernández Moreno – Grupo Hervi Fuente Alamo, S.L.
D^a Nuria Castillo Rodríguez – Gestipolis GH, SL
D^a Ana Correa Medina
D. Francisco Bernal Hernández, de Coffee Maker, S.L.
D. Antonio Mestre Gómez, de Repsol Petróleo
D. José Moreno Hernández, de Asesoría Altec, SLP
D. Martiniano Astorga Pérez

CAMARA DE COMERCIO, INDUSTRIA, SERVICIOS Y NAVEGACION DE MURCIA

Pleno

D. José María Albarracín Gil – Juan José Albarracín, SA
D. Miguel Angel Parra Rosero – Cítricos La Paz, S.L.
D^a Miryam Fuertes Quintanilla – Profusa
D. José María Martínez Miralles – Grupo Corporativo Caliche, SL
D. Carlos Recio Caride – Portavoz Comunicaciones Integradas, SL
D^a Begoña García Riera, AMC Natural Drinks, SL
D. Ginés Angel García López – Konery Eficiencia Energética, S.L.
D^a Belén Pujante Larrosa – Productos Pujante, S.A.
D. Antonio Navarro Mompeán – Cementos La Cruz, S.L.
D. Antonio Bernal Morata – Juan Azcúe, S.A.
D. Luis Mesa del Castillo Clavel – Presidente UMHyC / Hospital Quirón Salud
D. Juan Castillo Gallego – Presidente COREMUR, Federación de Comercio

FERRMED – Asociación para la Promoción del Eje Ferroviario de mercancías Escandinavia-Rhin-Ródano-Mediterráneo Occidental

Asamblea General

D. Angel Martínez Martínez

FUNDACION UNIVERSIDAD EMPRESA

Patronato

D. José Angel Pardo Martínez

FUNDOWN

Patronato

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

IFEPA

Comité Ejecutivo

D. Miguel López Abad

UNIVERSIDAD DE MURCIA

Consejo Social de la Universidad de Murcia

D. Ramón Avilés Gil

D. Andrés Sánchez Gómez

D. José Antonio García Fernández

Comité Asesor de Transferencia del Conocimiento de la Universidad de Murcia

Titular: D. Andrés Sánchez Gómez

Suplente: D. Ramón Avilés Gil

UNIVERSIDAD POLITECNICA DE CARTAGENA

Consejo Social

D. Joaquín Juan Agüera

D. José Luis Huertas Martínez

D. Pedro Pablo Hernández Hernández

EN ORGANISMOS DE LA ADMINISTRACION REGIONAL

CONSEJERIA DE ECONOMIA, HACIENDA, FONDOS EUROPEOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Comisión de Clasificación Junta Regional de Contratación Administrativa Región de Murcia

Titular: D. Antonio García Domene

Suplente: D^a M^a Luisa Lucas Azorín

Fundación Integra - Patronato

Titular D. Juan Celdrán Alenda
 Suplente D. Jesús Coll Almela

Consejo de Estadística de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

D. Jesús Maeso Romero

Comisión para el Impulso de la Actividad Económica

D. Ramón Avilés Gil
 D^a Graziela Nortes Torregrosa
 D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius
 D^a Gracia Morata Semitiel
 D. Francisco L. Casado Cerrato
 D^a M^a Luisa Lucas Azorín
 D^a Ana Correa Medina

CONSEJERIA DE EMPRESA, EMPLEO Y ECONOMIA SOCIAL**Consejo Asesor Regional de Comercio**

Titular D. Ramón Avilés Gil
 Suplente D. Jesús Maeso Romero

Consejo Asesor Regional de Precios

Titular D. Andrés Sánchez Gómez
 Suplente D^a M^a José Aragón Zambudio
 Titular: D. Antonio Torres Borrego
 Suplente D. Jesús Maeso Romero
 Titular D^a M^a Luisa Lucas Azorín
 Suplente D^a M^a del Mar Navarro Ramírez

Observatorio Regional de Precios

D. Jesús Maeso Romero

Consejo de Emprendimiento de la Región de Murcia

Titular D. D^a Almudena Abellán Pérez
 Suplente D. David Lopera Gómez
 Titular D. Ramón Avilés Gil
 Suplente D^a M^a José Torres Sánchez

Consejo de Cámaras Oficiales de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de la Región de Murcia

D. José María Albarracín Gil
 D. Antonio García Díaz

Comisión Bilateral de Proyectos Estratégicos de Carácter Excepcional

Titular D. Ramón Avilés Gil
 Suplente D. Jesús Maeso Romero
 Titular D^a Ana Correa Medina
 Suplente D^a Angela de la Cruz Cantón

Titular D. Juan Jódar Bardón
 Suplente D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius

Consejo Asesor Regional del Trabajo Autónomo

Titular: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
 Suplente: D^a Caridad Rosique López
 Titular: D. Andrés Sánchez Gómez
 Suplente: D^a M^a José Aragón Zambudio

Consejo Asesor Regional de Consumo

Titular D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
 Suplente D^a Caridad Rosique López
 Titular D^a M^a José Aragón Zambudio
 Suplente D. Rosana Pérez Sánchez
 Titular D^a M^a Luisa Lucas Azorín
 Suplente D^a M^a Dolores Balibrea Escribano
 Titular D^a Sonia Martínez Climent
 Suplente D^a M^a Angeles García Gutiérrez

Junta Arbitral de Consumo

Titular D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
 Suplente D^a Caridad Rosique López

Consejo Asesor Regional de Empleo y Formación del Servicio Regional de Empleo y Formación

D^a Angeles Muñoz Rubio - CROEM
 D^a Angela de la Cruz Cantón - COEC
 D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius - CECLOR
 D. Ramón Muñoz Gómez – FREMM

Consejo de Administración del Servicio Regional de Empleo y Formación

Titular: D. Ramón Avilés Gil
 Suplente: D^a Angeles Muñoz Rubio
 Titular: D. Andrés Sánchez Gómez
 Suplente: D. Ramón Muñoz Gómez

Comisión de Formación del Servicio Regional de Empleo y Formación

D^a Angeles Muñoz Rubio

Consejo Social del Centro de Orientación, Emprendimiento e Innovación para el Empleo de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia – Servicio Regional de Empleo y Formación

D^a M^a José Torres Sánchez
 D. Ramón Muñoz Gómez
 D. David Lopera Gómez

Consejo Asesor Regional de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia

Titular D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
 Suplente D. Pedro Guerrero Rubio
 Titular D. Pascual Marín Morote (1)

Suplente	D. José Sebastián Díaz Sánchez	(1)
Titular	D. Antonio Cano Cerón	
Suplente	D ^a M ^a José Aragón Zambudio	
Titular	D ^a M ^a Luisa Lucas Azorín	
Suplente	D ^a Inmaculada Espín Puentes	
Titular	D. Javier Arnal Sánchez	
Suplente	D. Manuel Pérez Carro Martín	
Titular	D ^a Patricia Cuadrillero Fernández	
Suplente	D ^a Caridad Rosique López	

**Jurado Premios a las buenas prácticas en Prevención de Riesgos Laborales
“Antonio Ruiz Jiménez” – Instituto de Seguridad y Salud Laboral**

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
D. Pedro Guerrero Rubio

**Comisión de Seguimiento Estrategia de Seguridad y Salud Laboral 2024-2028
de la Región de Murcia**

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
D. Pedro Guerrero Rubio

Consejo Autonómico de Relaciones Laborales - Comisión Asesora

Titular: D^a Rosalía Sánchez-Solís de Querol
Suplente: D^a Caridad Rosique López
Titular: D. Ramón Avilés Gil
Suplente: D^a M^a del Mar Navarro Ramírez
Titular: D. José Antonio García Fernández
Titular: D. Fernando Pedro Gómez Molina
Suplente: D. Pedro Alfonso Garre Izquierdo
Titular: D. Andrés Sánchez Gómez
Suplente: D^a M^a José Aragón Zambudio

Consejo Autonómico de Relaciones Laborales - Comisión Asesora – Grupo de Trabajo de ETTs

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
D. José Antonio García Fernández
D. Pedro Alfonso Garre Izquierdo
D. Andrés Zabala Segura

Consejo Autonómico de Relaciones Laborales - Comisión Arbitral

Titular: D^a Rosalía Sánchez-Solís de Querol
Suplente: D. Ramón Avilés Gil
Titular: D. Pedro Alfonso Garre Izquierdo
Suplente: D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius

Comisión de Seguimiento de la Estrategia por el Empleo de Calidad en la Región de Murcia

D. Ramón Avilés Gil
D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Comisión de Vigilancia del Empleo

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

CONSEJERIA DE AGUA, AGRICULTURA, GANADERIA Y PESCA

Consejo del Instituto Murciano de Investigación y Desarrollo Agrario y Alimentario (IMIDA)

Titular: D. Fernando Pedro Gómez Molina

Suplente: D. Abelardo Hernández Martínez

Comité Seguimiento Programa Desarrollo Rural (PDR)

Titular: D^a Esther Gómez Yelo

Suplente: D. Joaquín Gómez Carrasco

Consejo Asesor Regional Agrario

Titular D. Miguel Angel Parra Rosero

Suplente D. José Antonio García Fernández

Consejo de Participación Entidad de Saneamiento y Depuración (ESAMUR)

Titular: D. José Antonio García Fernández

Suplente D^a Graziela Nortes Torregrosa

Consejo Asesor Regional del Agua

Titular D. José García Gómez

Suplente D. Miguel Angel Parra Rosero

Consejo Social del Centro Integrado de Formación y Experiencias Agrarias de Lorca (CIFEA)

D. Juan Jódar Bardón

D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius

Consejo Social del Centro Integrado de Formación y Experiencias Agrarias de Jumilla (CIFEA)

D. Lorenzo Abellán Martínez

D. Andrés Bastida Molina

CONSEJERIA DE MEDIO AMBIENTE, UNIVERSIDADES, INVESTIGACION Y MAR MENOR

Consejo Asesor de Medio Ambiente

D^a Graziela Nortes Torregrosa

Comité de Participación Social del Mar Menor

D^a Ana Correa Medina

D^a Graziela Nortes Torregrosa

Consejo Asesor Fundación Séneca

D. Ramón Avilés Gil

Consejo Asesor Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación

Titular: D. Juan Celdrán Alenda

Suplente: D. Jesús Maeso Romero
 Titular: D. Manuel Lorenzo Sanz
 Suplente: D. Antonio Cano Cerón

Consejo Asesor Regional de Industria

Titular D. Alfonso Hernández Zapata
 Suplente D. Tomás Martínez Pagán

CONSEJERIA DE FOMENTO E INFRAESTRUCTURAS

Grupo de trabajo Corredor Mediterráneo de la Región de Murcia

Titular D. Ramón Avilés Gil
 Suplente D. Jesús Maeso Romero

Consejo Social de Política Territorial de la Región de Murcia

Titular D. José Hernández Martínez
 Suplente D. Ramón Avilés Gil

CONSEJERIA DE SALUD

Grupo de trabajo sobre determinación de contingencias profesionales

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
 D. Juan Gómez Fayrén

Consejo Asesor Regional de Salud Mental de la Región de Murcia

D. Pedro Guerrero Rubio

Consejo Asesor Regional de Drogodependencias

D. Pedro Guerrero Rubio

Consejo de Salud del Area I – Murcia/Oeste

D. Luis Mesa del Castillo Clavel
 D^a Reyes Menárguez Carreño (2)

Consejo de Salud del Area III - Lorca

D^a M^a Dolores Lafuente Lafont
 D. Manuel Abad Campos

Consejo de Salud del Area IV - Noroeste

D. Rafael Mateo Rivero
 D^a M^a Dolores Lafuente Lafont

Consejo de Salud del Area V – Altiplano

D. Pedro Hernández Jiménez
 D. José Diego Fernández Moya

Consejo de Salud del Area VI – Vega Media del Segura

D. Pedro Hernández Jiménez
 D^a Reyes Menarguez Carreño (2)

Consejo de Salud del Area VII – Murcia/Este

D^a Pilar Jiménez Fernández
D. Juan Pablo Conejero Abellán (2)

Consejo de Salud del Area VIII – Mar Menor

D. David Salvador Monfort
D^a Marina Ramón Meroño (2)

Consejo de Salud del Area IX – Vega Alta del Segura

D. Pedro Hernández Jiménez
D^a Esther Gómez Yelo

CONSEJERIA DE POLITICA SOCIAL, FAMILIAS E IGUALDAD**Consejo Asesor Foro Regional para la Inmigración de la Comunidad Autónoma de Murcia**

Titular D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
Suplente D^a Caridad Rosique López

Consejo Asesor Regional de Personas con Discapacidad

Titular: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
Suplente: D^a Caridad Rosique López

Consejo Asesor Regional de Infancia y Familia

Titular: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
Suplente: D^a Caridad Rosique López

Consejo Asesor Regional de Minorías Étnicas

Titular: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Consejo Asesor Regional de Personas Mayores

Titular: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
Suplente: D^a Caridad Rosique López

Consejo Regional de Servicios Sociales

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
D^a Caridad Rosique López

Comisión de Seguimiento de la Red Solidaria para el aprovechamiento de alimentos

D^a Natalia López Carrillo – PROEXPORT
D. Antonio Sanz de la Morena – FECOAM
D. José Ramón Miralles Silvestre – AGRUPAL
D. Javier Ruano García – ASUMUR

Comisión de Seguimiento Renta Básica de Inserción

Titular: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
Suplente: D^a Caridad Rosique López

Observatorio de Igualdad de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

Titular: D. Ramón Avilés Gil
 Suplente: D^a M^a José Pucho Baño
 Titular: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
 Suplente: D^a Caridad Rosique López

Pleno del Observatorio regional contra la discriminación por orientación sexual e identidad de género de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

Titular: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
 Suplente: D^a Caridad Rosique López
 Titular: D^a M^a Isabel Cobarro Jaén
 Suplente: D^a M^a Angeles Martínez López

CONSEJERIA DE EDUCACIÓN y FORMACION PROFESIONAL

Comisión Seguimiento Programa de Formación Profesional en Alternancia de los alumnos de F.P.

Titular: D^a Angeles Muñoz Rubio
 Suplente: D. Andrés Sánchez Gómez

Consejo Asesor Regional de Formación Profesional de la Región de Murcia

Titular: D^a Angeles Muñoz Rubio
 Suplente: D^a M^a José Torres Sánchez
 Titular: D^a Angela de la Cruz Cantón
 Suplente: D. Martiniano Astorga Pérez
 Titular: D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius
 Suplente: D. José Ignacio García Olivares
 Titular: D. Ramón Muñoz Gómez
 Suplente: D. Pilar Rodríguez Hernández
 Titular: D^a Juana Conesa Saura
 Suplente: D. Pablo García Cuenca

Comisión Permanente del Consejo Asesor Regional de Formación Profesional

Titular: D^a Angeles Muñoz Rubio
 Titular: D. Ramón Muñoz Gómez

Consejo Escolar de la Región de Murcia

Titular: D. Ramón Muñoz Gómez
 Suplente: D^a Pilar Rodríguez Hernández
 Titular: D^a M^a Angeles Muñoz Rubio
 Suplente: D^a M^a José Torres Sánchez

Consejo Escolar IES La Flota de Murcia

D. José María Rubiales Martínez

Consejo Escolar IES Ramón y Cajal de Murcia

D^a María García Zamora

Consejo Escolar IES Villa de Abarán

D^a M^a Piedad Bastida López

Consejo Social Centro Integrado de Formación Profesional Carlos III de Cartagena

Titular: D^a Isabel Guerrero García
Titular: D. Martiniano Astorga Pérez

Consejo Social Centro Integrado de Formación Profesional de Hostelería y Turismo de Cartagena

Titular: D^a Marisol Sánchez Rey
Suplente: D. Francisco Garnero Lorente
Titular: D^a Angela de la Cruz Cantón
Suplente: D. Rafael Candel Marín

Consejo Social Centro Integrado de Formación Profesional Hespérides de Cartagena

Titular: D. José Antonio García Aroca
Titular: D. Martiniano Astorga Pérez

Consejo Social Centro Integrado de Formación Profesional de Lorca

D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius
D^a Angeles Muñoz Rubio

Consejo Social Centro Integrado de Formación Profesional Politécnico de Cartagena

D^a Angela de la Cruz Cantón
D. Andrés Jerez Buigues

Consejo Social Centro Integrado de Formación Profesional Politécnico de Murcia

Titular: D^a Angeles Muñoz Rubio
Suplente: D. Ramón Muñoz Gómez
Titular: D^a M^a José Torres Sánchez
Suplente: D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius

Consejo Asesor Regional de Educación Permanente de Personas Adultas de la Región de Murcia

D. Pablo Molina Niñirola Medina
D^a Angeles Muñoz Rubio

Comisión de Formación Profesional para el Empleo de la Región de Murcia

D^a Angeles Muñoz Rubio
D. Ramón Muñoz Gómez

CONSEJERIA DE PRESIDENCIA, PORTAVOCIA, ACCION EXTERIOR y EMERGENCIAS

Consejo Asesor Regional de las Comunidades Murcianas asentadas fuera de la Región

Titular D^a Estrella Carrillo Sánchez

Suplente D^a Laura Mateo Vivancos

CONSEJERIA DE TURISMO, CULTURA, JUVENTUD Y DEPORTES

Mesa de Turismo – AVE

D. Ramón Avilés Gil

INSTITUTO DE FOMENTO DE LA REGION DE MURCIA

Consejo Asesor Instituto de Fomento

Titular	D. Ramón Avilés Gil
Suplente	D. Andrés Sánchez Gomez
Titular	D ^a M ^a del Mar Peñarrubia Agius
Suplente	D. Jesús Maeso Romero

Patronato Fundación Centro Europeo de Empresas e Innovación de Murcia (CEEIM)

D. Ramón Avilés Gil

Comité Directivo RIS4 - Estrategia de investigación e innovación para la especialización inteligente sostenible de la Región de Murcia 2021-2027

D. Miguel López Abad

Comité Ejecutivo RIS4 - Estrategia de investigación e innovación para la especialización inteligente sostenible de la Región de Murcia 2021-2027

D. Ramón Avilés Gil

Comité Técnico RIS4 - Estrategia de investigación e innovación para la especialización inteligente sostenible de la Región de Murcia 2021-2027

D. Juan Celdrán Alenda

CONSEJO ECONOMICO Y SOCIAL REGION DE MURCIA

Comisión Permanente

D. Ramón Avilés Gil
D. Carlos Recio Caride

Pleno

D. Ramón Avilés Gil
D. Andrés Sánchez Gómez
D. Carlos Recio Caride
D^a Nuria Castillo Rodríguez
D^a M^a Luisa Lucas Azorín
D. Fernando Pedro Gómez Molina
D. José Antonio García Fernández
D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius

Comisión de Trabajo Area Social

D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius
D. José Antonio García Fernández

D^a Nuria Castillo Rodríguez

Comisión de Trabajo Area Económica y Laboral

D. Andrés Sánchez Gómez
D. Fernando Pedro Gómez Molina
D^a M^a Luisa Lucas Azorín

**FUNDACION DE RELACIONES LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA –
Oficina de Mediación y Arbitraje Laboral**

Patronato

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
D^a Caridad Rosique López
D. Andrés Sánchez Gómez
D^a M^a Luisa Lucas Azorín

AVALAM – Unión de Empresarios Murcianos, Sociedad de Garantía Recíproca

Comisión Ejecutiva

D. José María Tortosa Martínez

Consejo de Administración

D. José María Tortosa Martínez

EN ORGANISMOS DE LA ADMINISTRACION DEL ESTADO

DELEGACION DEL GOBIERNO

Subcomisión de Educación Vial de la Región de Murcia

D. Enrique Lorca Sánchez

MINISTERIO DE POLITICA TERRITORIAL

**Consejo Social del Centro de Referencia Nacional área profesional de
Conservas Vegetales de la familia profesional Industrias Alimentarias – Centro
Integrado de Formación y Experiencias Agrarias de Molina de Segura**

CEOE D^a Antonia Ruiz Gandía

**Consejo Social del Centro de Referencia Nacional área profesional de
Ganadería de la familia profesional Agraria – Centro Integrado de Formación y
Experiencias Agrarias de Lorca**

CEOE D^a Adaya Marín García
CEOE D. Francisco Javier Lorenzo Zapata

MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCION PUBLICA

Comité de Seguimiento Programa Región de Murcia FEDER 2021-2027

Titular: D. Ramón Avilés Gil
Suplente: D. Jesús Maeso Romero

MINISTERIO DE TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE

Consejo de Administración Autoridad Portuaria de Cartagena

D. Pedro Pablo Hernández Hernández

Comité de Innovación de la Comunidad Portuaria de Cartagena

D. Juan Celdrán Alenda

MINISTERIO PARA LA TRANSICION ECOLOGICA Y EL RETO DEMOGRAFICO

Comisión Permanente de la Sequía – Confederación Hidrográfica del Segura

CEOE – Titular: D. José García Gómez

Consejo del Agua de la Demarcación Hidrográfica del Segura – Confederación Hidrográfica del Segura

Titular: D. José García Gómez

Suplente: D^a Graziela Nortes Torregrosa

Comisión de Planificación Hidrológica del Consejo del Agua de la Demarcación Hidrográfica del Segura – Confederación Hidrográfica del Segura

D. José García Gómez

MINISTERIO DE INCLUSION, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

Comisión Ejecutiva Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)

Titular D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Suplente D. Pedro Guerrero Rubio

Titular D^a Caridad Rosique López

Suplente D^a Carmen Fernández-Delgado Albacete

Titular D. José Antonio Tomás García

Suplente D. Angel Vicente López Gómez

Comisión Provincial del Observatorio para la lucha contra el fraude a la Seguridad Social

Titular D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Suplente D^a Caridad Rosique López

Titular D. José Antonio García Fernández

Suplente D. Andrés Sánchez Gómez

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMIA SOCIAL

Comisión Ejecutiva Provincial del Servicio Público de Empleo

FRECOM Titular D^a M^a Luisa Lucas Azorín

FRECOM Suplente D^a Caridad Rosique López

FREMM Titular D. Andrés Sánchez Gómez

FREMM Suplente D^a M^a José Aragón Zambudio

CROEM Titular D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

CROEM Suplente D. Ramón Avilés Gil

Comisión Ejecutiva Territorial del Servicio Público de Empleo Estatal

CEOE	D ^a M ^a José Aragón Zambudio
CEOE	D ^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
CEOE	D ^a M ^a Luisa Lucas Azorín
CEOE	D. Ramón Avilés Gil
CEPYME	D ^a Caridad Rosique López
CEPYME	D ^a Eva Melenchón Pérez

Comisión Regional de Seguimiento del programa de Fomento del Empleo Agrario

Titular	D ^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
Suplente	D ^a Caridad Rosique López

Comisión Seguimiento Fondo de Garantía Salarial

	D ^a M ^a José Aragón Zambudio
	D ^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Comité de Seguimiento Programa del Fondo Social Europeo Plus Región de Murcia 2021-2027

Titular:	D. Ramón Avilés Gil
Suplente:	D. Jesús Maeso Romero

Consejo Comarcal de Empleo de Caravaca

Titular	D. José de la Cruz López García
Suplente:	D. Rafael Fernández Contreras

Consejo Comarcal de Empleo de Cieza

Titular	D. Isidoro Ruiz Gabaldón
Suplente	D. Alfonso Luis Castaño Penalva

Consejo Comarcal de Empleo de Lorca

Titular	D ^a M ^a del Mar Peñarrubia Agius
---------	--

Consejo Comarcal de Empleo de Mula

Titular	D. Jesús Maeso Romero
Suplente	D. Ramón Avilés Gil

Instituto Social de la Marina

	D. Juan Antonio Sánchez García
	D ^a Angela de la Cruz Cantón
	D. José Moreno Hernández

-
- (1) En febrero de 2025 fueron sustituidos D. Pascual Marín Morote y D. José Sebastián Díaz como representantes en el Consejo Asesor Regional de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia, designándose a D. Pedro Alfonso Garre Izquierdo y D. Fernando P. Gómez Molina.
 - (2) En enero de 2025 se notificó la sustitución de representantes en los Consejos de Salud de las Areas I (Murcia/Oeste), VI (Vega Media del Segura), VII (Murcia/Este) y VIII (Mar Menor), designándose a D^a M^a Victoria Hervás López, D. Guillermo Polo Palau, D. José Ibáñez Herrera y D. Antonio Luis Romero Gómez, respectivamente.

Organización y Servicios

INCORPORACION DE NUEVAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES y EMPRESAS ADHERIDAS:

Durante la anualidad 2024, y en cuanto a Organizaciones Empresariales, se registró la incorporación de:

- Federación Murciana de Cofradías de Pescadores.
- Asociación de la Industria del Calzado y Alpargatas – CALZIA.

En cuanto a las bajas causadas, señalar las de la Asociación de Empresarios de la Formación de la Región de Murcia, Confederación Empresarial del Bajo Guadalentín (CEBAG) y Asociación Empresarial Veterinaria (CEVE Murcia).

Asimismo, y aun cuando la bajas se han producido en enero de 2025, las de la Asociación de Entidades acreditadas como Servicios de Prevención (ASPRAMUR) y Asociación de Empresarios y Comerciantes del Segura (ASECOM).

Se registraron altas en empresas al amparo del artículo 9 de los Estatutos, siendo éstas, y al cierre de esta memoria, las siguientes:

- UNION FRANCAMAR, S.L.
- AMC GLOBAL, S.L.
- ITRESIT SOLUCIONES INFORMATICAS, S.L.
- GRUEXMA, S.L.
- REAL MURCIA CLUB DE FUTBOL, SAD
- MARTINEZ MORAGA, S.L.
- JOSE GUILLEN E HIJOS, S.L. – JGH Logística
- RECURSOS ENERGETICOS DEL SURESTE, S.L.
- GRUPO AGUSTIN FUENTES E HIJOS, S.L.
- INOXIDABLES DE MOLINA, S.L.

Área de Economía

El Departamento de Economía desarrolla las funciones propias de un servicio de estudios. En este sentido, se encarga de la elaboración de estudios, informes y análisis económicos, al tiempo que realiza el seguimiento de estadísticas de índole socioeconómica y laboral. En 2024, el número de informes asciende a 108 (contabilizando los de naturaleza periódica y puntual). Entre estos documentos destaca el Boletín de Coyuntura Económica, un riguroso análisis de actividad trimestral que aborda la situación económica regional, el contexto nacional e internacional, la actividad por sectores y la evolución del comercio exterior, entre otros datos de interés.

Además, lleva a cabo informes sobre inflación y mercado laboral, estudios de rentabilidad, viabilidad, control y seguimiento de acciones y proyectos de carácter social y económico y asesoramiento interno y externo.

Adicionalmente, destaca la participación en programas de Planificación Estratégica de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y su representación institucional en foros de índole económica.

Para descender al análisis pormenorizado de las tareas efectuadas en 2024, se puede subdividir la labor del departamento de economía en tres áreas: la elaboración de informes socioeconómicos -ya sean de carácter periódico o puntual-, la colaboración con instituciones públicas en el marco de la representación institucional, y dotar de contenido a la sección de Economía de la página web de CROEM, así como a los distintos perfiles de redes sociales de la Confederación.

I. ELABORACIÓN DE INFORMES Y ESTUDIOS ECONÓMICOS

El gabinete de Economía desarrolla las funciones propias de un servicio de estudios mediante la elaboración de informes de contenido social y económico, que pueden tener carácter periódico o puntual.

Gráfico. Principales Indicadores Macroeconómicos de la R. Murcia

Indicador	Dato	Tendencia	Ref. Temporal	Unidad
PIB	3,1%	→	2 Trim. 24	% Anual
Empresas	-0,1%	→	Ago-24	% Anual
Inflación	2,0%	→	Ago-24	% Anual
Tasa de Paro	12,6%	→	2 Trim. 24	% Activos
Exportación	5,6%	↓	Ene-Jul 24	% Anual
Déficit CARM	-0,5%	→	Ene-Jul 24	% del PIB
Euribor	2,9%	→	Sep-24	% Anual

I.A. Informes periódicos

Los informes de carácter periódico pertenecen a una programación anual preestablecida y están orientados a facilitar una visión general de la evolución de la economía regional y de otros indicadores de índole económica. Pueden tener:

- a) Periodicidad mensual, entre los que se encuentran los habituales de otros años:
 - i. Informe del Índice de Precios de Consumo (IPC),
 - ii. Valoración de la evolución del mercado laboral regional según datos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal y Seguridad Social, y el Resumen Mensual de Indicadores Económicos.

- b) Carácter trimestral, entre los que destacan la elaboración de
 - i. Boletín de Coyuntura Económica de la Región de Murcia,
 - ii. Valoración de la Encuesta de Población Activa.

- c) Periodicidad anual, especialmente:
 - i. Análisis del crecimiento económico (PIB) medido por la Contabilidad Regional de España,
 - ii. Valoración de los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia
 - iii. Valoración de la Inversión en la Región de Murcia prevista en los Presupuestos Generales del Estado.

Debe tenerse en cuenta que los dos últimos informes, aun teniendo carácter periódico, no se han realizado en 2024, debido a que no se disponía de la documentación necesaria -pues las Administraciones Públicas competentes no han presentado en los plazos legalmente establecidos los anteproyectos de Presupuestos del Estado ni de la Comunidad Autónoma-. En consecuencia, los informes periódicos más relevantes realizados la pasada anualidad fueron:

- Boletín de Coyuntura Económica, cuyo objetivo principal es realizar un diagnóstico de la coyuntura regional en cada uno de los trimestres de la anualidad. Durante 2024 se han elaborado las ediciones 64 a 66. En esta última se remarcaba que la Región de Murcia fue capaz de mantener el pulso durante el periodo estival, y es previsible que la dinámica se extienda al tramo final del año. En este sentido, el crecimiento económico podría rondar el 3%, que muy posiblemente situará a Murcia entre las Comunidades Autónomas con mejores registros.

Gráfico. Selección de contenido del Boletín de Coyuntura Económica

Boletín de Coyuntura n° 66

Resumen Ejecutivo

- Crecimiento económico en tasas sólidas
- Turismo destaca en un comportamiento sectorial desigual
- La inflación desciende a niveles deseados
- Las exportaciones se muestran al alza

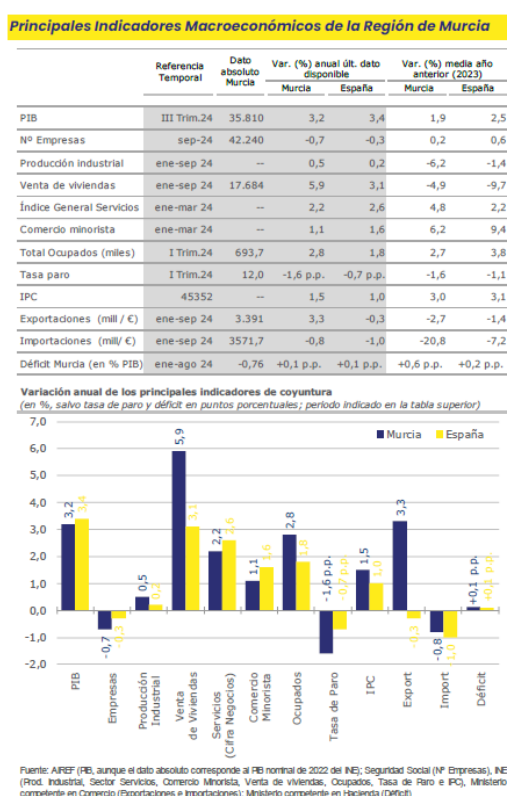
El ritmo de crecimiento económico de la Región de Murcia no decayó durante la época estival, de modo que fue capaz de mantenerse en tasas consistentes, superiores al 3% hasta septiembre, entorno en el que también se mueven las previsiones del PIB para el conjunto del año. El comportamiento regional está en línea con el nacional y el mundial y, a su vez, muy por encima del que presentan las principales potencias europeas, aunque con una evolución diferenciada por sectores, entre los que destaca Servicios:

- En el agrícola y ganadero, observamos registros muy dispares según la variedad para un clima que ha recibido menos de la mitad de precipitaciones que habitualmente.
- La producción industrial se va moderando a lo largo del año, en línea con los datos nacionales, con más ramas en negativo que en positivo.
- En la Construcción predomina la incertidumbre, pues la todavía fuerte demanda de vivienda residencial coincide con una debilidad en los indicadores de oferta y en la obra pública.
- El sector Servicios ha seguido una trayectoria ascendente a lo largo de 2024, con tasas consistentes en el periodo estival gracias a los buenos registros turísticos y del transporte de viajeros, que compensan un

Economía
Boletín de Coyuntura n° 66
 3er Trimestre 2024

Así, podemos afirmar como el ritmo de crecimiento económico de la Región de Murcia no decayó durante la época estival, de modo que fue capaz de mantenerse en tasas consistentes, superiores al 3% hasta septiembre, entorno en el que también se mueven las previsiones del PIB para el conjunto del año. El comportamiento regional está en línea con el nacional y el mundial y, a su vez, muy por encima del que presentan las principales potencias europeas, aunque con una evolución diferenciada por sectores, entre los que destaca Servicios. En el agrícola y ganadero, observamos registros muy dispares según la variedad para un clima que ha recibido menos de la mitad de precipitaciones que habitualmente. La producción industrial se va moderando a lo largo del año, en línea con los datos nacionales, con más ramas en negativo que en positivo. En la Construcción predomina la incertidumbre, pues la todavía fuerte demanda de vivienda residencial coincide con una debilidad en los indicadores de oferta y en la obra pública. El sector Servicios ha seguido una trayectoria ascendente a lo largo de 2024, con tasas consistentes en el periodo estival gracias a los buenos registros turísticos y del transporte de viajeros, que compensan un comportamiento más comedido de comercio y transporte de mercancías.

Gráfico. Principales Indicadores de Coyuntura Económica



- Informe anual sobre la Contabilidad Regional, en el que se exponía que durante 2023 -último dato conocido en el año objeto de esta Memoria- la economía de la Región de Murcia se situó en 40.385 millones de euros. En términos reales, alcanza un crecimiento del 2,0% respecto al año anterior, una cifra que implica, en primer lugar, una ralentización respecto a años anteriores (4,0% en 2022). Y, en segundo, quedar siete décimas por debajo de la media nacional (2,7%), lo que convierte a Murcia en la Comunidad Autónoma con menor dinamismo en 2023, por más que supere los registros europeos (0,4% tanto en la Zona Euro como en la Unión Europea). En un análisis por sectores, destaca el dinamismo de Construcción (4,3%, que duplica la tasa nacional del 2,1%), frente al contenido avance de Agricultura (2,2%, cuando en España repunta un 6,6%) y la caída de Industria (-0,8%, con las ramas manufactureras contabilizando un +1,4%). En el sector Servicios, el comportamiento es dispar entre sus ramas, con aumentos de calado en Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (7,4%), Información y comunicaciones (6,2%) y Administración pública, educación, sanidad y de servicios sociales (4,8); y una evolución más comedida en Actividades financieras y de seguros (-1,2%) o Actividades profesionales, científicas y técnicas, administrativas y auxiliares (+1,6%). Por otra parte, el PIB por habitante se situó en 25.887 euros (+6,4%, frente al +7,3% nacional), que equivale al 83,6% de la media nacional, un porcentaje un punto porcentual inferior a 2022, por lo que se amplía la brecha negativa respecto al PIB por habitante medio nacional.

- Informes trimestrales sobre la Encuesta de Población Activa, en los cuales se aprecia que el mercado laboral regional, en términos anuales, presenta una evolución más favorable que la del país. Así, en el tercer trimestre –último disponible a cierre del año objeto de esta Memoria-, se contabilizaron 10.700 ocupados más que en el anterior, lo que supuso un aumento del 1,6%. A su vez, hubo una bajada de 4.600 desempleados (-4,7%). En consecuencia, no extraña que la tasa de paro disminuya hasta el 12%, seis décimas inferior al trimestre previo aunque siga mostrándose por encima de la media nacional (11,2%). En términos anuales los resultados generales se muestran interesantes, pues el número de ocupados aumenta en 19.100 efectivos (+2,8%; mientras España se sitúa en un punto porcentual menos); y el número de parados desciende en 11.500 personas (-10,9%, frente a una caída nacional del 4,9%).
- Informes mensuales de los registros de paro y afiliación a la Seguridad Social de los Ministerios competentes en materia de Empleo. Así, podemos afirmar que para el cómputo de los últimos doce meses, se mantiene un intenso ritmo de caída del desempleo, con 4.923 parados menos que en diciembre de 2023, un 5,9% menos, denotando una dinámica similar al promedio de los últimos años y mejor que la del conjunto del país (-5,4%). Atendiendo al comportamiento sectorial, todos los sectores registraron una evolución favorable, aunque la mayor contribución correspondió de nuevo a las actividades terciarias (-2.942), con resultados igualmente remarcables en Industria (-600) y Agricultura (-575), y algo más comedidos en Construcción (-295) y los parados sin empleo anterior (-504). Así, esta bajada del paro, vino acompañado de un aumento en la ocupación. En términos anuales, se mantiene un ritmo todavía sólido de creación de empleo: 17.351 ocupados más, o un +2,7%, porcentaje cercano al nacional (+2,4%) y el más intenso desde 2021.
Finalmente, en diciembre se formalizaron 39.632 contratos (220 más que en el mismo mes de 2023), de los que 19.968 fueron indefinidos.
económica que muy posiblemente afrontará la Región de Murcia a lo largo de 2024.
- Informe mensual de la inflación medida por el Índice de Precios de Consumo, en los que se remarcaba que la inflación de la Región de Murcia se mantuvo en noviembre en niveles moderados. En concreto, la variación interanual del Índice de Precios de Consumo (IPC) se situó en el 2,2%, frente al 2,4% nacional, y el 1,5% del mes de octubre. El repunte de la inflación se debe principalmente a dos factores. El primero, el mayor encarecimiento de los gastos asociados a Vivienda (+8,1% respecto a noviembre de 2023, tres puntos más que en octubre) por el comportamiento de los precios de la electricidad (+16,5% desde el 7,2% del mes anterior). Y el segundo, la moderación en el ritmo de caída del coste del Transporte (que en término medio es un 0,7% más bajo que hace un año, frente a una tasa del -2,9% en octubre) guiado por los Carburantes y combustibles (-5,9%, cuando en octubre era -10,8%). En todo caso, la práctica totalidad que grupos que componen el IPC se encuentran en niveles moderados -solo dos de doce superan el 4%-. Entre ellos, el que agrupa Alimentos y bebidas no alcohólicas, con un crecimiento anual del 0,8% gracias a que solamente tres rúbricas -

carne de ovino, preparados de legumbres y hortalizas, y café, cacao e infusiones- se encarecen por encima del 4%. A su vez, si se excluyen del cálculo los elementos más volátiles, como alimentos no elaborados y energía, se aprecia que la denominada inflación subyacente aumenta ligeramente pues alcanza el 2,5%, una décima más que la mensualidad anterior, situándose una décima por encima de la variación nacional.

- Informe mensual de principales indicadores económicos de la R. Murcia. Consiste en una publicación en la que se recogen los principales indicadores económicos de la Región de Murcia con carácter mensual, y se describe la tendencia que sigue cada uno de ellos. De manera complementaria, se adjuntan asimismo otros hechos relevantes de la actualidad económica en el ámbito regional, nacional e internacional.

Gráfico. Ejemplo de Informe Resumen de principales indicadores de la R. Murcia:

Resumen de Indicadores

OCTUBRE 2024

	Ref. Temporal	Dato	Tendencia*
PIB	(2º Trím. '24)	+3,1% (España: 3,1%)	▲
Empresas	(Ago-'24)	41.901 (-56; -0,1%; Esp: ±0,6%)	▶
Inflación	(Ago-'24)	+2,0%	▼
Tasa de Paro	(2º Trím. '24)	12,6% (13% en 1º trim '24)	▼
Exportación	(Ene-Jul '24)	8.756 m. (+5,6%)	▲
Déficit CARM	(Ene-Jul '24)	-232 Mill. € (-0,5% del PIB; 2023: -0,8%)	▼
Euribor	(Sep '24)	2,94%	▼

* La dirección de la flecha determina si la dinámica reciente es ascendente (▲), descendente (▼) o estable (▶), mientras que el color indica si ese resultado puede considerarse **positivo**, **negativo**, o **neutro**.

Principales datos de actualidad de la Región de Murcia

PIB 2024: se acelera el ritmo de crecimiento en el segundo trimestre, lo que podría llevar a revisar al alza la previsión de todo el año.

En el segundo trimestre de 2024, AIREF estima que la economía murciana ha crecido un 3,1% respecto al mismo período de 2023, similar a la nacional, pero que supone una aceleración respecto al ritmo del trimestre anterior (2,8%) y al del último de 2024 (2,8%).

Mercado Laboral septiembre. Comportamiento típico de la época del año.

• Balance general: -467 parados, -3.935 afiliados.

I.B. Informes puntuales

Los informes puntuales surgen de la necesidad de emitir una valoración, desde una perspectiva empresarial, sobre determinados aspectos de la actualidad socioeconómica de la Región que no pueden ser cubiertos por los informes periódicos. En ellos, se abordan cuestiones de actualidad económica, así como

sobre temáticas de contenido económico cuya difusión al sector empresarial pueda considerarse de interés. En 2024 se realizaron 77 acciones de este tipo, donde las principales temáticas estuvieron relacionadas con las Administraciones Públicas y agentes sociales (diálogo social entre otros), legislación económica y fiscalidad, mercado laboral, tejido empresarial, infraestructuras, estudios sectoriales y territoriales, comercio internacional y relaciones bilaterales, fondos europeos, y asuntos relacionados con la escasez de recursos hídricos.

En el ámbito de la elaboración de estudios económicos, destacan los realizados a demanda de diversas organizaciones empresariales de la Región de Murcia adheridas a CROEM, y los documentos a difundir entre los asociados en Junta Directiva y Comisión Ejecutiva.

El objetivo de estos informes puntuales es otorgar a las empresas, organizaciones empresariales y agentes del sector público un conocimiento más detallado sobre cuestiones concretas de la economía de la Región de Murcia. A modo de síntesis, se enumeran a continuación los principales estudios puntuales realizados a lo largo de 2024:

- Evolución del IPC Medio en 2022 y 2023
- Resumen de las líneas de Ayuda a la Industria Agroalimentaria en 2024
- Coyuntura del Sector de la Madera y el Mueble
- Briefing EPA 3er Trimestre
- Briefing IPC en Agosto
- Briefing Mercado Laboral en Agosto
- Elaboración de un cuestionario para medir la Confianza Empresarial
- Información sobre Coyuntura Económica regional en enero de 2024
- Contribuciones al Plan España NextGeneration
- Aportaciones al Cuestionario sobre Inteligencia Artificial en las empresas
- Elaboración de un calendario de publicaciones estadísticas de interés económico
- Recopilación de información sobre el Impacto del Año Jubilar de Caravaca
- Impacto del Sistema de Financiación Autonómica en la R. Murcia
- Informe sobre incidencia de la reducción de la jornada laboral en la R. Murcia
- Principales datos sobre la industria manufacturera en la R. Murcia
- Briefing IPC Junio 2024
- Briefing IPC Mayo 2024
- Briefing Mercado Laboral Julio
- Informe de Seguimiento de Fondos Europeos
- Elaboración de una Presentación con los servicios del Departamento de Economía
- Briefing Boletín de Coyuntura 66
- Briefing EPA 2T 2024
- Briefing Evolución EPA 4 Trimestre 2023
- Briefing IPC enero 2024
- Briefing IPC Febrero 2024
- Briefing IPC Abril 2024
- Briefing IPC Noviembre 2024
- Briefing IPC Septiembre 2024

- Briefing Mercado Laboral Abril 2024
- Briefing Mercado Laboral Enero 2024
- Briefing Mercado Laboral Junio 2024
- Briefing Mercado Laboral Mayo 2024
- Elaboración de un listado con los perfiles en redes sociales de las Organizaciones Territoriales adheridas a CEOE
- Cálculo del IPC medio en España para 2023
- Recopilación de Ejemplos de presentaciones en Power BI en Organismos e Instituciones
- Evolución de Principales Indicadores de Coyuntura
- Evolución del IPC 2002-2024
- Elaboración de una Infografía/Mapa de la Economía Regional
- Informe Económico Financiero del Sector Panaderías
- Análisis del Informe GEM de la Región de Murcia
- Elaboración de un Proyecto Piloto Fondos Europeos e Internacional
- Principales Datos de la FP en la Región de Murcia
- Evolución del Empleo público y privado en la R. Murcia
- Evolución del PIB desde el año 2000 hasta 2022
- Peso del sector industrial en la economía y el empleo de la R. Murcia
- Dinámica del Mercado Laboral
- Titulares del Mercado Laboral noviembre 2024
- Ficha Sectorial de Construcción
- Ficha Sectorial de Madera
- Ficha Sectorial de Metal
- Ficha Sectorial de Transporte
- Ficha Sectorial de Turismo
- Participación de la mujer en el empleo agrario
- Incidencia de la Incapacidad Temporal
- Análisis del Presupuesto en Turismo de las Comunidades Autónomas
- Aportaciones al Foro Region de Murcia
- Aportaciones a Mesa Redonda sobre Emergencia Climática
- Datos Básicos de la Comarca del Mar Menor
- Datos Básicos de la Industria Conservera
- Recopilación de informes sobre Economía Sumergida
- Datos Básicos del Sector Agrícola
- Análisis del Borrador Diagnóstico de Plan Industrial de la R. Murcia 2025-2030
- Principales hitos de los Fondo Europeos en la R. Murcia
- Avance de Paro Registrado marzo 2024
- Informe sobre Coyuntura estival en la R. Murcia
- Datos básicos del Sector de la Construcción
- Datos Básicos del Sector Sanidad Privada
- Datos básicos Sector Pimentón y Especies
- Informe Sectorial del Transporte
- Presupuesto de Agricultura y Medio Ambiente
- Principales actuaciones de la Consejería de Agricultura en 2024
- Análisis de los Principales Puntos de The future of the European Competitiveness
- Revisión de la Representación Institucional del Departamento de Economía

- Realización de la encuesta STEP – Survey on EU Funding Experience
- Principales actuaciones de la Consejería de Agricultura en 2024
- Participación en el Estudio del CES sobre Economía Sumergida y Empleo Irregular

Finalmente, se realizaron estudios de seguimiento y actualizaciones de la base de datos estadística de indicadores relacionados con crecimiento económico, agricultura, industria, construcción, servicios, mercado laboral, precios y coste laboral, comercio exterior, y administraciones públicas.

Crecimiento Económico

- Índice de Confianza Empresarial Armonizado ICEA (INE)
- Estimación trimestral del PIB de las Comunidades Autónomas (AIREF)
- Observatorio Regional de España (BBVA Research)
- Modelización Regional Integrada. Predicciones de crecimiento del PIB regional (Hispalink)
- Estimaciones mensuales del crecimiento del PIB regional (CEPREDE)
- Barómetro de la Empresa Familiar de la Región de Murcia (Cátedra de Empresa Familiar, AMEFMUR)
- Barómetro del Colegio Oficial de Economistas
- Empresas en alta en el Régimen General de la Seguridad Social (Seguridad Social)
- Traslados de sede social entre Comunidades Autónomas (Registro Mercantil)
- Estadística de sociedades mercantiles (INE)
- Perspectivas de la economía mundial (Fondo Monetario Internacional)
- Informe Trimestral de la Economía Española (Banco de España)
- Contabilidad Nacional Trimestral de España: principales agregados (INE)

Agricultura

- Estadística de Producciones Agrícolas. (Ministerio de Agricultura, Pesca, y Alimentación).
- Encuesta de Sacrificio de Ganado (Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación).
- Precipitación Media Acumulada en la Cuenca Hidrográfica del Segura (Confederación Hidrográfica del Segura)
- Aportaciones Acumuladas del Transvase Tajo-Segura (Confederación Hidrográfica del Segura)
- Aportaciones Acumuladas Netas en la Cuenca Hidrográfica del Segura (Confederación Hidrográfica del Segura)
- Pesca desembarcada en el Puerto de Cartagena (Puertos del Estado)

Industria

- Índice de Producción Industrial (INE)
- Índice de Producción Industrial por sectores (Centro Regional de Estadísticas de Murcia)
- Índice de Producción Industrial por destino de los bienes (INE)

- Índice de Cifra de Negocios en la Industria (INE)
- Indicador de Clima Industrial (Centro Regional de Estadísticas de Murcia)
- Utilización de la capacidad productiva en Industria (Centro Regional de Estadísticas de Murcia)

Construcción

- Licitación Oficial de obra pública (SEOPAN)
- Licitación Oficial de obra pública (Ministerio con competencias en Fomento)
- Estadística de Trasmisiones de Derechos de Propiedad / Compraventa de Vivienda (INE)
- Visados de dirección de obra nueva y reforma de los Colegios de Arquitectos Técnicos. Obras en edificación (Ministerio con competencias en Fomento)
- Certificaciones fin de obra de los Colegios de Arquitectos Técnicos (Ministerio con competencias en Fomento)
- Valor tasado de vivienda libre (Ministerio con competencias en Vivienda)
- Índice de Precios de Vivienda (INE)
- Estadística Registral Inmobiliaria (Colegio de Registradores de la Propiedad de España)
- Número de Transacciones Inmobiliarias según residencia del comprador (Ministerio con competencias en Vivienda)
- Stock trimestral de Vivienda Nueva sin vender (CEPCO)
- Stock anual de Vivienda Nueva sin vender (Ministerio con competencias en Vivienda)

Servicios

- Índice de Actividad del Sector Servicios de mercado (INE)
- Índice de Comercio Minorista. Precios constantes y corrientes (INE)
- Índice de Cifra de Negocios en la Industria (INE)
- Indicador de actividad comercial de pagos con tarjeta en los TPV de Sabadell (Banco Sabadell)
- Consumo presencial y electrónico con tarjeta en los TPV de CaixaBank (Economía en Tiempo Real de CaixaBank Research)
- Análisis de flujos turísticos nacionales en tiempo real mediante gasto presencial mensual con tarjeta realizado fuera de la provincia de residencia según comunidad de destino (BBVA Research)
- Matriculaciones de vehículos (Centro Regional de Estadísticas de Murcia)
- Indicadores sobre Gasto Farmacéutico y Sanitario: Gasto en productos farmacéuticos y sanitarios por recetas médicas u orden de dispensación, y Gasto en productos sanitarios sin receta médica u orden de dispensación (Ministerio con competencias en Hacienda)
- Encuesta de ocupación hotelera (INE).
- Indicadores de rentabilidad del sector hotelero (INE)
- Encuesta de ocupación extrahotelera: Campings, Apartamentos turísticos, Alojamientos de turismo rural (INE)
- Gasto turístico doméstico y exterior medido por pagos con tarjeta en los TPV de CaixaBank (Economía en Tiempo Real de CaixaBank Research)
- Estadística de Transporte de Viajeros: transporte urbano por autobús (INE)

- Estadística de tráfico aéreo (AENA)
- Tráfico de pasajeros marítimos y cruceristas (Puertos del Estado)
- Tráfico portuario de Mercancías (Puertos del Estado)
- Transporte de mercancías por carretera: toneladas transportadas, según tipo de desplazamiento, con origen o destino en R. Murcia (Ministerio con competencias en Transporte)
- Depósitos de Administraciones Públicas y otros sectores residentes (Banco de España y Centro Regional de Estadísticas de Murcia)
- Créditos concedidos a Administraciones Públicas y otros sectores residentes. Saldo vivo pendiente de devolver (Banco de España y Centro Regional de Estadísticas de Murcia)
- Estadística de constitución de nuevas hipotecas (INE)
- Análisis del Comportamiento de Pago Empresarial (Informa D&B)

Mercado Laboral

- Encuesta de Población Activa: ocupación, paro, tasa de paro, temporalidad, y evolución por ramas de actividad, sexo y edad. (INE)
- Parados inscritos en las oficinas públicas de empleo. (Ministerio de Trabajo y Economía Social).
- Trabajadores en alta en la Seguridad Social en la Región de Murcia. (Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones)
- Trabajadores en alta en la Seguridad Social por municipios de la Región de Murcia. (Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones)
- Trabajadores en alta en la Seguridad Social en la Región de Murcia por sector y rama de actividad. (Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones)
- Economía en tiempo real: Salarios medido por aumento de Salarios en cuentas de Caixabank (Economía en Tiempo Real de Caixabank Research)

Precios y Coste Laboral

- Índice de Precios al Consumo. Nacional y CCAA. Por grupos, clase, y grupos especiales (INE)
- Encuesta Trimestral de Coste Laboral (INE)
- Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo (Ministerio de Trabajo y Economía Social).
- Ingresos salariales mensuales de personas físicas calculados a partir de los movimientos en la cuenta corriente identificados específicamente como nómina.

Comercio Exterior

- Informe mensual de Comercio Exterior (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo).
- Descarga de datos a través de la plataforma virtual DATACOMEX del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo (datos por sectores, países, comparación por fechas, etc).

Administraciones Públicas

- Operaciones no financieras del subsector Administración Regional. Detalle por Comunidades. Serie mensual (Ministerio con competencias en Hacienda)
- Informes sobre plazos de pago a proveedores y deuda comercial de las Comunidades Autónomas (Ministerio con competencias en Hacienda)
- Informes sobre ejecución Presupuestaria de las Comunidades Autónomas (Ministerio con competencias en Hacienda)
- Deuda de Comunidades Autónomas según Protocolo de Déficit Excesivo: Importes y Porcentajes del PIB a precios de mercado (Banco de España)
- Capacidad o necesidad de financiación, pasivos en circulación y deuda según el Protocolo de Déficit Excesivo por Comunidades Autónomas. Importes y Porcentajes del PIB a precios de mercado (Banco de España)
- Informes mensuales de Recaudación Tributaria por Delegaciones de la Agencia Tributaria (AEAT)
- Informes sobre las líneas fundamentales de presupuestos de las CC.AA (AIREF)
- Observatorio Fiscal y Financiero de las CC.AA. Previsiones de cierre de año (Fedea)

II. REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL, PARTICIPACIÓN EN LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA, Y COLABORACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES

En este ámbito, el Departamento de Economía realiza el seguimiento de la Planificación Estratégica de la Región de Murcia, ostenta la representatividad de CROEM en distintas comisiones y grupos de trabajo, y participa en jornadas y seminarios.

II.A. Participación Activa en la Planificación Estratégica

En esta área, el Departamento de Economía participa en la elaboración, desarrollo y seguimiento de determinados documentos programáticos que configuran el futuro potencial de desarrollo de la Región, mediante la realización de acciones tales como:

- Seguimiento estadístico de los principales indicadores macroeconómicos en el ámbito del Plan Estratégico de la Región de Murcia.
- Seguimiento de indicadores estadísticos laborales de la Estrategia por el Empleo de la Región de Murcia (utilizando como fuentes la Encuesta de Población Activa del INE y los registros del Ministerio competente en materia de Empleo).
- Participación en Comités de Seguimiento de los Programas Operativos (PO) FEDER y FSE Plus para el periodo 2021-2027.

II.B. Representación Institucional

Por otra parte, el Departamento de Economía ejerce –ya sea mediante titularidad o suplencia- la representación que CROEM ostenta en diversos organismos e instituciones. En particular, se tiene presencia en:

- Grupo de Trabajo Territorial de Fondos Europeos de CEOE
- Comisión de Infraestructuras de CROEM
- Comisión de Sanidad de CROEM
- Comisión de Transferencia Tecnológica y Cooperación Público Privada - del Consejo Asesor Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación
- Comisión Local de Empleo "Valle de Ricote y Vega Alta"
- Comisión Local de Empleo "Vega Media"
- Consejo Asesor Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación
- Comisión de Trabajo del Plan Estratégico de Recuperación de la Actividad Industrial (PERAI)
- Comité Ejecutivo del Observatorio Económico de la Empresa
- Consejo Asesor Regional de Comercio
- Consejo Asesor Regional de Precios
- Grupo de Trabajo de Alimentos del Observatorio Regional de Precios
- Observatorio Regional de Precios
- Grupo de Trabajo Corredor Mediterráneo
- Consejo de Estadística
- Consejo Asesor del Instituto de Fomento de la Región de Murcia
- Consejo Autonómico de Relaciones Laborales (Comisión Asesora)
- Comité de Seguimiento Programa Operativo FEDER 2021-2027
- Comité de Seguimiento Programa Operativo Fondo Social Europeo Plus Región de Murcia 2021-2027
- Consejo Comarcal de Empleo de Mula

Entre los que mayor tiempo y dedicación implicaron, destaca la participación en el Grupo Territorial de Fondos Europeos, puesto en marcha por CEOE en septiembre de 2020 como mecanismo de canalización a las organizaciones autonómicas de toda la información relativa a estos fondos, así como para servir de soporte y catalizador en la definición de macroproyectos tractores, a partir de una estrecha colaboración público-privada, para asegurar el efecto multiplicador de estos fondos. Este foro cuenta con representantes de todas las organizaciones territoriales autonómicas de CEOE.

Finalmente, se han realizado análisis de la información tratada en diversas reuniones del Consejo Asesor del Instituto de Fomento de la Región de Murcia, y se han realizado aportaciones a la Memoria Socioeconómica 2023 del CES de la R. Murcia -publicada a mediados de 2024-.

II.C Participación en jornadas

Durante el año 2024 se ha participado en las siguientes jornadas:

- Comité de Seguimiento de Programa Operativo FEDER 21 - 27
- Comité de Seguimiento de Programa Operativo FSE+ 21 - 27
- 2 reuniones del Consejo Asesor de Precios

- Curso Básico de Fondos Europeos para Miembros del Comité de Seguimiento FEDER
- Día del Empresario
- 6 reuniones del Grupo Territorial Fondos Europeos de CEOE
- Presentación del Informe Impacto del sistema de financiación autonómica en la deuda de la Región de Murcia
- Presentación FERRMED Study of Traffic and Modal Shift Optimisation in the EU
- Presentación Observatorio Financiero del CGE y Claves Económicas (2º cuatrimestre de 2024)
- Reunión con Secretarios Generales de CROEM
- Reunión del Sector Agroalimentario
- Webinar Marketplace XPANDE DIGITAL
- Webinar La factura de la injusticia. Sistema judicial, economía y prosperidad en España
- Webinar Nueva Ley Europea de IA: Retos para las Empresas Regionales
- Webinar PERTE Economía Circular del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico
- Webinar PERTE Economía Circular. Sector Plástico del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (PDF)
- Webinar Selección de Mercados. Dónde vender tus productos para exportación organizado por el INFO
- CEO Congress 2024

En total, se han destinado a estas participaciones más de 75 horas a lo largo de 2024.

II.D Colaboración con otras Instituciones

El Departamento de Economía de CROEM colabora internamente con los órganos de dirección y con los restantes departamentos, así como externamente con otras empresas y organizaciones empresariales adheridas. Con todos ellos el flujo de información suele ser bilateral, pues se les provee de información de carácter económico, y se les solicita datos y consideraciones que sean necesarias para el desarrollo de la labor.

De este modo, la prestación de servicios externos, entendida como colaboración con otros agentes e instituciones, puede sintetizarse en:

- **Servicios a asociaciones empresariales.** En el marco de los servicios externos prestados, el Departamento atendió diversas demandas de información procedentes, en su mayoría, de otras organizaciones empresariales sectoriales y territoriales asociadas a CROEM, si bien también se atendieron consultas de empresarios particulares y de CEOE. La naturaleza de las mismas es variada, desde aspectos fiscales y presupuestarios, a la remisión o elaboración de informes económicos de diversa índole. Adicionalmente, se ha elaborado información a medida a petición de diversas asociaciones empresariales adheridas a CROEM.

- **Presencia en medio de comunicación.** Se ha facilitado a los medios de comunicación diverso contenido multimedia: valoración en audio y video del comportamiento indicadores socioeconómicos relevantes (mercado laboral, IPC), y acceso web a notas de prensa e informes. Asimismo, se ha colaborado con distintos medios de comunicación regionales (La Verdad, La Opinión, MurciaPlaza,...) mediante la elaboración de documentación a medida.
- **Otras Instituciones.** Desde el ámbito empresarial se otorga gran importancia a la función que desempeña la difusión didáctica sobre contenidos económicos a aquellos agentes que puedan estar interesados. Durante 2024 se han realizado aportaciones, alegaciones y colaboraciones, entre otros, con CaixaBank Research, Consejo Económico y Social de la Región de Murcia, Instituto de Fomento, CEOE, KPMG, CEPYME, o IMD.

III. ELABORACIÓN DE SEMANARIO ECONÓMICO DIGITAL, ACTUALIZACIÓN DE LA SECCIÓN DE ECONOMÍA EN EL SITIO WEB DE CROEM Y REDES SOCIALES.

La sección de Economía de la web de CROEM (www.croem.es/economia) ofrece un resumen de los principales indicadores económicos de la Región de Murcia, así como una actualización continua de la información económica y acceso a los principales informes y estudios elaborados por el Departamento.

La misma se divide en las siguientes secciones:

- Destacados, donde se facilitan los principales informes realizados de manera reciente por el Departamento de Economía. Así, encontramos los siguientes recuadros:
 1. Últimas novedades con las publicaciones más recientes.
 2. Boletín de coyuntura, con acceso directo al último número de la publicación, así como al histórico.
 3. Boletín de noticias de economía, donde se ofrece la oportunidad de suscribirse a un semanario digital, consultar el último publicado y todos los números anteriores.
 4. Principales informes socioeconómicos con enlaces al resto de informes periódicos publicados por el departamento de economía, entre otros los análisis de mercado laboral, IPC, o PIB descritos en un apartado anterior de esta memoria.
 5. Otros informes, donde podrás encontrar valoraciones sobre los presupuestos generales del estado o de la comunidad autónoma.
- Un cuadro con los principales indicadores económicos de la Región de Murcia, en el que se expone el último dato disponible y la tendencia reciente.
- Por último, un destacado de actualidad, con las últimas valoraciones y notas de prensa.

Gráfico. Sección de Economía de la página web de CROEM



Indicador	Dato	Tendencia	Ref. Temporal	Unidad
PIB	2,1%	→	2 Trim. 24	% Anual
Empresas	-0,1%	→	Ago 24	% Anual
Inflación	2,0%	→	Ago 24	% Anual
Tasa de Paro	12,6%	→	2 Trim. 24	% Anual
Exportación	5,6%	↓	Sept 24	% Anual
Déficit CARM	-0,5%	→	Sept 24	% del PIB
Euribor	2,9%	→	Sept 24	% Anual

Fuente: CROEM - Diseñado por AEMSA - Creado con Datawrapper

Actualidad

- La economía murciana creció un 2% en 2023
19/02/2024 [Leer más](#)
- La inflación repunta en noviembre pero sigue en niveles moderados (2,2%)
13/07/2024 [Leer más](#)
- La Región de Murcia lidera la creación de empleo en noviembre
03/02/2024 [Leer más](#)
- El aumento mensual del paro en octubre no impide la continuidad en la creación de empleo
05/10/2024 [Leer más](#)
- Importante moderación de la inflación en agosto de 2024
02/09/2024 [Leer más](#)

Esta última publicación surge como mecanismo de apoyo ante la creciente demanda de información económica. Así, con carácter semanal se elabora una publicación con formato de Newsletter (Semanao Digital sobre Economía de CROEM) en el que se facilita información de actualidad económica organizada en diversas secciones. En la primera se realiza una selección de las noticias consideradas de mayor importancia o impacto. En la segunda se muestran las principales noticias económicas regionales, nacionales, internacionales, de opinión, del mercado de valores y las relacionadas con emprendimiento y actividad emprendedora. Asimismo, se incluyen tres secciones destinadas a “Informes y estudios económicos” (con enlaces a informes de contenido económico que se consideren de interés), “Estadísticas” (facilitando el acceso a las fuentes primarias de información actualizadas), y “Eventos” (dirigida a difundir aquellas jornadas, talleres, cursos, misiones comerciales y actividades diversas organizadas por distintos organismos). Como novedad, en 2024 se actualizó el formato para hacerlo más dinámico y actual, utilizando la aplicación Sway integrada en Microsoft 365, y se incorporó una sección en la que se resumían las principales líneas de ayuda y subvenciones disponibles para empresas murcianas.

Gráfico. Ejemplo Newsletter de Economía nº 65 / 2024



En 2024, se realizaron 46 ediciones de este Semanario, en línea con lo realizado desde que en 2018 se comenzó a elaborar esta publicación con carácter semanal para facilitar la homogeneidad con las newsletter de los restantes departamentos de CROEM. Anteriormente, la difusión de contenidos se hacía con carácter diario, a través del Diario económico digital.

Por otra parte, se ha trabajado en una mejora continua del documento, intentando ser lo más dinámico posible a la par que intuitivo y visual. De este modo, en 2024 se empezó a trabajar a través de la aplicación Sway, apostando por una imagen más actual. Se ha mantenido la apuesta por la presencia en redes sociales para dar mayor difusión a la actividad del departamento. De este modo, se han aportado publicaciones a los perfiles institucionales de CROEM en Twitter, Facebook, LinkedIn e Instagram. Finalmente, se mantuvo abierto aunque con actividad residual el perfil en la plataforma de podcasts Ivoox.

Área de Proyectos, Formación e Iniciativa Empresarial

El departamento de Proyectos, Formación e Iniciativa Empresarial desarrolló los siguientes proyectos e iniciativas durante 2024:

- Proyecto “Más visibles” enmarcado en la Estrategia Integral del trabajo autónomo 2021-2025.
- Punto PAE, de información al emprendedor de la Dirección General de Industria y de la pequeña y mediana empresa.
- Programa INCOOVA 2024. Proyecto de Innovación Abierta focalizado en el emprendimiento.
- Convenio Marco de Actividades 2024. Jornadas formativas online y presencial.
- Proyecto CROEM DUAL, para el desarrollo de acciones para la promoción y difusión de la Formación Profesional Dual y del nuevo modelo de Formación Profesional en la Región de Murcia.
- Desarrollo de actuaciones orientadas a la creación de empresas y consolidación empresarial, en el marco de las actuaciones delimitadas por el Plan Municipal de Empleo y Promoción Económica de Murcia 2024-2027.
- Convenio con Fundación CaixaBank Dualiza para el desarrollo de acciones para impulsar la formación profesional en la Región de Murcia.
- Convenio colaboración CROEM – UCAM (UCAM HITECH) para el Fomento de la Innovación Abierta.
- Actuaciones de promoción y difusión en el ámbito de la formación, cualificaciones profesionales, empleabilidad y emprendimiento.
- Representación Institucional.
-

Proyecto Más Visibles

El objetivo general perseguido con la estrategia integral del empleo autónomo es consolidar y fortalecer el empleo autónomo en la Región de Murcia. Este objetivo general se desglosa en los siguientes objetivos específicos:

- Mayor reconocimiento por parte de la sociedad de la figura y labor del autónomo. Facilitar el acceso al colectivo de autónomos.
- Aumentar la protección social del autónomo.
- Mejorar la formación y capacitación del autónomo.
- Fomentar la innovación por parte de los autónomos.
- Facilitar la transición digital de los autónomos.
- Promover la transición hacia la sostenibilidad de los autónomos.
- Favorecer la segunda oportunidad.

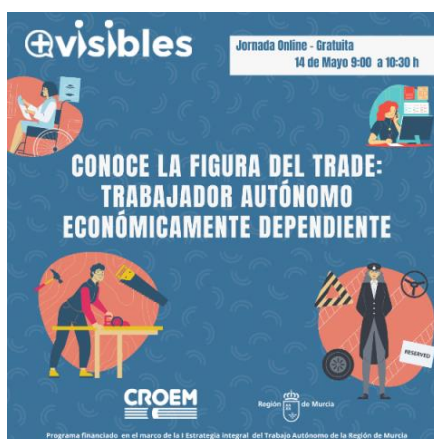
CROEM ha desarrollado actuaciones para mejorar la percepción del trabajo autónomo, con el incremento de la visibilidad del trabajo autónomo, la discriminación positiva de esta figura y el reconocimiento como creadores de riqueza a la sociedad (creación de empleo y satisfacción de necesidades al consumo).

Acciones para sensibilizar la problemática de los TRADES

El 14 de mayo se realizó una jornada online de sensibilización, de 2 horas de duración, para la difusión y conocimiento de las características de este colectivo. El contenido de la jornada y las expertas en la materia que la impartieron fue el siguiente:

- **Régimen jurídico del TRADE:** Concepto, requisitos, ventajas. Belén Fernández Collados. Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la UMU. Directora de la Cátedra de Relaciones Laborales, Diálogo Social y Bienestar Laboral.
- **Criterio de la Inspección de Trabajo sobre el trabajo autónomo y autónomo dependiente.** Rocio García Fenoll. Jefa de la Oficina Nacional de Lucha contra el Fraude en la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Murcia.

Para dar un mayor alcance a la difusión de la jornada se publicó en web, campaña email y RRSS, además de la publicación de la jornada online en el canal youtube de CROEM: https://www.youtube.com/watch?v=4MEHCID_eFo, junto a nota de prensa el día 14/05 /2024 en Murcia Economía: <https://www.murciadiario.com/articulo/eventos-y-conferencias/croem-pone-marcha-jornada-online-figura-trade-trabajador-autonomo-economicamente-dependiente/20240509160236109301.html>



El número total de inscripciones a la jornada fue 77 personas

Plan de formación y Asesoramiento y Tutorización en digitalización

Se realizaron dos actuaciones diferenciadas, por un lado, un plan de formación compuesto por una relación de talleres de formación en digitalización, y por otro un programa de diagnóstico, auditoría y asesoramiento respecto de la situación digital de la empresa participante, con el objetivo de mejora de la visibilidad general de la empresa (web y/o redes sociales).

Plan de formación en digitalización: incluye el desarrollo de talleres formativos para la mejora de las competencias digitales, formato on-line de corta duración y monográficos.

En relación con este objetivo se han realizado cinco talleres formativos para la mejora de las competencias digitales, en formato online, de 2 horas de duración y monográficos.

Difusión de los talleres: la difusión de los talleres se ha realizado a través de los medios propios de CROEM, nuestras redes sociales, página web y distribución masiva a nuestra base de datos de empresas y autónomos. Los talleres han sido grabados y se pueden reproducir en el canal YouTube.

- Crea tu marca personal en internet.:
<https://www.youtube.com/watch?v=9aJTzuBAGvo>
- Desarrolla contenidos digitales sin ser un experto en diseño gráfico:
<https://www.youtube.com/watch?v=QLWVGjDfmAk>
- Mejora el funcionamiento de la web y vende:
<https://www.youtube.com/watch?v=5aXwGaSbV0k>
- IA para marketing digital y RRSS:
<https://www.youtube.com/watch?v=BcZTaPEQv-E>
- Creación y edición de vídeos para redes sociales:
<https://www.youtube.com/watch?v=-M38kasKzbnk>

Título del taller	Fecha de realización	Nº inscripciones
Crea tu marca personal en internet	15/02/2024	100
Desarrolla contenidos digitales sin ser un experto en diseño gráfico	12/03/2024	32
Mejora el funcionamiento de la web y vende	09/04/2024	37
IA para marketing digital y RRSS	07/05/2024	42
Creación y edición de vídeos para redes sociales	11/06/2024	133

Asesoramiento y tutorización en digitalización: mejora de la visibilidad general de la empresa (web y/o redes sociales).

- **Programa-Concurso: Mejora tu visibilidad online. Edición 2024**

En base a la experiencia y la buena práctica realizada en el 2023, decidimos continuar con el programa de mejora de la visibilidad, pero incentivando y potenciando la asistencia a una formación previa en competencias digitales.

De tal manera, a principios de febrero 2024 se inició un programa-concurso para que las empresas y los trabajadores autónomos mejoraran su visibilidad online a través de unas sesiones de diagnóstico, auditoría y asesoramiento digital.

Este programa ha tenido dos fases (primer y segundo trimestre de 2024) e incluye la obligatoriedad de participar en las píldoras formativas descritas en el apartado anterior. De esta manera nos asegurábamos de la capacitación del participante y le dábamos la oportunidad de aplicar esos conocimientos con un experto en la materia y en su propia web o RRSS.



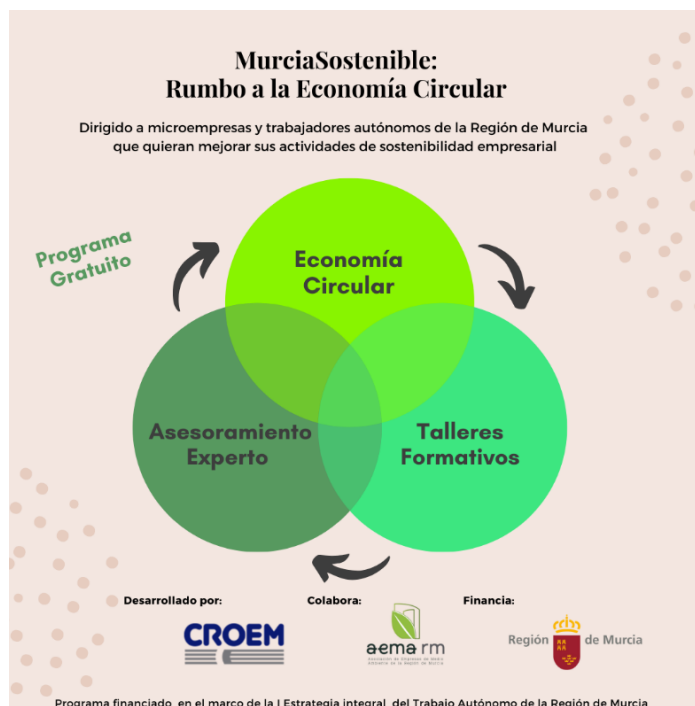
Se recibieron 22 solicitudes de participación durante las dos fases y fueron seleccionadas 18 empresas personas/autónomas, 8 se les realizó el diagnóstico auditoría en su web y a 10 el diagnóstico auditoría de su perfil empresarial en redes sociales.

Fomento de la economía circular y colaborativa: promover la transición hacia la sostenibilidad de los autónomos.

Informar sobre las posibilidades concretas de la economía circular y colaborativa: en CROEM se dispone de forma permanente de un departamento de Medio Ambiente, que elabora todo tipo de informes, newsletter, boletines etc. que se distribuyen de forma digital entre empresas y autónomos. Así mismo el área facilita todo tipo de asesoramiento individualizado adhoc en todas las cuestiones relativas a la economía circular y la sostenibilidad.

Programa “Murcia Sostenible: rumbo a la economía circular”

Adicionalmente, durante este primer semestre se ha desarrollado un programa: “Murcia sostenible: rumbo a la economía circular” que incluía tanto formación como asesoramiento a empresas y autónomos.



Fecha de realización	Nº de inscripciones	ENLACE YOUTUBE
13 de marzo 2024	19	https://www.youtube.com/watch?v=1tLQ7vuRjXU
18 de junio 2024	24	https://youtu.be/GBtIQwNWgCg

Campaña para reducción de la competencia desleal propiciada por la economía sumergida. Realización de una campaña en diferentes medios digitales, web y RRSS: elaboración de carteles digitales y difusión. Elaboración INFOGRAFIA y su difusión.

Para cumplir con este objetivo, se ha realizado una infografía en formato video y se ha procedido a su publicación y difusión tanto en la web, en Murcia Diario, en el canal youtube de CROEM y en las RRSS.

a) La portada de esta infografía es la siguiente:



- b) En la página web de CROEM:
<https://portal.croem.es/formate+emprende/Proyecto+visibles.html>
- c) En el canal youtube de CROEM:
<https://www.youtube.com/watch?v=8xwOnnJJyLI>
- d) Se han realizado un total de 14 publicaciones en los diferentes perfiles de RRSS.
- e) Publicidad en Murcia Diario (digital): en el mes de marzo, mayo, septiembre y octubre con los siguientes resultados:

Fecha de publicación		Total impresiones	TOTAL Clics
CROEM MARZO 24	Banners murciadiario (300 x 300 px) y (990 x 90 px) odilo odilo	149.465	156
CROEM MAYO 24	Banners_murciadiario (300 x 300 px) y (790x90 px) odilo	144.108	153
CROEM SEPTIEMBRE 24	Banners_murciadiario (300 x 300 px) y (790x90 px) odilo	129.353	229
CROEM OCTUBRE 24	Banners_murciadiario (300 x 300 px) y (790x90 px) odilo	173.667	216

Punto de Atención al Emprendedor

El punto de atención al emprendedor (PAE), está incluido en una plataforma del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, a través de la DGPYME, que permite a diferentes organismos y asesores habilitados, poder realizar los trámites administrativos de alta de diferentes tipologías jurídicas, todo de forma on-line, la red CIRCE.

Con esta facilidad que nos ofrece esta aplicación, el tiempo de espera por el alta se reduce considerablemente, y hace posible la eliminación de desplazamientos a los distintos organismos de la Administración Pública involucrados en los procesos de creación de empresas.

Además el portal de la DGPYME, ipyme.org, facilita a las personas emprendedoras todo tipo de información y enlaces relacionados con el desarrollo de un proyecto empresarial.

CROEM, cuenta con punto PAE desde 2008. Durante 2024, se han gestionado 19 altas de actividad.

Innova, Coopera y Valida tu Proyecto de Empresa: INCOOVA, programa de apoyo al emprendimiento y a la innovación empresarial de CROEM

INCOOVA es una iniciativa desarrollada por la Confederación de Organizaciones Empresariales de Murcia (en adelante CROEM), y financiado por el Instituto de Fomento de la Región de Murcia (en adelante INFO).

Es un proyecto pionero en la Región de Murcia, novedoso a la vez que ambicioso basado en la operativa de la innovación abierta y cuyo objetivo es identificar y desarrollar el talento emprendedor y promover la puesta en marcha de ideas o proyectos empresariales desarrollados por personas con formación universitaria (egresados, alumnos de másteres, doctorandos, etc.) o relacionadas con organismos científicos o de investigación, así como por reemprendedores, que tengan una clara vocación empresarial, y que aspiren a formar equipos multidisciplinares y poner en práctica proyectos que apuesten por el desarrollo del emprendimiento y la innovación en todas sus vertientes. Las empresas y asociaciones de la Confederación se incorporan al proceso como partners, cooperando con el proyecto desde distintas vertientes.

La cadena de valor de la metodología se resume en este diagrama de flujo:



A. PROGRAMA INCOOVA 2024

Las actuaciones desarrolladas por la última edición han abarcado desde febrero hasta diciembre 2024, y se resumen a continuación:

1. Publicidad y difusión

- ✓ Mejora en la funcionalidad de una landing page y actualización de web
- ✓ Campaña en las Redes Sociales, robots en LinkedIn y Campaña en META ADS
- ✓ Sesiones informativas
- ✓ Jornada intermedia de difusión ante el INFO
- ✓ Jornada de cierre del proyecto
- ✓ INCOOVA en los medios de comunicación

2. **Selección:** Se han recibido 167 solicitudes de participación en el programa.

3. **Formación en habilidades:** Se han realizado 5 talleres con un total de 20 horas, consistentes en temáticas como marca personal, creación de equipos, motivación emprendedora y proyecto innovador de éxito. Han participado en esta formación 39 personas.

4. **Formación en modelo de negocio y gestión:** Se formaron 16 equipos para el desarrollo del modelo empresarial, con un total de 39 personas que comienzan con la formación empresarial. El total de horas impartidas han sido 76.

5. **Mentorías realizadas por proyectos:** Una vez constituidos los equipos y de forma paralela a la formación empresarial se comienzan con las sesiones individuales de cada equipo con los mentores. Un trabajo ad-hoc para el refuerzo de los conocimientos adquiridos en la formación y el acompañamiento en la evolución de cada proyecto. El total de horas invertido por los proyectos ha sido de 130,75 horas.
6. **Incorporación nuevos Partners al programa INCOOVA:** Durante este año se han incorporado nuevas empresas u organismos al programa con el fin de colaborar con los equipos en la definición del prototipo, ayudarles con las demandas del mercado, definición de precios o estrategias comerciales.
7. **Equipos y proyectos:** En el mes de mayo comenzaron la formación en modelos, prototipado y gestión un total de 16 proyectos. Una vez terminado el proceso formativo, quedaron seleccionados para la siguiente fase de validación 10 equipos de los 16.

A continuación se muestran los equipos que han participado, los seis primeros son los seleccionados para la parte final del programa y la consolidación.

PROYECTO	PROPUESTA VALOR	PARTNER	ESTADO PROYECTO
40-ALL	Juego fantasy de tenis que potencia la experiencia de los aficionados al circuito profesional ATP		EN PROTOTIPADO
ASSIDO DESIGN	Empresa en el mundo del arte y la cultura que integra equipos de trabajo de personas con y sin discapacidad. el Difundir en la sociedad que existen artistas con síndrome de Down y discapacidad intelectual	EL BUEN LIMÓN	EN FACTURACIÓN
GALA	GALA es una marca de bolsos de lujo silencioso inspirada en piezas arquitectónicas de singular belleza atemporal		EN PROTOTIPADO
KOMOSUDO	El usuario de Komosudo, por geolocalización, podrá elegir realizar actividades deportivas que ofrezcan profesionales del deporte, que necesitan cubrir huecos que se le hayan caído en su agenda diaria		EN PROTOTIPADO
IKICOOK	Vivir en casa la experiencia de cocinar como y con un chef.		EN PROTOTIPADO
EL HUERTANICO - EL AULA DE LOS SENTIDOS	Su misión es conservar, innovar y fomentar el futuro de la agricultura murciana, preservando y revitalizando las costumbres locales a través de la producción y promoción de productos autóctonos.	AYUNTAMIENTO DE MURCIA Y DIVERSAS ORGANIZACIONES DEL MUNICIPIO	PRÓXIMO A FACTURACIÓN

A. CONSOLIDACIÓN DE EQUIPOS INCOOVA 2023

En el programa INCOOVA 2023 se formaron 5 equipos que presentaron sus proyectos en la jornada final del programa y cuya intervención en la fase de consolidación de equipos finalizó el 30 de junio de 2024.

Los equipos que iniciaron en 2023, retos y partners son:

PROYECTO	PROPUESTA VALOR	PARTNER	ESTADO PROYECTO
BUSY FRUIT	Reducción del desperdicio de frutas y verduras que no tienen salida en los canales habituales por su apariencia externa	Asociaciones agrícolas de CROEM	En facturación
TECUM	Dirigido a aportar valor, reputación y diferenciación a las empresas, mediante la formación y acciones de Responsabilidad Social Corporativa creativas y personalizadas.		En facturación
GASTROCHAT	Personaliza la experiencia del cliente de restaurante y aumenta la fidelidad del a través de interacciones directas en WhatsApp a través de un código QR.	Asociación HOYTU	En facturación
DRONEMUR	Optimizar instalaciones fotovoltaicas alargando su vida útil, maximizando su producción a través de drones e IA creando una metodología propia de diagnóstico y conocimiento	SOLTEC	En facturación
AGRISENS	Solución innovadora para la gestión y monitorización de plagas en la agricultura	PozoSur	En facturación

a) Formación

A partir de primeros de año se han realizado varias sesiones formativas para avanzar en la salida al mercado de los prototipos, técnicas de comercialización y desarrollar un plan de negocio que permita su presentación ante instituciones públicas, privadas o financieras con una duración total de 15 horas.

b) Mentorías

Con el fin de avanzar en los prototipos y la validación del producto o servicio, los equipos han mantenido numerosas reuniones con sus mentores, en algunos casos con la presencia de los PARTNERS y empresas alineadas, con un total de 38 horas de mentorización.

A. ASESORAMIENTO EMPRENDEDOR

Se han realizado diferentes acciones orientadas a cualquier tipo de persona con intención en emprender. Las personas atendidas en su mayoría han sido derivadas por el INFO, en el marco de colaboración que establece este convenio. Las acciones han sido de difusión, formación, información, realización de tareas con la administración, solicitud de subvenciones, capitalización de la prestación de

desempleo, asesoramiento fiscal y normativo, altas de actividad, desarrollo de modelos CANVAS, revisión de planes de negocio, entre otros.

El número de personas atendidas en este servicio a lo largo del periodo han sido 35, con un total de horas de intervención de 52 horas.

Además, se han realizado las dos charlas previstas en esta anualidad con la finalidad de sensibilizar a los participantes en la creación de empresas y el autoempleo, y mejorar sus competencias en la visibilidad on-line de sus productos o servicios. Los seminarios, con una duración de 3 horas, se realizaron el día 26/04/2024 con 42 personas inscritas y el 04/10/2024 con un total de 27 personas inscritas.

En el último trimestre de ejecución de INCOOVA se inició un programa de asesoramiento web para microempresas de reciente creación, que quisieran mejorar su visibilidad online.

La tarea fundamental ha sido la realización de una auditoría legal y comercial del estado de la página web o presencia en redes sociales, una entrevista online con la empresa y la emisión de un informe de recomendaciones de mejora a la empresa, que se les ha entregado.

Se han realizado 11 diagnósticos de mejora web / 11 diagnósticos redes sociales con un total de 44 horas de intervención.

Programa Marco de Actividades 2024.

Durante el ejercicio 2024 se han organizado 6 jornadas informativas con cargo a este Convenio, en su mayoría online, con 440 personas inscritas y 340 visualizaciones de vídeos subidos a Youtube de dichas jornadas.

Jornadas Informativas

Título	Fecha de realización	Duración	Nº de inscripciones
Nuevos retos: La Gestión Intergeneracional en la Empresa	12 de junio	2 h	38
Acelerando tu Startup: Rondas de Inversión	19 de junio	2.5 h	38
Del Autoliderazgo a un liderazgo efectivo (presencial)	12 de septiembre	2 h	109
Accesibilidad Digital Universal. Adapta tu App y Web a personas con discapacidad.	26 de septiembre	2 h	45
ANALÍTICA WEB PARA EMPRESAS: Entendiendo los datos para mejorar decisiones	15 de octubre	2 h	84
IA práctica para PYMEs y Autónomos: Aumenta tu productividad y haz crecer tu negocio	27 de noviembre	2 h	126

Proyecto CROEM DUAL, para el desarrollo de acciones para la promoción de la Formación Profesional Dual en la Región de Murcia

Con el objetivo de mejorar la empleabilidad de los jóvenes de la Región Murcia, CROEM promueve una estrategia de trabajo para el impulso de la FP Dual, adecuada y coordinada por parte de todos los agentes implicados, facilitando que las empresas de nuestra Región puedan obtener profesionales con una formación ajustada a sus necesidades reales, garantizando el futuro de los recursos humanos en nuestras empresas.

En los últimos años se han producido progresos significativos en la implantación del modelo de FP DUAL en la Región, que aparece reflejado en el incremento del porcentaje de alumnos que cursa actualmente FP DUAL, así como el número de empresas participantes. Aun así este porcentaje de alumnos es todavía poco significativo, por lo que es necesario intensificar los esfuerzos de difusión e información entre las empresas y los centros educativos.

La Estrategia planteada por CROEM para el impulso de la FP DUAL en la Región de Murcia recoge necesariamente la puesta en marcha de acciones de promoción y difusión de la FP Dual. Teniendo en cuenta las características del tejido productivo de nuestra Región conformado fundamentalmente por pymes, se hace necesario el desarrollo de una Estrategia de implantación de la FP Dual adaptada a las pymes para promover su participación, atendiendo a sus circunstancias y características.

Durante el año 2024 hemos llevado a cabo el convenio para el desarrollo de acciones de promoción y difusión del nuevo modelo de Formación Profesional Dual en la Región de Murcia, que se desarrolla desde enero a diciembre, con la financiación de la Consejería de Educación y Formación Profesional.

Con este Convenio, la Confederación pone en marcha un espacio informativo para las empresas sobre Formación Profesional Dual, un servicio de información especializado, destinado a resolver cualquier duda, necesidad o inquietud que las empresas tengan en el ámbito de la FP Dual y del nuevo modelo de Formación Profesional, en el que todos los ciclos formativos será duales desde el curso 2024-25.

CROEM activa un punto de información especializado para atender las consultas online, telefónicas o vía mail de empresas y organizaciones sectoriales/territoriales, interesadas en participar de forma activa en el desarrollo de la Formación Profesional Dual actual y futura en la Región de Murcia.

Servicios accesibles en CROEMDual:

- Información, promoción y difusión de la FP Dual y del nuevo modelo de FP en la Región de Murcia. BISIONARIOS.
- Detección de necesidades y propuesta de desarrollo de programas de formación profesional, tanto en distintos municipios, como en nuevos ciclos.
- Promoción de sectores prioritarios para la transformación o ampliación de oferta de formación profesional.

- Asesoramiento, acompañamiento e Intermediación con la administración educativa y los centros educativos para el desarrollo de programas de formación profesional dual.
- Encuentros territoriales, sectoriales/multisectoriales para el acercamiento a las empresas del nuevo modelo de FP.
- Formación tutores de empresa FP Dual
- Gestión de base de datos de empresas interesadas en colaborar con la FP Dual de ámbito regional. Promoción de la figura “Empresa Bisionaria”
- Dar visibilidad a modelos de buenas prácticas en FP Dual, generando un impacto positivo en otras empresas y organizaciones a través de experiencias de éxito de empresas y profesionales implicados en este programa.

Objetivos alcanzados:

- Poner en valor la FP Dual en la Región de Murcia entre los empresarios y las distintas asociaciones sectoriales. La FP Dual ha sido más relevante entre empresas, asociaciones sectoriales y centros educativos contactados.
- Desarrollar diferentes actividades de impulso y divulgación de la FP Dual y del nuevo modelo de FP en la Región de Murcia con diferentes tipos de actuaciones (reuniones, charlas, visitas. Etc.): www.bisionarios.es, www.croem.es, redes sociales (LinkedIn, Facebook, Instagram y Twitter - @Bisionarios-), notas de prensa, circulares a las asociaciones, entre otras.
- Intermediar en la elaboración de un modelo de FP Dual que se adecue mejor al tejido productivo de la Región de Murcia, a la vez que se reconocen sectores vitales para su progreso. (de manera presencial, telefónica y vía correo electrónico)
- Proporcionar orientación y asesoramiento a las empresas para que incluyan aprendices de FP Dual en sus plantillas. (reuniones con empresas para acercarles al mundo FP Dual y del nuevo modelo de FP).
- Promover la participación de las empresas y asociaciones empresariales de la Región de Murcia en el desarrollo de Proyectos de FP Dual (ofertas de plazas de FP Dual y empresa y Bisionaria. Recepción de ofertas de plazas Dual para su posterior publicación en www.bisionarios.es y derivación a los centros educativos facilitando la intermediación.
- Aumentar de forma continua en el número de ofertas de plazas de aprendices publicadas en nuestra web, tanto por parte de las empresas como los centros educativos.
- Informar y orientar a los centros educativos sobre el servicio CROEM Dual y la herramienta Bisionarios.es
- Proporcionar una futura cantera de profesionales formados y adaptados a las necesidades del mercado laboral acorde a las necesidades empresariales.
- Fomentar el trabajo conjunto y coordinado con el resto de agentes por una FP Dual de calidad, lo que permite establecer alianzas y sinergias importantes para ello.
- Mejorar la experiencia de usuario de www.bisionarios.es

Actuaciones realizadas durante 2024

- Asistencia Técnica en la FP Dual; Servicio de información, asesoramiento y acompañamiento a las empresas.
- Servicio de intermediación ofertas plazas de aprendices, empresas-centros, centros-empresas.
- Mantenimiento del espacio web, creación nueva landing con información sobre la Nueva FP en la Región de Murcia y plan de comunicación para su promoción y difusión.
- Encuentros territoriales, sectoriales/multisectoriales junto con CaixaBank Dualiza, de la mano de Subdirección de FP para el acercamiento a las empresas del nuevo modelo de FP.
- Generación de red de empresas promotoras de FP Dual. Bisionarias
- Charlas online informativas sobre el nuevo modelo de FP con la participación de empresas Bisionarias
- Difusión a los tutores de centros educativos de la herramienta de bisionarios
- Formación de tutores de empresa en FP Dual, realización de charlas online sobre el nuevo modelo de FP dirigida a tutores de empresa.
- Difusión de videos píldoras formativas sobre FP Dual
- Difusión de herramientas, recursos y material de interés sobre FP.

Principales resultados:

Como consecuencia del trabajo realizado durante este año 2024, los principales indicadores cuantitativos que se han obtenido se resumen en la siguiente tabla:

Indicadores	2024
Empresas contactadas	217
Asociaciones y entidades contactadas	8
Nº Reuniones empresas	134
Empresas Bisionarias	55
N.º Ofertas de plazas dual ofertadas por las empresas	148
Centros Contactados	121
Centros Educativos Bisionarios	7
N.º Ofertas de plazas dual ofertadas por centros educativos	43
Derivaciones a los centros educativos de las ofertas	1452
Mediación empresas-centros educativos	106
Visitas a la web https://bisionarios.es/	49.418
Publicaciones en nuestras RRSS	227
Seguidores en nuestras RRSS	250 (1.509 en todas las redes)
Nuevos recursos web	8
Landing Nueva FP	Sí. 4.073 visitas
Jornadas realizadas	2
Asistentes a las jornadas	110
Encuentros	5
Asistentes a los encuentros	175
Asistentes Formación de Tutores	20
Presentación servicio Bisionarios. Jornadas del profesorado "Cómo abordar la formación Dual del alumnado en las empresas"	5
Asistentes Presentación Jornadas Profesorado	116
Charlas Informativas online	8
Asistentes Charlas Informativas	160

Convenio con el Ayuntamiento de Murcia

CROEM y la Concejalía de Gobierno Abierto, Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Murcia pusieron en marcha en diciembre de 2023 el programa **Asesoramiento Empresarial**, desarrollado hasta el 10/12/2024 en el marco de las actuaciones delimitadas por el **Plan de Empleo y Promoción Económica del Municipio de Murcia 2024-2027**.

Esta iniciativa facilita asesoramiento empresarial a emprendedores, autónomos y microempresas que tengan su domicilio fiscal y desarrollen su actividad en el municipio o vayan a iniciarla próximamente.

El convenio firmado con el Ayuntamiento de Murcia permite el asesoramiento gratuito a todos los interesados, que durante todo el período se ha realizado a través de videoconferencia, y vía email y telefónica.

Las actuaciones a desarrollar por CROEM y que estaban contempladas en el convenio son las siguientes:

1. Asesoramiento a emprendedores, trabajadores autónomos y empresas (trabajadores) para el proceso de acreditación de competencias obtenidas a través de la experiencia profesional y/o formación.
2. Acompañamiento, mentorización y formación para la puesta en marcha y crecimiento de empresas en sectores punteros específicos.
3. Asesoramiento, consultoría y apoyo a emprendedores y empresas en las diferentes fases de tramitación.
4. Realización de acciones formativas y asesoramiento para el desarrollo de competencias digitales en los emprendedores.
5. Realización de acciones formativas y asesoramiento para el desarrollo de competencias empresariales y en gestión empresarial.
6. Formación en áreas de especialización empresarial, habilidades gerenciales y tecnología en las distintas modalidades, online o presencial en su caso, y formatos (taller, webinar, foros, cursos etc.).
7. Píldoras formativas relativas a la viabilidad de la idea de negocio y/o realización de un plan de empresa para la creación o consolidación del negocio, sobre herramientas de marketing para mejorar la visibilidad empresarial, lanzar nuevos productos o servicios, definir nuevas estrategias, impactos o validar un nuevo negocio, etc.
8. Refuerzo de los programas de traspaso de negocios y de reemprendimiento mediante el desarrollo de una aplicación informática que ponga en relación oferta y demanda de negocios en traspaso, venta de recursos empresariales, y búsqueda de socios.
9. Colaborar como Jurado en los procesos selectivos de emprendedores que concurran a las Convocatorias Públicas para la selección de emprendedores que pretenden acceder al CIMM.
10. Colaborar en la puesta en marcha del Concurso de Proyectos Empresariales del Ayuntamiento de Murcia, difundiendo las bases, su convocatoria y participando como miembros del Jurado en su selección.

11. Realización de jornadas de asesoramiento a empresas sobre medidas contra la brecha de género, el acoso laboral y sexual, medidas para promover la conciliación de la vida laboral y personal así como la corresponsabilidad.
12. Colaboración en el diseño de una propuesta eficaz para potenciar los sectores productivos del territorio, mejorar la competitividad de las empresas y contribuir a generar una propuesta de valor para el tejido empresarial y los/las demandantes de empleo en el municipio, contribuyendo a la *articulación del Plan de Empleo y Promoción Económica del Municipio de Murcia 2021-2023*, participando en las Comisiones Técnicas que se convoquen para su desarrollo.
13. Contribuir con sus asociados a la creación de una red de empresas colaboradoras en el desarrollo del Plan de Empleo y Promoción Económica del Ayuntamiento de Murcia, con la finalidad de mejorar en la caracterización de la oferta y la demanda de trabajo, y conocer los perfiles profesionales y las competencias que requieren sus sectores productivos para cubrir sus puestos de trabajo. Así como avanzar en la colaboración mutua, tanto en la utilización de los servicios de intermediación laboral del Servicio de Empleo municipal cuando necesiten trabajadores cualificados, como para facilitar prácticas no laborales al alumnado que cursa certificados de profesionalidad.
14. CROEM facilitará información a todas aquellas empresas o emprendedores derivados del CIMM y que necesiten alojamiento para su sede empresarial.

Resultados:

1. Se propuso realizar asesoramiento a emprendedores, trabajadores autónomos y empresas (trabajadores) para la inscripción en el procedimiento de acreditación de competencias obtenidas a través de la experiencia profesional y/o formación. Para ello, CROEM, ha creado un punto de información, orientación y apoyo a la inscripción para el Procedimiento de Reconocimiento, Evaluación, Acreditación y Registro de las Competencias Profesionales (PREAR). A través de este servicio, se facilita información sobre las cualificaciones profesionales, qué es el ICUAM y el INCUAL, requisitos para el PREAR, documentación a presentar y como realizar la inscripción en el procedimiento, en que consiste, fases de asesoramiento y evaluación, etc. Se han atendido a un total de 25 personas entre empresas y trabajadores. Entre las personas atendidas cabe destacar que la gran mayoría estaban interesados en acreditar experiencia profesional o formación no formal de las cualificaciones profesionales y unidades de competencia de la familia profesional de Administración y Gestión y Comercio y Marketing, en menor medida se ha asesorado también en las unidades de competencia de las familias profesionales de Informática y Telecomunicaciones, Fabricación Mecánica, Servicios Socioculturales y a la Comunidad y Seguridad y Medioambiente.
2. Durante el periodo de ejecución del convenio se han atendido todas aquellas personas derivadas desde el Ayuntamiento o que han acudido a nuestros servicios, vía telefónica o mail, para atender necesidades diversas de asesoramiento empresarial. En concreto se han atendido 40 personas diferentes, con un total de 58 horas de intervención directa. La mayoría de las tutorías han sido online.

La diversidad en la atención ha abarcado desde la orientación en aspectos generales de la puesta en marcha, estudios de viabilidad, puesta en marcha efectiva de la empresa, legislación, formas jurídicas, subvenciones, estudios de mercado, marketing on line, revisión de páginas web y presencia en RRSS u orientación fiscal post puesta en marcha.

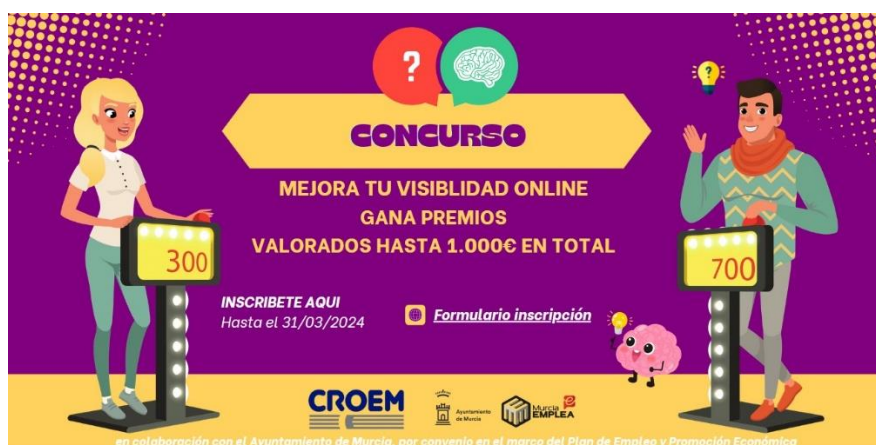
3. Desarrollo de competencias digitales en los emprendedores

Píldoras formativas en digitalización: Desarrollo de una programación formativa en forma de talleres de dos horas de duración y formato online que permitiera la mejora de la visibilidad digital de los participantes.

Las píldoras formativas desarrolladas, su calendario de impartición, así como el número de inscripciones y asistentes han sido los siguientes:

TITULO	FECHA	INSCRIPCIONES	ASISTENTES
Canva, como hacer infografías y videos	22 febrero 2024	47	33
Entra en el mundo digital y las redes sociales	21 marzo 2024	52	20
Google my business para las redes sociales	23 abril 2024	52	22
Capta clientes a través de las RRSS	21 mayo 2024	202	89
Obten un diseño web que capte clientes	25 Junio 2024	96	38

Desarrollo del Programa-Concurso “Mejora tu visibilidad online y gana premios”: junto con esta programación formativa, se inició un programa-concurso para aquellos que, habiendo participado en alguno o varios de los talleres, tendrían derecho a la prestación de un servicio de diagnóstico, orientación y auditoría en RRSS (mejora de la experiencia de usuario) o auditoría web (cumplimiento de la normativa).



Los datos de resultados han sido los siguientes:

	NÚMERO DE SOLICITUDES	AUDITORIAS WEB + INFORMES	AUDITORIAS RRSS + INFORMES
Concurso	16	6	5

4. Formación en competencias empresariales y en gestión empresarial

Dentro de la programación del primer semestre, se realizó un curso para la realización del plan de empresa: “Desarrolla tu plan de negocio con nosotros”. Este curso consta de 4 píldoras formativas de 2 horas de duración. El curso se podía realizar en su totalidad o bien de forma separada (píldoras independientes). En formato online.

Para aquellos asistentes de al menos una de las píldoras formativas, podían solicitar tutorías o mentorías con la formadora con el fin de aclarar contenidos o profundizar más en aspectos concretos y adhoc del plan de negocio.

El número de inscripciones totales para este curso ha sido de 32 personas.

La descripción de cada píldora, el calendario de impartición y el número de asistentes se muestra en la siguiente tabla:

TITULO	CALENDARIO	ASISTENTES
Análisis interno, análisis de mercado y DAFO	15 marzo 2024	15
Estrategia comercial y plan de marketing	22 marzo 2024	16
Plan financiero	12 abril 2024	11
Cierre del plan de negocio	19 abril 2024	12

5. Con motivo de la presentación de proyectos al tribunal del Concurso de Proyectos Empresariales convocado por el Ayuntamiento, y ante los antecedentes de otros años, se programó unas sesiones de formación ad-hoc para que los proyectos que quisieran se pudieran formar y hacer mejores presentaciones a la hora de la defensa.

El taller de PREPARACIÓN DE PITCH impartido por Juan Martínez y la duración fue de dos días, de cuatro horas cada uno. El número de personas inscritas fue de 13.

6. La plataforma NEGOCIAB2B se desarrolla con el objeto de facilitar el relevo generacional, el reemprendimiento a través de la cesión, traspaso, compraventa de empresas, búsqueda de socios, o compraventa de elementos de la empresa. La plataforma cuenta con una landing propia para el registro de personas y empresas interesadas: www.negociab2b.com

Las funcionalidades principales son:

- Registro de usuarios: para recoger los datos de empresas ofertantes o demandantes del servicio
- Publicar ofertas de traspaso o venta de negocio.
- Búsqueda de empresas o elementos que se traspasan.
- Información y asesoramiento en el proceso.
- Contacto con los ofertantes y demandantes antes de publicarse el anuncio.

Se han realizado diversas acciones de difusión de la herramienta con el fin de captar empresas interesadas en participar en la iniciativa, junto con una Jornadas de difusión ante colectivos en el Ayuntamiento de Cehegin, celebrada el día 10 de octubre de 2024, ante empresas y emprendedores del municipio y una Jornada de difusión ante el Colegio de Graduados Sociales, celebrada en su sede social, el día 11 de noviembre de 2024, con asistencia de 100 personas entre presencial y por streaming.

Así mismo se ha establecido un protocolo de trabajo con los usuarios interesados en utilizar la plataforma, una serie de plantillas de recogida de datos, así como una entrevista para verificar la identidad de estos.



Todas estas actuaciones de difusión, captación y recogida de datos han permitido alcanzar los siguientes resultados:

Inscripciones como ofertantes aprobados	36
Inscripciones como demandantes aprobados	19
Inscripciones sin aprobación (sin entrevista)	42
Cuestionarios cumplimentados oferta/demanda	54
Número de ofertas de venta-traspaso publicadas	28
Número de contactos realizados oferta-demanda	11
Total Inscripciones OFERTANTES/DEMANDANTES	97

7. Jornada “Cómo elaborar un protocolo de acoso laboral” impartido por la Psicóloga forense Luz Riquelme en formato online y una duración de dos horas, realizada el 8 de mayo de 2024. La participación en esta jornada ha sido de un total de 158 inscripciones y 97 asistentes.
8. Jornada “Gestión de la diversidad desde una cultura y liderazgo inclusivos”, realizada el 4 de junio de 2024 online y una duración de dos horas. Los resultados de esta jornada han sido de un total de 86 inscritos y 49 participantes.
9. Jornada” La igualdad de género como palanca del crecimiento empresarial, se realizó el 7 de noviembre se realizó en formato online esta jornada y de duración dos horas impartidas por Salvador Martínez especializado en la temática. Los resultados de esta jornada han sido de un total de 50 inscritos y 29 participantes.
10. Participación en reuniones, encuentros, ferias, comisiones o jurados convocados por el Ayuntamiento.
 - Colaboración en el concurso de proyectos empresariales como miembros del jurado: actividad que contempla la reunión previa de convocatoria de

constitución del jurado, la recepción de todos los proyectos presentados, revisión de los documentos remitidos para su valoración, análisis y valoración de los proyectos, exposición ante el jurado de las puntuaciones obtenidas en los mismos, participación en las deliberaciones del jurado, y asignación de premios.

- Asistencia y participación en reuniones de la Comisión de Emprendimiento y de Formación del Ayuntamiento de Murcia, redacción de informes, fichas de indicadores y plan de acción de CROEM para 2024.
- Participación en la Feria de Proyectos Empresariales celebrada el día 5 de noviembre de 2024. Se atendieron numerosas consultas en relación con la formación y el servicio de asesoramiento para crear empresas que dispone CROEM.
- Participación en la entrega de premios del Concurso el 5 de noviembre celebrado en el Teatro Circo.

Convenio con CaixaBank Dualiza por la Formación Dual

La Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia (CROEM) y CaixaBank Dualiza, tienen firmado un convenio para el impulso de la Formación Profesional y su modalidad dual con el objetivo de mejorar la empleabilidad de los trabajadores.

El convenio establece varias líneas de actuación centradas en mejorar la difusión y la valoración de la FP y su modalidad dual, apoyar a las empresas en su participación en la formación profesional, acercando a los centros educativos y empresas para potenciar la formación dual, entre otros.

En el marco del convenio se propone desarrollar el proyecto “Encuentros CROEM CaixaBank Dualiza: La nueva FP para empresas”, que se llevaron a cabo en el marco del Proyecto CROEM Dual junto con la Dirección General de FP, Enseñanzas de Régimen Especial y Educación Permanente.

Se desarrollaron un total de 5 encuentros, concretamente en el Altiplano en colaboración con AREMA, en Murcia en colaboración con Dirección Humana, en el Polígono Industrial Oeste en colaboración con ASEPIO, en Lorca en colaboración con CECLOR y en Cartagena en colaboración con COEC.

Estos encuentros han permitido dar a conocer a las empresas, la nueva Ley de FP, el nuevo modelo de Formación Profesional que se implantará en el curso 2024-25 y el protagonismo que adquieren las empresas en la nueva FP, en la formación de los futuros profesionales en la Región de Murcia. Desde CROEM se ha presentado el Servicio de CROEM Dual y las actuaciones que se desarrollan en 2024, así como CaixaBank Dualiza ha dado a conocer su apuesta por poner en valor la FP, compromiso de la Fundación por la Formación Dual CaixaBank con la promoción y la difusión de la Formación Profesional, así como del papel fundamental que esta modalidad formativa ha de jugar en el futuro de la sociedad.

En estos encuentros también se han llevado a cabo acciones de networking con la participación de los centros educativos y empresas.

En el marco del convenio también se propone la Creación y difusión de video CROEM – CaixaBank Dualiza para difundir la FP en la Región de Murcia con la Idea: “Visualizar profesionales, de reconocido prestigio en Murcia, que han cursado itinerarios de FP”. El video se presentará en 2025.

Junto a estas acciones se desarrollarán en 2025:

- Proyecto “Vocaciones Croem Dualiza”. Se propone impulsar dos experiencias (vista a centros y a empresas). A concretar los sectores con necesidad de vocaciones y con oferta formativa no cubierta en la Región.
- Taller: “Marketing educativo para dualizar tu centro”
Dirigido a 20 centros educativos. 10 horas de duración, a desarrollar en dos jornadas.

Convenio colaboración CROEM – UCAM (UCAM HITECH) para el Fomento de la Innovación Abierta

El objetivo del acuerdo entre ambas entidades se centra en el fomento de la innovación abierta para la mejora de la productividad del tejido empresarial de la región, sobre todo el vinculado con el ámbito de la alimentación, la salud y áreas de especialización de UCAM HiTech.

Para el desarrollo de los objetivos planteados se llevarán a cabo iniciativas conjuntas y se buscarán sinergias entre ambas instituciones. Los puntos principales a desarrollar serán:

- Desarrollo de eventos y talleres para la divulgación y el fomento de la innovación abierta en el tejido empresarial de la Región de Murcia.
- Desarrollo de programas de innovación abierta planteados desde el lanzamiento de retos empresariales para la búsqueda de soluciones en entornos científicos y de emprendimiento tanto a nivel nacional como internacional.
- Colaboración en la conexión con ecosistemas de innovación nacionales e internacionales.
- Colaboración entre las startups incubadas en UCAM HiTech con las empresas vinculadas con CROEM y viceversa para el desarrollo de soluciones innovadoras.

Evento de celebración de la firma del convenio

El 11 de junio se celebró un evento para la presentación del convenio de colaboración CROEM y UCAM HiTech para el fomento de la Innovación Abierta en las instalaciones de CROEM, presidido por la presidenta de la UCAM D^a. M^a Dolores García y el presidente de CROEM D. José M^a Albarracín, al que asistió una representación del ecosistema vinculado con la innovación abierta (tejido empresarial, investigador y de startups)

Tras la presentación tuvo lugar una Masterclass “Impulsando el Crecimiento Empresarial: Estrategias de Innovación Abierta y Transferencia Tecnológica del

Reino Unido", por Andrea Martos (fundadora de Cambridge Biocapital), para pasar a continuación a un espacio de Debate, preguntas y networking.

Visita Planta de procesamiento alimentario

El 17 de julio, visitamos la planta de procesamiento alimentario de última generación y recién inaugurada, que UCAM HITECH tiene a disposición de las startups y empresas de la región.

Esta planta ha sido creada para garantizar la mayor versatilidad posible en el procesamiento de una amplia gama de alimentos: desde líquidos (como zumos, batidos, bebidas vegetales, etc.) hasta productos con viscosidad media-alta (tipo cremas, yogures, untables, etc). Todo ello completado con los servicios de un laboratorio equipado con la tecnología necesaria para monitorizar los procesos productivos y realizar estudios de vida útil.

Estos servicios están disponibles para las empresas adheridas y asociaciones integradas en la Confederación.

Actuaciones de Promoción y Difusión

- Dotar de contenido actualizado en el apartado web CROEM para esta área, en la que ponemos a disposición de empresas y emprendedores todo lo relacionado con instrumentos de apoyo
- Difusión e información sobre la oferta formativa subvencionada en la Región de Murcia
- Dotar de contenidos en nuestra sección web de plataformas con cursos y recursos formativos on-line gratuitos: Cursos online gratuitos Form@carm, Talento Murcia, Fundación Laboral de la Construcción, AJE, Ayuntamiento de Murcia, Google, FUNDAE – Digitalizate, entre otros
- Difusión Sistema Nacional de Cualificaciones, INCUAL, ICUAM, procesos de revisión y elaboración de cualificaciones, solicitudes de colaboración en la propuesta de expertos tecnológicos y formativos relacionados con los referidos ámbitos profesionales, para su incorporación a los grupos de trabajo que está previsto establecer
- Difusión, sensibilización y prestación información en el ámbito empresarial para el impulso de la FP Dual en la Región de Murcia
- Desarrollo de actuaciones de promoción de la Formación Profesional Dual con la Fundación CaixaBank Dualiza
- Difusión e información sobre las convocatorias PREAR
- Difusión e información sobre prácticas profesionales no laborales
- Publicaciones en la web CROEM con más de 500 noticias en el área de formación y emprendimiento, junto con boletín resumen semanal.
- Participación y Difusión Jornadas Labia del Instituto de Fomento
- Promoción y Difusión de la Escuela de Negociación Colectiva de CEOE y su programación de itinerarios y jornadas
- Difusión de las actuaciones relacionadas con el desarrollo de proyectos de creación y consolidación empresarial: Másvisibles, Negociab2b, INCOOVA, etc.

Representación institucional

- Promotor y representación Comisión Formación de CROEM.
- Representación en la Comisión de Educación y Formación de CEOE.
- Representación en la Comisión de Fomento del Espíritu Empresarial de CEOE.
- Representación Comisión de Formación del Servicio Regional de Empleo y Formación.
- Representación en el Consejo Asesor y Consejo de Administración del Servicio Regional de Empleo y Formación.
- Representación en la Comisión Permanente y en el Consejo Asesor Regional de la Formación Profesional y el Aprendizaje Permanente.
- Representación Consejo Escolar de la Región de Murcia.
- Representación en el Consejo Asesor Regional de Educación Permanente de Personas Adultas de la Región de Murcia
- Representación ante las actuaciones de la Estrategia Ci*emp del INFO.
- Plan de empleo Ayuntamiento de Murcia - Mesa emprendimiento y formación
- Tribunal concurso de proyectos alojados CIMM.
- Tribunal concurso de proyectos empresariales Ayuntamiento de Murcia.
- Feria de Empleo y Emprendimiento Ayuntamiento de Murcia.
- III Feria de Empleo del Servicio Regional de Empleo y Formación de Murcia.
- I Premios de la Excelencia de Formación Profesional.
- DIAPE (INFO).
- Consejo Mare Nostrum (UMU y UPCT).
- Consejo Social de Centros Integrados de FP de Murcia y Lorca.
- Miembro Comunidad de Prospectores de FP Dual en la Fundación Bertelsmann
- Miembro de La Alianza para la FP DUAL.
- Representación en el Consejo Social del COE, Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo de la Región de Murcia.

Área de Trabajo y Asuntos Sociales

El Área de Trabajo y Asuntos Sociales presta asesoramiento a las empresas y organizaciones empresariales en materia laboral, negociación colectiva, empleo, seguridad social, autónomos y prevención de riesgos laborales. Estas actuaciones se llevan a cabo mediante la realización de estudios e informes, la representación empresarial en sus relaciones con los sindicatos y las distintas Administraciones públicas y el asesoramiento jurídico-laboral a empresarios y organizaciones empresariales.

ESTUDIOS E INFORMES

Se realizaron estudios de seguimiento de la negociación colectiva en la Región de Murcia, en materia de empleo, conflictividad laboral, seguridad social, inmigración y sobre las principales reformas normativas:

Negociación Colectiva

- Análisis de los convenios colectivos sectoriales de ámbito regional que deberán ser objeto de negociación y aquellos otros que permanecen vigentes durante la anualidad.
- Seguimiento del proceso de negociación colectiva desarrollado en nuestra región, tanto desde el punto de vista cuantitativo (número de convenios firmados, empresas y trabajadores afectados e incremento salarial acordado) como desde el punto de vista cualitativo (contenido de las principales cláusulas de los convenios colectivos).
- Estudio comparativo de los principales indicadores sobre negociación colectiva de la Región de Murcia con la situación nacional.

Empleo

- Seguimiento de la evolución del mercado de trabajo regional.
- Evolución de la contratación a través de Empresas de Trabajo Temporal en la Región de Murcia (contratos de puesta a disposición).

Conflictividad laboral

- Análisis de datos de conflictividad, conciliaciones y asuntos judiciales sociales de la Región de Murcia.

Seguridad Social

- Seguimiento de la evolución de la afiliación a la Seguridad Social en los distintos regímenes.
- Valoración de los datos de altas y bajas de empresas.

- Seguimiento de los datos de afiliación al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos.
- Estadística de pensiones (evolución, número de expedientes y beneficiarios).
- Prestaciones del Fondo de Garantía Salarial.

Inmigración

- Análisis de la afiliación de extranjeros a la Seguridad Social.
- Permisos de trabajo concedidos a extranjeros (por cuenta ajena y por cuenta propia).
- Valoración y propuestas, con carácter trimestral, para la elaboración del Catálogo de Ocupaciones de Difícil Cobertura.

REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

A este Departamento le corresponde ejercer la representación empresarial en diversos Consejos Asesores:

- Consejo Asesor Regional de Relaciones Laborales
- Comisión Arbitral del Consejo Asesor Regional de Relaciones Laborales
- Patronato de la Fundación de Relaciones Laborales
- Comité Paritario de la Fundación de Relaciones Laborales
- Observatorio de la Negociación Colectiva
- Comisión de Seguimiento de la Estrategia de Reactivación para el Empleo de Calidad 2021-2024.
- Comisión Regional de Seguimiento del Programa de Fomento de Empleo Agrario.
- Comisión de Formación de CEOE
- Comisión de RSC de CEOE
- Comisión de Trabajo y Seguridad Social de CEOE
- Comisión de Igualdad y Diversidad de CEOE.
- Comisión Ejecutiva Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- Observatorio para la lucha contra el fraude a la Seguridad Social.
- Comisión Ejecutiva Provincial del FOGASA
- Comisión Ejecutiva Provincial de Servicio Público de Empleo.
- Comisión Ejecutiva Territorial del Servicio Público de Empleo Estatal.
- Grupo de trabajo para la inserción laboral de las víctimas de violencia de género.
- Observatorio de Igualdad de la Región de Murcia.
- Observatorio Regional de Contra la Discriminación por Orientación Sexual e Identidad de Género.
- Consejo Asesor Regional de Seguridad y Salud Laboral.
- Comisión Permanente de Seguridad y Salud Laboral.
- Comisión de Seguimiento del Plan Regional de Seguridad y Salud Laboral 2019-2022
- Grupo de trabajo sobre estrés térmico en el sector agrícola.
- Grupo de trabajo sobre estrés térmico en el sector de construcción.
- Consejo Asesor Regional del Trabajo Autónomo

- Jurado de los Premios Antonio Ruiz Giménez en Prevención de Riesgos Laborales
- Consejo Asesor Regional de Consumo.
- Junta Arbitral de Consumo.
- Jurado del Premio Consumópolis.
- Consejo Asesor de Servicios Sociales de la Región de Murcia.
- Consejo Asesor de Personas con Discapacidad
- Consejo Asesor Foro Regional para la Inmigración
- Comisión de Seguimiento de la Renta Básica de Inserción
- Consejo Asesor Regional de Minorías Étnicas.
- Patronato de la Fundación Síndrome Down FUNDOWN.

La actividad más destacada llevada a cabo por los distintos órganos de participación institucional en los que el Departamento de Trabajo y Asuntos Sociales ha intervenido es la siguiente:

✓ Empleo

- Comisión de seguimiento de la Estrategia de Reactivación del Empleo de Calidad de la Región de Murcia 2021-2024. Se celebró una reunión en febrero para presentar el informe de evaluación intermedia de la Estrategia.
- Comisión Territorial del Servicio Público de Empleo Estatal. Se analiza, con carácter semestral, la evolución en la gestión del SEPE (marzo y octubre).
- Comisión de Seguimiento del Programa de Fomento de Empleo Agrario. Consejos Comarcales de Empleo (marzo, abril y junio).
- Comisión Ejecutiva del Servicio Público de Empleo. Reuniones trimestrales para la elaboración del catálogo de ocupaciones de difícil cobertura.

✓ Igualdad

- Comisión de seguimiento del Protocolo de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género. Se analizan las actuaciones desarrolladas por cada integrante del Protocolo en orden a promover empresas libres de violencia de género.
- Observatorio de la igualdad. Se celebraron dos sesiones en las que se abordó la situación del Pacto Regional contra la Violencia de Género.
- Comisión Permanente de Igualdad y Comisión Permanente de Publicidad e Imagen No Sexista (enero).
- Estrategia contra la brecha salarial. Se constituyó un grupo de trabajo para la elaboración de una nueva Estrategia para la Eliminación de la Brecha Salarial en la Región de Murcia.
- Observatorio contra la discriminación por orientación sexual (julio).

✓ Salud Laboral

- Consejo Asesor de Seguridad y Salud Laboral (CASSLA): Sesiones en febrero, mayo y octubre.

- Participación como Jurado en los Premios Antonio Ruiz Giménez de Prevención de Riesgos Laborales (noviembre).
 - Acto de firma y presentación de la Estrategia Regional de Seguridad y Salud Laboral 2024-2028 (8 de mayo).
 - Comisión de Seguimiento de la Estrategia de Seguridad y Salud Laboral (diciembre).
 - Jurado en los premios SFS a la Empresa Saludable, Flexible y Sostenible.
- ✓ Autónomos
- Comisión de seguimiento de la Estrategia Integral de Autónomos 2022-2025 (septiembre).
 - Consejo Asesor Regional del Trabajo Autónomo: (marzo).
 - Participación en los Diálogos del diario Murcia Plaza sobre los retos y oportunidades de los autónomos en la Región de Murcia.
- ✓ Solución Autónoma de Conflictos
- Patronato de la Oficina de Mediación y Arbitraje Laboral. Puesta en marcha del III Acuerdo de Solución Autónoma de Conflictos Laborales (julio).
- ✓ Relaciones Laborales
- Grupo de trabajo para la elaboración de un nuevo Plan de lucha contra la economía sumergida (julio).
 - Planificación de la actuación inspectora en 2025 (septiembre).
- ✓ Consumo
- Consejo Asesor Regional de Consumo (abril).
 - Asistencia a la Junta Arbitral de Consumo. 58 audiencias de arbitraje celebradas.
 - Jornada sobre consumo responsable (marzo).
- ✓ Seguridad Social
- Observatorio del fraude. Sesiones en enero, abril, julio y octubre.
 - Comisión ejecutiva del INSS. Reuniones mensuales
- ✓ CEOE
- Comisión de Trabajo y Seguridad Social. Durante este año la Comisión ha tenido una actividad muy intensa, con reuniones mensuales en las que se daba cuenta de la situación de las mesas de diálogo social y se consensuaba la posición común a mantener por CEOE y CEPYME en diversos temas. Se han abordado temas como la reducción de la jornada laboral, la reforma de la jubilación, la actualización de la ley de prevención de riesgos laborales, el reglamento de desarrollo de las medidas de no discriminación a personas LGTBI y el estatuto del becario.

✓ Servicios Sociales

- Consejo Asesor Regional de Servicios Sociales. Sesiones de febrero y diciembre.
- Consejo de Personas con Discapacidad (febrero, julio, noviembre y diciembre).
- Consejo Asesor de Infancia y Familia (febrero y diciembre)
- Foro Regional para la Inmigración (febrero, julio y diciembre).
- Consejo Asesor de Minorías Étnicas (diciembre).
- Patronato de Fundwon (febrero, junio y diciembre).

JORNADAS Y SEMINARIOS

Durante 2024 el Departamento de Trabajo ha participado en diferentes cursos y jornadas organizadas por CROEM:

- Innovación en biomecánica para la gestión de la seguridad y salud laboral (15 febrero)
- Vigilancia de la salud 2.0. El valor de la salud de las personas (15 de marzo)
- Inteligencia Artificial aplicada a la seguridad y salud laboral (18 de abril)
- Compliance laboral y de prevención de riesgos laborales. Obligaciones y responsabilidades para las empresas (8 de mayo).
- Jornada sobre los Trabajadores Autónomos Económicamente Dependientes (14 de mayo).
- Competencias de los responsables de prevención de riesgos laborales (22 mayo).
- Jornada organizada por la Fundación Laboral de la Construcción sobre el riesgo de golpe de calor en el sector de construcción (5 junio).
- Jornada sobre liderazgo público y desconexión digital organizada por la Universidad de Murcia (9 julio).
- Salud mental y seguridad psicológica (19 junio).
- Construyendo cultura de salud (15 octubre)
- Jornada: la igualdad de género como palanca de crecimiento empresarial (11 noviembre)
- Safety Leaders: Encuentro de temas de actualidad en seguridad y salud laboral organizado en coordinación con el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales de CROEM. (14 noviembre).

Además participó como ponente en la Jornada organizada por el Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Murcia, con motivo de la celebración del día Internacional de la seguridad y salud en el trabajo sobre “El Impacto del Cambio Climático en la Salud Laboral”, celebrada el 30 de abril.

El 17 de julio tomó parte en la Jornada sobre la Negociación Colectiva en la Región de Murcia organizada por el Consejo Económico y Social y la Oficina de Mediación y Arbitraje Laboral.

Organizada por el Consejo Económico y Social el 16 de octubre se celebró la Jornada: Hacia una Estrategia de Lucha contra la Pobreza en la Región de Murcia.

En la misma, el Departamento intervino en representación de CROEM en la Mesa redonda: La sociedad civil ante la pobreza.

Del mismo modo, intervino en representación de CROEM en la I Jornada Colectivos vulnerables y riesgos sociolaborales organizada por la Facultad de Economía y Empresa de la Universidad de Murcia el 24/XI/2024, sobre colectivos vulnerables desde el punto de vista de la salud.

Página web de CROEM. Mantenimiento y explotación de fuentes estadísticas laborales. Newsletter

Corresponde al Departamento el mantenimiento y actualización de contenidos del área laboral de la página web de CROEM que incluye legislación, jurisprudencia, noticias y estadísticas en materia sociolaboral.

Con periodicidad semanal se elabora una Newsletter en la que se contiene la información, la legislación y la estadística más relevante para el área laboral. La Newsletter contiene ocho apartados:

- Noticias: se incorpora la actualidad más destacada en materia laboral publicada en medios de comunicación tanto regionales como nacionales.
- Legislación: Contiene la normativa publicada en el BOE y en el BORM. Durante este año se han incorporado a la web de CROEM y a la Newsletter de Relaciones Laborales 112 disposiciones normativas.
- Subvenciones y ayudas. Concedidas tanto por la administración nacional como autonómica. Este año se incorporaron en la web y la Newsletter 138 referencias a ayudas y subvenciones.
- Convenios colectivos: tanto de ámbito sectorial (nacional o provincial) como de empresa. Se han incorporado a la Newsletter 333 referencias de convenios colectivos.
- Estadísticas: las principales estadísticas en materia laboral y de Seguridad Social.
- Sentencias: novedades jurisprudenciales.
- Autónomos: información de interés para autónomos.
- RSE: Novedades en materia de responsabilidad social empresarial

Este año se han elaborado 48 Newsletter.

Área de Seguridad y Salud Laboral

El Área de Seguridad y Salud Laboral de la Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia (CROEM) desempeñó durante 2024 diferentes actuaciones, iniciativas y proyectos en materia de prevención de riesgos laborales dirigidos al sector empresarial de la Región de Murcia.

Dichas acciones, dirigidas a la promoción, información, fomento de la seguridad y salud, y divulgación de la normativa preventiva entre otras, se llevaron a cabo en consonancia con la “Estrategia de Reactivación para el Empleo de Calidad Región de Murcia 2021-2024”, concretamente en lo contemplado en su Línea Estratégica 3ª referida a Seguridad y Salud Laboral, la “Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027” y también con la “Estrategia Regional de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia 2024-2028”.

PROYECTOS Y ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Campaña de comunicación y sensibilización en seguridad vial laboral

Se diseñó y puso en marcha una campaña de sensibilización en seguridad vial laboral bajo los lemas **"Conduce con tranquilidad y llegarás al trabajo. Seguro"**, **"Conduce con tranquilidad y llegarás a casa. Seguro"**.

Esta iniciativa buscó concienciar a los colaboradores sobre la importancia de la seguridad vial en sus desplazamientos in itinere, los realizados de casa al trabajo y viceversa, promoviendo que una conducción segura es clave para reducir accidentes y garantizar el bienestar de todos.

A través del enlace adjunto se puede acceder a la web informativa de la campaña en la que se puede ampliar información → <https://croem.es/seguridad-vial-laboral/>

Organización del evento “Safety Leaders Murcia 2024”

Se organizó y celebró el 14 de noviembre de 2024 el evento “SafetyLeaders Murcia 2024” dedicado a la seguridad y salud en el trabajo, siendo un foro de referencia para la mejora y el avance de la prevención de riesgos laborales entre el sector empresarial de la Región de Murcia.

El evento contó con la presencia de 63 de asistentes y se caracterizó por ser un espacio enriquecedor para compartir conocimientos, fomentar la innovación y reforzar el compromiso con la seguridad y salud laboral por parte de las empresas de la Región de Murcia.

A través del siguiente enlace se puede ampliar información relacionada con el evento celebrado → <https://safetyleaders.events/murcia141124/>

Encuentros y seminarios técnicos informativos en prevención de riesgos laborales

Se organizaron, coordinaron y celebraron varios seminarios técnicos informativos, concretamente 5 y con presencia total de 135 asistentes, en los que se trataron temas diversos de interés para responsables y técnicos de prevención de riesgos laborales de empresas de la Región de Murcia.

A través del enlace adjunto se puede ampliar información de todos los seminarios celebrados → <https://seminarios-tecnicos-croem-2024.webnode.es/>

Asistencia Técnica en Prevención de Riesgos Laborales

Se prestó asistencia técnica en seguridad y salud laboral a las asociaciones empresariales sectoriales y empresas adheridas a la confederación que lo solicitaron.

Además, el Área de Seguridad y Salud Laboral generó paralelamente diferentes productos informativos y de interés en materia preventiva que fueron difundidos puntualmente a dichas asociaciones y empresas, y publicados en web, entre ellos:

- Web informativa en seguridad y salud laboral, con acceso a través del siguiente enlace → <https://croem.es/areas-de-actividad/seguridad-salud-laborales/>
- 45 circulares informativas sobre diversos aspectos relacionados con la prevención de riesgos laborales.
- 48 newsletters informativas en prl en soporte digital, visitables a través de → [Newsletters de PRL CROEM](#).
- 12 Boletines de Siniestralidad Laboral en la Región de Murcia, cuyo objetivo fue el de trasladar al sector empresarial y a la sociedad en general información estadística actualizada sobre accidentes laborales con baja, in itinere, y enfermedades profesionales ocurridos en la Comunidad Autónoma de Murcia.

Para su visualización y descarga se ha de pinchar en el siguiente enlace → [Boletines de Siniestralidad Laboral en la Región de Murcia de CROEM](#).

- 6 documentos, con carácter bimensual, recopilatorios sobre las publicaciones de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) y el Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia (ISSL).

Para su visualización pinchar en el enlace adjunto y posteriormente en Recopilatorio EU-OSHA, INSST e ISSL → [Resumen publicaciones EU-OSHA, INSST e ISSL](#).

Contenidos formativos para la promoción de la salud mental en las pymes

Se diseñó y elaboró un documento para puesta a disposición de las empresas de la Región de Murcia, y a su vez para sus responsables de seguridad y salud y técnicos de prevención de riesgos laborales, con contenidos formativos que les permitieran mejorar el conocimiento en aspectos relacionados con la salud mental, como también dotarles de herramientas prácticas en dicha materia para su aplicación en los propios centros de trabajo de diferentes sectores de actividad.

Para su visualización y descarga se ha de pinchar en el enlace adjunto, posteriormente en Guías y Manuales y seguidamente en “Contenidos Formativos para la Prevención, Promoción y Protección de la Salud Mental en las Pymes de la Región de Murcia” → [“Contenidos Formativos para la Prevención, Promoción y Protección de la Salud Mental en las Pymes de la Región de Murcia”](#) .

Campaña de promoción de la prevención de riesgos laborales en las empresas con motivo del 28 de abril, “Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo”

CROEM diseñó y puso en marcha una campaña de promoción del cumplimiento normativo de prevención de riesgos laborales dirigida al sector empresarial con motivo del 28 de abril, fecha en la que se conmemora el “Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo”.

Bajo el lema "**Cumplir con la normativa es construir confianza. La seguridad y salud laboral fortalecen tu empresa**", la campaña impulsaba al sector empresarial a marcar la diferencia fomentando el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales, no sólo para proteger a los colaboradores, sino para reforzar la reputación de la empresa, optimizar costos y atraer talento entre otros beneficios.

A través del enlace adjunto se puede acceder a la web informativa de la campaña para descarga de materiales y obtener más información → <https://croem.es/ssl-construir-confianza/>

Documento digital recopilatorio de normativa de interés en seguridad y salud laboral

A fin de facilitar a los responsables y técnicos de prevención de riesgos laborales de las asociaciones, federaciones y empresas adheridas a CROEM el acceso a las principales disposiciones y normativa de ámbito autonómico, nacional y europeo en materia de seguridad y salud laboral, se elaboraron 12 documentos durante 2024, con periodicidad mensual, en los que se recogió a través de diferentes links información publicada en el Boletín Oficial de la Región de Murcia (BORM), Boletín Oficial del Estado (BOE) y el Diario Oficial de la Unión Europea (DOUE) en dicha materia.

Para acceder a la visualización y descarga de todos los documentos publicados, es preciso pinchar en el enlace adjunto, posteriormente en Recopilatorio

de Normativa de Seguridad y Salud Laboral y seguidamente en cada uno de los documentos citados anteriormente -> [Normativa de Seguridad y Salud Laboral](#).

Organización de jornadas técnicas y cursos

A lo largo de 2024, se organizaron 2 jornadas técnicas en materia de seguridad y salud laboral.

La primera de ellas se celebró en la ciudad de Murcia el 8 de mayo de 2024, en la sede de CROEM, bajo el título **“Compliance Laboral y de Prevención de Riesgos Laborales. Obligaciones y Responsabilidades para las Empresas”** congregando a destacados expertos que analizaron diversos aspectos de interés en la materia.

Al evento asistieron un total de 129 responsables y técnicos de prevención de riesgos laborales de empresas de la Región de Murcia de diversos sectores de actividad.

A través del siguiente enlace se puede ampliar información sobre la jornada técnica celebrada -> [Jornada Compliance Laboral y de PRL](#).

La segunda jornada técnica organizada por la confederación tuvo lugar en la ciudad de Murcia el 15 de octubre de 2024, en los salones de la Cámara de Comercio de Murcia, bajo la denominación **“Construyendo Cultura de Salud. Actuaciones y Herramientas para construir una Empresa Saludable”** contando con un total de 104 asistentes.

A través del siguiente enlace se puede ampliar información sobre la jornada técnica celebrada -> [Jornada Construyendo Cultura de Salud](#).

Campaña de difusión sobre “Envejecimiento Activo en las Organizaciones”

Se puso en marcha una campaña de difusión dirigida a la promoción de la salud y el bienestar laboral de los colaboradores de mayor edad de las empresas.

Con el lema **“Mayormente, O cómo hacer que edad y trabajo se lleven bien”**, se puso a disposición de las empresas y sus responsables y técnicos de prevención de riesgos laborales, información a través de recomendaciones para poder asegurar el bienestar físico y mental de los colaboradores de más edad que forman parte de las plantillas en los centros de trabajo.

Se puede ampliar información pinchando en el siguiente link -> [Campaña de difusión “Mayormente”](#).

Mantenimiento de la web promocionalasalud.es

Se dio continuidad a la web denominada promocionalasalud.es que recoge propuestas a través de materiales descargables para impulsar acciones de promoción de la salud en los centros de trabajo de la Región de Murcia, apostando así la confederación por el fomento de la integración de la promoción de la salud como una línea más dentro de la gestión y prevención de riesgos laborales de las empresas.

Material promocional de difusión para pymes y microempresas

CROEM diseño y adquirió diferentes materiales promocionales de merchandising, con mensajes preventivos, para su entrega a responsables y técnicos de prevención de riesgos laborales de empresas de la Región de Murcia en diversos actos y eventos celebrados en materia de prevención de riesgos laborales.

Acciones de difusión a través de anuncios en medios de comunicación digitales y escritos

Se publicaron varios anuncios en diversos medios de comunicación para conmemorar el “Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo”, que se celebra cada 28 de abril bajo el liderazgo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y trasladar un mensaje institucional en materia de prevención de riesgos laborales dirigido al sector empresarial.

Los anuncios fueron integrados en diferentes especiales de diarios regionales tanto en formato digital como en soporte papel, apareciendo en este último en 105.000 ejemplares.

Participación y asistencia a reuniones/eventos relacionados con la seguridad y la salud laboral

- Reunión con Secretarios Generales de CROEM para informar sobre actuaciones del Área de Seguridad y Salud Laboral de la confederación. Enero 2024.
- Seminario técnico de CROEM “Innovación en Biomecánica para la gestión de seguridad y salud en el trabajo”. Febrero 2024.
- Reunión del Consejo Asesor Regional de Drogodependencias. Consejería de Salud. Marzo 2024.
- Seminario técnico de CROEM "Vigilancia de la salud 2.0". Marzo. 2024.
- Reunión con FRECOM para informar sobre normativa referente a jornada laboral y aspectos relacionados con la seguridad frente altas temperaturas. Marzo 2024.
- Reunión Plan de Igualdad de CROEM. Abril 2024.
- Seminario técnico de CROEM “Inteligencia artificial aplicada a la seguridad y salud laboral. Abril 2024.
- Seminario técnico de CROEM “Competencias de los responsables de prevención de riesgos laborales”. Mayo 2024.
- Presentación firma de la “Estrategia Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024-2028”. Mayo 2024.

- Jornada técnica de CROEM – Garrigues “Compliance Laboral y de PRL”. Mayo 2024.
- Jornada de FRECOM “Elevadas temperaturas. Claves para una prevención efectiva en construcción. Junio 2024.
- Seminario técnico de CROEM “Salud Mental y Seguridad Psicológica”. Junio 2024.
- Jornada formativa de la Universidad de Murcia sobre Liderazgo Público y Desconexión Digital. Julio 2024.
- Reunión Planificación de Actuaciones de la Inspección de Trabajo de la Región de Murcia para 2025. Dirección General Trabajo. Septiembre 2024.
- Jornada CEOE y Labormatters Abogados “Retos inminentes en el ámbito de las relaciones laborales”. Septiembre de 2024.
- Webinar, Planes de Movilidad y Seguridad Vial en las Empresas. Tendencias y soluciones. Octubre 2024.
- Jornada técnica de CROEM – Quirónprevención “Construyendo cultura de salud. Actuaciones y herramientas para construir una empresa saludable”. Octubre 2024.
- Jornada Técnica del INSST “La prevención, clave en la Industria 5.0 INSST. Octubre 2024.
- Jornada Técnica de CEOE y AELEC, la “Formación certificada en PRL del sector eléctrico”. Octubre 2024.
- Consejo Asesor Regional de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia (CASSLA). Octubre 2024.
- Safety Leaders Murcia 2024 organizado por CROEM. Noviembre 2024.
- Reunión del jurado de los premios Antonio Ruiz Giménez en PRL de la CARM. Noviembre 2024.
- Comisión de Trabajo y Seguridad Social de CEOE. Noviembre 2024.
- Conflictos recurrentes en materia de construcción y responsabilidad penal derivada de la siniestralidad laboral. Organizado por FRECOM-Garrigues. Noviembre 2024.
- Reunión con Grupo Erum Vial. Diciembre 2024.
- Reunión de seguimiento de las actuaciones enmarcadas en el convenio de colaboración entre Proyecto Hombre Murcia, CROEM, CC.OO y UGT para la prevención de las drogodependencias en el ámbito laboral. Diciembre 2024.
- Reunión de seguimiento de la Estrategia Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024-2028. Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia. Diciembre 2024

Representación institucional y social

Se ejerció la representación empresarial en las relaciones con las distintas Administraciones Públicas y otros Organismos a través de la participación como miembro en diversas Comisiones y Grupos de Trabajo, entre las que se encuentran:

- ✓ Comisión de Trabajo y Seguridad Social de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).
- ✓ Subcomisión de Prevención de Riesgos Laborales integrada en la Comisión de Trabajo y Seguridad Social de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).

- ✓ Colaboraciones con el Departamento de Relaciones Laborales de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) en materias vinculadas a la prevención de riesgos laborales.
- ✓ Foro de Gabinetes Técnicos de Prevención de Riesgos Laborales de las Organizaciones Empresariales Territoriales adscritas a la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).
- ✓ Consejo Asesor Regional de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia.
- ✓ Grupo de trabajo del Consejo Asesor Regional de Seguridad y Salud Laboral sobre siniestralidad laboral en el sector de la construcción.
- ✓ Grupo de trabajo del Consejo Asesor Regional de Seguridad y Salud Laboral sobre siniestralidad laboral en el sector de la agricultura.
- ✓ Consejo Asesor Regional de Drogodependencias de la Región de Murcia.
- ✓ Consejo Asesor Regional de Salud Mental de la Comunidad Autónoma de Murcia.
- ✓ Grupo de trabajo para la elaboración de guía de ayuda psicológica a las víctimas de accidentes laborales.
- ✓ Estrategia Regional de Seguridad y Salud Laboral de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.
- ✓ Comisión de Seguimiento de la Estrategia de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia.
- ✓ Jurado de los “Premios a las Buenas Prácticas en Prevención de Riesgos Laborales Antonio Ruíz Giménez” de la Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía de la Región de Murcia.
- ✓ Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia.

PROYECTOS E INDICADORES

Proyecto	Indicadores
Campaña de comunicación y sensibilización en seguridad vial laboral	Realización de campaña: Sí
Organización del evento “Safety Leaders Murcia 2024”	Realización de evento: Sí Nº de asistentes: 63
Encuentros y seminarios informativos en prevención de riesgos laborales	Nº de encuentros y seminarios organizados: 5 Nº de asistentes totales: 135
Asistencia técnica en prevención de riesgos laborales	Nº de puntos de información creados: 1 Nº de productos diseñados y difundidos: 111
Contenidos formativos para la promoción de la salud mental en las pymes	Nº de contenidos editados: 1
Campaña de promoción de la prevención de riesgos laborales con motivo del 28 de abril, “Día Mundial de la Seguridad y la SST”	Realización de campaña: Sí
Documento digital recopilatorio de normativa de interés en seguridad y salud laboral publicada en boletines oficiales	- Nº de documentos elaborados: 12 - Nº de destinatarios: 191
Organización de jornadas técnicas y cursos	- Nº de jornadas organizadas: 2 - Nº de asistentes: 233

Campaña de difusión sobre “Envejecimiento Activo en las Organizaciones”	- Realización de campaña: Sí
Mantenimiento y actualización del portal web www.promocionalasalud.es	- Mantenimiento hosting y actualización web: Sí
Material promocional de difusión para pymes con mensaje preventivo	- Material elaborado: 1.200 ud.
Acciones de difusión a través de anuncios en medios de comunicación digitales y escritos	- Nº de anuncios: 2 - Informe de medios: Aparición en 105.000 ejemplares escritos
Participación y asistencia en reuniones, jornadas y eventos de prl	- Nº de asistencia: 27

Área de Medio Ambiente

El departamento de Medio Ambiente de la Confederación se consolida como un referente en la difusión de información ambiental para el sector empresarial murciano. A través de herramientas clave como su *Newsletter*, el *Portal WEB Medio Ambiente*, el *Portal de Normativa Ambiental* y el *Portal SUMARMENOR*, el departamento facilita el acceso a información relevante sobre sostenibilidad y regulaciones.

Entre sus actividades más destacadas se encuentra la participación en foros donde se equilibra el desarrollo económico con la protección ambiental, además de actuar como enlace entre las empresas y la administración regional en temas clave como la simplificación administrativa y la planificación ambiental.

Asimismo este departamento ha brindado asesoramiento en materia ambiental a distintos sectores económicos de la región, fortaleciendo su compromiso con la sostenibilidad. La memoria anual presentada recoge las principales acciones llevadas a cabo durante el último año.

1. CONSULTORÍA AMBIENTAL

Las *consultas del empresariado murciano* se han centrado en los requisitos incluidos en las disposiciones legales y en la resolución de dudas sobre las obligaciones ambientales que competen a los distintos sectores empresariales de la Región. En este sentido, durante este año, el Departamento de Medio Ambiente de CROEM ha resuelto más de **200 consultas** de diversas materias (medio natural, residuos, vertidos, atmósfera, legislación, autorizaciones ambientales autonómicas, licencias de actividad, declaración responsable, comunicaciones puntuales a la administración ambiental, simplificación administrativa, ordenación del territorio, newsletter medio ambiente, ayuda, etc.).

2. PORTAL DE CROEM: SECCIÓN MEDIO AMBIENTE

La página web de CROEM en su apartado de medio ambiente es actualizada diariamente con todos los acontecimientos destacados concretamente en lo que respecta a noticias, anuncios de información pública, autorización ambiental integrada, evaluación de impacto ambiental, licitaciones y adjudicaciones, subvenciones, legislación, normalización, cursos y jornadas, becas, etc.

Este año el Portal de Medio Ambiente ha alcanzado **52.985 impactos**. Entre las secciones más visitadas están el Newsletter de Medio Ambiente, con 53 ediciones publicadas y el **Portal de Normativa Ambiental** de la Región de Murcia, que incluye tanto la legislación autonómica como municipal.

Este año se han incorporado más **10.700 documentos** a la web siendo los meses de mayor aforo informativo, abril (1.098 documentos) y septiembre (1.080 documentos).

Estos datos vuelven a evidenciar que no se trata de un hecho aislado, sino de una tendencia consolidada que refleja la fidelidad de nuestros seguidores. Esto demuestra que nuestro portal se ha convertido en una referencia clave para empresas, emprendedores y profesionales comprometidos con el desarrollo sostenible y la economía circular en sus organizaciones.

Enero ha sido el mes de más audiencia de este año, habiendo alcanzado **8.839 impactos** y una media de 285 impactos diarios. El segundo mes más activo fue febrero con 7.825 impactos y una media diaria de 269 visitas.

La información incorporada al portal web organizada por temáticas ha sido la siguiente:

Temática	Nº documentos
Noticias	8.444
Anuncio de Información Pública	530
Autorizaciones administrativas	97
Autorizaciones Ambientales Autonómicas	58
Evaluación Ambiental	150
Ayudas	435
Licitaciones	354
Adjudicaciones	63
Legislación	355
Premios	42
Becas, Contratos y Pruebas	9
Convenios	48
Cursos y Jornadas	116
Normalización	59

3. NEWSLETTER MEDIO AMBIENTE

El **Boletín Digital** es una publicación semanal muy apreciada por sus casi 1.400 suscriptores. Su contenido recoge las principales noticias sobre medio ambiente, tanto a nivel regional, nacional e internacional, abordando temas como agua, residuos, energía, biodiversidad y movilidad. Además, se revisan diariamente el BOE y el BORM para informar sobre nuevas leyes, ayudas, autorizaciones ambientales y otros aspectos clave para el emprendimiento y la competitividad empresarial. El boletín también incluye una sección especial de cursos y jornadas, con eventos de interés en estas áreas. Gracias a su enfoque detallado y actualizado, se ha convertido en una herramienta esencial para estar al día en el sector.

Se han editado **53 boletines** y se han generado **108 suscripciones**. Diciembre (24), fue el mes donde se originaron un mayor número de suscripciones, seguido de Abril (19) y Mayo (15).

4. COMUNICACIONES REMITIDAS EN MATERIA MEDIOAMBIENTAL Y OTROS TEMAS DE INTERÉS

La labor que se ha desarrollado en este campo ha proporcionado información a los distintos sectores empresariales en materia de disposiciones legales, noticias de interés, jornadas, convocatorias de premios y subvenciones, normativa de aplicación, obligaciones ambientales, etc. Los canales de información principales son email y el grupo de WhatsApp de la Comisión de Planificación Ambiental. Se han enviado más de 100.

5. ACTUALIZACIÓN DEL PORTAL WEB DE NORMATIVA AMBIENTAL

CROEM, con la colaboración de LA LEY SOLUCIONES LEGALES, S.A.U continúa facilitando con el Portal WEB de Normativa Ambiental, el acceso a la normativa local y autonómica relacionada con el medio ambiente.

La [WEB](#) sirve a los interesados, como herramienta, para mantener actualizada esta parcela de la normativa, caracterizada por su gran dinamismo y constante evolución.

Este portal web se ha desarrollado como una herramienta útil para mantener actualizada la normativa medioambiental, caracterizada por su dinamismo y constante evolución. Su objetivo es acercar la Administración al mundo empresarial y ofrecer un recurso accesible para empresarios, técnicos municipales, profesionales del medio ambiente y cualquier interesado en la materia. A lo largo de los años, este espacio virtual ha facilitado la actualización y unificación de la normativa autonómica y local en materia ambiental, evitando su dispersión y mejorando su accesibilidad. De este modo, ha contribuido a una gestión más eficiente y transparente de la regulación ambiental.

Esta modificación ha permitido que, durante 2024, se hayan incrementado las visitas a la web de Normativa Ambiental en un **70%** (12.231 visitas). El 58,8% de los usuarios acceden a través de dispositivos móviles. El **92 %** de las visitas, proceden de España. Sin embargo, también acceden desde Estados Unidos, Francia, Gran Bretaña, Países Bajos y Latinoamérica.

6. AGILIZACIÓN Y SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

Informe de Análisis de Situación de las Medidas en Materia de Simplificación Administrativa de las diferentes leyes de simplificación administrativas

La Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia (CROEM) ha trabajado durante varios años en la simplificación administrativa y en la identificación de cargas administrativas que afectan a las empresas. Como resultado de este esfuerzo, se han promulgado diversas normativas clave, entre las que destacan:

- Ley de Simplificación Administrativa (2017)
- Ley de Aceleración Empresarial (2018)
- Ley de Dinamización (2022)

Estas leyes han supuesto avances significativos en la reducción de cargas burocráticas y en la flexibilización de las relaciones entre el sector empresarial y la Administración autonómica.

Informe de Situación

A comienzos de este año, se elaboró un Informe de Análisis de Situación de las Medidas en Materia de Simplificación Administrativa, que recoge la evaluación de las normativas aprobadas y su impacto en la Región de Murcia. Este informe también contempla las acciones derivadas del Convenio de Cargas Administrativas firmado entre CROEM y la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (CARM) en los años 2021-2022.

Dentro de este marco, se identificaron un total de 40 medidas, de las cuales:

- 22% se encuentran ejecutadas
- 20% están en desarrollo
- 58% permanecen pendientes de ejecución

Informe de Cargas Administrativas del Sector Empresarial dirigido a la Administración Regional

Posteriormente, en una reunión de la Confederación con representantes de nuestras Asociaciones Sectoriales, se expusieron diversas demandas empresariales sobre simplificación administrativa. Como resultado, se elaboró un **informe con 63 nuevas medidas**, organizadas en 12 temáticas, que fue remitido a la administración regional en marzo. A partir de este documento, se ha redactado el borrador de la 4ª Ley de Simplificación Administrativa, cuya aprobación está prevista para los primeros meses de 2025.

Presentación Carpeta Empresarial

La Carpeta Empresarial de la Región de Murcia es una nueva herramienta digital que facilita la relación entre las empresas y la Administración pública. Su principal ventaja es que las empresas no tendrán que presentar una y otra vez los mismos documentos en diferentes trámites, ya que la Administración los almacenará y reutilizará cuando sean necesarios.

Este sistema se basa en el **principio europeo de "una sola vez"**, que busca reducir la burocracia y hacer más rápidos y eficientes los trámites administrativos.

En junio de 2024, la **Carpeta Empresarial** fue presentada en la Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia (CROEM) como uno de los avances clave dentro de la 2ª Ley de Simplificación Administrativa.

Para desarrollarla, la organización empresarial CROEM analizó **más de 700 trámites administrativos y seleccionó 46 documentos** que las empresas suelen presentar repetidamente. Estos documentos estarán ahora en la Carpeta Empresarial, evitando que las empresas tengan que entregarlos cada vez que realicen un trámite.

Además, el sistema incluye dos formularios que permiten a las empresas:

- Informar sobre trámites administrativos innecesarios o repetitivos.
- Plantear dudas sobre las normativas que afectan a su sector.

En resumen, esta herramienta digital reduce el papeleo, ahorra tiempo y facilita la comunicación entre las empresas y la Administración en la Región de Murcia.

Encuentro de trabajo CROEM y representantes del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública y de CEOE y CEPYME en materia de Simplificación Administrativas de los procedimientos de ámbito nacional

A finales de octubre, CROEM celebró una reunión con representantes del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, así como de CEOE y CEPYME, para abordar el impacto de la burocracia en la actividad empresarial. Más de treinta empresas y asociaciones empresariales de la Región de Murcia participaron en este encuentro, enmarcado en el convenio vigente desde 2008 entre el Ministerio y las patronales nacionales para la simplificación administrativa.

Durante la reunión, los empresarios expresaron su preocupación por las trabas burocráticas que afectan su operatividad y viabilidad. Representantes del Ministerio y de CEOE-CEPYME tomaron nota de estas dificultades, con el compromiso de incluir las propuestas viables en el informe anual que las patronales remiten al Ministerio. Este documento servirá para trasladar las medidas a las administraciones competentes, con el objetivo de mejorar la eficiencia regulatoria y reducir las cargas administrativas para las empresas.

7. ESPACIO WEB “SUMARMENOR” PARA LA PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LA LEY 3/2020, DE 27 DE JULIO, DE RECUPERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL MAR MENOR

CROEM considera fundamental desarrollar **actuaciones de divulgación y comunicación** que difundan los contenidos de la nueva regulación, desarrollando actividades que generen conocimiento entre los distintos sectores empresariales implicados en la norma en materia de gobernanza; ordenación y gestión territorial y paisajística; ordenación y gestión ambiental; ordenación y gestión agrícola; ordenación y gestión ganadera y pesquera; ordenación y gestión de infraestructuras portuarias y navegación; ordenación y gestión turística, cultural y de ocio; ordenación y gestión minera; y otras materias recogidas en la legislación vigente.

El **objetivo** es conseguir que la **Ley 3/2020, de 27 de julio, de recuperación y protección del Mar Menor** sea más accesible para los diferentes sectores económicos implicados en la misma en aras de conseguir un entorno sostenible, a corto, medio y largo plazo en materia económica, social y medio ambiental; siendo estos tres parámetros necesarios para impulsar la actividad empresarial y las inversiones en este ámbito.

En este escenario, líneas de actuación desarrolladas para la divulgación, promoción y comunicación de la **Ley 3/2020, de 27 de julio, de recuperación y protección del Mar Menor** han sido:

- Mantenimiento del **ESPACIO WEB** para la promoción y difusión de la Ley 3/2020, de 27 de julio, de recuperación y protección del Mar Menor.
- Edición de un **BOLETÍN ELECTRÓNICO** informativo.

Esta actividad ha consistido en analizar cada uno de los apartados incorporados al portal web con el objetivo de actualizar lo acontecido en el año 2024. Por un lado, la recopilación de noticias que se han publicado durante el periodo y por otro, la elaboración de los boletines digitales correspondientes. En el portal WEB, también se han organizado en carpetas por años de publicación, para una mejor organización de la información.

Con relación a las noticias se han incorporado en ese periodo 164 noticias, clasificadas por Consejerías y Temáticas y se han publicado 15 Newsletters en un formato atractivo.

8. CONMEMORACIÓN DEL DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE (5 DE JUNIO)

La Confederación se sumó a la iniciativa puesta en marcha por la Organización de Naciones Unidas (ONU) para impulsar la celebración de este día. Para ello, se difundió un comunicado institucional a través de diferentes medios trasladando por parte del Presidente de CROEM, el valor del trabajo que está desarrollando el sector empresarial murciano sobre las bases de un modelo de negocio eficiente, rentable e inmerso en una gran transformación marcada por la digitalización, los cambios sociales y, muy especialmente, por la **Sostenibilidad**, para lo que se grabó un **video institucional** que se puede visualizar en el siguiente enlace: <https://acortar.link/5KztdA>

Se elaboró también una nota de prensa y un video destacando algunas de las iniciativas que las empresas y las organizaciones empresariales integradas en CROEM han desarrollado durante este último año. En el siguiente enlace se puede acceder al video, que obtuvo casi **4.000 impresiones**: <https://acortar.link/vum3QB>

9. INFORMES Y ANÁLISIS DE DOCUMENTOS DE INTERÉS

Otra de las funciones del Departamento de Medio Ambiente es la elaboración y análisis de informes de carácter ambiental. De estas materias cabe destacar las siguientes:

- Preparación de intervención/preguntas del representante de CROEM para Pleno del CES. Visita consejero de Medio Ambiente. Temática: Mar Menor.
- Informe Planificación urbanística y del territorio en la Región de Murcia: situación actual, retos y oportunidades.
- Memoria de actividades CESRM 2023.
- Proyecto de Decreto de declaración de Zonas Especiales de Conservación (ZEC) y de aprobación del Plan de Gestión Integral (PGI) de los espacios protegidos del Altiplano de la Región de Murcia
- Proyecto de Decreto por el que se establecen las pruebas de aptitud para la obtención de la licencia de caza en la Región de Murcia
- Proyecto de Decreto de declaración de la Zona Especial de Conservación (ZEC) de Sierra Espuña, y de aprobación de los Planes de Gestión de los espacios protegidos de Sierra Espuña, Barrancos de Gebas y Llano de Las Cabras.
- Proyecto de Decreto de declaración de la Zona Especial de Conservación (ZEC) de los Saladares del Guadalentín, y de aprobación del Plan de Gestión Integral de los Espacios Protegidos de Los Saladares del Guadalentín.
- Decreto de XXX de XX de 2024 de la Consejería de Medio Ambiente, Universidades, Investigación y Mar Menor por el que se regulan la composición y funcionamiento del Consejo del Mar Menor.
- Decreto de XXX de XX de 2024, de la Consejería de Medio Ambiente, Universidades, Investigación y Mar Menor por la que se regula el Comité de Asesoramiento Científico del Mar Menor.
- Bases reguladoras de subvenciones para la financiación de la adaptación de líneas eléctricas de alta tensión a los requisitos establecidos por el Real Decreto 1432/2008, de 29 de agosto, para personas físicas o jurídicas, en el marco el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, se aprueba la convocatoria y se autoriza el gasto por tramitación anticipada de dichas ayudas correspondiente al año 2025.
- Análisis de la información aportada por el Consejo de Participación de ESAMUR y propuesta de demandas para la entidad.
- Consulta Pública Previa del Proyecto de Decreto para establecer los Niveles Genéricos de Referencia (NGR) de Metales Pesados en los Suelos de la Región de Murcia.
- Proyecto de Orden que actualiza la actividad de las Entidades de Control Ambiental (ECA)
- Consulta Pública Previa para la elaboración de la Estrategia de Infraestructura Verde, Conectividad y Restauración Ecológica.
- Consulta Pública Previa del Proyecto de Decreto del Plan de Recuperación de la Cerceta Pardilla.
- Consulta Pública Previa del Proyecto de Decreto de desarrollo del Plan de Recuperación de la Nacra.

- Consulta Pública Previa del Proyecto de decreto de desarrollo del plan de recuperación del Lince Ibérico.
- Plan de Ordenación Hidrológico Forestal de la Cuenca Vertiente del Mar Menor 2024-2040.
- Consulta Pública Previa del proyecto de Ley Forestal de la Región de Murcia.
- Análisis de Boletines y Circulares de CEOE en materia ambiental.

10. PARTICIPACIÓN Y ASISTENCIA A EVENTOS RELACIONADOS CON MEDIO AMBIENTE Y SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

- Acto organizado por el Ayuntamiento de Murcia y Aguas de Murcia con motivo de la firma de la "Alianza Social del Agua". Marzo.
- Jornada en el Consejo Económico y Social de la Región de Murcia (CESRM), donde se presentó el "Estudio de Planificación Urbanística y del Territorio en la Región de Murcia: situación actual, retos y oportunidades". Marzo.
- Oportunidades de Negocio de la Bioeconomía Forestal en la Región de Murcia". Modalidad on line. Marzo.
- Real Decreto 1055/2022 (ENVASES): Obligaciones y Plazos para empresas que ponen productos envasados en el mercado (On line). Marzo.
- "II Memorial" Juan Luna: Empresa y Medio Ambiente. Abril.
- Programa LIFE -Medio Ambiente: Convocatoria 2024 (On line). Mayo.
- III Jornadas sobre Planificación de ODS - Economía Circular y Gestión de Residuos. Junio.
- Carpeta Empresarial. Junio.
- CROEM como organización tractora de la Estrategia Marítima Regional, estuvo en la presentación que realizó la CARM en Cartagena. Julio.
- Jornada del Plan de Ordenación Hidrológico Forestal de la Cuenca Vertiente del Mar Menor 2024-2040. Julio.
- Jornada informativa "Territorio Tortuga", donde se profundizó en las diferentes fases administrativas de participación para la elaboración del Plan de Conservación de la Tortuga Mora. Julio.
- Foro de Simplificación Administrativa: Licencia de Actividad y Declaración Responsable. Julio.
- Foro de Simplificación Administrativa: Urbanismo. Julio.

11. REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

A este Departamento le corresponde ejercer la representación empresarial en las relaciones con las distintas Administraciones Públicas a través de su participación como miembro en diversas Comisiones, Consejos Asesores y Grupos de Trabajo, como son:

- Comisión de Industria y Transición Ecológica (CEOE).
- Comisión de Agua y Protección del Litoral (CEOE)
- Comisión de Economía circular (CEOE)
- Comisión de Economía Azul (CEOE)
- Consejo de Movilidad Sostenible (CEOE)
- Foro de Coordinación de Territoriales (CEOE)
- Consejo Asesor Regional de Medio Ambiente (CARMA).

- Comité de Participación Social del Mar Menor.
- Comisión de Seguimiento del Plan de Mejora de la Calidad del Aire para la Región de Murcia.
- Comisión de Seguimiento para la Identificación de Cargas Administrativas.
- Consejo de Participación de la Entidad de Saneamiento y Depuración de Aguas Residuales (ESAMUR).
- Mesa del Agua y Circulo del Agua.
- Mesa Técnica de la Estrategia de Economía Circular de la Región de Murcia.
- Mesa Técnica de la Estrategia de Arquitectura y Construcción Sostenible.
- Mesa Técnica de la Estrategia de Mitigación del Cambio Climático del Ayuntamiento de Murcia.
- Mesa del Clima del Ayuntamiento de Murcia
- Grupo de Trabajo Territorio y Medio Ambiente. Plan Estratégico de la Región de Murcia 2021-2027.

Área de Comunicación, RSE y Sostenibilidad

El Área de Comunicación de CROEM es la encargada de mantener el flujo de información interna y externa con los distintos grupos de interés de la confederación. El área de Comunicación desarrolla una labor estratégica de las relaciones institucionales, garantizando una comunicación efectiva y fluida entre la confederación, las asociaciones empresariales, las administraciones públicas y otros organismos relevantes. También con organismos públicos, colegios profesionales, instituciones, medios informativos, etc, con los que la confederación tiene interlocución.

Es además la responsable de proyectar la imagen y el posicionamiento de CROEM, asegurando que las iniciativas y valores lleguen a la sociedad y a los sectores clave de la economía. Esta área también se encarga de las relaciones con los medios, la coordinación de eventos y el impulso de acciones en materia de responsabilidad social, con un estrecho vínculo con las organizaciones del tercer sector.

Resumido en líneas de actuación específicas, cabría señalar las siguientes:

1. Relaciones institucionales

Relación continua con organismos públicos y privados para una mejor defensa de los intereses empresariales y una correcta proyección de la imagen del empresariado murciano.

- **Coordinación con Organismos Empresariales**

Mantenemos una estrecha relación con CEOE y otras confederaciones empresariales territoriales y sectoriales, participando en reuniones estratégicas, foros y comisiones de trabajo.

- **Comunicación y Asesoramiento a Asociaciones y Empresas Adheridas**

Apoyo continuo en materia de comunicación a nuestras asociaciones sectoriales y empresas adheridas. Asistimos en la redacción de notas de prensa, organización de eventos mediáticos, generación de contenido y estrategias de comunicación para fortalecer su posicionamiento y visibilidad pública.

2. Relaciones con los medios de comunicación

Atención a la demanda informativa por parte de los medios de comunicación de la Región de Murcia y, puntualmente, de otros puntos de España. La voz de los empresarios es requerida a la hora de valorar cualquier actuación que tenga que ver

con el desarrollo socioeconómico y también de aquellos factores que inciden directamente en la actividad empresarial, como puedan ser las infraestructuras.

Gestionamos y fortalecemos la relación con los medios de comunicación regionales y nacionales, facilitando información relevante sobre el sector empresarial, promoviendo encuentros con periodistas y gestionando la imagen pública de la confederación a través de entrevistas, comunicados y ruedas de prensa.

Además, desde CROEM se emiten valoraciones de indicadores de actividad y datos coyunturales, así como informes de interés que se hacen llegar a los medios.

3. Producción de un boletín de actualidad empresarial de periodicidad semanal

El boletín consta de las noticias más relevantes para cada área de CROEM para que el usuario pueda conocer la actualidad de un vistazo. Los principales inputs tienen que ver con la empresa y la economía, así como otras notas de interés para el tejido empresarial, como las infraestructuras. El objetivo de este boletín es que el usuario pueda hacer un repaso a la actualidad de forma rápida y sencilla.

4. Asistencia en materia de Comunicación al resto de departamentos que integran la confederación

Colaboración con los distintos servicios de CROEM para coordinar mensajes y optimizar su actividad ante los distintos grupos de interés.

5. Participación en foros nacionales de Comunicación y en eventos y convocatorias de representación institucional de CROEM

La Dirección de Comunicación está en contacto con la Dirección de Comunicación de CEOE, así como con el resto de las organizaciones empresariales territoriales y provinciales, para una mejor coordinación de la narrativa en torno al empresario y sus demandas. Para profundizar aún más en esa relación, forma parte de dos comisiones dentro de CEOE, la dedicada a Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad y la de Captación y Fidelización de Socios.

La Dirección de Comunicación participa en los encuentros anuales de dircoms de patronales que organiza CEOE y que sirve para abordar temas comunes y también para mejorar el trabajo en red. Está integrada además en el grupo 2 del denominado Proyecto Territorio, creado por la Dirección de Comunicación de CEOE para agrupar a las patronales territoriales según su ubicación geográfica (el grupo 2 abarca a Cataluña, Baleares, Comunidad Valenciana y Región de Murcia).

OTROS DATOS DE INTERES

Impactos web y redes sociales

En 2024 el número de veces que se ha accedido desde Internet a la web y al portal Web de CROEM ha sido de 426.392 (reales, descontados los realizados por

robots de buscadores). Los impactos por áreas han sido los siguientes: Medio Ambiente 57.682, Economía 15.741, **Comunicación 133.357**, Proyectos, Formación e Iniciativa Empresarial 145.452 y Prevención de Riesgos-Relaciones Laborales 74.160.

En el servicio de Registro (Difusión Selectiva de Información), se han registrado 660 nuevas suscripciones durante 2024, para un total de **10.250** que reciben en su buzón de correo electrónico la nueva información incorporada a los apartados a los que se han suscrito. Los apartados disponibles son: Economía, Emprendimiento, Formación, Medio Ambiente, Relaciones Laborales y Prevención de Riesgos Laborales.

Redes sociales

Otro ámbito de actuación muy destacable en materia de Comunicación es el de las redes sociales. CROEM dispone de perfiles en Twitter (con **10.500 seguidores**) y Facebook (página que cuenta con **4.100 seguidores**). A estos perfiles se suman otros en **Instagram (3.596)** y **Linkedin (4.690)**, al tiempo que se ha ido incrementado la producción en el canal de **Youtube**. En todos ellos se vuelca la información que generan CROEM y las asociaciones sectoriales y empresas adheridas, al tiempo que se interactúa con los usuarios en un modelo de comunicación basado en la conversación, más cercano y transparente.

La mejora en la comunicación digital fue prioritaria en 2023 asumiendo una mayor y mejor proyección y ganando una mayor representatividad de marca y ampliando en el número de impactos de cada una de las actividades desarrolladas.

BUSINESS HUB de CROEM

En 2024 nació Business Hub, un espacio dedicado a promover la innovación y la colaboración empresarial en la Región de Murcia. Inaugurado en diciembre de 2024 en Cartagena, este HUB tiene como objetivo principal facilitar la conexión entre grandes empresas y empresarios, fomentando el intercambio de conocimientos y la creación de sinergias que impulsan el crecimiento.

En relación con el Área de Comunicación de CROEM, la implementación del Business Hub ha supuesto una plataforma adicional para difundir iniciativas y proyectos empresariales. Este espacio ayuda a la interacción entre las empresas adheridas a la confederación y mejora la visibilidad de las actividades de CROEM.

El Business Hub de CROEM tendrá una periodicidad trimestral, lo que permitirá una planificación adecuada de las reuniones, asegurando que cada sesión cuente con ponentes de actualidad y que las empresas asistentes puedan aplicar en sus negocios las estrategias discutidas en cada evento.

CROEM en el PROYECTO TERRITORIO de CEOE

La confederación empresarial nacional CEOE puso en marcha en 2019 el denominado **PROYECTO TERRITORIO**, acertada iniciativa que busca una mayor cohesión entre las organizaciones empresariales de toda España bajo el paraguas de CEOE.

Los directores de Comunicación de las distintas confederaciones están distribuidos por áreas geográficas, de manera que CROEM ha quedado enmarcada en el grupo 2 junto a Cataluña, Islas Baleares y Comunidad Valenciana.

Proyecto Territorio también cuenta con una cita anual que reúne a todos los directores de comunicación de las confederaciones empresariales españolas. Este evento permite compartir inquietudes, actualizar formación y reforzar la colaboración entre las distintas organizaciones para mejorar la estrategia comunicativa común.

SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

El Área de Comunicación coordina las acciones que lleva a cabo CROEM en materia de Responsabilidad Social y Transparencia. Además de las actividades desarrolladas con los distintos actores/grupos de interés involucrados en RSE en la Región de Murcia, la confederación ha ido reforzando su participación en aquellos foros en los que se divulga y se exponen las buenas prácticas de una empresa o una organización.

CROEM trabaja con todas las asociaciones que se dedican a la integración sociolaboral de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social, así como con las de apoyo a los desfavorecidos. En este sentido, la confederación, en colaboración con sus asociaciones y empresas adheridas, contribuyó en la mejor adaptación de personas de distintos colectivos al mercado de trabajo.

Por otra parte, la confederación muestra siempre una sensibilidad especial a la hora de atender a los más necesitados. Es estrecha su vinculación con las ONGs que prestan servicios a las personas que viven en la calle, a colectivos en riesgos de exclusión social y a aquellos que requieren apoyo para cubrir las necesidades más básicas. En este sentido, se hacen entregas anuales de alimentos y productos de primera necesidad a diversas entidades.

Como acciones destacadas en 2024 se han hecho importantes donaciones a entidades como Assido, la Hermandad de Damas y Caballeros Santa María de la Arrixaca, Organización Regional de Trasplantes, Jesús María, y al cóctel solidario de HOYTU en favor de los damnificados por la DANA de octubre 2024 en Albacete y Valencia.

Se ofrece una información más completa sobre esta materia en la Memoria de Información no Financiera elaborada por la confederación.

Igualdad y prevención de la exclusión por género

Por otra parte, cabe destacar que la confederación está preparando un Plan de Igualdad voluntario, puesto que por ley no está obligado a realizarlo. Es una forma de subrayar la importancia del desarrollo de estos planes que ya son obligatorios para empresas con un determinado número de trabajadores y que a partir del 8 de marzo de 2022 lo serán para empresas a partir de 50 empleados.

CROEM forma parte asimismo del Protocolo de Empresas Libres de Violencia de Género. En ambos casos la confederación pretende divulgar, sensibilizar y concienciar sobre un problema grave que existe en la sociedad española y en cuya erradicación tienen que estar involucrados todos los estamentos y colectivos representativos.

Plan de Acción 2025 Objetivos por áreas

AREA DE ECONOMIA

Como se ha señalado en la Memoria del Departamento en 2024, a una variable cuantitativa en máximos por cuanto se refiere a número de informes, se han ido asumiendo progresivamente otros proyectos que requieren de mayor exigencia, entre otros los relativos a planificación económica e industrial y a los fondos europeos NextGenEU. Como reto de carácter prioritario para 2025, destaca el intentar dotar de un grado de calidad aun mayor –sobre todo a los informes de más repercusión e impacto- en detrimento de la citada variable cuantitativa. Por tanto, la necesaria racionalización y priorización de actuaciones vendrá determinada por los recursos disponibles para dicha anualidad. En todo caso, se deberá dar carácter preferente a las que siguen:

1. Elaboración de informes y comunicados económicos, y seguimiento y análisis de estadísticas de índole Social y Económico, entre ellos el Boletín de Coyuntura, amplio análisis de actividad trimestral que aborda la situación económica regional.
2. Asesoramiento Económico interno y externo.
3. Evaluación y seguimiento de los programas de inversión previstos en la Región de Murcia.
4. Evaluar la idoneidad de participación en actividades de Planificación Estratégica de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, tanto en la elaboración de nuevas estrategias (como por ejemplo la relativa al sector industrial) como en el seguimiento de las vigentes, siempre en función de los términos del convenio de colaboración suscrito con la Comunidad Autónoma.
5. Reforzar la transmisión de información económica a Organizaciones y Empresas adheridas, ya sea mediante la celebración de Grupos de Trabajo, o realización de aportaciones de contenido económico a los documentos informativos que se emitan desde CROEM.
6. Realización de labores de Representación Institucional en los Consejos, Comités, Comisiones u Organismos definidos, así como en distintos ámbitos de interés para la confederación que tengan relación con materias económicas. Asistencia ocasional a Jornadas, Conferencias, etc. sobre temática económica.

AREA DE PROYECTOS, FORMACIÓN E INICIATIVA EMPRESARIAL

En 2025, el Departamento de Proyectos, Formación e Iniciativa Empresarial centrará principalmente sus actividades en el asesoramiento e información en su ámbito de actuación, a empresas y asociaciones integradas en la Confederación, así como en el desarrollo y propuestas de proyectos que fomenten y promuevan la creación y consolidación de empresas y la promoción y difusión de la formación profesional.

Uno de los ejes principales de actuación será coordinar las demandas e iniciativas en esta materia junto a las asociaciones sectoriales en el grupo técnico de trabajo creado a tal efecto. Además, se desarrollarán las actuaciones que siguen:

1. INCOOVA 2025
2. Promoción y desarrollo de actuaciones orientadas a la creación de empresas y consolidación empresarial, Convenio Ayuntamiento de Murcia
3. Convenio Marco del Instituto de Fomento
4. Convenio para el desarrollo de acciones de promoción y difusión del nuevo modelo de Formación Profesional Dual en la Región de Murcia
5. Punto PAE
6. Actuaciones de promoción y difusión en el ámbito del emprendimiento, la formación, el empleo y las cualificaciones profesionales
7. Representación Institucional

AREA DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

El Área de Trabajo y Asuntos Sociales va a centrar sus esfuerzos en mantener el asesoramiento empresarial en materia laboral, así como en la representación institucional en diversos organismos de la administración central y autonómica. Esas actuaciones se traducen en la elaboración de informes y circulares y la asistencia a diferentes Consejos Asesores.

Al mismo tiempo, será prioritario el seguimiento de todas las cuestiones transversales que afectan a las distintas ramas de actividad en el grupo técnico de trabajo creado para la puesta en común de información de CROEM y sus sectoriales.

Negociación Colectiva

- Elaboración de informes y estudios sobre la negociación colectiva en la Región de Murcia. Análisis del proceso de negociación colectiva desarrollado en nuestra región, tanto desde el punto de vista cuantitativo (número de convenios firmados, empresas y trabajadores afectados e incremento salarial acordado) como desde el punto de vista cualitativo (contenido de las principales cláusulas de los convenios colectivos). Comparación con la situación nacional y de otras provincias y Comunidades Autónomas.

- Asesoramiento a empresas y organizaciones empresariales en el proceso de negociación de los convenios colectivos.
- Impulso a las actuaciones del Observatorio para la Negociación Colectiva de la Región de Murcia.

En materia de empleo

- Elaboración de informes sobre la evolución del empleo, tanto a través de la Encuesta de Población Activa como del paro registrado en las Oficinas del SEF, análisis de la contratación, evolución del número y tipo de contratos e índice de temporalidad de los contratos realizados.
- Seguimiento de las actuaciones llevadas a cabo por la Inspección de Trabajo en materia de empleo y lucha contra la economía sumergida.
- Participación en elaboración de la Estrategia por el Empleo de Calidad 2025-2028.
- Información de los principales indicadores en materia laboral: mercado de trabajo, Expedientes de Regulación de Empleo, Conciliaciones, Conflictividad y Asuntos Judiciales Sociales.
- Actuaciones de renovación de la Estrategia para la Eliminación de la Brecha Salarial en la Región de Murcia.
- Participación en el grupo de trabajo para la elaboración de un nuevo Plan de lucha contra la economía sumergida.
- Participación en el Observatorio para la lucha contra el Fraude a la Seguridad Social.
- Desarrollo de actuaciones en el marco de la I Estrategia Integral de Trabajo Autónomo 2022-2025.
- Actuaciones en el marco del Observatorio de Igualdad de la Región de Murcia y el Protocolo de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género.

Seguridad y Salud Laboral

- Representación de CROEM en los órganos de asesoramiento y participación en materia prevención de riesgos laborales, especialmente en el Consejo Asesor de seguridad y salud laboral.
- Participación en la Comisión de Seguimiento de la Estrategia Regional de Seguridad y Salud.
- Coordinación de las actuaciones desarrolladas por CROEM en el marco de la Estrategia Regional de Seguridad y Salud Laboral.
- Jurado de los premios Antonio Ruiz Giménez a la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Participación en las actuaciones que se desarrollen para la conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Reformas normativas

- Estudio y evacuación de consultas acerca de proyectos de modificaciones normativas laborales remitidos principalmente por CEOE y el Consejo Económico y Social de la Región de Murcia.

- Elaboración de informes, para su remisión a las asociaciones empresariales, relativos a las reformas normativas que se aprueben en materia laboral, seguridad social y prevención de riesgos laborales.

Actualidad laboral

Elaboración y difusión de información sobre actualidad en materia laboral con las modificaciones normativas que, en esta materia, hayan publicado el Boletín Oficial del Estado y el Boletín Oficial de la Región de Murcia, los convenios colectivos tanto de ámbito nacional como regional registrados, las subvenciones y los resultados más actualizados de los principales indicadores en materia laboral.

Grupo Laboral

Coordinación del grupo laboral dependiente de la Comisión de Secretarios Generales de CROEM.

Representación Institucional

A este Departamento le corresponde ejercer la representación empresarial en las relaciones con las distintas Administraciones Públicas a través de su participación como miembro en diversas Comisiones y Consejos Asesores relacionados con la materia laboral.

Participación en las Comisiones de CEOE de Trabajo y Seguridad Social, Salud Laboral y de Igualdad y Diversidad.

AREA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

El Área de Seguridad y Salud Laboral de CROEM pondrá en marcha diferentes proyectos dirigidos a la formación e información especializada, el asesoramiento técnico y la sensibilización sobre la importancia de seguir integrando la prevención de riesgos laborales en las empresas de la Región de Murcia.

Principales acciones, iniciativas y proyectos que se desarrollarán

- **Campaña de comunicación y sensibilización en seguridad vial laboral**

Diseño de una campaña de comunicación, información y fomento de la importancia de desarrollar “Planes de Movilidad y Seguridad Vial Laboral” en las empresas.

- **“Safety Leaders Murcia 2025”**

Organización de un evento sobre nuevas tendencias en seguridad y salud Laboral que contará con expertos nacionales pertenecientes a empresas de diversos sectores de actividad.

- **Jornadas técnicas en materia de prevención de riesgos laborales**

Organización de jornadas técnicas temáticas sobre aspectos normativos en prl de interés para las empresas.

- **Encuentros y seminarios técnicos formativos e informativos**

Organización de varios encuentros y seminarios técnicos formativos e informativos sobre aspectos prioritarios en seguridad y salud laboral como:

- 1) Gestión de la salud mental a través de la evaluación de riesgos laborales.
- 2) El factor humano en la seguridad y la salud laboral.
- 3) Integración de la edad, diversidad generacional y perspectiva de género en la gestión preventiva.
- 4) Cómo elaborar un plan de salud mental en la empresa. Contenidos formativos y herramientas prácticas.
- 5) Adicciones en el entorno laboral. Prevención y estrategias de actuación.

- **Asistencia técnica en prevención de riesgos laborales**

Se prestará asesoramiento técnico a las asociaciones empresariales sectoriales y empresas adheridas a la confederación.

Además, se generarán diferentes productos de interés como, circulares informativas, 48 newsletters online, 12 boletines de siniestralidad laboral, 6 documentos recopilatorios sobre publicaciones de la OSHA, INSST e ISSL, y 12 documentos recopilatorios de normativa en prl publicada en boletines oficiales.

- **Página web que integrará contenidos para la promoción de la salud mental en las pymes**

Se pondrá en marcha y diseñará un espacio web donde se alojarán contenidos, recursos formativos y herramientas prácticas relacionadas con los riesgos psicosociales y la salud mental.

- **Campaña de promoción del cumplimiento normativo de prevención de riesgos laborales en las empresas con motivo del 28 de abril, “Día mundial de la seguridad y la salud en el trabajo”**

Se diseñará una campaña de información y sensibilización en materia de prevención de riesgos laborales dirigida al sector empresarial con motivo del 28 de abril, “Día mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo”.

- **Documento de referencia sobre la importancia de los reconocimientos médicos laborales**

Se elaborará un documento informativo que integrará contenidos sobre la vigilancia de la salud y los aspectos positivos que puede generar su realización en el ámbito de la promoción de la salud en las empresas.

- **Catálogo de buenas prácticas empresariales en prevención de riesgos laborales**

Se publicará un documento con acciones destacables que en materia de prl hayan puesto en marcha empresas de la Región de Murcia durante 2024.

- **Representación Institucional:**

Se representará institucionalmente a la confederación en reuniones, convocatorias, actos y eventos vinculados con la seguridad y la salud en el trabajo.

AREA DE MEDIO AMBIENTE

Durante la anualidad 2025, el Departamento de Medio Ambiente centrará sus actuaciones en el desarrollo de las siguientes actividades:

- **Información y asesoramiento a las empresas:** prestar apoyo a las empresas en todas aquellas materias relacionadas con la gestión ambiental de sus instalaciones, impulsando siempre la generación de puestos de trabajo vinculados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030.
- **Actualidad Medioambiental:** publicación de un boletín digital convertido desde hace unos años, en un instrumento de reconocido prestigio y que seguirá potenciando distintas materias en función de las necesidades de los distintos sectores empresariales integrados en la patronal, recogiendo todas aquellas cuestiones relacionadas con el empleo vinculado a la economía circular, mitigación y adaptación cambio climático, movilidad sostenible, edificación, rehabilitación y eficiencia energética, hidrógeno verde, gestión hídrica, gestión y conservación de la biodiversidad, turismo sostenible, etc.
- **Portal de Normativa Ambiental:** actualización del portal web que incluye tanto la legislación autonómica como la local en materia ambiental. También aquella que indirectamente afecta a esta; esta herramienta se ha convertido en otro de los pilares del departamento, considerado como un instrumento útil de consulta para empresarios, técnicos municipales, profesionales y emprendedores del medio ambiente e interesados en general.
- **Actividad Legislativa:** se vaticina una intensa actividad, sobre todo en temas relacionados con la Planificación Ambiental: Red Natura 2000, Espacios Naturales Protegidos, Planes de Recuperación de Especies; Mar Menor: puesta en marcha de los diferentes instrumentos y normas que lleva aparejada el desarrollo de la Ley; Ordenación del Territorio: Planes territoriales sectoriales, Directrices y Plan de Ordenación Territorial del Suelo Industrial. Modificación de la LOTURM, etc.
- **Planes y Estrategias:** se prevén actividades vinculadas al Fomento del Medio Ambiente y Cambio Climático: Estrategia de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático de la Región de Murcia; Calidad Ambiental: Estrategia Regional de Economía Circular, Plan de Mejora de la Calidad del Aire para la Región de Murcia 2020-2025, Plan de Residuos de la Región de Murcia 2024 -2035;

Ordenación del Territorio: Estrategia del Paisaje de la comarca del Campo de Cartagena y Mar Menor, Plan de Ordenación Territorial de la Cuenca Vertiente del Mar Menor (POTMARME), entre otras temáticas.

- **Mar Menor**: actualización del Portal SUMARMENOR con el objetivo de impulsar la corresponsabilidad medioambiental en materia de recuperación y protección del Mar Menor en el tejido empresarial de la Región de Murcia.
- **Formación y Sensibilización**: impulsar todas aquellas actividades que fomenten el comportamiento medioambiental responsable de todos los agentes implicados.
- **Simplificación Administrativa**: seguimiento del cumplimiento de las actuaciones reguladas en las diferentes leyes de simplificación administrativa y publicación y puesta en marcha de la **4ª Ley de Simplificación Administrativa**, vinculadas todas ellas, al desarrollo de la economía sostenible de nuestra Comunidad Autónoma. Seguimiento del funcionamiento de la **Carpeta empresarial** y de las **Consultas Vinculantes** en materia de legislación sectorial. Puesta en marcha de la **Comisión para el Impulso de la Actividad Económica**.
- **Grupo de Trabajo de Secretarios Generales y Comisión de Planificación Ambiental**: desarrollo de reuniones con el objetivo de servir de nexo entre las administraciones competentes y el tejido empresarial de la Región de Murcia en la búsqueda de una **planificación integral del territorio**, que conlleve un marco jurídico e institucional atractivo para las empresas e inversores y que proporcione, la seguridad jurídica necesaria, para mejorar la competitividad de nuestras empresas, compatibilizando la sostenibilidad económica, social y medioambiental, potenciando el empleo sostenible de la Región de Murcia.
- **Informes y Dictámenes**: elaboración de informes en materia de calidad ambiental, medio natural y ordenación del territorio. Materias que son pilares fundamentales de este departamento con el objetivo de cubrir las necesidades del tejido empresarial integrado en la Confederación.
- **Representación Institucional**: en la Comisión de Industria y Transición Ecológica (CEOE), en la Comisión de Agua y Protección del Litoral (CEOE), en la Comisión de Economía Circular (CEOE), en la Comisión de Economía Azul (CEOE), en el Consejo de Movilidad Sostenible (CEOE), en el Foro de coordinación de territoriales (CEOE), en el Consejo Asesor Regional de Medio Ambiente (CARMA), en el Consejo del Mar Menor, en la Comisión de Seguimiento del Plan de Residuos de la Región de Murcia, en la Comisión de Seguimiento del Plan de Calidad el Aire de la Región de Murcia, entre otros.

Balance Económico

Liquidación presupuesto 2024

BALANCE ECONOMICO LIQUIDACIÓN PRESUPUESTO 2024

En el ejercicio 2024 el resultado es muy positivo y aunque es ligeramente inferior al esperado, casi se ha duplicado el resultado del ejercicio 2023. El origen de la desviación se sitúa principalmente en el ligero descenso de las cuotas de asociados, acompañado de un ligero incremento de los principales gastos estructurales como son el de personal y los relacionados con la asamblea. Desde el punto de vista de los ingresos debemos de destacar que los ingresos puramente institucionales (cuotas de empresas y asociaciones principalmente) sólo suponen el 48% del total de ingresos, si bien su peso relativo se ha incrementado en un 2% con respecto al resto de partidas, es necesario seguir realizando esfuerzos para ganar autonomía financiera.

La política de ejecución de gastos sigue siendo austera y prudente, resultando especialmente significativo el cambio de tendencia en gastos estructurales, que se han reducido en la segunda parte del año.

Con respecto al resultado financiero, es el segundo ejercicio que, de forma consecutiva, es positivo. La inexistencia de endeudamiento y la contratación de productos financieros de bajo riesgo ha permitido aprovechar el escenario de altos tipos de interés.

Al igual que en ejercicios anteriores los estados financieros de la confederación han sido sometidos a revisión por parte de un auditor independiente.

A) OPERACIONES CONTINUADAS	PERDIDAS Y GANANCIAS 2024
1. Ingresos de la Actividad Propia	2.055.536,34
a) Cuotas de Asociaciones	305.517,35
b) Cuotas de Empresas Asociadas	675.955,44
d) Subvenciones Finalistas	619.325,15
e) Subvenciones para formación	891,00
f) Ingresos por Promociones y Colaborac.	453.847,40
4. Gastos por Ayudas y Otros	-727.188,61
5. Variación de Proyectos en Curso	-5.729,35
7. Gastos de personal	-1.070.125,50
8. Otros gastos de la actividad	-20,00
9. Amortización del inmovilizado	-16.173,95
11. Otros Resultados	9.738,11
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	246.037,04
(1+4+5+7+8+9+11)	
12. Ingresos financieros	20.264,43
13. Gastos financieros	-4.202,63
A.2) RESULTADO FINANCIERO (10+11)	16.061,80
A.3) EXCEDENTE (A.1 + A.2)	262.098,84

Proyecto de Presupuesto 2025

El presupuesto del ejercicio 2025 se plantea como un reto, en términos estructurales.

A) OPERACIONES CONTINUADAS	PRESUPUESTO 2025
1. Ingresos de la Actividad Propia	1.919.285,21
a) Cuotas de Asociaciones	318.826,18
b) Cuotas de Empresas Asociadas	696.000,00
d) Subvenciones Finalistas	627.978,28
e) Subvenciones para formación	2.500,00
f) Ingresos por Promociones y Colaborac.	273.980,75
4. Gastos por Ayudas y Otros	-626.747,56
5. Variación de Proyectos en Curso	0,00
7. Gastos de personal	-1.075.126,85
8. Otros gastos de la actividad	-20,00
9. Amortización del inmovilizado	-14.279,81
11. Otros Resultados	0,00
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	203.110,99
(1+4+5+7+8+9+11)	
12. Ingresos financieros	18.000,00
13. Gastos financieros	-4.280,00
A.2) RESULTADO FINANCIERO (10+11)	13.720,00
A.3) EXCEDENTE (A.1 + A.2)	216.830,99

En la parte de ingresos, debido a la incertidumbre ante la falta de aprobación de presupuestos por parte de la administración regional, se ha planteado un escenario adverso contemplando una reducción de los ingresos por participación institucional. Esto requiere un mayor esfuerzo de los miembros de la Confederación, asumiendo las asociaciones y empresas parte de los costes que supone la presencia de la Confederación en todas las mesas de trabajo donde su presencia es requerida.

En lo que a gastos se refiere, se ha incrementado ligeramente la masa salarial, apostando por la captación de nuevo talento que ayude a la optimización de los recursos actuales con los que cuenta la confederación, al mismo tiempo que se buscan nuevas fuentes de ingreso. Por otra parte, se ha reducido considerablemente la partida de gastos por ayudas monetarias y otros gastos de la actividad ordinaria.

El resultado financiero como en ejercicios anteriores sigue siendo positivo, fruto de la inmovilización de una parte de sus recursos líquidos, con el fin de crear un fondo de reserva que a fecha de cierre del ejercicio anterior ascendía a 500 miles de euros.



CROEM



croem.es

C/ Acisclo Díaz, nº 5c, 2ª planta
30005 MURCIA.

Horario de atención al público:

De lunes a jueves de 8:30h a 14:30h.

Viernes de 8:30h a 14:00h

croem@croem.es

968 293 800