

**Memoria
2022**

**Programa
2023**



Índice

PRESENTACION DEL PRESIDENTE, D. José María Albarracín Gil	3
ORGANOS DE GOBIERNO	5
Actividad de los órganos de gobierno	6
Composición de los órganos de gobierno	12
Comisión Ejecutiva	12
Junta Directiva	13
Asamblea General	19
RELACIONES INSTITUCIONALES	34
ORGANIZACIÓN Y SERVICIOS	56
AREA DE ECONOMIA	57
AREA DE PROYECTOS, FORMACION E INICIATIVA EMPRESARIAL	74
AREA DE RELACIONES LABORALES	89
AREA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	99
AREA DE MEDIO AMBIENTE	107
AREA DE COMUNICACIÓN, RSE Y SOSTENIBILIDAD	114
OBJETIVOS 2023	119
BALANCE ECONOMICO	127
Liquidación Presupuesto 2022	127
PROYECTO DE PRESUPUESTO PARA 2023	128

Presentación

CROEM celebra su 45º Asamblea General en este 2023, año en el que se cumplirán diez desde que accedí a la Presidencia. Un tiempo intenso, frenético diría yo, en actividad, en el que hemos consolidado el apoyo y la unidad de la empresa de la Región de Murcia en torno a la confederación.

Nuestra organización es hoy lo que es gracias a la identificación de sus asociaciones miembro y sus empresas adheridas y a la participación que hemos llevado a cabo en todos los foros de decisión para atender las demandas empresariales. El acceso a la financiación, la simplificación administrativa y la mejora de infraestructuras han sido algunas de las claves en las que nos hemos volcado, siempre defendiendo el diálogo social como mejor herramienta para el progreso y el desarrollo.

La Ley de Participación Institucional protege el papel de las organizaciones empresariales y sindicales en nuestra región, que han demostrado desde su creación la importancia estratégica que han tenido en la construcción de la Región de Murcia que hoy conocemos.

Es momento en que hacemos balance de lo acontecido en 2022 y de lo que llevamos de la anualidad en curso, seguimos con el contraste de luces y sombras.

Las luces las aportan los avances en desburocratización, que están permitiendo inversiones potentes en nuestra región, que ya es un referente de libertad económica en España. También el buen comportamiento general de nuestros sectores tras los duros años de pandemia, aunque preocupe la situación del pequeño comercio y estén pendientes líneas de actuación más ambiciosas para que la industria y el turismo den el definitivo salto que les iguale en importancia al sector agroalimentario.

Es destacable asimismo el avance en infraestructuras, con el hito de la llegada del AVE a la capital, más de veinte años después del famoso Pacto de San Esteban.

Pero las sombras también son muy evidentes. El AVE ya está por fin, pero con frecuencias claramente insuficientes en ambos sentidos, lo que nos lleva a reivindicar una mejor conexión directa con el centro peninsular. Y, por supuesto, que el desarrollo del AVE continúe en tiempo y forma hasta Cartagena y Lorca. En paralelo, es imperativa la recuperación cuanto antes de la línea convencional por el corredor manchego, la vía natural que enlazan la Región de Murcia y la comunidad madrileña.

Y nos sigue preocupando el cuestionamiento del trasvase Tajo-Segura, con paulatinos recortes por parte del Gobierno central que han causado alarma entre empresarios y regantes y que nos obligan a seguir reivindicando la importancia de una infraestructura que ha garantizado riqueza y empleo en Almería, Murcia y Alicante durante cuarenta y cuatro años.

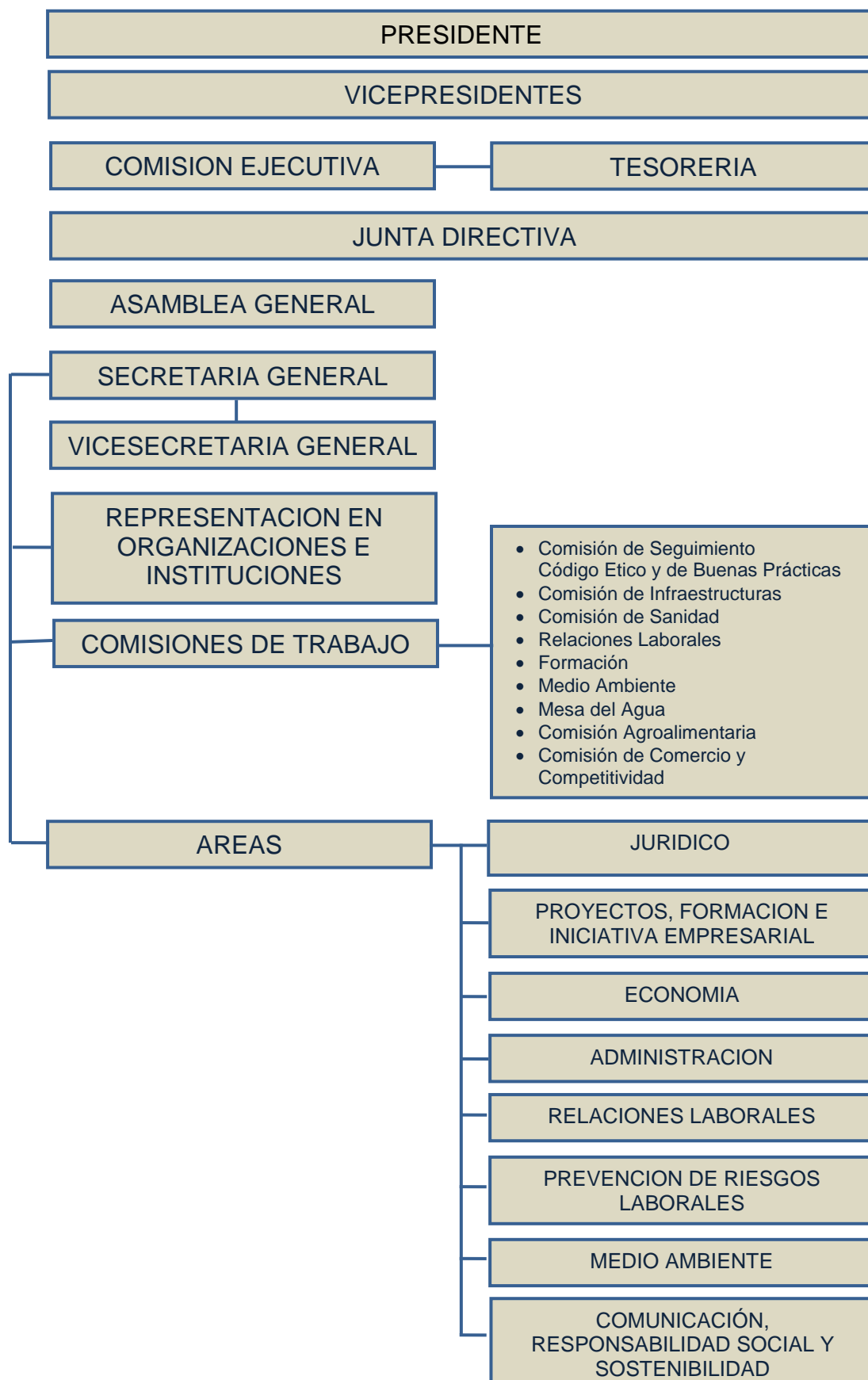
Seguiremos reivindicando una vez más la necesidad de una convivencia coherente y bien regulada de las aportaciones externas vía trasvase y de la desalación como herramientas para garantizar el futuro del regadío del Levante. Igual que insistiremos hasta la saciedad en una mejor explotación del aeropuerto internacional, tanto para mercancías como para personas, de manera que existan vuelos con las grandes capitales españolas y también con los principales países de origen de nuestra amplia población inmigrante. Y, cómo no, en el obligado refuerzo de los planes de expansión del Puerto de Cartagena, que necesita seguir creciendo para mantener y hacer crecer sus extraordinarios niveles de competitividad.

En definitiva, muchos puntos de atención que, sumado a las demandas concretas de todos nuestros sectores integrados, de nuestras empresas y de todas las organizaciones, instituciones y colectivos con los que CROEM mantiene una estrecha relación, han hecho de 2022, igual que lo será 2023, un año muy intenso y que requiere lo mejor de nosotros mismos. Por suerte, la confederación cuenta con un gran equipo de profesionales que se vuelca con nuestra razón de ser y el mejor activo posible: la confianza y el apoyo de sus empresarios y empresarias.

José María Albarracín Gil
Presidente

Órganos de Gobierno

De conformidad con los Estatutos, la estructura de CROEM es la siguiente:



ACTIVIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

A nivel de los órganos de gobierno, se celebraron reuniones de Comisión Ejecutiva (2), Junta Directiva (2) y conjuntas de Comisión Ejecutiva y Junta Directiva (2). La Asamblea General Ordinaria de CROEM se celebró el 27 de mayo, con asistencia de los Presidentes de CEOE, CEPYME y ATA, otras autoridades e invitados, siendo clausurada por el Presidente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia. Reseñar, asimismo, la comunicación, en todo momento, con los Vicepresidentes de CROEM.

Reseñar las comparecencias que a continuación se indican, en sesiones de Junta Directiva y otras:

- ✓ De la Consejera de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía, D^a Valle Miguélez, en Junta Directiva de 3 de marzo.
- ✓ Del Presidente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, Sr. López Miras, en sesión conjunta de Comisión Ejecutiva y Junta Directiva de 13 de diciembre.
- ✓ Del Consejero de Economía, Hacienda y Administración Digital, D. Luis Alberto Marín, en reunión con Presidente y Vicepresidentes de CROEM, el 12 de diciembre, para informar de los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para 2023.

Se indican a continuación las actividades desarrolladas a lo largo de la anualidad 2022, destacando, entre otras:

- La celebración del III Fórum sobre liderazgo empresarial y directivo, bajo el lema "*Liderazgo responsable y comprometido*" CEO Congress, celebrado el 16 de noviembre en el Auditorio y Centro de Congresos de Murcia, promovido por CROEM, con la participación de altos representantes institucionales, así como presidentes y CEOs de las principales compañías nacionales e internacionales, quienes expresaron su visión del liderazgo en distintas parcelas: el sector de la alimentación, en las relaciones con clientes, redes, deportivo y emprendimiento, empresas de éxito; así como otras intervenciones sobre tendencias en el turismo; incertidumbre económica mundial, análisis de la crisis; y, los retos de los autónomos y emprendedores en España.
- Un año más, señalar los encuentros mantenidos por el Presidente de CROEM con la Presidencia de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y titulares de las distintas Consejerías, en cuestiones como la tensión generada por el incremento de los precios de la energía, carburantes y falta de materias primas que ha provocado el conflicto bélico en Ucrania; los planes de rescate para ayudar a los sectores de comercio, hostelería, turismo y ocio; elaboración del Plan Integral de Turismo; Plan de Infraestructuras; Plan Estratégico Región de Murcia 2021-2027; fiscalidad de las empresas; Decreto Ley de Dinamización de Inversiones Empresariales, Libertad de Mercado y Eficiencia Pública; Enlaces de Jumilla y Alguazas; y, los problemas de suministro y distribución

ocasionados por la huelga de transporte, convocada por la denominada Plataforma Nacional en Defensa del Transporte, en el mes de marzo. Respecto a estas dos últimas cuestiones también se han mantenido reuniones con el Delegado del Gobierno.

- El rechazo de CROEM a la invasión rusa de Ucrania y la declaración de apoyo al pueblo ucraniano, así como de la campaña solidaria iniciada con aportaciones de empresas y organizaciones.
- Las convocatorias de la Mesa del Agua y del Círculo por el Agua, señalando la participación en la manifestación convocada por el sector agrario, el 16 de febrero, por el futuro y respeto al campo y ante la grave situación que estaba atravesando el sector como consecuencia de la falta de agua, los elevados costes de producción, los efectos de la reforma laboral en materia de contratación y la amenaza al futuro del Trasvase Tajo-Segura. Y la concentración ante la Delegación del Gobierno, el 16 de diciembre, convocada por el Círculo por el Agua, en defensa del Trasvase Tajo Segura y en contra del acuerdo del Gobierno de España en mantener el incremento de los caudales ecológicos en el río Tajo.
Reseñamos en este apartado las tres reuniones que han mantenido las Asociaciones del sector Agroalimentario.
- Los procesos electorales en las Cámaras Oficiales de Comercio de la Región de Murcia y las candidaturas propuestas por CROEM de vocales cooptados en los Plenos de las Cámaras de Murcia, Cartagena y Lorca.
- La reunión con la Subdirectora General para la coordinación de la Inspección del Sistema de Relaciones Laborales del Ministerio de Trabajo y Economía Social, celebrada en Madrid, con asistencia del Vicepresidente y Secretario General de CROEM y asesores de Asociaciones del sector agroalimentario, en orden a las notificaciones recibidas por determinadas empresas para la conversión de determinados contratos fijos discontinuos en fijos.
- La participación institucional en las reuniones de los órganos constituidos en las Administraciones Públicas (Local, Regional y del Estado) y en los que CROEM tiene representación.
- Asimismo, por la Presidencia se ha mantenido reuniones con Asociaciones y Federaciones integradas y su intervención en Asambleas Generales que así solicitaron, destacando en este año la conmemoración de varios aniversarios que en otro apartado de esa Memoria se describen.
Las periódicas convocatorias a empresas adheridas para compartir el desarrollo de la actividad de la Confederación y análisis de la situación socioeconómica y laboral.
- El Presidente ha participado en las sesiones de los órganos de gobierno de CEOE (Comité Ejecutivo y Junta Directiva) y en las de carácter extraordinario para cuestiones como el SMI, AENC, y nuevo sistema de cotización para los trabajadores por cuenta propia o autónomos. La Asamblea General Ordinaria

celebrada en junio y la Electoral, el 23 de noviembre, en la que fue reelegido Presidente, D. Antonio Garamendi.

Asimismo, el encuentro con los Presidentes de Organizaciones Empresariales Autonómicas, en el mes de septiembre.

- El Presidente ha continuado su programa de encuentros con directivos de empresas de la región en orden a conseguir la adhesión de las mismas a CROEM, habiendo recibido el respaldo a las líneas generales establecidas por la presidencia.

Otros acuerdos y convenios de colaboración formalizados:

- Convenio INFO - CROEM para el desarrollo del programa INCOOVA: Innova, coopera y valida tu proyecto edición 2022-2023.
- Convenio CROEM – Avalam – Entidades de Crédito para la financiación de pymes, micropymes y autónomos. Puesta a disposición de las empresas hasta un montante de doscientos millones de euros con unas condiciones especiales, con el aval de Avalam y la financiación de los costes de aval por parte del INFO.
- Convenio CROEM - CaixaBank para el desarrollo de acciones para impulsar la formación profesional en la Comunidad Autónoma de la Región de MURCIA.
- Convenio de colaboración CROEM – UGT – CC.OO – Patronato de la Fundación Solidaridad y Reinserción (Proyecto Hombre Murcia), para impulsar acciones de prevención y abordaje del consumo de drogas y las adicciones en las empresas.
- Convenio entre la Administración General del Estado, a través del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo (Dirección General de Industria y de la PYME) y CROEM, para el establecimiento de puntos de atención al Emprendedor (PAE) integrados en la Red CIRCE.
- Pacto por las Infraestructuras del Transporte de la Región de Murcia.
- Convenio Marco de colaboración con el INFO. Programa Marco de Actividades Corporativas 2022.
- Convenio de colaboración entre la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través de la Consejería de Educación y la Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia (CROEM), para el desarrollo de acciones de promoción de la Formación Profesional Dual en la Región de Murcia en el año 2022.
- I Estrategia Integral del Trabajo Autónomo de la Región de Murcia 2022-2025.
- Convenio CROEM – Ayuntamiento de Murcia, para ejecutar en diciembre 2022 y enero-noviembre 2023, para establecer las bases de colaboración a través del Servicio de Empleo y Promoción Económica, en el marco de las

actuaciones delimitadas en el Plan de Empleo y Promoción Económica del Municipio de Murcia 2021-2023, para facilitar la creación, promoción y desarrollo de empresas.

- Convenio de colaboración empresarial Universidad de Murcia – CROEM – CaixaBank para actividades de la Cátedra Mujer Empresaria y Directiva de la Universidad de Murcia tendentes a establecer un espacio dedicado íntegramente a la investigación, formación, divulgación y visualización de la mujer empresaria y directiva de la Región de Murcia).

Se indican a continuación actuaciones puntuales y actos que han ocupado la agenda institucional, destacando, entre otros, los siguientes:

- ✓ Presentación del Plan Estratégico de Turismo 2022-2032.
- ✓ Presentación nuevo Plan de Turismo Gastronómico Región de Murcia 1001 Sabores, en Fitur.
- ✓ Jornada de CEPYME “Claves de la reforma laboral. Resolución de dudas”.
- ✓ Reunión sobre el Mar Menor con Vicepresidenta tercera del Gobierno y Ministra para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.
- ✓ Asamblea General de AVE en Valencia.
- ✓ Acto institucional de colocación de la 1ª piedra proyecto C-43 (primera planta de biocombustibles de España) en Refinería Repsol Cartagena.
- ✓ Entrega Premios 8 de marzo.
- ✓ Presentación del Informe Foessa (Exclusión y desarrollo social en la Región de Murcia).
- ✓ Presentación de la nueva Estrategia de Fomento del Emprendimiento 2022-2025.
- ✓ Toma de posesión de D. José Luján como Rector de la Universidad de Murcia.
- ✓ Jornadas Empresariales “La Comarca del Campo de Cartagena. Empresas Resilientes”.
- ✓ Gala de entrega premios “Fenix” de 7 Televisión.
- ✓ Entrega de Premios “Economía y Empresa del Colegio de Economistas de la Región de Murcia”.
- ✓ Jurado Premios Emprendedor XXI de la Región de Murcia.
- ✓ Presentación 60º edición de la Feria del Mueble de Yecla.
- ✓ Entrega de Premios “Antonio Ruiz Giménez” a las buenas prácticas en prevención de riesgos laborales, innovación y fomento de la cultura preventiva.
- ✓ Foro de Empleo Universitario de la UPCT.
- ✓ Actos conmemorativos del 45º aniversario de AREMA.
- ✓ V Jornadas Futuro en Español “Ciudades Sostenibles” y “Economía Circular del Agua y Producción Sostenible”.
- ✓ Madrid Leaders Forum – Fórum sobre Liderazgo Empresarial y Directivo “ODS/Liderando el compromiso global”.
- ✓ Actos celebrados con motivo del 40º aniversario de Unión de Empresarios Murcianos, Sociedad de Garantía Recíproca (Avalam).
- ✓ 40º aniversario de FROET.
- ✓ Gala de Economistas de la Región de Murcia, en el Centenario del Colegio.
- ✓ Fiesta de la Hostelería y del Turismo.

- ✓ Presentación de la Agenda Digital 2022-2027 de la Región de Murcia.
- ✓ II Jornadas sobre profesionales y medios de comunicación.
- ✓ “Noche de la Economía Murciana 2022”. Premios de la Cámara de Comercio de Murcia.
- ✓ Conmemoración del 35º aniversario de Limcamar, S.L.
- ✓ Acto institucional 40º aniversario de la Asamblea Regional.
- ✓ Acto de entrega de Bandera de Unidad a la Fuerza de Guerra Naval Especial, presidida y amadrinada por SM la Reina.
- ✓ Acto institucional 40º aniversario del Estatuto de Autonomía de la Región de Murcia.
- ✓ Tribunal decisor Premio CaixaBank Jóvenes Empresarios.
- ✓ Inauguración de las nuevas instalaciones de Gomariz, en Fortuna
- ✓ Presentación del Hospital Mederi Salud – Camposol Health Clinic, SL
- ✓ Inauguración de la Urbanización Montevida.
- ✓ Entrega II Premios “Mujeres que suman” de AMEP.
- ✓ Presentación de las actuaciones en la recuperación del Mar Menor.
- ✓ Entrega Premios Cátedra Terra Próspera en Género y Trabajo.
- ✓ Conmemoración 50º aniversario del CIFEA de Molina de Segura.
- ✓ 25º aniversario de Garrigues en Murcia.
- ✓ Presentación Anuario de la Región de Murcia.
- ✓ Gala 10º aniversario del Banco de Alimentos del Segura.
- ✓ Foro Inmobiliario “Problemática de las zonas inundables en la Región de Murcia” y entrega Premios APIRM.
- ✓ Acto de colocación de la 1ª piedra de las nuevas instalaciones de Cash Europa.
- ✓ Foro Empresa Familiar Región de Murcia “Avanza 2.0”.
- ✓ Acto “Impulso al Golf en la Región de Murcia”.
- ✓ Jornada “La descarbonización industrial como oportunidad para la reducción de la factura energética en los procesos de frío y calor del sector agroalimentario”.
- ✓ Jornadas internacionales sobre RSC e Industria 4.0.
- ✓ Inauguración Residencial Perpetuo Socorro.
- ✓ Jornadas Agricultura y Agua en el Levante, organizadas por el Sindicato Central de Regantes de Acueducto Tajo-Segura.
- ✓ Jornada “SEF XXI. Retos y oportunidades”.
- ✓ Inauguración II Feria Municipal de Empleo y Emprendimiento.
- ✓ Jornada “La nueva Ley de Segunda Oportunidad. Aplicaciones en la Región de Murcia”.
- ✓ Jurado Premios Herentia.
- ✓ Inauguración I Congreso de Economía Social de la Región de Murcia.
- ✓ Presentación de la Asociación Futuro Energético Sostenible de la Región de Murcia.
- ✓ Inauguración Feria de la Vivienda de la Región de Murcia.
- ✓ Presentación por Repsol del proyecto de producción de hidrógeno renovable.
- ✓ Entrega Premios Agroalimentarios.
- ✓ Congreso Fundadores, 25º aniversario de AJE Región de Murcia.
- ✓ Reunión con Secretario de Estado de Medio Ambiente sobre el desarrollo del marco de actuaciones prioritarias para recuperar el Mar Menor.
- ✓ Entrega Premios FEFE Murcia, al mejor trabajo fin de Grado en Farmacia.

- ✓ Presentación de la Memoria a la candidatura de San Javier como sede de la Agencia Espacial Española.
- ✓ Gala de Premios Mujeres Empresarias.
- ✓ Conferencia del Ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones “Política económica inclusiva ante el choque inflacionista”.
- ✓ Gala Premios Herentia.
- ✓ Presentación del estudio “Infraestructuras de transporte de mercancías en la Región de Murcia” del Colegio de Economistas.
- ✓ Conmemoración del Centenario de Hero España.
- ✓ 6º Acto empresarial por el Corredor Mediterráneo y Chequeo semestral.
- ✓ Entrega de la Medalla de Oro de la ciudad de Lorca a CECOLOR.
- ✓ Foro “El Puerto de Cartagena en el Siglo XXI: Oportunidades ante el proyecto de la nueva terminal Barlomar, tráfico actuales, de futuro e integración Puerto-Ciudad”.
- ✓ Jornada sobre ventajas y opciones para garantizar la viabilidad futura de los negocios. Soluciones en materia de previsión social empresarial.
- ✓ Foro de FP Dual “Presente y futuro” – AJE Cartagena.
- ✓ I Foro Directivos Murcianos.
- ✓ Presentación del Plan Estratégico de la Región de Murcia 2022-2027.
- ✓ 25º aniversario del Centro Tecnológico Nacional de la Conserva.
- ✓ XX Jornada Dirigentes Empresariales de la Comarca del Campo de Cartagena.

Por último, en cuanto a las intervenciones del Presidente de CROEM, o de los Vicepresidentes en su representación, en diferentes jornadas y actos, señalar, entre otros, los siguientes:

- Jornada APD – Deloitte “El impacto de los fondos Next Generation en la Región de Murcia”.
- Sesión de la Junta Territorial de Ibermutua. “Situación de la Región de Murcia desde el punto de vista empresarial. Retos de futuro”.
- Presentación del libro “La Región de Murcia y su peso en el total nacional” de D. Angel Martínez.
- Clausura de la Asamblea General Extraordinaria de la Asociación Interprofesional de Limón y Pomelo de España (AILIMPO) y conmemoración del 24º aniversario.
- Foro anual del diario Expansión – IX Encuentro Corredor Ferroviario del Mediterráneo. Transformarse para crecer. Infraestructuras portuarias y ferroviarias.
- Congreso extraordinario “40 años de Autonomía en la Región de Murcia”, organizado por la Cátedra y Observatorio de Políticas Públicas de la Universidad de Murcia. Participación en Mesa “Economía y relaciones laborales en la Región de Murcia 1982-2022”.
- 40º aniversario de Infraestructuras en la Región de Murcia. Mesa redonda “Infraestructuras prioritarias en el futuro de la Región”.
- Foro La Verdad / APC “Barlomar, el gran hub logístico del Mediterráneo”.
- Presentación de las cifras de inserción laboral de personas con discapacidad intelectual en la Región de Murcia en 2022, en rueda de prensa con Presidente de CERMI.

Finalmente, Secretaría General ha participado en las sesiones telemáticas convocadas por CEOE, a nivel de Secretarios Generales de Organizaciones Empresariales Territoriales y Sectoriales para análisis de la reforma laboral, las negociaciones del Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva, y las consecuencias del paro en el transporte. Así como la celebrada por el Grupo de captación y fidelización de socios de organizaciones empresariales.

Las reuniones con los Secretarios Generales de las Asociaciones miembro en relación con el borrador de Decreto Ley de Dinamización de Inversiones Empresariales, Libertad de Mercado y Eficiencia Pública; así como las relativas a la tercera ley de simplificación administrativa y reducción de cargas en el tejido empresarial de la Región de Murcia.

COMPOSICION DE ORGANOS DE GOBIERNO

Integran los diferentes órganos de gobierno de CROEM las siguientes personas, anticipando las que son denominador común en todos ellos:

Presidente:

Albarracín Gil, José María

Vicepresidentes:

Correa Medina, Ana

Hernández Martínez, José

Hernández Zapata, Alfonso

Jiménez Avellaneda, Jesús

Jódar Bardón, Juan

Marín Bravo, Juan

Tesorero:

Recio Caride, Carlos

Secretario General:

Rosique Costa, José

COMISION EJECUTIVA (1)

Presidente:

Albarracín Gil, José María

Vicepresidentes:

Correa Medina, Ana

Hernández Martínez, José

Hernández Zapata, Alfonso

Jiménez Avellaneda, Jesús

Jódar Bardón, Juan

Marín Bravo, Juan

Tesorero:

Recio Caride, Carlos

Vocales:

Alvarez-Ossorio González, Rafael
Ayuso Hernández, Enrique
Celdrán Alenda, Juan
Díaz Martínez, Pedro
Ferrero Romero, Celia
Fuertes Fernández, Tomás
Fuertes Quintanilla, Miriam
García Cuestas, Pedro
García Gómez, José
García López, Ginés Angel
Gómez Romera, Juan Francisco (invitado)
Jáudenes González-Adalid, Paloma
López Abad, Miguel (invitado)
Martínez Bernal, Miguel (invitado)
Martínez Gabaldón, Santiago
Martínez Nicolás, Ana Belén
Mesa del Castillo Clavel, Luis
Muñoz Gómez, Pedro
Ortega Soriano, José Antonio
Puche Baño, M^a José
Pujante Larrosa, Belén
Ruiz Guerrero, Ana
Tortosa Martínez, José María
Yelo Huertas, Francisco Javier

Secretario General:

Rosique Costa, José

JUNTA DIRECTIVA*Presidente:*

Albarracín Gil, José María

Vicepresidentes:

Correa Medina, Ana
Hernández Martínez, José
Hernández Zapata, Alfonso
Jiménez Avellaneda, Jesús
Jódar Bardón, Juan
Marín Bravo, Juan

Tesorero:

Recio Caride, Carlos

Secretario General:

Rosique Costa, José

Vocales:

METAL (FREMM):

Albacete López Ferrer, Juan
Brocal Ibáñez, Ramón
Galián Vivancos, Francisco
Guzmán Gámez, Francisco
López Abad, Miguel
López García, José de la Cruz
Martínez Martínez, Angel
Martínez Pagán, Tomás
Martínez Tortosa, Juan José
Ortiz Asensio, Encarna
Peñalver Sánchez, Paula
Yelo Huertas, Francisco Javier

MAYORISTAS DE ALIMENTACION:

Franco Monreal, Serafín

TRANSPORTE (FROET):

Díaz Martínez, Pedro
García Arcelay, José Ramón
López Martínez, Francisco J. (2)
Martínez Sánchez, Juan Jesús

CONSTRUCCIÓN (FRECOM):

García-Balibrea Ríos, José
Segura Serrano, Alfonso

AFEXPO:

Martínez Martínez, Francisco

HORTOFRUTICOLAS:

García Fernández, José Antonio
Parra Rosero, Miguel Angel

ESTACIONES DE SERVICIO:

Baños Antolinos, José

MADERA (AREMA):

Arcas Martínez, Pedro
Ortega Soriano, José Antonio

ASERRIO:

López Marín, Marcelino

COEC:

Aguirre Zamora, Esther
Antón García, José Manuel
Bernal Hernández, Francisco

Castillo Rodríguez, Nuria
Huertas Suanzes, Ginés

PANADEROS:
Ferre Raúl

HOSTELERIA y TURISMO (HOYTU):
García Ródenas, Juan Carlos
Navarro Solano, Juan Carlos

HEFAME:
Ayuso Hernández, Enrique
Coves López, Carlos
López Gil, Javier
Martínez Moreno, Pedro

ASAJA:
Gálvez Caravaca, Alfonso
Sánchez Navarro, Fermín

HOSPITALES Y CLINICAS:
Mesa del Castillo Clavel, Luis

CECLOR:
Caparrós Escarabajal, Dariem
Díaz García, Julián
García Mula, Juan Francisco
Miñarro Molina, José María

IBERDROLA ESPAÑA, S.A.:
Cerdán Sánchez, Miguel Angel

GRANDES EMPRESAS DE DISTRIBUCIÓN (ANGED):
Alvarez-Ossorio González, Rafael (3)
Prado Serrano, José Manuel

PRODUCTORES-EXPORTADORES DE FRUTAS Y HORTALIZAS
(PROEXPORT):
Serrano Alarcón, Antonio
Zapata Martínez, Mariano

OFICINAS DE FARMACIA (FEFE Murcia)
Torregrosa Cerdán, M^a Luisa

EMPRESARIOS DE LA FORMACION:
Martínez Martínez, Juan

AGRUPACION DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS DE MURCIA, ALICANTE Y
ALBACETE (AGRUPAL)
García Gómez, José

Guirao Jara, Encarna

MUJERES EMPRESARIAS Y PROFESIONALES (OMEP)

Cáceres González, Viviana

Puche Baño, M^a José

JOVENES EMPRESARIOS (AJE):

García López, Ginés Angel (4)

López Alonso, Fernando

SOCIEDADES AGRARIAS COOPERATIVAS (FECAMUR):

López García, Francisco

**PRODUCTORES-EXPORTADORES DE FRUTAS Y OTROS PRODUCTOS
AGRARIOS (APOEXPA):**

Gómez Carrasco, Joaquín

PROFESIONALES DE IMAGEN PERSONAL:

García Zamora, María

EMPRESAS DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION (TIMUR):

Celdrán Alenda, Juan

Jiménez Serrano, Fulgencio

FEDERACION DEL TAXI:

Pérez Garvi, José

CENTROS DE EDUCACION Y GESTION:

García Cuenca, Pablo

EMPRESARIOS DE VINOS DE JUMILLA (ASEVIN):

Gil Vera, Angel

INDUSTRIAS QUIMICAS (AMIQ):

Muñoz Gómez, Pedro

EMPRESAS DE MEDIO AMBIENTE (AEMA):

Robles Brugarolas, Daniel

AUTOESCUELAS (ARAMUR)

Lorca Sánchez, Enrique

CONF. EMP. BAJO GUADALENTIN (CEBAG):

Hernández Costa, José Luis

ENTIDADES ACREDITADAS SERVICIOS DE PREVENCION (ASPRAMUR):

Marín Morote, Pascual

CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO:

Vives Ortega, Jerónimo

EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ATTESUR)

Zabala Segura, Andrés

COOPERATIVAS AGRARIAS DE MURCIA (FECOAM):

Martínez Gabaldón, Santiago

PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL (APROMUR)

Abril Martínez, Antonio

EMPRESAS SECTOR PLASTICO (ASEMUPLAST)

Ruiz Guerrero, Ana

CENTROS ENSEÑANZA PRIVADA (CECE)

Molina Niñirola Medina, Pablo

SUPERMERCADOS (ASUMUR)

Martínez Nicolás, Ana Belén

FEDERACIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES (FEPEMUR)

Cabrera Gea, Francisco Javier

JUNTA C. USUARIOS REGANTES DEL SEGURA

Ruiz Gabaldón, Isidoro

FEDERACION M. DEL RECREATIVO (FEMURE)

García Cuestas, Pedro

UNIVERSIDAD CATOLICA SAN ANTONIO (UCAM)

Mendoza Pérez, José Luis (5)

FABRICANTES DE PIENSOS COMPUESTOS (APICOSE)

Rubio Reverte, Ginés

ASOC. MURCIANA DE LA EMPRESA FAMILIAR (AMEFMUR)

Tortosa Martínez, José María

PARQUE EMPRESARIAL OESTE (ASEPIO):

Cabrera Gea, Francisco Javier

Castillo Pérez, Antonio

EMPRESARIOS DE GANADERIA (ACEGA)

González García, José Antonio

EMPRESAS ACUICULTURA

Aguirre González, Juan Manuel

ASOC. EMPRESARIOS DE GOLF DE LA REGION DE MURCIA (AEGOLF RM)

Pérez Carrión, Román

ASOC. EMPRESARIOS Y COMERCIANTES DEL SEGURA (ASECOM)
Aráez Hernández, Andrés

ASOC. EMPRESARIAL VETERINARIA (CEVE Murcia)
Sánchez Marín, Jessica

ASOCIACION DE TRABAJADORES AUTONOMOS DE MURCIA (ATA Murcia)
Casado Cerrato, Francisco L.
Ferrero Romero, Celia

FEDERACION DE COMERCIO DE LA REGIÓN DE MURCIA (COREMUR)
Piñero Arribas, Carmen

DESIGNADOS A PROPUESTA DE LA PRESIDENCIA:

Colucho Fernández, Raul
Jaúdenes González-Adalid, Paloma
Marín Giménez, Pedro
Pujante Larrosa, Belén
Sánchez Serrano, Juan Jesús
Sevilla Recio, Antonio

EXPRESIDENTES DE CROEM

del Toro Soto, Miguel
Zamora Ros, Tomás

BANCO DE SABADELL, S.A.
Vera Hernández, Carmelo

CAJAMAR, Cajas Rurales Unidas, SCC
Viudez Zurano, Bartolomé

BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A. – BBVA
López Teruel, Juan Pablo

BANCO SANTANDER, S.A.
Ortín Martínez, José Mariano

CAIXABANK
García Saz, Olga
Lozano Ramón, Juan Jesús

CAJA RURAL CENTRAL, Soc. Coop. de Crédito
Ruiz Escudero, Manuel Antonio

CAJA RURAL REGIONAL SAN AGUSTIN, Soc. Coop. de Crédito
González Campillo, José

Aválam, Unión de Empresarios Murcianos, Sociedad de Garantía Recíproca
Martínez de Salas y Garrigues, Luis

GLOBALCAJA – Caja Rural de Albacete, Ciudad Real y Cuenca, Soc. Coop. de Crédito
Palacios Gómez, Pedro José

PORTAVOZ COMUNICACIONES INTEGRADAS, S.L.
Recio Caride, Carlos

DIEGO ZAMORA, S.A.
Restoy Cabrera, Emilio

REPSOL PETROLEO, S.A.
Mestre Gómez, Antonio

CLINICAS OFTALMOLOGICAS CENTROFAMA
Megías Amat, Ramón

MARTINEZ NIETO, S.A.
Martínez Mockel, Roberto

GRUPO CORPORATIVO FUERTES, S.L.
Fuertes Fernández, Tomás
Fuertes Quintanilla, Miriam

LIMCAMAR, S.L.
Cánovas Martínez, Pedro

AUTORIDAD PORTUARIA DE CARTAGENA
Muñoz Gómez, Yolanda

IBERMUTUA, Mutua colaboradora con la Seguridad Social nº 274
Ruiz Esteban, Eduardo

HIDROGEA, Gestión Integral de Aguas de Murcia, S.A.
Alonso Sanz, Juan José

Invitado
Sánchez Cano, Francisco

ASAMBLEA GENERAL

Presidente:
Albarracín Gil, José María

Vicepresidentes:
Correa Medina, Ana
Hernández Martínez, José
Hernández Zapata, Alfonso
Jiménez Avellaneda, Jesús
Jódar Bardón, Juan
Marín Bravo, Juan

Tesorero:

Recio Caride, Carlos

Secretario General:

Rosique Costa, José

*Vocales:***METAL (FREMM)**

Alarcón Sánchez, Fuensanta

Albacete López Ferrer, Juan

Albaladejo Vivancos, Salvador

Bermúdez Cánovas, M^a Remedios

Brocal Ibáñez, Ramón

Carrillo Benedicto, Luis

Carvajal Rojo, Francisco José

Coll Caselles, M^a Carmen

Díaz Sánchez, Luz M^a

Fornet Campoy, Antonio

Galián Vivancos, Francisco

García Hernández, Pilar

Garrido Esclapes, Miguel

Gómez Vicente, Juan de Dios

Guillén Salazar, M^a José

Guzmán Gámez, Francisco

Huertas Martínez, Salvador

López Abad, Miguel

López García, José de la Cruz

López Hernández, Francisco

López Sabater, Jorge

Marín Torrens, José Isidoro

Martínez Martínez, Angel

Martínez Pagán, Tomás

Martínez Tortosa, Juan José

Molina Castaño, Jesús

Monne Giménez, Carlota

Muñoz Cerezo, José María

Muñoz Fernández, Juan Antonio

Ortiz Asensio, Encarna

Peñalver Sánchez, José

Peñalver Sánchez, Paula

Peñalver Solano, Bartolomé

Pérez Parra, Mateo

Ríos García, Francisco Javier

Rodríguez Pérez, Antonio

Ruiz García, Antonio

Velasco Montes, José Francisco

Vidal Albaladejo, Francisco

Yelo Huertas, Francisco Javier

MAYORISTAS DE ALIMENTACION

Franco Monreal, Serafín

TRANSPORTE (FROET) (2)

Abellán Tapia, Antonio
Ayuso Barba, Francisco M.
Blas González, Martín
Corredor Vázquez, Pascual
Díaz Martínez, Pedro
Fuentes Fernández, Rafael
Gallego López, Antonio
García Arcelay, José Ramón
Gómez Romera, Juan Francisco
González Morcillo, Francisco
Hernández Andúgar, Angel
Hernández Filardi, Pedro
Hernández Lorca, Pedro José
Illán Hernández, Matías
Iniesta García Córcoles, Angel Manuel
López Martínez, Francisco J.
Martínez Sánchez, Juan Jesús
Pardo Andrés, Eduardo
Pérezcarro Martín, Manuel
Pérez López, Esteban
Ríos Riquelme, Antonio
Ros Serrano, Antonio José
Vázquez Díaz, Eleuterio

CONSTRUCCIÓN (FRECOM)

Fernández-Delgado Gavilá, Enrique
Fernández Martínez, Diego
Fernández Mula, Luis
García-Balibrea Ríos, José
Segura Serrano, Alfonso

AFEXPO

Martínez Martínez, Francisco

HORTOFRUTICOLAS

García Fernández, José Antonio
García Rodríguez, José Antonio
Hernández Hernández, José
Parra Rosero, Miguel Angel
Poveda Nicolás, Juan

ESTACIONES DE SERVICIO

Baños Antolinos, José
Palao Albert, José María

MADERA (AREMA)

Arcas Martínez, Pedro
Ortega Soriano, José Antonio

ASERRIO

López Marín, Marcelino
Montero Prados, Francisco Javier
Romera Baldo, Sandra

COEC (8)

Aguirre Zamora, Esther
Antón García, José Manuel
Aroca García, José Antonio
Bernabé Pérez, Carlos
Bernal Hernández, Francisco
Buendía Rosique, Eugenio
Castillo Rodríguez, Nuria
Díaz Beltrán, José Angel
García Sánchez, M^a Soledad
Gómez-Vizcaino Castelló, José Javier
Huertas Suanzes, Ginés
López Escolar, Juan José
Martínez Bernal, Miguel
Muñoz Rojo, Alejandro
Pedreño Fernández-Henarejos, Julián

PANADEROS

Ferre, Raúl
García García, Juan Antonio

HOSTELERIA y TURISMO (HOYTU)

Abellaneda Moya, Jesús
Ayala Lova, M^a Carmen
Barón López, José Manuel
García Ródenas, Juan Carlos
Méndez Pelegrín, Juan José
Navarro Solano, Juan Carlos
Nicolás Monteagudo, Inmaculada

HEFAME

Ayuso Hernández, Enrique
Balcells Carnevali, Pilar
Coves López, Carlos
Fernández Pérez, Carlos
Fuster Fernández-Delgado, Antonio
Hernández Arce, Manuel
López Gil, Javier
López Navarro Martínez, Francisco
Martínez Moreno, Pedro
Moreno Arribas, Adriana

Pérez Templado, Julián
Posadas Fernández, Luis
Santos García, Isabel
Solana Pérez, Alvaro
Soler Flores, José Miguel
Vela Vela, Amando
Vilar Miquel, Juan Luis

ADEA-ASAJA

Gálvez Caravaca, Alfonso
Sánchez Navarro, Fermín

HOSPITALES Y CLINICAS

Hernández Jiménez, Pedro
Mesa del Castillo Clavel, Luis

CECLOR

Caparrós Escarabajal, Dariem
Cazorla Parra, Pedro
Díaz García, Julián
García de Alcaraz Méndez, Juan Fco.
García Díaz, Antonio
García Mula, Juan Francisco
Gil Jódar, Luz
Jiménez Morillas, Ana
Miñarro Molina, José María
Pérez Cos, Antonio Jenaro
Pérez Gil, Juan
Zaragoza Siquier, Juan Manuel

IBERDROLA

Cerdán Sánchez, Miguel Angel

GRANDES EMPRESAS DE DISTRIBUCIÓN (ANGED)

Alvarez-Ossorio González, Rafael (3)
Prado Serrano, José Manuel
Sánchez Ruiz, Santiago
Vizuite Marín, Julio José

PRODUCTORES-EXPORTADORES DE FRUTAS Y HORTALIZAS (PROEXPORT)

Serrano Alarcón, Antonio
Zapata Martínez, Mariano

OFICINAS DE FARMACIA (FEFE Murcia)

Menárguez Carreño, Reyes
Templado Pérez, Ana
Torregrosa Cerdán, M^a Luisa

EMPRESARIOS DE LA FORMACION

Martínez Martínez, Juan

Ortega Valdivia, Martirio

AGRUPACION DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS DE MURCIA, ALICANTE Y ALBACETE (AGRUPAL)

García Gómez, José
Guirao Jara, Encarna
Marín García, Antonio
Martínez López, Francisco
Navarro Salinas, Joaquín
Pérez Fernández, Joaquín

MUJERES EMPRESARIAS Y PROFESIONALES (OMEP)

Cáceres González, Viviana
Puche Baño, M^a José

JOVENES EMPRESARIOS (AJE)

Abellán Pérez, Almudena
García López, Ginés Angel
Hernández Lozano, Gabriel
López Alonso, Fernando
Soler Ruiz, Juan María

SOCIEDADES AGRARIAS COOPERATIVAS (FECAMUR)

Hernández Costa, José Luis
López García, Francisco

PRODUCTORES-EXPORTADORES DE FRUTAS Y OTROS PROD. AGRARIOS (APOEXPA)

Gómez Carrasco, Joaquín
Gómez Yelo, Esther

PROFESIONALES DE IMAGEN PERSONAL

García Zamora, María

EMPRESAS DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION (TIMUR)

Celdrán Alenda, Juan
Jiménez Serrano, Fulgencio

FEDERACION DEL TAXI

Pérez Garvi, José
Sánchez Ondoño, José Antonio

CENTROS DE EDUCACION Y GESTION

Chocarro Martín, Luis Jesús
García Cuenca, Pablo

EMPRESARIOS DE VINOS DE JUMILLA (ASEVIN)

Gil Vera, Angel
Ruiz Jiménez, Juan Antonio

INDUSTRIAS QUIMICAS (AMIQ)

Muñoz Gómez, Pedro
Sánchez Cano, Francisco

EMPRESAS DE MEDIO AMBIENTE (AEMA)

Nicolás Mante, José
Robles Brugarolas, Daniel

CONF. EMP. BAJO GUADALENTIN (CEBAG)

Andreo Tudela, Francisco
Crespo García, Josefa

AUTOESCUELAS (ARAMUR)

Faucón Gómez, Antonio
Lorca Sánchez, Enrique

ENTIDADES ACREDITADAS SERVICIOS DE PREVENCION (ASPRAMUR)

Díaz Sánchez, José Sebastián
Marín Morote, Pascual

CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Vives Ortega, Jerónimo

EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ATTESUR)

Larrosa Pérez de la Blanca, José
Zabala Segura, Andrés

COOPERATIVAS AGRARIAS DE MURCIA (FECOAM)

Martínez Gabaldón, Santiago
Martínez Lucas, Manuel
Sánchez Zamora, Juan

PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL (APROMUR)

Abril Martínez, Antonio
Zambudio Pérez, Juan Francisco

EMPRESAS SECTOR PLASTICO (ASEMUPLAST)

Bernabé Belando, Pedro
Ruiz Guerrero, Ana

CENTROS DE ENSEÑANZA PRIVADA (CECE)

López Meseguer, Amador
Molina Niñirola Medina, Pablo

SUPERMERCADOS (ASUMUR)

Martínez Nicolás, Ana Belén
Ruano García, Javier

FEDERACIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES (FEPEMUR)

Pérez López, Esteban

Sánchez Martínez, Joaquín

FEDERACION M. DEL RECREATIVO (FEMURE)

García Cuestas, Pedro

García Marín, Daniel

Ródenas Martínez, Juan Antonio

JUNTA C. USUARIOS REGANTES DEL SEGURA

López Pérez, Juan

Ruiz Gabaldón, Isidoro

UNIVERSIDAD CATOLICA SAN ANTONIO (UCAM)

Mendoza García, José Luis

Mendoza García, Samuel

Mendoza Pérez, José Luis (5)

FABRICANTES DE PIENSOS COMPUESTOS (APICOSE)

Cava de la Cerda, Juan

Rubio Reverte, Ginés

ASOC. MURCIANA DE LA EMPRESA FAMILIAR (AMEFMUR)

Colucho Fernández, Raul

Tortosa Martínez, José María

PARQUE EMPRESARIAL OESTE (ASEPIO):

Cabrera Gea, Francisco Javier

Castillo Pérez, Antonio

EMPRESARIOS DE GANADERIA (ACEGA)

González García, José Antonio

EMPRESAS DE ACUICULTURA

Aguirre González, Juan Manuel

Cegarra García, Aurelio

ASOC. EMPRESARIOS DE GOLF DE LA REGION DE MURCIA (AEGOLF RM)

Herrero Gil, Enrique

Pérez Carrión, Román

ASOC. EMPRESARIOS Y COMERCIANTES DEL SEGURA (ASECOM)

Aráez Hernández, Andrés

Jiménez Gambín, Eloy

ASOC. EMPRESARIAL VETERINARIA (CEVE Murcia)

Sánchez Collado, Cayetano

Sánchez Marín, Jessica

ASOCIACION DE TRABAJADORES AUTONOMOS DE MURCIA (ATA Murcia)

Casado Cerrato, Francisco L.

Ferrero Romero, Celia

Perea Blanquer, José Luis

FEDERACION DE COMERCIO DE LA REGIÓN DE MURCIA (COREMUR)

Díaz Beltrán, José Angel

Piñero Arribas, Carmen

DESIGNADOS A PROPUESTA DE LA PRESIDENCIA:

Colucho Fernández, Raul

Jaúdenes González-Adalid, Paloma

Marín Giménez, Pedro

Pujante Larrosa, Belén

Sánchez Serrano, Juan Jesús

Sevilla Recio, Antonio

EXPRESIDENTES DE CROEM

del Toro Soto, Miguel

Zamora Ros, Tomás

Empresas adheridas miembros de pleno derecho de la Asamblea General

BANCO DE SABADELL, S.A.

Vera Hernández, Carmelo

CAJAMAR, Cajas Rurales Unidas, SCC

Viudez Zurano, Bartolomé

BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A. – BBVA

López Teruel, Juan Pablo

BANCO SANTANDER, S.A.

Ortín Martínez, José Mariano

CAIXABANK

García Saz, Olga

Lozano Ramón, Juan Jesús

CAJA RURAL CENTRAL, Soc. Coop. de Crédito

Ruiz Escudero, Manuel Antonio

CAJA RURAL REGIONAL SAN AGUSTIN, Soc. Coop. de Crédito

González Campillo, José

GLOBALCAJA – Caja Rural de Albacete, Ciudad Real y Cuenca, Soc. Coop. de Crédito

Palacios Gómez, Pedro José

Aválam – Unión de Empresarios Murcianos, Sociedad de Garantía Recíproca

Martínez de Salas y Garrigues, Luis

JUAN JOSE ALBARRACIN, S.A.
Albarracín Gil, José María

PORTAVOZ COMUNICACIONES INTEGRADAS, S.L.
Recio Caride, Carlos

DIEGO ZAMORA, S.A.
Restoy Cabrera, Emilio

REPSOL PETROLEO, S.A.
Mestre Gómez, Antonio

CLINICAS OFTALMOLOGICAS CENTROFAMA
Megías Amat, Ramón

MARTINEZ NIETO, S.A.
Martínez Mockel, Roberto

GRUPO CORPORATIVO FUERTES, S.L.
Fuertes Fernández, Tomás
Fuertes Quintanilla, Miriam

LIWE ESPAÑOLA, S.A.
Pardo Cano, Juan Carlos

VIDAL GOLOSINAS, S.A.
Hernández Arnaldos, Francisco José

ACEITES MANZANO, S.A.
Manzano Rosique, Alberto

GRUPO ORENES, S.L.
Orenes Rodríguez, Eliseo

MERCADONA, S.A.
Martínez Nicolás, Ana Belén

AROM, S.A.
López Abellán, Antonio

DERIVADOS QUIMICOS, S.A.U.
Re, Nicola

DISFRIMUR, S.L.
Sánchez Serrano, Juan Jesús

ESTRELLA DE LEVANTE, S.A.U.
Marín Giménez, Pedro

ALCAMPO, S.A.
Ochoa Olarte, Jorge

HIDROGEA, Gestión Integral de Aguas de Murcia, S.A.
Alonso Sanz, Juan José

GRUPO HUERTAS AUTOMOCION, S.A.
Yelo Huertas, Francisco Javier

SURESTE SEGURIDAD, S.L.
Colucho Fernández, Raul

SURESTE FACILITY SERVICES, S.L.
Colucho Fernández, Raul

AMC GRUPO ALIMENTACION, FRESCO Y ZUMOS, S.A.
Muñoz Armero, Antonio

CAMPO DE LORCA, SOC. COOP.
Marín Bravo, Fulgencio

FROET SERVICIOS, S.A.U.
Pérezcarro Martín, Manuel

GRUPO HORTOFRUTICOLA PALOMA, S.A.
Hernández Navarro, José

EUROPAMUR ALIMENTACION, S.A. (CASH EUROPA)
Navarro García, Antonio Tomás

NAGARMUR, S.L. (SUPERMERCADOS SUPERDUMBO)
Navarro García, Antonio Tomás

GENERAL IBERICA DE EXTINTORES, S.A.
Tortosa Martínez, Juan Diego

EL CORTE INGLES, S.A.
Alvarez-Ossorio González, Rafael (3)

CENTRAL QUESERA MONTESINOS, S.L.
Lafuente, José María

CENTROS COMERCIALES CARREFOUR, S.A.
Prado Serrano, José Manuel

POSTRES Y DULCES REINA, S.L.
López Rueda, Alfonso

RIVASOL LEVANTE, S.L.
Flores Jorquera, Mario

KIO NETWORKS ESPAÑA, S.A.
Jarilla Alcudia, Francisco Javier

PROCOMEL, S.L.
Buendía Ros, Celedonio

J&A GARRIGUES, S.L.P.
Lloret Lorca, Vicente

PUERTAS PADILLA, S.L.
Padilla Pedreño, Ginés

JUMSAL, S.A.
Jerez García, Andrés

PRIMAFRIO, S.L.
Conesa Alcaraz, Juan

FRANCISCO ARAGON, S.L.U
Vilanova García, José

AGRODOLORES EL MIRADOR, S.L.
Conesa Albaladejo, Simón

DESGUACE Y GRUAS PARIS, S.L.
López Abad, Miguel

IBERIAN LUBE BASE OILS COMPANY, S.A. (ILBOC)
García-Estañ Salcedo, Joaquín

GRUPO EMPRESARIAL ZAMBUDIO, S.L.
Zambudio Pérez, Juan Francisco

DESTILERIAS MUÑOZ GALVEZ, S.A.
Muñoz Gómez, Pedro

HIDRALARD, S.L.
Lardín Celdrán, Ginés

WORK FOR ALL ETT, S.L.
López Oliva, Ana

LIMCAMAR, S.L.
Cánovas Martínez, Pedro

TRANSPORTES AGUSTIN FUENTES E HIJOS, S.L.
Fuentes Pérez, Agustín

BARAKA KAPITAL

Casanova Abadía, Trinitario

AZOR AMBIENTAL, S.A.
Gil Buendía Andrés

BODEGAS CARCHELO, S.L.
Abellán Martínez, Lorenzo

BODEGAS HIJOS DE JUAN GIL, S.L.
Gil Vera, Angel

AUTORIDAD PORTUARIA DE CARTAGENA
Muñoz Gómez, Yolanda

CASH LEVANTE, S.L.
Martínez Gómez, Juan Antonio

ICONO ENTERPRISE, S.L.
Sevilla Trujillo, Jesús

TELECOMUNICACIONES INTEGRADAS ONETELECOM, S.L.
Martínez Miralles, José María

TRANSPORTES GRUPO CALICHE, S.L.
Martínez Miralles, José María

CARRILLO ASESORES TRIBUTARIOS ABOGADOS, S.L.P.
Carrillo Fernández, Emiliano

GESA MEDIACION CORREDURIA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.L.
Albaladejo Ortiz, Mariano Luis

BNFIX MEDITERRANEO AUDITORES, S.A.P.
Madrid Nicolás, Ramón

WESTAFLEX IBERICA, S.A.
Cánovas González, Antonia

COINBROKER MURCIA, S.L.
Moreno García, Alberto

PRODUCTOS CONTINENTAL, S.L.
López Rueda, Alfonso

GRUPO FLORIDABLANCA LIMPIEZA Y SERVICIOS, S.L.
Martínez Pérez, Miguel Alejandro

RICARDO FUENTES E HIJOS, S.A.
Fuentes García, Francisco

INTER SERVICE TRANSIT, S.L.
Molina Zamora, José

LA NIÑA DEL SUR, S.L.
Baños Gómez-Plata, Juan Antonio

IBERMUTUA, Mutua colaboradora con la Seguridad Social nº 274
Ruiz Esteban, Eduardo

Pc COMPONENTES Y MULTIMEDIA. S.L.U.
Pérez Arteseros, Luis

MARVIMUNDO, S.L.U.
Martínez Mundo, Javier

VIGILANT, S.A.
Cabrera Gea, Francisco Javier

ZUKAN, S.L. y SOLTEC ENERGIAS RENOVABLES, S.L.
Moreno Riquelme, José

FRUVECO, S.A.
Ramón Gómez, Francisco A.

AT LA ESPADA, S.L. ESP Solutions
Moya Fernández, Juan

HISPAVIMA, S.L.
Vivancos Muñoz, Miguel

RUBIO SNACKS, S.L.
Fernández Ortega, Rodrigo

TERMINAL MARITIMA DE CARTAGENA, S.L.
Conesa Bernal, Sergio Alfonso

BIA3 CONSULTORES, S.L.
Martínez-Cachá Martínez, Adela

IBIDEM LAW FIRM, S.L.P.
Albarracín García, Antonio

CAUDAL SISTEMAS DE RIEGO, S.L.
González Ruiz, Pedro Luis

NIMONTER, S.L.
Bandrés Martínez, Germán

HIGHER EDUCATION SAG, S.L.
Mercader León, Benito Javier

NUEVA COCINA MEDITERRANEA 2002, S.L.
García de Andrés, Luis Miguel

ANOVEL INGENIERIA INTEGRAL DE SERVICIOS, S.L.
Aguilar Oliva, Pedro

IDCQ HOSPITALES Y SANIDAD, SLU – HOSPITAL QUIRONSAJUD MURCIA (6)
Mesa del Castillo Clavel, Luis

KONERY EFICIENCIA ENERGETICA, S.L. (7)
García López, Ginés Angel

- (1) En sesión de Junta Directiva de 23 de febrero de 2023 se aprobó la incorporación, como miembros de la Comisión Ejecutiva, de D^a Olga García Saz, D. Hugo Lorente Acosta y D^a M^a Luisa Torregrosa Cerdán.
Con esta fecha causan baja como miembros de la Comisión Ejecutiva D. Rafael Alvarez Ossorio González y D^a Paloma Jáudenes Gónzález Adalid.
Asimismo, el 20 de abril de 2023 asume la presidencia de la Asociación de Jóvenes Empresarios de la Región de Murcia, D^a Almudena Abellán Pérez, sustituyendo a D. Ginés Angel García López como vocal en la Comisión Ejecutiva de CROEM
- (2) En abril de 2023, FROET notifica la sustitución, en Asamblea General de CROEM, de D. Antonio Abellán Tapia, D. Antonio Gallego López, D. Francisco González Morcillo, D. Pedro Hernández Filardi, D. Pedro José Hernández Lorca, D. Matías Illán Hernández, D. Angel Manuel Iniesta García Córcoles, D. Francisco J. López Martínez, D. Antonio Rios Riquelme y D. Antonio José Ros Serrano. Se incorporan como representantes D. José Antonio Rios López, D. Felipe Marín Ros, D. José María Fernández Sandoval, D^a M^a Teresa Illán Salazar, D. Juan Francisco Illán Rivero, D. José Esteban Conesa Alcaraz, D^a M^a Mercedes Pérez Sánchez, D^a M^a José Hernández Bernal, D. Marcial Hernández Cano y D. Francisco Belijar Leyva. En Junta Directiva de CROEM sustituyen a D. Francisco J. López Martínez por D. Felipe Marín Ros.
- (3) En febrero de 2023 D. Hugo Lorente Acosta sustituye a D. Rafael Alvarez Ossorio González como representante de ANGED y El Corte Inglés, S.A. en Junta Directiva y Asamblea General.
- (4) En abril de 2023, y en cuanto a la representación de la Asociación de Jóvenes Empresarios en Junta Directiva de CROEM, D^a Almudena Abellán Pérez sustituye a D. Ginés Angel García López.
- (5) La representación de la UCAM en Junta Directiva la asumió D. José Luis Mendoza García, tras el fallecimiento de D. José Luis Mendoza Pérez, Presidente de la UCAM, el pasado enero 2023.
- (6) IDCQ HOSPITALES Y SANIDAD, SLU – HOSPITAL QUIRONSAJUD MURCIA formaliza la adhesión como empresa en marzo de 2023.
- (7) KONERY EFICIENCIA ENERGETICA, S.L. formaliza la adhesión como empresa en abril de 2023.
- (8) En mayo de 2023, COEC sustituye en Asamblea General de CROEM a D^a M^a Soledad García Sánchez, D. Juan José López Escolar y D. José M^a Cano Vilar por D. Francisco Garnero Lorente, D. Francisco Cervantes Tous y D^a Marina Sánchez Serrano.

Relaciones Institucionales

REPRESENTACION DE CROEM EN OTROS ORGANISMOS E INSTITUCIONES Y EN OTRAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

EN OTRAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

EN CEOE

Asamblea General

D. José María Albarracín Gil
D^a Ana Correa Medina
D. Juan Jódar Bardón

Junta Directiva

D. José María Albarracín Gil

Comité Ejecutivo

D. José María Albarracín Gil

EN CEPYME

Asamblea General

D^a Ana Correa Medina
D. Juan Jódar Bardón
D. Carlos Recio Caride
D. Alfonso Hernández Zapata

Junta Directiva

D. Alfonso Hernández Zapata

Comité Ejecutivo

D. Alfonso Hernández Zapata

OTRAS COMISIONES DENTRO DE CEOE

Comisión de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente

D^a Graziela Nortes Torregrosa

Grupo de Trabajo sobre Cambio Climático

D^a Graziela Nortes Torregrosa

Grupo de Trabajo de Economía Circular

D^a Graziela Nortes Torregrosa

Grupo de Trabajo de Movilidad Sostenible

D^a Graziela Nortes Torregrosa
D. Manuel Pérezcarro Martín

Comisión de Seguridad Social

Vocal D. Pedro Guerrero Rubio
Vocal D. Juan Roca Guillamón
Vocal Suplente D. Heraclio Corrales Romeo

Grupo de Trabajo de Prevención de Riesgos Laborales constituido en la Comisión de Seguridad Social, Formación, Prevención de Riesgos y Mutuas de CEOE

D. Pedro Guerrero Rubio

Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación

D. Carlos Recio Caride

Consejo del Transporte y la Logística

D. Manuel Pérezcarro Martín

Jurado Autonómico Premios Carácter Empresa (Acuerdo Carácter Empresa CAIXABANK-CEOE)

D. José María Albarracín Gil
D. José Rosique Costa

Comisión de Educación y Formación

Titular: D^a Angeles Muñoz Rubio
Suplente: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Comisión de Formación – Grupo técnico de Centros y Entidades de Formación

Titular: D^a Angeles Muñoz Rubio
Suplente: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Consejo de Turismo, Cultura y Deporte

Vocal: D. Pedro Pablo Hernández Hernández

Comisión de Relaciones Internacionales – CEOE Internacional

Vocal: D. José Antonio García Fernández

Comisión de Unión Europea

Vocal: D. José Antonio García Fernández

Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo

Vocal D^a Ana Belén Martínez Nicolás
Vocal D. Antonio Tomás Navarro García

Red de contactos Oficina Técnica de apoyo para Proyectos Europeos de CEOE

D. José Rosique Costa

Grupo de trabajo territorial de Fondos Europeos (ámbito autonómico)

D. Jesús Maeso Romero

Comisión de Vivienda y Urbanismo

D. Alejandro Zamora López-Fuensalida (2)

Comisión de Diálogo Social y EmpleoVocal: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol**Comisión de Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales**Vocal: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol**Comisión de Igualdad y Diversidad**Vocal: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol**Comisión de Sociedad Digital**

Vocal: D. Juan Celdrán Alenda

EN OTRAS ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES**AYUNTAMIENTO DE MURCIA****Consejo Social de Murcia**

D. José Hernández Martínez

D^a Encarna Ortiz AsensioD^a Ana Belén Martínez Nicolás

D. Daniel Robles Brugarolas

Consejo Sectorial sobre RuidoTitular: D^a Laura Mateo VivancosSuplente: D^a Graziela Nortes Torregrosa**Comisión de Seguimiento del AVE**

D. Enrique Fernández-Delgado Gavilá

Jurado Concurso de Proyectos EmpresarialesD^a M^a José Torres Sánchez**Jurado para selección de personas emprendedoras interesadas en ser adjudicatarias de los servicios ofertados en el Centro de iniciativas Municipales**D^a M^a José Torres Sánchez**Mesa del Clima**D^a Graziela Nortes Torregrosa

CAMARA DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICIOS DE LORCA

Pleno

- D. Juan Jódar Bardón – Manuel Jódar Asesores, S.L.P.
- D^a Luz M^a Díaz Sánchez – Recuperados Disanluz, S.L.
- D^a Luz Gil Jódar – Sigmator, SLU
- D^a Ana Jiménez Morillas – Vive Arquitectura
- D^a Rosario Ana García Méndez – Centro Comercial Parque Almenara
- D^a Verónica Martínez Acosta – Futuro Imperfecto, S.L.L.

CAMARA DE COMERCIO, INDUSTRIA, SERVICIOS Y NAVEGACIÓN DE CARTAGENA

Pleno

- D. Pedro Pablo Hernández Hernández – Gestipolis Iniciativas, SL
- D^a Raquel Hernández Moreno – Grupo Hervi Fuente Alamo, S.L.
- D^a Nuria Castillo Rodríguez – Gestipolis GH, SL
- D^a Ana Correa Medina
- D. Francisco Bernal Hernández, de Coffee Maker, S.L.
- D. Antonio Mestre Gómez, de Repsol Petróleo
- D. José Moreno Hernández, de Asesoría Altec, SLP
- D^a M^a Soledad García Sánchez (10)

CAMARA DE COMERCIO, INDUSTRIA, SERVICIOS Y NAVEGACION DE MURCIA

Pleno

- D. José María Albarracín Gil – Juan José Albarracín, SA
- D. Miguel Angel Parra Rosero – Cítricos La Paz, S.L.
- D^a Miryam Fuertes Quintanilla – Profusa
- D. José María Martínez Miralles – Grupo Corporativo Caliche, SL
- D. Carlos Recio Caride – Portavoz Comunicaciones Integradas, SL
- D^a Begoña García Riera, AMC Natural Drinks, SL
- D^a Carmen Piñero Arribas – Floristería Corteflor
- D. Ginés Angel García López – Konery Eficiencia Energética, S.L.
- D^a Viviana Cáceres González
- D^a Belén Pujante Larrosa – Productos Pujante, S.A.
- D. Antonio Navarro Mompeán – Cementos La Cruz, S.L.
- D. Antonio Bernal Morata – Juan Azcúe, S.A.

CAMPUS MARE NOSTRUM 37/38

Consejo General

- D. José María Albarracín Gil

FERRMED – Asociación para la Promoción del Eje Ferroviario de mercancías Escandinavia-Rhin-Ródano-Mediterráneo Occidental

Asamblea General

D. Angel Martínez Martínez

FUNDACION UNIVERSIDAD EMPRESA**Patronato**

D. Carlos Recio Caride

FUNDOWN**Patronato**D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol**FUNDACION CAJA DE AHORROS DE MURCIA****Patronato**

D. José María Albarracín Gil

IFEPA**Comité Ejecutivo**

D. José María Albarracín Gil

UNIVERSIDAD DE MURCIA**Consejo Social de la Universidad de Murcia**

D. José Rosique Costa

D. Andrés Sánchez Gómez

D. José Antonio García Fernández

Comité Asesor de Transferencia del Conocimiento de la Universidad de Murcia

Titular: D. Andrés Sánchez Gómez

Suplente: D. José Rosique Costa

UNIVERSIDAD POLITECNICA DE CARTAGENA**Consejo Social**

D. Joaquín Juan Agüera

D. José Luis Huertas Martínez

D. Pedro Pablo Hernández Hernández

EN ORGANISMOS DE LA ADMINISTRACION REGIONAL⁽¹⁾**CONSEJERIA DE ECONOMIA, HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN DIGITAL****Comisión Mixta de Seguimiento Convenio Consejería de Economía y Hacienda y CROEM en materia de dotación de inmuebles**

D. José Rosique Costa

**Comisión de Clasificación Junta Regional de Contratación Administrativa
Región de Murcia**

Titular: D. Alejandro Zamora López Fuensalida (2)
Suplente: D^a M^a Dolores Balibrea Escribano

Fundación Integra - Patronato

Titular D. Juan Celdrán Alenda
Suplente D^a M^a José Candel Romero

Consejo de Estadística de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

D. Jesús Maeso Romero

**Comisión de Seguimiento Pacto Regional del Diálogo Social para la
Reactivación Económica y Social de la Región de Murcia ante la pandemia del
covid-19**

D. José Rosique Costa
D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

**Plan Estratégico de la Región de Murcia 2021-2027 – Panel de expertos
“Capital Humano y Productividad”**

D^a Encarna Guirao Jara

**Plan Estratégico de la Región de Murcia 2021-2027 – Panel de expertos
“Sectores emergentes”**

D. Juan Celdrán Alenda

**Plan Estratégico de la Región de Murcia 2021-2027 – Panel de expertos
“Tecnologías tractoras”**

D. José Antonio García Fernández

**Plan Estratégico de la Región de Murcia 2021-2027 – Panel de expertos
“Territorio y Medio Ambiente”**

D^a Graziela Nortes Torregrosa

**CONSEJERIA DE AGUA, AGRICULTURA, GANADERIA, PESCA, MEDIO
AMBIENTE y EMERGENCIAS**

**Consejo del Instituto Murciano de Investigación y Desarrollo Agrario y
Alimentario (IMIDA)**

Titular: D. Fernando Pedro Gómez Molina
Suplente: D. Abelardo Hernández Martínez

Comité Seguimiento Programa Desarrollo Rural (PDR) 2014-2020

Titular: D^a Esther Gómez Yelo
Suplente: D. Joaquín Gómez Carrasco

Consejo Asesor Regional Agrario

Titular D. Miguel Angel Parra Rosero

Suplente D. José Antonio García Fernández

Consejo de Participación Entidad de Saneamiento y Depuración (ESAMUR)

Titular: D. José Antonio García Fernández

Suplente D^a Graziela Nortes Torregrosa

Consejo Asesor Regional del Agua

Titular D. José García Gómez

Suplente D. Miguel Angel Parra Rosero

Consejo Asesor de Medio Ambiente

Titular D. Andrés García Gómez

Suplente D^a Graziela Nortes Torregrosa

Comisión Técnica de Seguimiento Protocolo General para fomentar la responsabilidad ambiental y el desarrollo sostenible en el marco del Pacto Social por el Medio Ambiente

Titular: D. José García Gómez

Suplente: D^a Graziela Nortes Torregrosa

Comité de Participación Social del Mar Menor

D^a Ana Correa Medina

D^a Graziela Nortes Torregrosa

Comisión de Dirección de la Estrategia de Economía Circular de la Región de Murcia

D. José Rosique Costa

Consejo Social del Centro Integrado de Formación y Experiencias Agrarias de Lorca (CIFEA)

D. Juan Jódar Bardón

D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius

Consejo Social del Centro Integrado de Formación y Experiencias Agrarias de Jumilla (CIFEA)

D. Lorenzo Abellán Martínez

D. Andrés Bastida Molina

CONSEJERIA DE FOMENTO E INFRAESTRUCTURAS

Consejo Social de Política Territorial de la Región de Murcia

Titular D. José Hernández Martínez

Suplente D. José Rosique Costa

Mesa de Movilidad Sostenible de la Región de Murcia dependiente de la Entidad Pública del Transporte

D. Juan José Ríos Guardiola

Comité de Coordinación Aeroportuaria de la Región de Murcia

Titular D. José María Albarracín Gil

Suplente	D. José Rosique Costa
Titular	D. Patricio Valverde Megías
Suplente	D. Pedro Díaz Martínez

Grupo de trabajo Corredor Mediterráneo de la Región de Murcia

Titular	D. José Rosique Costa
Suplente	D. Jesús Maeso Romero

CONSEJERIA DE SALUD

Grupo de trabajo sobre determinación de contingencias profesionales

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
D. Juan Gómez Fayrén

Consejo Asesor Regional de Salud Mental de la Región de Murcia

D^a José Carrilero Sánchez

Consejo Asesor Regional de Drogodependencias

D. Pedro Guerrero Rubio

Consejo de Salud del Area I – Murcia/Oeste

D. Luis Mesa del Castillo Clavel
D^a Reyes Menarguez Carreño

Consejo de Salud del Area III - Lorca

D^a M^a Dolores Lafuente Lafont
D. Manuel Abad Campos

Consejo de Salud del Area IV - Noroeste

D. Rafael Mateo Rivero
D^a M^a Dolores Lafuente Lafont

Consejo de Salud del Area V – Altiplano

D. Pedro Hernández Jiménez
D. José Diego Fernández Moya

Consejo de Salud del Area VI – Vega Media del Segura

D. Pedro Hernández Jiménez
D^a Ana Templado Pérez

Consejo de Salud del Area VII – Murcia/Este

D^a Pilar Jiménez Fernández
D. Juan Pablo Conejero Abellán

Consejo de Salud del Area VIII – Mar Menor

D. David Salvador Monfort
D^a Marina Ramón Meroño

Consejo de Salud del Area IX – Vega Alta del Segura

D. Pedro Hernández Jiménez

D^a Esther Gómez Yelo

CONSEJERIA DE MUJER, IGUALDAD, LGTBI, FAMILIAS, POLITICA SOCIAL y TRANSPARENCIA

Consejo Asesor Foro Regional para la Inmigración de la Comunidad Autónoma de Murcia

Titular D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Suplente D^a Caridad Rosique López

Comisión de Trabajo temas laborales del Foro Regional de Inmigración

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Comisión de Trabajo de Vivienda del Foro Regional de Inmigración

D. Francisco Barceló Peñalver

Consejo Asesor Regional de Personas con Discapacidad (3)

Titular: D. José Egea Celdrán

Consejo Asesor Regional de Infancia y Familia (3)

Titular: D^a Angeles Ruiz Martínez

Consejo Asesor Regional de Minorías Étnicas

Titular: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Consejo Asesor Regional de Personas Mayores (3)

Titular: D^a Angeles Ruiz Martínez

Consejo Regional de Servicios Sociales

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

D^a Caridad Rosique López

Comisión de Seguimiento de la Red Solidaria para el aprovechamiento de alimentos

D. José Ramón Carrasco de la Sierra – PROEXPORT

D. Antonio Sanz de la Morena – FECOAM

D. José Ramón Miralles Silvestre – AGRUPAL

D. Javier Ruano García – ASUMUR

Comisión de Seguimiento Renta Básica de Inserción

Titular: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Suplente: D^a Caridad Rosique López

Observatorio de Igualdad de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

Titular: D. José Rosique Costa

Suplente: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Titular: D. Ramón Avilés Gil

Suplente: D^a Caridad Rosique López

Pleno del Observatorio regional contra la discriminación por orientación sexual e identidad de género de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

Titular: D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
 Suplente: D^a Caridad Rosique López
 Titular: D^a Viviana Cáceres González
 Suplente: D^a M^a Angeles Martínez López

Comisión de Seguimiento Convenio CROEM–Consejería de Transparencia, Participación y Administración Pública para la identificación de cargas administrativas y su reducción

D. José Rosique Costa
 D^a Graziela Nortes Torregrosa

Consejo Asesor Regional de las Comunidades Murcianas asentadas fuera de la Región

Titular D^a Estrella Carrillo Sánchez
 Suplente D^a Laura Mateo Vivancos

CONSEJERIA DE EDUCACIÓN

Comisión Seguimiento Programa de Formación Profesional en Alternancia de los alumnos de F.P.

Titular: D. José Rosique Costa
 Suplente: D. Andrés Sánchez Gómez

Comisión Seguimiento Convenio colaboración CROEM-Consejería de Educación, Formación y Empleo para desarrollo de acciones y mejora de las enseñanzas de Formación Profesional

D. José Rosique Costa

Comisión Seguimiento Pacto Social por la Educación en la Región de Murcia

D. José Rosique Costa

Comisiones Territoriales de Formación Profesional

Zona 1: Huerta de Murcia, con sede en Murcia

Zona 2: Campo de Cartagena-Mar Menor, con sede en Cartagena

D. José Manuel Antón García
 D. Eugenio Castejón Barceló

Zona 3: Vegas Alta y Media-Comarca Oriental y Valle de Ricote, con sede en Cieza

D. Pascual Pastor Gómez

Zona 4: Noroeste Río Mula, con sede en Cehegín

D^a M^a Carmen González Nicolás
 D. Dimas Sánchez Arias

Zona 5: Alto y Bajo Guadalentín, con sede en Lorca
D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius

Zona 6: Altiplano, con sede en Yecla
D^a Angeles Muñoz Rubio
D. Antonio Soriano Azorín

Consejo Asesor Regional de Formación Profesional de la Región de Murcia

Titular: D^a Angeles Muñoz Rubio
Suplente: D^a M^a José Torres Sánchez
Titular: D. Ginés Huertas Suanzes
Suplente: D. José Manuel Antón García
Titular: D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius
Suplente: D. José Ignacio García Olivares
Titular: D. Ramón Muñoz Gómez
Suplente: D. Pilar Rodríguez Fernández
Titular: D. Juan Martínez Martínez
Suplente: D. José Javier Plaza Martínez
Titular: D^a Juana Conesa Saura
Suplente: D. Pablo García Cuenca

Comisión Permanente del Consejo Asesor Regional de Formación Profesional

Titular D^a Angeles Muñoz Rubio
Titular D. Ramón Muñoz Gómez

Consejo Escolar de la Región de Murcia

Titular: D. Ramón Muñoz Gómez
Suplente D^a Pilar Rodríguez Fernández
Titular D^a M^a Angeles Muñoz Rubio
Suplente D^a Caridad Rosique López

Consejo Escolar IES Villa de Abarán

D^a M^a Piedad Bastida López

Consejo Social Centro Integrado de Formación Profesional Carlos III de Cartagena

Titular: D. José Manuel Antón García
Titular: D. Angel Martínez Conde (4)

Consejo Social Centro Integrado de Formación Profesional de Hostelería y Turismo de Cartagena

Titular: D. Juan José López Escolar (11)
Suplente: D. Francisco Garnero Lorente
Titular: D. Luis Soler Gallardo
Suplente: D. Rafael Candel Marín

Consejo Social Centro Integrado de Formación Profesional Hespérides de Cartagena

Titular: D. José Antonio García Aroca

Titular: D^a Isabel Guerrero García

Consejo Social Centro Integrado de Formación Profesional de Lorca

D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius

D^a Angeles Muñoz Rubio

Consejo Social Centro Integrado de Formación Profesional Politécnico de Cartagena

D. Ginés Huertas Suanzes

D. Andrés Jerez Buigues

Consejo Social Centro Integrado de Formación Profesional Politécnico de Murcia

Titular: D^a Angeles Muñoz Rubio

Suplente: D. Rafael Muñoz Ramos

Titular: D^a M^a José Torres Sánchez

Suplente: D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius

Consejo Asesor Regional de Educación Permanente de Personas Adultas de la Región de Murcia

D. Pablo Molina Niñirola Medina

D^a Caridad Rosique López

Plan Estratégico Regional de Formación Profesional 2021-2025-Grupos de trabajo

Línea 1. Integración de la oferta de Formación Profesional

Titular: D^a Angeles Muñoz Rubio

Titular: D. José Manuel Antón García

Línea 2. Desarrollo de la enseñanza digital de Formación Profesional

Titular: D. Ricardo Estévez Serrano

Titular: D. José Manuel Antón García

Línea 3. Acreditación de cualificaciones profesionales

Titular: D^a Angeles Muñoz Rubio

Titular: D. Alejandro Zamora López-Fuensalida

Línea 4. Productividad, tecnología, innovación e investigación en la FP

Titular: D. Ramón Muñoz Gómez

Titular: D. Ricardo Estévez Serrano

Línea 5. Formación Profesional, Económica y Sociedad

Titular: D. Alejandro Zamora López Fuensalida

Titular: D. Ramón Muñoz Gómez

CONSEJERIA DE EMPRESA, EMPLEO, UNIVERSIDADES Y PORTAVOCIA

Consejo Asesor Regional de Industria

Titular D. Alfonso Hernández Zapata

Suplente D. Tomás Martínez Pagán

Consejo Asesor Regional de Comercio

Titular D. Ramón Avilés Gil

Suplente D. Jesús Maeso Romero

Consejo Asesor Regional de Precios

Titular	D. Andrés Sánchez Gómez
Suplente	D ^a M ^a José Aragón Zambudio
Titular:	D. Antonio Torres Borrego
Suplente	D. Jesús Maeso Romero
Titular	D. Alejandro Zamora López Fuensalida (2)
Suplente	D ^a M ^a del Mar Navarro Ramírez

Observatorio Regional de Precios

D. Jesús Maeso Romero

Grupo de Trabajo de Alimentos del Observatorio Regional de Precios

D. Jesús Maeso Romero

Comité Ejecutivo Observatorio Económico de la Empresa de la Región de Murcia

Suplente D. Jesús Maeso Romero

Consejo Asesor Regional de Consumo

Titular	D ^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
Suplente	D. Ramón Avilés Gil
Titular	D ^a M ^a José Aragón Zambudio
Suplente	D. Ramón Muñoz Gómez
Titular	D. Alejandro Zamora López Fuensalida (2)
Suplente	D ^a Caridad Rosique López
Titular	D ^a Paloma Jáudenes González Adalid (6)
Suplente	D ^a Sonia Martínez Climent (6)

Junta Arbitral de Consumo

Titular	D ^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
Suplente	D ^a Caridad Rosique López

Grupo de Trabajo del Plan Estratégico de Protección al Consumidor de la Región de Murcia

D. José Rosique Costa

Patronato Fundación Observatorio de Consumo de la Región de Murcia (FOCO)

D. José Rosique Costa
D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Consejo de Emprendimiento de la Región de Murcia

Titular	D. Ginés Angel García López
Suplente	D ^a Almudena Abellán Pérez
Titular	D. Ramón Avilés Gil
Suplente	D ^a M ^a José Torres Sánchez

Consejo de Cámaras Oficiales de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de la Región de Murcia

D. José María Albarracín Gil
D. Antonio García Díaz

Comisión de Trabajo Plan Estratégico de Recuperación de la Actividad Industrial (PERAI)

D^a Isabel Navarro Torreblanca
D. Francisco José Caparrós Fernández
D^a Patricia Cuadrillero Fernández
D. Pablo Flores Ruiz
D. Antonio Cano Cerón
D. Juan Jódar Bardón
D. José Antonio García Aroca
D. Jesús Maeso Romero

Consejo Asesor Regional de Empleo y Formación del Servicio Regional de Empleo y Formación

D^a Angeles Muñoz Rubio - CROEM
D. José Manuel Antón García - COEC (7)
D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius - CECLOR
D. Juan Martínez Martínez – Asoc. E. de la Formación

Consejo de Administración del Servicio Regional de Empleo y Formación

Titular: D. Ramón Avilés Gil
Suplente: D^a Angeles Muñoz Rubio
Titular: D. Andrés Sánchez Gómez
Suplente: D. Ramón Muñoz Gómez

Comisión de Formación Profesional para el Empleo de la Región de Murcia

D^a Angeles Muñoz Rubio
D. Ramón Muñoz Gómez

Comisión Local de Empleo “Altiplano”

D. Juan Francisco Martínez Abellán
D. Juan Navarro Ibáñez

Comisión Local de Empleo “Alto y Bajo Guadalentín”

D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius
D^a Lucía Díaz Ramírez

Comisión Local de Empleo “Campo de Cartagena”

D. Pedro J. Madrid Izquierdo
D. Antonio Casado Mena

Comisión Local de Empleo “Huerta de Murcia”

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
D. José Rosique Costa

Comisión Local de Empleo “Mar Menor”

D. Enrique López Balmaseda
D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Comisión Local de Empleo “Noroeste”

D. José Rosique Costa
D. Pedro Guerrero Rubio

Comisión Local de Empleo “Oriental y Río Mula”

D. José Rosique Costa

Comisión Local de Empleo “Valle de Ricote y Vega Alta”

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
D. Jesús Maeso Romero

Comisión Local de Empleo “Vega Media”

D. Jesús Maeso Romero

Consejo Asesor Regional de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia

Titular	D ^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
Suplente	D. Pedro Guerrero Rubio
Titular	D. Pascual Marín Morote
Suplente	D. José Sebastián Díaz Sánchez
Titular	D. Antonio Cano Cerón
Suplente	D ^a M ^a José Aragón Zambudio
Titular	D. Alejandro Zamora López Fuensalida (2)
Suplente	D ^a Inmaculada Espín Puentes
Titular	D. Javier Arnal Sánchez
Suplente	D. Manuel Pérezcarro Martín
Titular	D ^a Patricia Cuadrillero Fernández
Suplente	D ^a Caridad Rosique López

Grupo de Trabajo sobre Plaguicidas

D. José Antonio García Fernández
D. Abelardo Hernández Martínez

Grupo de Trabajo sobre Grúas Automotoras

D. Javier Arnal Sánchez – Froet
D. Antonio Cano Cerón – Fremm
D. Pedro Guerrero Rubio – Croem

Grupo de Trabajo Servicios de Prevención Ajenos y Vigilancia de la Salud

D. Pedro Guerrero Rubio – Croem
D. Antonio Cano Cerón – Fremm
D. Javier Arnal Sánchez - Froet
D. Pascual Marín Morote – Aspramur

Jurado Premios a las buenas prácticas en Prevención de Riesgos Laborales “Antonio Ruiz Jiménez” – Instituto de Seguridad y Salud Laboral

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

D. Pedro Guerrero Rubio

Jurados Premios Institucionales al Compromiso por la Contratación Estable, a la Gestión de Recursos Humanos y a la Responsabilidad Social de las Empresas

D. José Rosique Costa
D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Consejo Asesor Regional del Trabajo Autónomo

Titular: D. Antonio Castillo Pérez
Suplente: D. Rosalía Sánchez Solís de Querol
Titular: D. Andrés Sánchez Gómez
Suplente: D^a M^a José Aragón Zambudio

Consejo Autonómico de Relaciones Laborales - Comisión Asesora

Titular: D^a Rosalía Sánchez-Solís de Querol
Suplente: D^a Caridad Rosique López
Titular: D. José Rosique Costa
Suplente: D^a M^a del Mar Navarro Ramírez
Titular: D. José Antonio García Fernández
Suplente:
Titular: D. Fernando Pedro Gómez Molina
Suplente: D. Pedro Alfonso Garre Izquierdo
Titular: D. Andrés Sánchez Gómez
Suplente: D^a M^a José Aragón Zambudio

Consejo Autonómico de Relaciones Laborales - Comisión Arbitral

Titular: D^a Rosalía Sánchez-Solís de Querol
Suplente: D. José Rosique Costa
Titular: D. Pedro Alfonso Garre Izquierdo
Suplente: D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius

Comisión de Seguimiento de la Estrategia por el Empleo de Calidad en la Región de Murcia

D. Ramón Avilés Gil
D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Comisión de Formación del Servicio Regional de Empleo y Formación

D^a Angeles Muñoz Rubio

Consejo Asesor Fundación Séneca

D. José Rosique Costa

Consejo Asesor Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación

Titular: D. Juan Celdrán Alenda
Suplente: D. Jesús Maeso Romero
Titular: D. Manuel Lorenzo Sanz
Suplente: D. Antonio Cano Cerón

Comisión de Transferencia Tecnológica y Cooperación Público Privada - del Consejo Asesor Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación

Titular: D. Manuel Lorenzo Sanz
 Suplente: D. Jesús Maeso Romero
 Participantes como empresas
 Titular D. Manuel García Esquiva (Base, Cía. Soporte Lógico)
 Suplente: D. José Carmona Medina (Idsa)
 Titular: D. Manuel Sánchez Bada (Himoinsa)
 Suplente: D^a Marisol Cabrera Cánovas (Grupo Wind)

Mesa de Seguridad y Salud Laboral de las empresas de la Región de Murcia – (crisis covid-19)

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
 D. Pedro Guerrero Rubio

Comisión de Vigilancia del Empleo

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Comisión para el Impulso de la Actividad Económica

D. José Rosique Costa
 D^a Graziela Nortes Torregrosa
 D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius
 D^a Gracia Morata Semitiel
 D. Francisco L. Casado Cerrato
 D. Alejandro Zamora López Fuensalida (2)
 D. David Franco García (8)

CONSEJERIA DE PRESIDENCIA, TURISMO, CULTURA Y DEPORTES

Consejo Asesor Regional de Turismo

Titular: D. Antonio Ríos Riquelme
 Suplente: D. Juan Morales Leal
 Titular:
 Suplente: D. José Manuel Barón López
 Titular: D. Juan Carlos Ayala Fernández
 Suplente: D. Jorge Reinaldos Sandoval

Comisión Asesora e Informativa del Centro de Cualificación Turística, S.A.

Titular D. José Marcos Sánchez

Mesa de Turismo – AVE

D. José Rosique Costa

Mesa de la Tauromaquia de la Región de Murcia

Titular D. Ramón Avilés Gil
 Suplente D. José Rosique Costa

INSTITUTO DE FOMENTO DE LA REGION DE MURCIA

Consejo Asesor Instituto de Fomento

Titular	D. José Rosique Costa
Suplente	D. Andrés Sánchez Gomez
Titular	Dª Mª del Mar Peñarrubia Agius
Suplente	D. Jesús Maeso Romero

Patronato Fundación Centro Europeo de Empresas e Innovación de Murcia (CEEIM)

D. Ramón Avilés Gil

Comité Directivo RIS4 - Estrategia de investigación e innovación para la especialización inteligente sostenible de la Región de Murcia 2021-2027

D. José María Albarracín Gil

Comité Ejecutivo RIS4 - Estrategia de investigación e innovación para la especialización inteligente sostenible de la Región de Murcia 2021-2027

D. José Rosique Costa

Comité Técnico RIS4 - Estrategia de investigación e innovación para la especialización inteligente sostenible de la Región de Murcia 2021-2027

D. Juan Celdrán Alenda

Comité de vigilancia para el seguimiento del impacto que la epidemia COVID-19 pueda tener en las transacciones comerciales de las empresas de la Región de Murcia

D. José Rosique Costa

CONSEJO ECONOMICO Y SOCIAL REGION DE MURCIA

Comisión Permanente

D. Miguel López Abad
D. José Rosique Costa

Pleno (5)

D. José Rosique Costa
D. Andrés Sánchez Gómez
D. Miguel López Abad
Dª Nuria Castillo Rodríguez
D. Alejandro Zamora López Fuensalida
D. Fernando Pedro Gómez Molina
D. Manuel Pérezcarro Martín
Dª Mª del Mar Peñarrubia Agius

Comisión de Trabajo Area Social

Dª Mª del Mar Peñarrubia Agius
D. José Rosique Costa
Dª Nuria Castillo Rodríguez

Comisión de Trabajo Area Económica y Laboral

D. Andrés Sánchez Gómez
 D. Fernando Pedro Gómez Molina
 D. Alejandro Zamora López Fuensalida

**FUNDACION DE RELACIONES LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA –
Oficina de Mediación y Arbitraje Laboral****Patronato**

D^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
 D^a Caridad Rosique López
 D. Andrés Sánchez Gómez
 D. Alejandro Zamora López-Fuensalida (2)

AVALAM – Unión de Empresarios Murcianos, Sociedad de Garantía Recíproca**Comisión Ejecutiva**

D. José María Tortosa Martínez

Consejo de Administración

D. José María Tortosa Martínez

EN ORGANISMOS DE LA ADMINISTRACION DEL ESTADO**DELEGACION DEL GOBIERNO****Subcomisión de Educación Vial de la Región de Murcia**

D. Enrique Lorca Sánchez

MINISTERIO DE POLITICA TERRITORIAL**Consejo Social del Centro de Referencia Nacional área profesional de
Conservas Vegetales de la familia profesional Industrias Alimentarias –
Centro Integrado de Formación y Experiencias Agrarias de Molina de Segura**

CEOE D^a Antonia Ruiz Gandía

**Consejo Social del Centro de Referencia Nacional área profesional de
Ganadería de la familia profesional Agraria – Centro Integrado de Formación y
Experiencias Agrarias de Lorca**

CEOE D^a Adaya Marín García
 CEOE D. Francisco Javier Lorenzo Zapata

MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCION PUBLICA**Comité de Seguimiento Programa de la Región de Murcia FEDER 2021-2027**

Titular: D. Ramón Avilés Gil
 Suplente: D. Jesús Maeso Romero

MINISTERIO DE EDUCACION Y FORMACION PROFESIONAL**Consejo Escolar del Estado**

Suplente: D. José Rosique Costa

MINISTERIO DE TRANSPORTES, MOVILIDAD Y AGENDA URBANA**Consejo de Administración Autoridad Portuaria de Cartagena**

D. Pedro Pablo Hernández Hernández

Comité de Innovación de la Comunidad Portuaria de Cartagena

D. Juan Celdrán Alenda

Consejo de Navegación y Puerto de la Autoridad Portuaria de Cartagena

D. Pedro Pablo Hernández Hernández

Comité de Servicios Portuarios del Puerto de Cartagena

D. Pedro Pablo Hernández Hernández

Jurado Concurso de proyectos “Plaza Mayor. Estudio de desarrollo de usos e integración paisajística en la fachada marítima de Cartagena”D^a Ana Correa Medina**Comisión Social de seguimiento de las obras de soterramiento del ferrocarril en Murcia**

D. José Rosique Costa

MINISTERIO PARA LA TRANSICION ECOLOGICA Y EL RETO DEMOGRAFICO**Comisión Permanente de la Sequía – Confederación Hidrográfica del Segura**

CEOE – Titular: D. José García Gómez

CEOE – Suplente:

Consejo del Agua de la Demarcación Hidrográfica del Segura – Confederación Hidrográfica del Segura

Titular: D. José García Gómez

Suplente: D^a Graziela Nortes Torregrosa**Comisión de Planificación Hidrológica del Consejo del Agua de la Demarcación Hidrográfica del Segura – Confederación Hidrográfica del Segura**

D. José García Gómez

Comisión Permanente de la Junta de Gobierno de la Confederación Hidrográfica del Segura

D. José García Gómez

MINISTERIO DE INCLUSION, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

Comisión Ejecutiva Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)

Titular	D ^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
Suplente	D. Pedro Guerrero Rubio
Titular	D ^a . Caridad Rosique López
Suplente	D ^a Carmen Fernández-Delgado Albacete
Titular	D. José Antonio Tomás García
Suplente	D. Angel Vicente López Gómez

Comisión Provincial del Observatorio para la lucha contra el fraude a la Seguridad Social

Titular	D ^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
Suplente	D ^a Caridad Rosique López
Titular	D. Juan Camilo de Moya Alacid
Suplente	D. José Antonio García Fernández

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMIA SOCIAL

Comisión Ejecutiva Provincial del Servicio Público de Empleo

FRECOM	Titular	D. Alejandro Zamora López Fuensalida (2)
FRECOM	Suplente	D ^a Caridad Rosique López
FREMM	Titular	D. Andrés Sánchez Gómez
FREMM	Suplente	D ^a M ^a José Aragón Zambudio
CROEM	Titular	D ^a Rosalía Sánchez Solís de Querol.
CROEM	Suplente	D. Ramón Avilés Gil

Comisión Ejecutiva Territorial del Servicio Público de Empleo Estatal

CEOE	D ^a M ^a José Aragón Zambudio
CEOE	D ^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
CEOE	D. Juan Camilo de Moya Alacid
CEOE	D. Ramón Avilés Gil
CEPYME	D ^a Caridad Rosique López
CEPYME	D. Manuel Pérezcarro Martín

Comisión Regional de Seguimiento del programa de Fomento del Empleo Agrario

Titular	D ^a Rosalía Sánchez Solís de Querol
Suplente	D ^a Caridad Rosique López

Comisión Seguimiento Fondo de Garantía Salarial

D. Andrés García Gómez
D ^a M ^a José Aragón Zambudio
D ^a Rosalía Sánchez Solís de Querol

Comité de Seguimiento Programa Operativo FSE de Murcia 2014-2020

Titular:	D. Ramón Avilés Gil
Suplente:	D. Jesús Maeso Romero

Consejo Comarcal de Empleo de Caravaca

Titular	D. José de la Cruz López García
---------	---------------------------------

Suplente: D. Rafael Fernández Contreras

Consejo Comarcal de Empleo de Cieza

Titular D. Isidoro Ruiz Gabaldón

Suplente D. Alfonso Luis Castaño Penalva

Consejo Comarcal de Empleo de Lorca

Titular D^a M^a del Mar Peñarrubia Agius

Consejo Comarcal de Empleo de Mula

Titular D. Jesús Maeso Romero

Suplente D. José Rosique Costa

Instituto Social de la Marina

D. José Moreno Hernández

D. José M^a Ferrer Cazorla (9)

D. Juan Antonio Sánchez García

- (1) Mediante el Decreto del Presidente nº 2/2023, de 17 de enero 2023, y Decreto de la Presidencia nº 20/2023, de 20 de enero, de reorganización de la Administración Regional, se modificó la denominación y las competencias atribuidas a varias Consejerías, siendo éstas: Consejería de Transparencia, Participación y Cooperación. Consejería de Presidencia, Turismo, Cultura, Juventud, Deportes y Portavocía. Consejería de Economía, Hacienda, Fondos Europeos y Administración Digital. Consejería de Política Social, Familias e Igualdad. Consejería de Empresa, Economía Social y Autónomos. Consejería de Agua, Agricultura, Ganadería y Pesca. Consejería de Medio Ambiente, Mar Menor, Universidades e Investigación. Consejería de Educación, Formación Profesional y Empleo. Mantienen su denominación la Consejería de Salud y la Consejería de Fomento e Infraestructuras.
- (2) En febrero y marzo de 2023 se sustituyó a D. Alejandro Zamora López Fuensalida por D^a M^a Luisa Lucas Azorín, Secretaria General de FRECOM, en la Comisión de Clasificación de la Junta Regional de Contratación Administrativa de la Región de Murcia, Comisión de Vivienda y Urbanismo de CEOE, Consejo Asesor Regional de Consumo, Consejo Asesor Regional de Precios, Consejo Asesor Regional de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia, Comisión de Impulso de la Actividad Económica, Patronato de la Fundación de Relaciones Laborales de la Región de Murcia y Comisión Ejecutiva Provincial del SEPE.
- (3) En febrero de 2023 se notificó el nombramiento de D^a Rosalía Sánchez Solís (titular) y D^a Caridad Rosique López (suplente) en los Consejos Asesores Regionales de Infancia y Familia; Personas Mayores; y, Personas con Discapacidad.
- (4) En febrero de 2023 se designó a D. Martiniano Astorga Pérez representante en el Consejo Social del CIFP Carlos III y en sustitución de D. Angel Martínez Conde.
- (5) En enero y febrero de 2023 se designaron a D. José Antonio García Fernández y a D^a M^a Luisa Lucas Azorín, como representantes del Grupo Segundo en el Consejo Económico y Social de la Región de Murcia, en sustitución de D. Manuel Pérezcarro Martín y D. Alejandro Zamora López Fuensalida, respectivamente.
- (6) En el Consejo Asesor Regional de Consumo, en mayo de 2023, se designó a D^a Sonia Martínez Climent como vocal titular y en sustitución de D^a Paloma Jáudenes González Adalid. Designando vocal suplente a D^a M^a Angeles García Gutierrez.
- (7) En mayo de 2023, y en cuanto a la representación en el consejo Asesor Regional de Empleo y Formación del SEF, se designó a D^a Angela de la Cruz Cantón vocal suplente de D. José Manuel Antón García.
- (8) A propuesta de COEC, en mayo de 2023, se sustituyó a D. David Franco García por D^a Ana Correa Medina en la Comisión para el Impulso de la Actividad Económica.
- (9) En el Instituto Social de la Marina, en mayo de 2023, se notifica la sustitución de D. José María Ferrer Cazorla por D^a Angela de la Cruz Cantón.
- (10) En mayo de 2023 se propone la sustitución de D^a M^a Soledad García Sánchez por D. Martiniano Astorga Pérez en el Pleno de la Cámara de Comercio de Cartagena.
- (11) En el Consejo Social del CIFP de Hostelería y Turismo de Cartagena, en mayo de 2023, se notifica la sustitución de D. Juan José López Escolar por D^a Marisol Sánchez Rey.

Organización y Servicios

INCORPORACION DE NUEVAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES y EMPRESAS ADHERIDAS:

Durante la anualidad 2022, y en cuanto a Organizaciones Empresariales, no se registraron altas/bajas.

Se registraron altas en empresas al amparo del artículo 9 de los Estatutos, siendo éstas, y al cierre de esta memoria, las siguientes:

- IBIDEM LAW FIRM, S.L.P.
- CAUDAL SISTEMAS DE RIEGO, S.L.
- NIMONTER, S.L.
- HIGHER EDUCATION SAG, S.L.
- NUEVA COCINA MEDITERRANEA 2002, S.L.
- ANOVEL, INGENIERIA INTEGRAL DE SERVICIOS, S.L.
- IDCQ HOSPITALES Y SANIDAD, SLU – HOSPITAL QUIRONSAUD MURCIA.
- KONERY EFICIENCIA ENERGETICA, S.L.

Área de Economía

El Departamento de Economía ha continuado desarrollando su habitual cometido de análisis de la situación socioeconómica de la Región de Murcia, al tiempo que se ha mantenido un incesante nivel de actividad, que continua en cotas elevadas. Cuantitativamente, el número de informes se acerca a los 100 (contabilizando los de naturaleza periódica y puntual), además de la realización de diversas actividades de carácter complementario.

Para descender al análisis pormenorizado de las tareas efectuadas, se puede subdividir la labor del departamento de economía en cuatro áreas: la elaboración de informes socioeconómicos ya sean de carácter periódico o puntual, la colaboración con instituciones públicas en el marco de la representación institucional, y dotar de contenido a la sección de Economía de la página web de CROEM, así como a los distintos perfiles de redes sociales.

I. ELABORACIÓN DE INFORMES Y ESTUDIOS ECONÓMICOS

El gabinete de Economía desarrolla las funciones propias de un servicio de estudios mediante la elaboración de informes de contenido social y económico, que pueden tener carácter periódico o puntual.

I.A. Informes periódicos

Los informes de carácter periódico pertenecen a una programación anual preestablecida y están orientados a facilitar una visión general de la evolución de la economía regional y de otros indicadores de índole económica. Pueden tener:

- a) Periodicidad mensual, entre los que se encuentran los habituales de otros años, como el Informe del Índice de Precios de Consumo (IPC), el de los datos del mercado laboral regional procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal y Seguridad Social, y el Resumen Mensual de Indicadores Económicos.
- b) Carácter trimestral, entre los que destacan la elaboración del Boletín de Coyuntura de la Región de Murcia y la valoración de la Encuesta de Población Activa.
- c) Periodicidad anual, especialmente el análisis del crecimiento económico (PIB) medido por la Contabilidad Regional de España, la valoración de la Inversión en la Región de Murcia prevista en los Presupuestos del Estado (que consta de una Valoración Preliminar en los días siguientes a la presentación oficial del Proyecto de Presupuestos, y de una Valoración completa posterior), y el estudio de los Presupuestos de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (igualmente con una Valoración Inicial que precede al Informe Completo).

Principales datos macroeconómicos de la R. Murcia			
PIB	4.2 %	(2022)	→
Inflación	6.3 %	(Dic - 2022)	↑
Tasa paro	14.5 %	(3º Tr - 2022)	↓
Euríbor	3.01 %	(Dic - 2022)	↑

En consecuencia, los informes periódicos más relevantes son:

- Boletín de Coyuntura Económica**, cuyo objetivo principal es realizar un diagnóstico de la coyuntura regional en cada uno de los trimestres de la anualidad. Durante 2022 se han elaborado las ediciones 56, 57, 58 y 59. En este último se remarcaba que en el tramo final de 2022 se hicieron más evidentes en la economía de la Región de Murcia los síntomas de desaceleración que se venían experimentando desde la invasión rusa de Ucrania, hasta el punto de situarse entre las autonomías con comportamiento más exiguo. La contribución de los sectores económicos es muy diferenciada. Agricultura, Ganadería y Pesca no muestran sus mejores resultados. A excepción de ciertas especies y alguna camada, las cifras se han mostrado negativas. La mayoría de ramas de Industria se muestran crecientes, y la tendencia general se mantiene positiva. En el ámbito de la Construcción, la obra pública más que duplica las cifras del año anterior -con volúmenes importantes de contratación de la Administración Central impulsada por el AVE, y de la Local- al tiempo que los indicadores residenciales mantienen crecimientos elevados, aunque más contenidos que en el pasado reciente. El sector servicios de la Región de Murcia mantuvo su crecimiento en tasas de dos dígitos, y aunque este queda rezagado respecto a su correlativo nacional, se aprecia un intenso dinamismo en las ramas de turismo, transporte y ciertas especialidades de comercio minorista (como Alimentación, productos farmacéuticos o vehículos).

Gráfico. Selección de contenido del Boletín de Coyuntura Económica

Boletín de Coyuntura Económica nº 59

Economía

BOLETÍN DE COYUNTURA ECONOMICA Nº 59

III TRIMESTRE 2022

CROEM

Contenidos

Editorial (p. 2)

0. Resumen Ejecutivo (p. 3)

1. Coyuntura Económica Nacional y Global (p. 6)

2. Coyuntura Regional y Dinámica Sectorial (p. 7)

3. Presupuestos del Estado: Inversiones en la R. de Murcia (p. 8)

3. Mercado de Trabajo (p. 14)

4. Precios y costes laborales (p. 16)

5. Comercio Exterior (p. 17)

6. Administraciones Públicas (p. 18)

8. Valoración de los Presupuestos Generales del Estado (p. 19).

ISSN: 2530-3084

Colaboración Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia
 C/Alameda, 106 - 2º - 30001 Murcia

Organización/Asesoría
 Telefónica: 968 263 669

Asesor: Pedro Gilaberto
 Jesús Muñoz y Nur Ramos
 Departamento de Asesoría

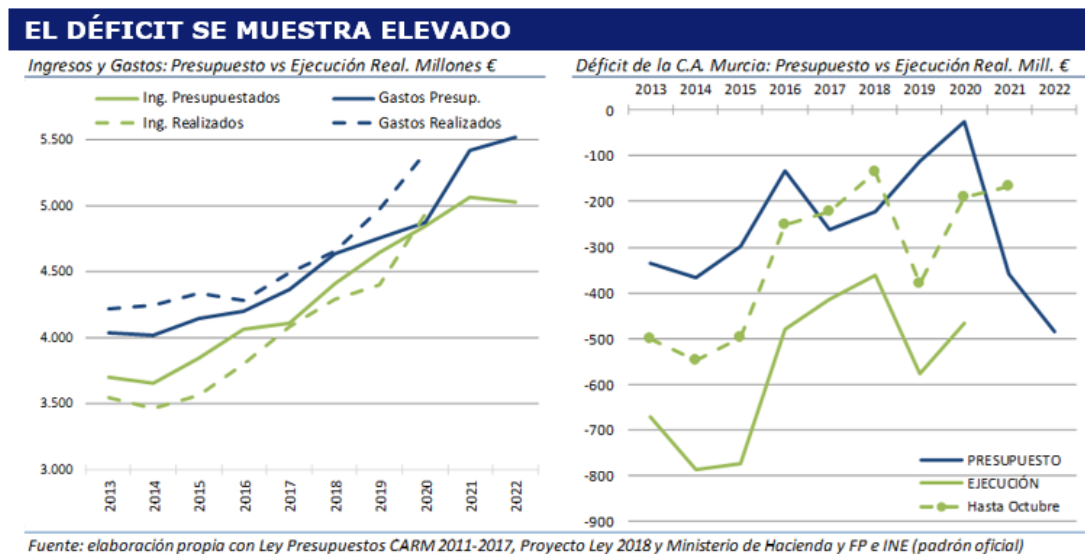
Fecha de cierre: 4 de agosto de 2022

La reproducción de este número del Boletín de Coyuntura está permitida citando su procedencia.

- **Análisis de los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.** CROEM realiza anualmente un análisis de las principales características de los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma, y de aquellas actuaciones contenidas en los mismos que puedan tener incidencia en la actividad productiva o en el desarrollo económico regional, así como de la sección que establece una correspondencia entre el gasto presupuestario y las líneas de actuación del Plan Estratégico, si el Proyecto de Presupuestos Generales de la C.A. de la Región de Murcia incluye dicha información.

En el informe de los Presupuestos 2022 (que al igual que en anualidades anteriores se realizó fuera de las fechas habituales debido de nuevo al retraso en la presentación, tramitación y aprobación de los mismos) se ponía de manifiesto que se partía de un entorno macroeconómico tanto regional como nacional aún inestable y volátil, con riesgos importantes en el horizonte más cortoplacista. Por una parte, los ingresos no financieros ascendían a 5.029 millones de euros, 33 menos que un año antes, o un -0,7%. Aunque se trata la primera caída desde 2013, el volumen total de ingresos no financieros constituye la segunda cifra más elevada desde la aprobación del Estatuto de Autonomía de la Región de Murcia. En comparación con lo presupuestado la anualidad anterior, la caída de los ingresos no financieros se concentra en los de carácter corriente, debido a la débil evolución de sus principales componentes (IRPF, IVA e Impuestos Especiales). Por otra parte, los Ingresos de Capital, que prácticamente se han duplicado en dos años, se ven impulsados por las Transferencias procedentes de fondos europeos. Por otra parte, el presupuesto de gastos no financieros se fijaba en 5.432,6 millones de euros, lo que supone 10,2 millones más, tratándose así del volumen más elevado desde que existen las autonomías, y quedándose lejos el periodo 2011-2015 en el que el presupuesto acumuló un descenso cercano a los 900 millones. De este modo, se espera que el aumento del gasto no supere el crecimiento del PIB, de manera que el sector público disminuiría su participación en la economía regional. A su vez, tendrá una importante relevancia la ejecución del mismo, tras observar una tendencia de cierta divergencia entre el gasto ejecutado y el presupuestado en anualidades anteriores. Si se confrontan los ingresos no financieros con los gastos de esa misma naturaleza, se obtiene un déficit de 484 millones de euros (el más elevado desde 2012) que, una vez ajustado a los criterios de contabilidad nacional se convertirían 334,7 millones, similar al de 2021 y equivalente al -0,98% del PIB regional.

Gráfico. Selección de información del Análisis de los Presupuestos Generales de la Región de Murcia:



- Valoración de los Presupuestos Generales del Estado y las inversiones presupuestadas en la Región de Murcia.** Los Presupuestos Generales del Estado 2023 prevén realizar una inversión pública de 481,5 millones en la Región de Murcia. Esta cifra supone el 3,6% de los 13.444 millones que el Sector Público Estatal invertirá en las distintas Comunidades Autónomas, y 314,4 euros por habitante, un montante algo superior a la media autonómica (283,4 €). En comparación con los Presupuestos del año anterior, representan un descenso del 33,4%, frente a un aumento del 3,4% en el conjunto de las autonomías si se atiende a las cifras de inversión regionalizada facilitadas por el Gobierno. No obstante, esta caída se explica exclusivamente por un cambio de criterio del Gobierno en la territorialización de la inversión, fruto de asignar en presupuestos anteriores a la Región de Murcia actuaciones que no mejoran su dotación de infraestructuras, y de omitir en los de 2023 proyectos que sí tendrán un impacto notorio en su capital natural (como son algunos destinados a la recuperación del Mar Menor mediante el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia). Entre las áreas prioritarias de actuación para 2023 se encuentran ferrocarril, carreteras y Mar Menor. En particular, algunas de las principales actuaciones corresponden a: Líneas de Alta Velocidad Murcia-Almería (159,3 millones) y del Levante (8,5 m. en 2022; y finalización de las inversiones en 2024); Redes ferroviarias de mercancías TENT-T (58,8 millones); Arco Noroeste de la ciudad de Murcia (40,5 m.); Obras en la autovía A-33 entre el enlace a Yecla y la N-344 (15 m.); Autovía del Reguerón (3,9 m.); Mejora, ampliación de nuevas infraestructuras y edificios de la Mancomunidad de Canales del Taibilla (24 m.); Varias actuaciones en el Puerto de Cartagena (25 m.); Servicios Inteligentes Navantia (4,1 m.); actuaciones en el Mar Menor, entre ellas la compra de terrenos para filtros verdes en el entorno del Mar Menor (3 m.), y actuaciones de restauración en el Mar Menor y su entorno en el marco del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (70,6 m.); Nuevo Palacio de Justicia en Lorca (6,4 m.); y Nueva comisaría local en Yecla (3,1 m.).

- Informe anual sobre la Contabilidad Regional**, en el que se exponía que durante 2021 -último dato conocido en el año objeto de esta Memoria- la economía de la Región de Murcia mantuvo una tasa de recuperación positiva, tras el profundo deterioro sufrido en el 2020 debido a la pandemia de COVID-19, según se desprende de la estimación avance de la Contabilidad Regional de España (CRE) del Instituto Nacional de Estadística (INE). En particular, el Producto Interior Bruto (PIB) murciano se situó en 2021 en 32.205 millones de euros, lo que supone un aumento del 5% en términos reales. Aunque se trata de un aumento sustancial, el más elevado desde 2015, resulta menos favorable que la media nacional (5,5%) y que la media de la UE-27 (5,4%). En un contexto de recuperación parcial de la actividad, la única rama productiva que se mantuvo en tasas negativas fue Construcción (-3,6%). Las restantes mejoraron sus resultados: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca creció un +3,5%, e Industria un 5,6% (con un +7,0% en su variante manufacturera). Igualmente, todas las ramas terciarias mostraron variaciones positivas, con especial protagonismo de la que agrupa a Comercio, reparación de vehículos, transporte, y hostelería (+11,1%, aunque es la que mayor contracción registró en 2020), Información y comunicaciones (+7,8%) y Actividades profesionales, científicas, técnicas, administrativas y auxiliares (+7,0%). Por otra parte, el PIB por habitante se situó en 21.236 euros (+7,8%, frente al +8% nacional), el quinto más reducido del ámbito autonómico al representar solamente el 83,3% de la media española. En lo que respecta al empleo, aumentó un 2,6% y las horas trabajadas lo hicieron un 7%, lo que implicaría una disminución del 2,0% en la productividad real por hora (-1,7% en el conjunto del país).

Gráfico. Resumen de indicadores de PIB en la R. Murcia. 2019-2021.

RESUMEN DE INDICADORES DE CONTABILIDAD REGIONAL			
	2019	2020	2021
PIB nominal (miles €)	32.319	29.720	32.205
PIB real (% de var. interanual)	2,3	-9,1	5,0
Empleo (miles de personas)	630,2	607,7	623,6
Horas trabajadas (millones)	1072,5	965,5	1033,7
PIB pc (€/habitante)	21.596	19.838	21.236

- Informes trimestrales sobre la Encuesta de Población Activa**, en los cuales se aprecia que el mercado laboral muestra una importante moderación en el ritmo anual de mejoría. En particular, en el tercer trimestre –último disponible a cierre del año objeto de esta Memoria-, el número de parados dejaba de decrecer a niveles acusados para hacerlo de manera más discreta (-2,7%), mientras, en lo que respectaba a la ocupación, la Región de Murcia se mostraba líder en destrucción de empleo (-1,8% frente al 2,6% nacional). De este modo la Región de Murcia contaba con 109.000 parados, y una tasa de paro del 14,5%, superior a la española (12,7%). Por otra parte, los recientes cambios en la normativa laboral siguieron

impulsando la contratación indefinida (+6.300 asalariados) en detrimento de la temporal (-14.300), lo que ha llevado la tasa de temporalidad a su mínimo desde el inicio de la serie homogénea en 2002 (22,9%, frente al 20,2% nacional). En definitiva, el tercer trimestre del año cerró con un balance notoriamente desfavorable para el mercado laboral murciano, protagonista en un contexto autonómico por la debilidad de sus cifras. En este sentido, se produjo un deterioro preocupante de los registros anuales. Así, tras observar en trimestres previos como se iba debilitando el ritmo anual de creación de empleo, comenzaban en el tercer trimestre a registrarse caídas de los niveles de ocupación -algo que, salvo la excepcionalidad que supuso 2020, no ocurría desde mediados de 2015-, frente a la todavía contrastada capacidad de generar empleo que mostraba España. Esta evolución era paralela al ligero debilitamiento que se apreciaba en la economía regional y nacional, afectada gravemente por las tensiones geopolíticas, los altos niveles de inflación, y los cambios en la política monetaria.

- **Informes mensuales de los registros de paro y afiliación a la Seguridad Social de los Ministerios competentes en materia de Empleo**, en los que se señalaba que en términos anuales, Murcia acumulaba a cierre de ejercicio 2.459 parados menos que en diciembre de 2021, un -2,7% frente a un balance nacional del -8,6%. El descenso del desempleo vino acompañado de una mejora de la ocupación aunque el avance regional (+2%, o +12.178 personas en términos absolutos) resultaba más moderado que el nacional (+2,4%). Finalmente, en el acumulado del año, el total de contratos laborales formalizados ascendió a 766.831, de los que el 44,5% fueron indefinidos, frente al 38,4% de porcentaje nacional. En definitiva, se siguió constatando una notable desaceleración laboral en términos anuales, más intensa que la nacional y sujeta a la incertidumbre creciente derivada de las persistentes tensiones inflacionarias, la subida de los tipos de interés de referencia y la prolongación de la invasión rusa de Ucrania, entre otros factores.
- **Informe mensual de la inflación medida por el Índice de Precios de Consumo**, en los que se remarcaba que en el cierre de año, la inflación de la Región de Murcia registró una leve parada en la continua senda ascendente de los tres primeros trimestres del año. En particular, el Índice de Precios de Consumo (IPC) alcanzó una tasa de variación interanual del 6,3%, frente al 5,7% nacional. En diciembre, las mayores presiones inflacionistas provinieron de alimentación, menaje y hostelería, aunque los aumentos elevados de precios siguieron siendo la tónica general, pues seis de los doce grupos que componen la cesta de la compra registraron variaciones anuales superiores al 2% (tasa de referencia de la inflación general establecida por el Banco Central Europeo). En el caso de Alimentos y bebidas no alcohólicas, el encarecimiento medio alcanzó el 16,6%, resultando especialmente grave que algunos productos de primera necesidad alcanzaran tasas superiores al 30%, como azúcar (+45,1%), huevos (+41,5%), leche (+39,7%), aceites (+35,2%) o patatas (+31,9%). Por encima del 20% se situaron productos lácteos (+26,4%), cereales (+21,8%) y agua mineral, refrescos y zumos (+21,1%). El segundo grupo con mayor variación anual de precio fue Menaje (+10,7%), seguido de Hoteles, cafés y

restaurantes (+7,6%). Dos de los grupos que habían registrado mayores alzas en meses anteriores contuvieron sus avances. Transporte lo hizo hasta el +3,9% (con un +4,2% en carburantes). Y gastos asociados a Vivienda hasta el -6,1% (con un -17,9% en electricidad), en lo que constituía la única caída por grupos junto a la de Comunicaciones (-1,9%). En todo caso, si se excluyen del cálculo los elementos más volátiles como alimentos no elaborados y energía, se tiene que la denominada inflación subyacente aumentó siete décimas, hasta el 7,7% -frente al 7,0% nacional- situándose en niveles preocupantes no vistos en décadas. En definitiva, la inflación regional cerró la anualidad en una cifra muy elevada, del 6,3% en el mes de diciembre que resulta incluso mayor si se atiende a la media de los doce últimos meses: 8,8%, 4 décimas por encima de la media nacional y la más alta desde 1984 (cuando alcanzó el 10,7%). En consecuencia, se precisaría de medidas de choque adicionales para que no se vea aún más limitada la capacidad de consumo de los hogares -sin duda los más golpeados hasta ahora por el repunte de los precios-, pues se espera que la inflación continúe por encima de los valores deseados también durante todo 2023.

- **Informe mensual de principales indicadores económicos de la R. Murcia.** Consiste en una publicación en la que se recogen los principales indicadores económicos de la Región de Murcia con carácter mensual, y se describe la tendencia que sigue cada uno de ellos. De manera complementaria, se adjuntan asimismo otros hechos relevantes de la actualidad económica en el ámbito regional, nacional e internacional.

Gráfico. Ejemplo de informe periódico mensual Resumen de principales indicadores económicos de la R. Murcia:



RESUMEN DE INDICADORES ECONÓMICOS DE LA R. MURCIA
(2 de noviembre de 2022)

	Ref. Temporal	Dato	Tendencia
PIB	(2022 BBVA)	3,8% Anual	↘
Empresas	(Sept. -2022)	42.370 (+0,7%)	↗
Inflación	(Oct. -2022)	+7,9%	↘
Tasa de Paro	(3º Trim. 22)	14,5%	↗
Exportaciones	(Enero-sept)	+22,5%	↗
Déficit CARM	(Enero-sept)	-599 Mill. € (-1,8% PIB)	↗

Fuente de datos: AIREF (PIB); INE (Inflación y Tasa de Paro); Ministerios con competencias en Empleo (Empresas), Comercio (Exportaciones) y Hacienda (Déficit)

Principales datos:

- # Política monetaria e inflación, impactan en el crecimiento mundial
- # Revisión a la baja de las previsiones económicas en 2022
- # Balance muy desfavorable del mercado laboral en el tercer trimestre
- # La inflación se mantiene en niveles no deseados
- # Exportaciones e importaciones al alza por el incremento de los precios
- # El déficit público empeora y hay un preocupante repunte del plazo de pago.

Actualidad Económica Regional:

PIB en el 3er trimestre: AIREF estimó un bajo crecimiento económico de la Región de Murcia en el tercer trimestre: +0,8% interanual, el más reducido de todas las CC.AA., que supone además una importante desaceleración desde el 2,4% del trimestre anterior. Estas cifras están en consonancia con las recientes revisiones a la baja de las estimaciones de crecimiento para el conjunto del año, y con la debilidad del mercado laboral en el 3er trimestre.

I.B. Informes puntuales

Los informes puntuales surgen de la necesidad de emitir una valoración, desde una perspectiva empresarial, sobre determinados aspectos de la actualidad socioeconómica de la Región que no pueden ser cubiertos por los informes periódicos. En ellos, se abordan cuestiones de actualidad económica, así como sobre temáticas de contenido económico cuya difusión al sector empresarial pueda considerarse de interés. En 2022 se realizaron en torno a 50 acciones de este tipo, donde las principales temáticas estuvieron relacionadas con las Administraciones Públicas y agentes sociales (diálogo social entre otros), legislación económica y fiscalidad, mercado laboral, tejido empresarial, infraestructuras, estudios sectoriales y territoriales, comercio internacional y relaciones bilaterales, fondos europeos, y asuntos relacionados con la escasez de recursos hídricos.

En el ámbito de la elaboración de estudios económicos, destacan los realizados a demanda de diversas organizaciones empresariales de la Región de Murcia adheridas a CROEM, y los documentos a difundir entre los asociados en Junta Directiva y Comisión Ejecutiva.

El objetivo de estos informes puntuales es otorgar a las empresas, organizaciones empresariales y agentes del sector público un conocimiento más detallado sobre cuestiones concretas de la economía de la Región de Murcia. A modo de síntesis, se enumeran a continuación los principales estudios puntuales realizados a lo largo de 2022:

- Análisis de Coyuntura del Sector Madera y Mueble
- Identificación de estadísticas disponibles territorializadas para Lorca y Comarca del Guadalentín
- Análisis del Decreto-ley 1 2022 de medidas de la Región de Murcia frente a la Guerra en Ucrania
- Análisis de la evolución de las previsiones de Inflación en España para 2022
- Elaboración de un manual de referencia de fuentes bibliográficas sobre Economía
- Análisis del Plan Nacional de Respuesta al Impacto de la Guerra en Ucrania
- Identificación de las empresas murcianas exportadoras e importadoras a Ucrania
- Evolución del empleo por sectores (medido por la afiliación a Seguridad Social)
- Resumen de la Valoración de los Presupuestos del Estado de CEOE
- Análisis del Presupuesto 2022 de la Consejería Presidencia y Turismo
- Participación en la Encuesta Perspectivas España 2022 de KPMG
- Líneas Principales sobre los Fondos Europeos en la Región de Murcia
- Edición extraordinaria del resumen mensual de indicadores (2 de noviembre de 2022)
- Resumen Plan Nacional de Respuesta al Impacto de Guerra
- Informe sobre la participación de la Agricultura en el empleo regional
- Informe sobre horas trabajadas y vacantes en la R Murcia
- Informe sobre criterios de distribución 2022 al Programa de Cooperación Territorial de Formación Profesional Dual
- Informe sobre PERTE Agroalimentario
- Informe sobre el sector de bebidas alcohólicas en la Región de Murcia
- Propuestas para la elaboración de un Plan Estratégico en la Región de Murcia
- Informe sobre Comercio Bilateral entre la Región de Murcia y Ucrania
- Informe sobre Comercio Exterior de la Región de Murcia en mayo de 2022
- Informe sobre participación de la Economía Social en los principales agregados regionales
- Recopilación de información sobre la planificación del acceso a El Carche en la Autovía A-33
- Revisión de Documentación del Consejo Asesor del INFO del 11 de febrero de 2022
- Aportaciones a la Ley Dinamización, Libertad y Eficiencia
- Aportaciones al discurso de presentación de la Memoria CES 2021
- Principales Agregados Económicos tras 40 años de Estatuto Autonomía
- Representatividad de la Empresa Familiar en la R. Murcia
- Informe sobre importancia económica de las actividades deportivas

- Impacto de la subida del SMI en 2022 para la empresa
- Informe sobre las Perspectivas de la Economía en Otoño
- Notas sobre Coyuntura económica en marzo de 2022
- Resumen del informe sobre Producción Normativa en España 2021
- Indicadores de Coyuntura del Sector Químico en la Región de Murcia
- Empresas murcianas exportadoras a Rusia
- Principales cifras del Comercio Electrónico en la R. Murcia
- Informe sobre evolución de las Sociedades Mercantiles en la Región de Murcia
- Informe sobre la importancia de Ucrania y Rusia en el comercio exterior murciano
- Relaciones bilaterales Murcia-Cuba
- Aportaciones para el Anuario de MurciaDiario

Finalmente, se realizaron estudios de seguimiento y actualizaciones de la base de datos estadística de indicadores relacionados con crecimiento económico, agricultura, industria, construcción, servicios, mercado laboral, precios y coste laboral, comercio exterior, y administraciones públicas.

Crecimiento Económico

- Índice de Confianza Empresarial Armonizado ICEA (INE)
- Estimación trimestral del PIB de las Comunidades Autónomas (AIREF)
- Observatorio Regional de España (BBVA Research)
- Modelización Regional Integrada. Predicciones de crecimiento del PIB regional (Hispalink)
- Estimaciones mensuales del crecimiento del PIB regional (CEPREDE)
- Barómetro de la Empresa Familiar de la Región de Murcia (Cátedra de Empresa Familiar, AMEFMUR)
- Barómetro del Colegio Oficial de Economistas
- Empresas en alta en el Régimen General de la Seguridad Social (Seguridad Social)
- Traslados de sede social entre Comunidades Autónomas (Registro Mercantil)
- Estadística de sociedades mercantiles (INE)
- Perspectivas de la economía mundial (Fondo Monetario Internacional)
- Informe Trimestral de la Economía Española (Banco de España)
- Contabilidad Nacional Trimestral de España: principales agregados (INE)

Agricultura

- Estadística de Producciones Agrícolas. (Ministerio de Agricultura, Pesca, y Alimentación).
- Encuesta de Sacrificio de Ganado (Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación).
- Precipitación Media Acumulada en la Cuenca Hidrográfica del Segura (Confederación Hidrográfica del Segura)
- Aportaciones Acumuladas del Transvase Tajo-Segura (Confederación Hidrográfica del Segura)

- Aportaciones Acumuladas Netas en la Cuenca Hidrográfica del Segura (Confederación Hidrográfica del Segura)
- Pesca desembarcada en el Puerto de Cartagena (Puertos del Estado)

Industria

- Índice de Producción Industrial (INE)
- Índice de Producción Industrial por sectores (Centro Regional de Estadísticas de Murcia)
- Índice de Cifra de Negocios en la Industria (INE)

Construcción

- Licitación Oficial de obra pública (SEOPAN)
- Licitación Oficial de obra pública (Ministerio con competencias en Fomento)
- Estadística de Trasmisiones de Derechos de Propiedad / Compraventa de Vivienda (INE)
- Visados de dirección de obra nueva y reforma de los Colegios de Arquitectos Técnicos. Obras en edificación (Ministerio con competencias en Fomento)
- Certificaciones fin de obra de los Colegios de Arquitectos Técnicos (Ministerio con competencias en Fomento)
- Valor tasado de vivienda libre (Ministerio con competencias en Vivienda)
- Índice de Precios de Vivienda (INE)
- Estadística Registral Inmobiliaria (Colegio de Registradores de la Propiedad de España)
- Número de Transacciones Inmobiliarias según residencia del comprador (Ministerio con competencias en Vivienda)
- Stock trimestral de Vivienda Nueva sin vender (CEPCO)
- Stock anual de Vivienda Nueva sin vender (Ministerio con competencias en Vivienda)

Servicios

- Índice de Actividad del Sector Servicios de mercado (INE)
- Índice de Comercio Minorista. Precios constantes y corrientes (INE)
- Índice de Cifra de Negocios en la Industria (INE)
- Indicador de actividad comercial de pagos con tarjeta en los TPV de Sabadell (Banco Sabadell)
- Análisis de flujos turísticos nacionales en tiempo real mediante gasto presencial mensual con tarjeta realizado fuera de la provincia de residencia según comunidad de destino (BBVA Research)
- Matriculaciones de vehículos (Centro Regional de Estadísticas de Murcia)
- Indicadores sobre Gasto Farmacéutico y Sanitario: Gasto en productos farmacéuticos y sanitarios por recetas médicas u orden de dispensación, y Gasto en productos sanitarios sin receta médica u orden de dispensación (Ministerio con competencias en Hacienda)
- Encuesta de ocupación hotelera (INE).
- Indicadores de rentabilidad del sector hotelero (INE)

- Encuesta de ocupación extrahotelera: Campings, Apartamentos turísticos, Alojamientos de turismo rural (INE)
- Estadística de Transporte de Viajeros: transporte urbano por autobús (INE)
- Estadística de tráfico aéreo (AENA)
- Tráfico de pasajeros marítimos y cruceristas (Puertos del Estado)
- Tráfico portuario de Mercancías (Puertos del Estado)
- Transporte de mercancías por carretera: toneladas transportadas, según tipo de desplazamiento, con origen o destino en R. Murcia (Ministerio con competencias en Transporte)
- Depósitos de Administraciones Públicas y otros sectores residentes (Banco de España y Centro Regional de Estadísticas de Murcia)
- Créditos concedidos a Administraciones Públicas y otros sectores residentes. Saldo vivo pendiente de devolver (Banco de España y Centro Regional de Estadísticas de Murcia)
- Estadística de constitución de nuevas hipotecas (INE)
- Análisis del Comportamiento de Pago Empresarial (Informa D&B)

Mercado Laboral

- Encuesta de Población Activa: ocupación, paro, tasa de paro, temporalidad, y evolución por ramas de actividad, sexo y edad. (INE)
- Parados inscritos en las oficinas públicas de empleo. (Ministerio de Trabajo y Economía Social).
- Trabajadores en alta en la Seguridad Social en la Región de Murcia. (Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones)
- Trabajadores en alta en la Seguridad Social por municipios de la Región de Murcia. (Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones)
- Trabajadores en alta en la Seguridad Social en la Región de Murcia por sector y rama de actividad. (Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones)

Precios y Coste Laboral

- Índice de Precios al Consumo. Nacional y CCAA. Por grupos, clase, y grupos especiales (INE)
- Encuesta Trimestral de Coste Laboral (INE)
- Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo (Ministerio de Trabajo y Economía Social).

Comercio Exterior

- Informe mensual de Comercio Exterior (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo).
- Descarga de datos a través de la plataforma virtual DATACOMEX del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo (datos por sectores, países, comparación por fechas, etc).

Administraciones Públicas

- Operaciones no financieras del subsector Administración Regional. Detalle por Comunidades. Serie mensual (Ministerio con competencias en Hacienda)
- Informes sobre plazos de pago a proveedores y deuda comercial de las Comunidades Autónomas (Ministerio con competencias en Hacienda)
- Informes sobre ejecución Presupuestaria de las Comunidades Autónomas (Ministerio con competencias en Hacienda)
- Deuda de Comunidades Autónomas según Protocolo de Déficit Excesivo: Importes y Porcentajes del PIB a precios de mercado (Banco de España)
- Capacidad o necesidad de financiación, pasivos en circulación y deuda según el Protocolo de Déficit Excesivo por Comunidades Autónomas. Importes y Porcentajes del PIBpm (Banco de España)
- Informes mensuales de Recaudación Tributaria por Delegaciones de la Agencia Tributaria (AEAT)
- Informes sobre las líneas fundamentales de presupuestos de las CC.AA (AIREF)
- Observatorio Fiscal y Financiero de las CC.AA. Previsiones de cierre de año (Fedea)

II. COLABORACIÓN CON OTROS AGENTES E INSTITUCIONES

El Departamento de Economía de CROEM colabora internamente con los órganos de dirección y con los restantes departamentos, así como externamente con otras empresas y organizaciones empresariales adheridas. Con todos ellos el flujo de información suele ser bilateral, pues se les provee de información de carácter económico, y se les solicita datos y consideraciones que sean necesarias para el desarrollo de la labor.

De este modo, la prestación de servicios externos, entendida como colaboración con otros agentes e instituciones, puede sintetizarse en:

- **Servicios a asociaciones empresariales.** En el marco de los servicios externos prestados, el Departamento atendió diversas demandas de información procedentes, en su mayoría, de otras organizaciones empresariales sectoriales y territoriales asociadas a CROEM, si bien también se atendieron consultas de empresarios particulares. La naturaleza de las mismas es variada, desde aspectos fiscales y presupuestarios, a la remisión o elaboración de informes económicos de diversa índole. Adicionalmente, se ha elaborado información a medida a petición de diversas asociaciones empresariales adheridas a CROEM.
- **Otras Instituciones.** Desde el ámbito empresarial se otorga gran importancia a la función que desempeña la difusión didáctica sobre contenidos económicos a aquellos agentes que puedan estar interesados. Durante 2022 se han realizado aportaciones, alegaciones y colaboraciones, entre otros, con Consejo Económico y Social de la Región de Murcia, Instituto de Fomento, CEOE, Servicio Público de Empleo Estatal, KPMG, CEPYME, o IMD.

III. REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL Y PARTICIPACIÓN ACTIVA EN LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

En este ámbito, el Departamento de Economía realiza el seguimiento de la Planificación Estratégica de la Región de Murcia, ostenta la representatividad de CROEM en distintas comisiones y grupos de trabajo, y participa en jornadas y seminarios.

III.A. Participación Activa en la Planificación Estratégica

En esta área, el Departamento de Economía participa en la elaboración, desarrollo y seguimiento de determinados documentos programáticos que configuran el futuro potencial de desarrollo de la Región, mediante la realización de acciones tales como:

- Seguimiento estadístico de los principales indicadores macroeconómicos en el ámbito del Plan Estratégico de la Región de Murcia.
- Seguimiento de indicadores estadísticos laborales de la Estrategia por el Empleo de la Región de Murcia (utilizando como fuentes la Encuesta de Población Activa del INE y los registros del Ministerio competente en materia de Empleo).
- Participación en Comités de Seguimiento de los Programas Operativos (PO) Integrados FEDER y FSE.

III.B. Representación Institucional

Por otra parte, el Departamento de Economía ejerce –ya sea mediante titularidad o suplencia- la representación que CROEM ostenta en diversos organismos e instituciones. En particular, se tiene presencia en:

- Grupo de Trabajo Territorial de Fondos Europeos de CEOE
- Comisión de Infraestructuras de CROEM
- Comisión de Sanidad de CROEM
- Comisión de Transferencia Tecnológica y Cooperación Público Privada - del Consejo Asesor Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Consejería de Medio Ambiente, Mar Menor, Universidades e Investigación
- Comisión Local de Empleo "Valle de Ricote y Vega Alta" de la Consejería de Educación, Formación Profesional y Empleo
- Comisión Local de Empleo "Vega Media" de la Consejería de Educación, Formación Profesional y Empleo
- Consejo Asesor Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Consejería de Medio Ambiente, Mar Menor, Universidades e Investigación
- Comisión de Trabajo del Plan Estratégico de Recuperación de la Actividad Industrial (PERAI) de la Consejería de Empresa, Industria y Portavocía
- Comité Ejecutivo del Observatorio Económico de la Empresa de la Consejería de Empresa, Economía Social y Autónomos
- Consejo Asesor Regional de Comercio de la Consejería de Empresa, Economía Social y Autónomos

- Consejo Asesor Regional de Precios de la Consejería de Empresa, Economía Social y Autónomos
- Grupo de Trabajo de Alimentos del Observatorio Regional de Precios de la Consejería de Empresa, Economía Social y Autónomos
- Observatorio Regional de Precios de la Consejería de Empresa, Economía Social y Autónomos
- Grupo de Trabajo Corredor Mediterráneo de la Consejería de Fomento e Infraestructuras
- Consejo de Estadística de la Consejería de Economía, Hacienda, Fondos Europeos y Administración Digital
- Consejo Asesor del Instituto de Fomento de la Región de Murcia
- Consejo Autonómico de Relaciones Laborales (Comisión Asesora) de la Consejería de Empresa, Economía Social y Autónomos
- Consejo Asesor Regional de Precios de la Consejería de Empresa, Economía Social y Autónomos
- Comité de Seguimiento Programa Operativo FEDER de Murcia 2014-2020 del Ministerio de Hacienda y Función Pública
- Comité de Seguimiento Programa Operativo FSE Región de Murcia 2014-2020 del Ministerio de Trabajo y Economía Social
- Consejo Comarcal de Empleo de Mula del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Entre los que mayor tiempo y dedicación implicaron, destaca la participación en el Grupo Territorial de Fondos Europeos, puesto en marcha por CEOE en septiembre de 2020 como mecanismo de canalización a las organizaciones autonómicas de toda la información relativa a estos fondos, así como para servir de soporte y catalizador en la definición de macroproyectos tractores, a partir de una estrecha colaboración público-privada, para asegurar el efecto multiplicador de estos fondos. Este foro, que cuenta con representantes de todas las organizaciones territoriales autonómicas de CEOE, celebró diez reuniones en 2022 (que se suman a las cuatro de un año antes), a las que asistió el Departamento de Economía en representación de CROEM.

Finalmente, se han realizado análisis de la información tratada en diversas reuniones del Consejo Asesor del Instituto de Fomento de la Región de Murcia, se ha colaborado con el Servicio Público de Empleo Estatal en la elaboración de una Prospectiva del Mercado Laboral de la R. Murcia, y se han realizado aportaciones a la Memoria Socioeconómica 2021 del CES de la R. Murcia.

III.C Participación en jornadas

Durante el año 2022 se ha participado en las siguientes jornadas:

- Comité de Seguimiento de Programa Operativo FEDER
- Consejo Comarcal de Empleo de Mula
- Grupo de trabajo para el desarrollo energético de la Región de Murcia
- Grupo Territorial Fondos Europeos. Sesiones 5ª a 14ª.
- ImpulSAN pymes Next Generation EU
- Jornada KIT DIGITAL: soluciones digitales para Pymes y autónomos

- Magistrae (Módulo 2 Finanzas D. Lacalle - J. Piqué)
- Ponencia Íñigo Fernández de Mesa: “Una visión empresarial sobre la situación económica actual y perspectivas de la economía española”.
- Reunión con Consejero de Hacienda (Presentación Presupuestos 2023)
- Webinar IVA en el comercio exterior y su recuperación

IV. ELABORACIÓN DE SEMANARIO ECONÓMICO DIGITAL, ACTUALIZACIÓN DE LA SECCIÓN DE ECONOMÍA EN EL SITIO WEB DE CROEM Y REDES SOCIALES.

La sección de Economía de la web de CROEM (www.croem.es/economia) ofrece un resumen de los principales indicadores económicos de la Región de Murcia, así como una actualización continua de la información económica y acceso a los principales informes y estudios elaborados por el Departamento. La misma se divide en las siguientes secciones:

- Un cuadro con los principales indicadores económicos de la Región de Murcia, en el que se expone el último dato disponible y la tendencia reciente.
- Destacados, donde se facilitan los principales informes realizados de manera reciente por el Departamento de Economía.
- Principales datos macroeconómicos, donde se ofrece acceso a una tabla -actualizable con carácter trimestral -con las principales estadísticas de coyuntura económica de la Región de Murcia, y su comparativa con los correlativos nacionales.
- Boletín de Coyuntura, con acceso directo al último número de la publicación así como al histórico.
- Otros informes, con enlaces al resto de informes periódicos publicados por el departamento de economía, entre otros los análisis de mercado laboral, IPC, o PIB descritos en un apartado anterior de esta memoria.
- Newsletter de Economía, donde se ofrece la oportunidad de suscribirse a un semanario digital, consultar el último publicado y todos los números anteriores.

Esta última publicación surge como mecanismo de apoyo ante la creciente demanda de información económica. Así, con carácter semanal se elabora una publicación con formato de Newsletter (Semanao Digital sobre Economía de CROEM) en el que se facilita información de actualidad económica organizada en diversas secciones. En la primera se realiza una selección de las noticias consideradas de mayor importancia o impacto. En la segunda se muestran las principales noticias económicas regionales, nacionales, internacionales, de opinión, del mercado de valores y las relacionadas con emprendimiento y actividad emprendedora. Asimismo, se incluyen tres secciones destinadas a “Informes y estudios económicos” (con enlaces a informes de contenido económico que se consideren de interés), “Estadísticas” (facilitando el acceso a las fuentes primarias de información actualizadas), y “Eventos” (dirigida a difundir aquellas jornadas, talleres, cursos, misiones comerciales y actividades diversas organizadas por distintos organismos).

En 2022, se realizaron 47 ediciones de este Semanario, que se suman a las 47 de un año antes, las 48 de 2020, las 47 de 2019 y las 46 de 2018, cuando se

comenzó a elaborar esta publicación con carácter semanal para facilitar la homogeneidad con las newsletters de los restantes departamentos de CROEM. Anteriormente, la difusión de contenidos se hacía con carácter diario, a través del Diario económico digital, que acumuló 2.329 ediciones entre su creación (2005) y su final (enero de 2017).

En cómputo total, se incluyeron enlaces a 2.700 documentos y noticias durante 2022, lo que supone una dinámica ascendente respecto a anualidades anteriores (1.453 en 2021, 1.390 en 2020, 1.342 en 2019, 1.365 en 2018, 1.349 en 2017). Asimismo, se adjuntaron diversos estudios, notas de prensa, declaraciones institucionales e informes económicos de elaboración propia.

Por otra parte, se ha mantenido la apuesta por la presencia en redes sociales para dar mayor difusión a la actividad del departamento. De este modo, se han aportado publicaciones a los perfiles institucionales de CROEM en Twitter, Facebook, LinkedIn e Instagram. Finalmente, se mantuvo abierto aunque con actividad residual el perfil en la plataforma de podcasts Ivoox.

Área de Proyectos, Formación e Iniciativa Empresarial

Durante la anualidad de 2022, el departamento de Proyectos, Formación e Iniciativa empresarial, ha desarrollado los siguientes proyectos e iniciativas:

- Proyecto “Más visibles” enmarcado en la Estrategia Integral del trabajo autónomo 2021-2025
- Punto PAE, de información al emprendedor de la Dirección General de Industria y de la pequeña y mediana empresa
- Programa INCOOVA 2022. Proyecto de Innovación Abierta focalizado en el emprendimiento
- Proyecto CROEM DUAL, para el desarrollo de acciones para la promoción y difusión de la Formación Profesional Dual en la Región de Murcia
- Desarrollo de actuaciones orientadas a la creación de empresas y consolidación empresarial, en el marco de las actuaciones delimitadas por el Plan de Empleo y Promoción Económica del Municipio de Murcia 2021-2023.
- Convenio con Fundación CaixaBank Dualiza para el desarrollo de acciones para impulsar la formación profesional en la Región de Murcia.
- Colaboración CEOE. Difusión Curso Digitalización aplicado al entorno profesional.
- Escuela de Gestores Inforges – ENAE-CROEM
- Actuaciones de promoción y difusión en el ámbito de la formación, cualificaciones profesionales, empleabilidad y emprendimiento
- Representación Institucional

Proyecto Más Visibles

El objetivo general perseguido con la estrategia integral del empleo autónomo es consolidar y fortalecer el empleo autónomo en la Región de Murcia. Este objetivo general se desglosa en los siguientes objetivos específicos:

- Mayor reconocimiento por parte de la sociedad de la figura y labor del autónomo. Facilitar el acceso al colectivo de autónomos.
- Aumentar la protección social del autónomo.
- Mejorar la formación y capacitación del autónomo.
- Fomentar la innovación por parte de los autónomos.
- Facilitar la transición digital de los autónomos.
- Promover la transición hacia la sostenibilidad de los autónomos.
- Favorecer la segunda oportunidad.

CROEM ha desarrollado actuaciones para mejorar la percepción del trabajo autónomo, con el incremento de la visibilidad del trabajo autónomo, la discriminación positiva de esta figura y el reconocimiento como creadores de riqueza a la sociedad (creación de empleo y satisfacción de necesidades al consumo).

A tal efecto se han difundido unos videos de empresas creadas y gestionadas por personas en el régimen de autónomos. Se ha decidido por estas empresas, que tienen actividades empresariales muy diversas, para dar cobertura a que cualquier misión, actividad o producto puede encajar. A continuación se enumeran las empresas seleccionadas, y las actividades a las que se dedican.

EMPRESA	ACTIVIDAD PRINCIPAL	VIDEOS DIVULGATIVOS
INBE NTUS	Fabricación y comercialización de respiradores hospitalarios.	https://www.youtube.com/watch?v=e3ceCCxYj5g&t=16s
RESTAURANTE SANTA ANA	Restauración con menús de carácter innovador.	https://www.youtube.com/watch?v=noy1NaeOTks&t=22s
NIVIMU	Desarrolladora de software para la gestión de RRHH en empresas de tamaño mediano y grande.	https://www.youtube.com/watch?v=zK1E9I4lrnk&t=12s
CERVEZAS CÁTEDRA	Fabricación y comercialización de cerveza artesana con un proceso innovador.	https://www.youtube.com/watch?v=yNt3IhBzDRk&t=10s

Así mismo se han realizado jornadas y talleres entre los que se encuentran la “Jornada de la Ley de Segunda Oportunidad y su aplicación en la Región de Murcia”, así como un taller formativo para mejorar la competitividad del negocio autónomo. Taller Shopify+Packlink desarrollado los días 22 y 29 de noviembre, on-line.

Punto de Atención al Emprendedor

El punto de atención al emprendedor (PAE), está incluido en una plataforma del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, a través de la DGPYME, que permite a diferentes organismos y asesores habilitados, poder realizar los trámites administrativos de alta de diferentes tipologías jurídicas, todo de forma on-line, la red CIRCE.

Con esta facilidad que nos ofrece esta aplicación, el tiempo de espera por el alta se reduce considerablemente, y hace posible la eliminación de desplazamientos a los distintos organismos de la Administración Pública involucrados en los procesos de creación de empresas.

Además el portal de la DGPYME, ipyme.org, facilita a las personas emprendedoras todo tipo de información y enlaces relacionados con el desarrollo de un proyecto empresarial.

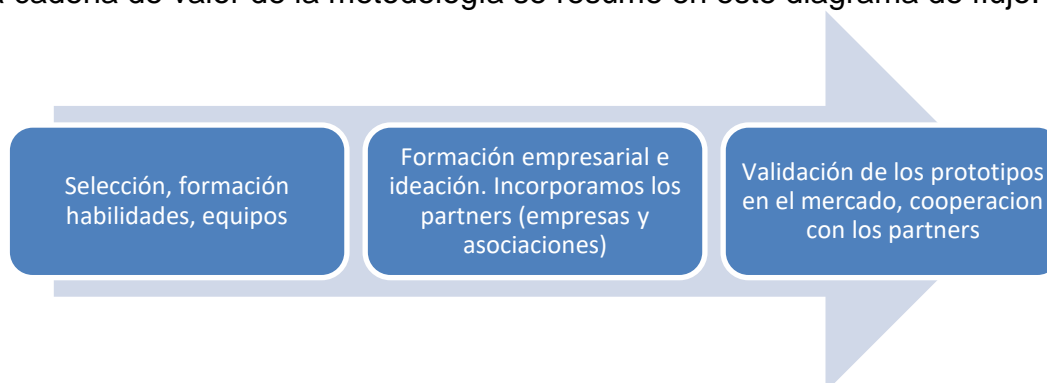
CROEM, cuenta con punto PAE desde 2008. Durante 2022, se han gestionado 6 altas de actividad.

Innova, Coopera y Valida tu Proyecto de Empresa: INCOOVA, programa de apoyo al emprendimiento y a la innovación empresarial de CROEM

INCOOVA es una iniciativa desarrollada por la Confederación de Organizaciones Empresariales de Murcia (en adelante CROEM), y financiado por el Instituto de Fomento de la Región de Murcia (en adelante INFO).

Es un proyecto pionero en la Región de Murcia, novedoso a la vez que ambicioso basado en la operativa de la innovación abierta y cuyo objetivo es identificar y desarrollar el talento emprendedor y promover la puesta en marcha de ideas o proyectos empresariales desarrollados por personas con formación universitaria (egresados, alumnos de másteres, doctorandos, etc.) o relacionadas con organismos científicos o de investigación, así como por reemprendedores, que tengan una clara vocación empresarial, y que aspiren a formar equipos multidisciplinares y poner en práctica proyectos que apuesten por el desarrollo del emprendimiento y la innovación en todas sus vertientes. Las empresas y asociaciones de la Confederación se incorporan al proceso como partners, cooperando con el proyecto desde distintas vertientes.

La cadena de valor de la metodología se resume en este diagrama de flujo:



Las actuaciones desarrolladas por la última edición han abarcado desde Enero hasta Diciembre 2022, y se resumen a continuación:

1. Publicidad y difusión

- ✓ Mejora en la funcionalidad de una landing page y actualización de web
- ✓ Campaña en las Redes Sociales
- ✓ Sesiones informativas
- ✓ Jornada intermedia de difusión ante el INFO
- ✓ Jornada de cierre del proyecto
- ✓ INCOOVA en los medios de comunicación

2. Selección: Se han recibido 147 solicitudes de participación en el programa

3. **Formación en habilidades:** Han recibido esta formación 53 personas con un total de 30 horas de duración en un período de 2 meses.
4. **Formación en modelo de negocio y gestión:** Se formaron 13 equipos para el desarrollo del modelo empresarial, con un total de 32 personas que comienzan con la formación empresarial. El total de horas impartidas han sido 76.
5. **Mentorías realizadas por proyectos:** Una vez constituidos los equipos en la fase II y de forma paralela a la formación empresarial se comienzan con las sesiones individuales de cada equipo con los mentores. Un trabajo ad-hoc para el refuerzo de los conocimientos adquiridos en la formación y el acompañamiento en la evolución de cada proyecto. El total de horas invertido por los proyectos ha sido de 127 horas.
6. **Incorporación nuevos Partners al programa INCOOVA:** Durante este año se han incorporado nuevas empresas u organismos al programa con el fin de colaborar con los equipos en la definición del prototipo, ayudarles con las demandas del mercado, definición de precios o estrategias comerciales.
7. **Equipos y proyectos:** En el mes de Abril comenzaron la formación en modelos, prototipado y gestión un total de 13 proyectos. Una vez terminado el proceso formativo, quedaron seleccionados para la siguiente fase de validación 7 equipos de los 13.

A continuación se muestran los equipos que han participado, los seis primeros son los seleccionados para la parte final del programa y la consolidación.

PROYECTO	PROPUESTA VALOR	PARTNER	ESTADO PROYECTO
LEC: Laboratorio de Educación Circular	Transformar la forma de educar utilizando los RESIDUOS de las empresas.	FUNDACIÓN PRIMARIO	En prototipado
PLANET B. CENTRO TECNOLÓGICO DE LOS INSECTOS www.planetb.es	Da soporte a las diferentes empresas de alimentación animal y alimentación humana que quieran buscar nuevas soluciones a sus productos con la incorporación de los insectos en ellas.		En prototipado
TOP RANK PROS www.toprankpros.com	Plataforma que actúa como Marketplace poniendo en contacto oferentes y demandantes de conocimiento específico y personalizado, los cuales previamente deben darse de alta como usuarios.		En pruebas de la aplicación
ARKESANO www.arkesano.com	Desarrollo de una gama de productos fermentados elaborados artesanalmente a base de semillas y plantas ¡100% vegetal, rico en probióticos e increíblemente sabroso!. Una nueva manera de untar y dippear.		En facturación

doQsite	Es una aplicación con una interfaz amable e intuitiva para el usuario (médicos cirujanos) que permite la solicitud de materiales protésicos quirúrgicos unificando en la misma plataforma a hospitales, médicos y proveedores comercializadoras.	UNIÓN MURCIANA DE HOSPITALES Y CLINICAS	En facturación
MORAK www.blackhite.com	Ofrecer a las empresas con ADN innovador una espirulina con más del 65% de proteína para enriquecer algunos de sus productos con macronutrientes bajos en proteína.		En prototipado
ACADEMIA MOMIJI	Enseñamos idiomas asiáticos a niños, jóvenes y profesionales a través de libros, canciones, doramas y mangas para que mejoren su razonamiento verbal, accedan a mayores oportunidades laborales y disfruten de verdad.		En facturación

Proyecto CROEM DUAL, para el desarrollo de acciones para la promoción de la Formación Profesional Dual en la Región de Murcia

Con el objetivo de mejorar la empleabilidad de los jóvenes de la Región Murcia, CROEM promueve una estrategia de trabajo para el impulso de la FP Dual, adecuada y coordinada por parte de todos los agentes implicados, facilitando que las empresas de nuestra Región puedan obtener profesionales con una formación ajustada a sus necesidades reales, garantizando el futuro de los recursos humanos en nuestras empresas.

En los últimos años se han producido progresos significativos en la implantación del modelo de FP DUAL en la Región, que aparece reflejado en el incremento del porcentaje de alumnos que cursa actualmente FP DUAL, así como el número de empresas participantes. Aun así este porcentaje de alumnos es todavía poco significativo, por lo que es necesario intensificar los esfuerzos de difusión e información entre las empresas y los centros educativos.

La Estrategia planteada por CROEM para el impulso de la FP DUAL en la Región de Murcia recoge necesariamente la puesta en marcha de acciones de promoción y difusión de la FP Dual. Teniendo en cuenta las características del tejido productivo de nuestra Región conformado fundamentalmente por pymes, se hace necesario el desarrollo de una Estrategia de implantación de la FP Dual adaptada a las pymes para promover su participación, atendiendo a sus circunstancias y características.

Durante el año 2022 hemos desarrollado de nuevo el convenio para la promoción y difusión de la Formación Profesional Dual en la Región de Murcia, que se desarrolla desde febrero a diciembre, con la financiación del Fondo Social Europeo Plus, a través del Ministerio de Educación y Formación Profesional.

Con este Convenio, la Confederación pone en marcha un espacio informativo para las empresas sobre Formación Profesional Dual, un servicio de

información especializado, destinado a resolver cualquier duda, necesidad o inquietud que las empresas tengan en el ámbito de la FP Dual, tanto de los ciclos que actualmente se imparten, como sobre los que se puedan impartir en un futuro en esta modalidad.

CROEM activa un punto de información especializado para atender las consultas online, telefónicas o vía mail de empresas y organizaciones sectoriales/territoriales, interesadas en colaborar en el desarrollo de la Formación Profesional Dual actual y futura.

Servicios accesibles en CROEMDual:

- Información, promoción y difusión de la FP Dual en la Región de Murcia. BISIONARIOS
- Detección de necesidades y propuesta de desarrollo de programas de formación profesional en modalidad dual, tanto en municipios y ciclos nuevos, como en los ya existentes.
- Promoción de sectores prioritarios para la transformación o ampliación de oferta de formación profesional dual.
- Asesoramiento, acompañamiento e Intermediación con la administración educativa para el desarrollo de programas de formación profesional dual.
- Encuentros sectoriales / multisectoriales, alumnos, centros formativos y empresas.
- Formación tutores de empresa FP Dual
- Gestión de base de datos de empresas interesadas en colaborar con la FP Dual de ámbito regional. Creación de la figura “Empresa Bisionaria”
- Dar visibilidad a modelos de buenas prácticas en FP Dual, generando un impacto positivo en otras empresas y organizaciones a través de experiencias de éxito de empresas y profesionales implicados en este programa.

Objetivos alcanzados:

- Poner en valor la FP Dual en la Región de Murcia entre los empresarios y las distintas asociaciones sectoriales. La FP Dual ha sido más relevante entre empresas, asociaciones sectoriales y centros educativos contactados.
- Desarrollar diferentes actividades de impulso y divulgación de la FP Dual en la Región de Murcia con diferentes tipos de actuaciones (reuniones, charlas, visitas. Etc.): www.bisionarios.es, www.croem.es, redes sociales (LinkedIn, Facebook, Instagram y Twitter -@Bisionarios-), notas de prensa, circulares a las asociaciones, entre otras.
- Intermediar en la elaboración de un modelo de FP Dual que se adecue mejor al tejido productivo de la Región de Murcia, a la vez que se reconocen sectores vitales para su progreso. (de manera presencial, telefónica y vía correo electrónico)
- Promover la participación de las empresas y asociaciones empresariales de la Región de Murcia en el desarrollo de Proyectos de FP Dual (ofertas de plazas de FP Dual y empresa y bisionaria Recepción de ofertas de plazas Dual para su posterior publicación en www.bisionarios.es).

- Proporcionar orientación y asesoramiento a las empresas para que incluyan plazas de FP Dual en sus plantillas. (reuniones con empresas para acercarles al mundo FP Dual).
- Realizar actuaciones de formación para la mejora de las competencias de los agentes implicados.
- Aumentar de forma continua en el número de ofertas de plazas publicadas en nuestra web, tanto por parte de las empresas como los centros educativos.
- Proporcionar una futura cantera de profesionales formados y adaptados a las necesidades del mercado laboral acorde a las necesidades empresariales.
- Fomentar el trabajo conjunto y coordinado con el resto de agentes por una FP Dual de calidad, lo que permite establecer alianzas y sinergias importantes para ello.
- Mejorar la experiencia de usuario de www.bisionarios.es

Actuaciones realizadas durante 2022

- Servicio de información, asesoramiento y acompañamiento a las empresas en la FP Dual
- Servicio de intermediación
- Mantenimiento del espacio web y plan estratégico de comunicación para la promoción y difusión de la FP Dual
- Encuentros con asociaciones empresariales, empresas y centros educativos
- Generación de red de empresas promotoras de FP Dual
- Servicio de formación, jornadas, encuentros y charlas

Principales resultados:

Como consecuencia del trabajo realizado durante este año 2022, los principales indicadores cuantitativos que se han obtenido se resumen en la siguiente tabla:

Indicador	FEB - 30/12/2022
Empresas contactadas	242
Centros educativos contactados	35
Asociaciones y entidades contactadas	31
Nº ofertas de plazas dual ofertadas por las empresas	45
Empresas Bisionarias	24
Visitas a la web https://bisionarios.es/	10.150
Publicaciones en nuestras RRSS	305
Seguidores en nuestras RRSS	987
Jornadas realizadas	8
Inscripciones a las jornadas	211
Derivaciones a los centros educativos de las ofertas	34
Mediación empresas-centros educativos	19

Convenio con el Ayuntamiento de Murcia

En diciembre 2021, CROEM junto con la Concejalía de Empleo, Promoción Económica y Turismo del Ayuntamiento de Murcia, pone en marcha el programa **Asesoramiento Empresarial**, desarrollado hasta el 30/11/2022 en el marco de las actuaciones delimitadas por el **Plan de Empleo y Promoción Económica del Municipio de Murcia 2021-2023**.

Esta iniciativa facilita asesoramiento empresarial a emprendedores, autónomos y microempresas que tengan su domicilio fiscal y desarrollen su actividad en el municipio o vayan a iniciarla próximamente.

El convenio firmado con el Ayuntamiento de Murcia permite el asesoramiento gratuito a todos los interesados, que durante todo el período se ha realizado a través de videoconferencia, y vía email y telefónica.

Las actuaciones a desarrollar por CROEM y que estaban contempladas en el convenio son las siguientes:

1. Acompañamiento, mentorización y formación para la puesta en marcha y crecimiento de empresas en sectores punteros específicos.
2. Asesoramiento, consultoría y apoyo a emprendedores y empresas en las diferentes fases de tramitación.
3. Realización de acciones formativas y asesoramiento para el desarrollo de competencias digitales en los emprendedores.
4. Realización de acciones formativas y asesoramiento para el desarrollo de competencias empresariales y en gestión empresarial.
5. Formación en áreas de especialización empresarial, habilidades gerenciales y tecnología en las distintas modalidades, online o presencial en su caso, y formatos (taller, webinar, foros, cursos etc.).
6. Píldoras formativas relativas a la viabilidad de la idea de negocio y/o realización de un plan de empresa para la creación o consolidación del negocio, sobre herramientas de marketing para mejorar la visibilidad empresarial, lanzar nuevos productos o servicios, definir nuevas estrategias, impactos o validar un nuevo negocio, etc.
7. Refuerzo de los programas de traspaso de negocios y de reemprendimiento mediante el desarrollo de una aplicación informática que ponga en relación oferta y demanda de negocios en traspaso, venta de recursos empresariales, y búsqueda de socios.
8. Colaborar como Jurado en los procesos selectivos de emprendedores que concurran a las Convocatorias Públicas para la selección de emprendedores que pretenden acceder al CIMM.
9. Colaborar en la puesta en marcha del Concurso de Proyectos Empresariales del Ayuntamiento de Murcia, difundiendo las bases, su convocatoria y participando como miembros del Jurado en su selección.

10. Celebración de encuentros con empresas y organizaciones empresariales de los principales sectores de actividad del municipio y en donde se den situaciones de economía sumergida con el fin de denunciar las mismas y disponer de medidas para su eliminación.
11. Realización de jornadas de asesoramiento a empresas sobre medidas contra la brecha de género, el acoso laboral y sexual, medidas para promover la conciliación de la vida laboral y personal así como la corresponsabilidad.
12. Colaboración en el diseño de una propuesta eficaz para potenciar los sectores productivos del territorio, mejorar la competitividad de las empresas y contribuir a generar una propuesta de valor para el tejido empresarial y los/las demandantes de empleo en el municipio, contribuyendo a la *articulación del Plan de Empleo y Promoción Económica del Municipio de Murcia 2021-2023*, participando en las Comisiones Técnicas que se convoquen para su desarrollo.
13. Contribuir con sus asociados a la creación de una red de empresas colaboradoras en el desarrollo del Plan de Empleo y Promoción Económica del Ayuntamiento de Murcia, con la finalidad de mejorar en la caracterización de la oferta y la demanda de trabajo, y conocer los perfiles profesionales y las competencias que requieren sus sectores productivos para cubrir sus puestos de trabajo. Así como avanzar en la colaboración mutua, tanto en la utilización de los servicios de intermediación laboral del Servicio de Empleo municipal cuando necesiten trabajadores cualificados, como para facilitar prácticas no laborales al alumnado que cursa certificados de profesionalidad.
14. CROEM facilitará información a todas aquellas empresas o emprendedores derivados del CIMM y que necesiten alojamiento para su sede empresarial.

Resultados:

1. Durante el periodo de ejecución del convenio se han atendido todas aquellas personas derivadas desde el Ayuntamiento o que han acudido a nuestros servicios, vía telefónica o mail, para atender necesidades diversas de asesoramiento empresarial.

En concreto se han atendido 31 personas diferentes, con un total de 40,5 horas de intervención directa. Todas las tutorías han sido vía zoom.

La diversidad en la atención ha abarcado desde la orientación en aspectos generales de la puesta en marcha, estudios de viabilidad, puesta en marcha efectiva de la empresa, legislación, formas jurídicas, subvenciones, estudios de mercado, marketing on line, revisión de páginas web y presencia en RRSS u orientación fiscal post puesta en marcha.

2. Con motivo de la presentación de proyectos al tribunal del Concurso de Proyectos Empresariales convocado por el Ayuntamiento, y ante los antecedentes de otros años, se programó unas sesiones de formación ad-hoc para que los proyectos que quisieran se pudieran formar y hacer mejores presentaciones a la hora de la defensa.

El taller de PREPARACIÓN DE PITCH impartido por Juan Martínez y la duración fue de tres días, de cuatro horas cada uno. El número de personas inscritas fue de 21.

3. Creación de Plataforma para facilitar el relevo generacional, el reemprendimiento a través de la cesión, traspaso, compraventa de empresas, búsqueda de socios, o compraventa de elementos de la empresa.

Las funcionalidades principales de la plataforma son:

- Registro de usuarios: para recoger los datos de empresas ofertantes o demandantes del servicio
- Publicar ofertas de traspaso o venta de negocio.
- Búsqueda de empresas o elementos que se traspasan.
- Información y asesoramiento en el proceso.
- Contacto con los ofertantes y demandantes antes de publicarse el anuncio.



Convenio con la Fundación CaixaBank Dualiza por la Formación Dual

A través del Convenio firmado con la Fundación CaixaBank Dualiza se establece el desarrollo de actuaciones que favorezcan la consecución de los siguientes objetivos:

1. Contribuir al desarrollo de la cualificación profesional para potenciar la capacidad competitiva de las empresas y a la estabilidad del empleo como valor estratégico en los procesos de cambio tecnológico, económico y social.
2. Mejorar la difusión y valoración de la Formación Profesional, especialmente en la modalidad dual, mediante la organización de jornadas con empresas o agrupaciones empresariales y cualquier otra actividad que contribuya a la divulgación de la FP Dual.

3. Apoyar a las empresas en la identificación de puestos de aprendiz, diseño de programas formativos, formación de tutores y contacto con los centros docentes para impulsar los proyectos de FP Dual.
4. Puesta en marcha de proyectos formativos con adquisición de aprendizajes en el entorno laboral, preferiblemente en modalidad dual.

Actuaciones desarrolladas:

- **Formación de Asesores Técnicos de FP Dual (I edición en la Región)**

Dirigida a entidades promotoras de proyectos de FP Dual, asociaciones empresariales, territoriales, sectoriales, clústeres y profesionales que van a realizar funciones de asesoría técnica de FP Dual a empresas.

Objetivos del curso: Preparar a profesionales para que den a conocer a sus asociados o empresas de su ámbito territorial o económico, el funcionamiento, modelo y características de la FP Dual de su comunidad autónoma y facilitarles el proceso de generación, desarrollo e implantación de proyectos de FP Dual.

Formación impartida el 23 y 31 de mayo con un total de 24 participantes

- **Jornada La FP Dual sí es para la PYME**

Taller online participativo dirigido a empresas pymes tengan o no experiencia en FP Dual.

Objetivo: Acercar la PYME y MICROPYME a la FP Dual, darles a conocer las oportunidades que supone esta modalidad formativa y ver con ejemplos prácticos los pasos a dar para poder llevar a cabo un proyecto de FP Dual, facilitándoles herramientas para ello.

El taller se desarrolló el 14 de junio con un total de 33 inscripciones.

Difusión Curso Digitalización aplicado al entorno profesional

En 2022, CEOE pone en marcha el Proyecto Trabajamos en Digital, formación dirigida a la adquisición de competencias y habilidades digitales para la mejora de la vida personal y profesional.



**trabajamos
en Digital**

Curso de digitalización aplicado
al entorno profesional

Avanza hacia tu futuro digital

www.trabajamosendigitalceoe.es
#TrabajamosenDigital

CEOE
Empresas Españolas

CROEM

Proyecto financiado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional - U.E. - Next Generation.

Consta de un curso de 30 horas, dirigido a trabajadores ocupados por cuenta ajena o por cuenta propia, cuya participación es gratuita al estar subvencionado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional.

Desde CROEM hemos colaborado en la difusión del proyecto entre las empresas y trabajadores de la Región de Murcia, facilitando la participación de más de 100 alumnos.

Escuela de Gestores. Inforges - CROEM

En el marco del Convenio de colaboración CROEM e INFORGES, se consolida el exitoso programa **Escuela de Gestores**, con el inicio en 2022, de una nueva edición, alcanzando la XXIII edición en abril. Desde 2020 contamos con la incorporación de ENAE Business School como partner del Programa.

EG
ESCUELA DE GESTORES

El management de Peter Drucker
Edición 23
Inicio: 26/04/22

Inforges **ENAE** **CROEM**
BUSINESS SCHOOL CONFEDERACIÓN REGIONAL DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE MURCIA

Escuela de Gestores es transversal y complementaria a cualquier otro tipo de formación siendo el objetivo desarrollar competencias profesionales y compromisos sociales, de ahí que se potencie el talento a través de la formación y el coaching. EG se fundamenta en el Management y con cerca de 550 gestores formados, es un referente para las empresas y profesionales de la Región de Murcia.

EG
ESCUELA DE GESTORES

¡Las empresas más importantes de la Región ya conocen Escuela de Gestores!

¡Innova en tu gestión!

Inforges **ENAE** **CROEM**
BUSINESS SCHOOL CONFEDERACIÓN REGIONAL DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE MURCIA

Actuaciones de Promoción y Difusión

- ✓ Dotar de contenidos sección web Plataformas con cursos y recursos formativos on-line gratuitos: Cursos online gratuitos Form@carm, Talento Murcia, Fundación Laboral de la Construcción, AJE, Ayuntamiento de Murcia, Google, FUNDAE – Digitalizate, Talenttum: Desafío COVID-19, entre otros...
- ✓ Consolidación del apartado web CROEM, en la que ponemos a disposición de empresas y emprendedores toda la actualidad en instrumentos de apoyo.
- ✓ Difusión e información sobre la oferta formativa Subvencionada en la Región de Murcia.
- ✓ Difusión Sistema Nacional de Cualificaciones, INCUAL, ICUAM, procesos de revisión y elaboración de cualificaciones, solicitudes de colaboración en la propuesta de expertos tecnológicos y formativos relacionados con los referidos ámbitos profesionales, para su incorporación a los grupos de trabajo que está previsto establecer.
- ✓ Difusión, sensibilización y prestación información en el ámbito empresarial para el impulso de la FP Dual en la Región de Murcia
- ✓ Difusión e información sobre las convocatorias PREAR
- ✓ Difusión e información sobre prácticas profesionales no laborales
- ✓ Publicaciones en la web CROEM; con más de 500 noticias en el área de formación y emprendimiento
- ✓ Convenio con la Fundación CaixaBank Dualiza para el desarrollo de actuaciones de promoción de la FPD
- ✓ Asistencia y difusión V Congreso Nacional de Formación Profesional de la Región de Murcia.
- ✓ Feria de Empleo y Emprendimiento Ayuntamiento de Murcia
- ✓ I Feria de Empleo del Servicio Regional de Empleo y Formación de Murcia
- ✓ Evento COE “Universo de Valores”. Servicio Regional de Empleo y Formación.

Representación institucional

- Promotor y representación Comisión Formación de CROEM
- Representación en la Comisión de Educación y Formación de CEOE
- Representación en la Comisión de Fomento del Espíritu Empresarial de CEOE
- Representación Comisión de Formación del Servicio Regional de Empleo y Formación
- Representación en el Consejo Asesor y Consejo de Administración del Servicio Regional de Empleo y Formación
- Representación en la Comisión Permanente y en el Consejo Asesor Regional de la Formación Profesional y el Aprendizaje Permanente
- Representación Consejo Escolar de la Región de Murcia
- Representación ante la Comisión de seguimiento de MURCIABAN (CEEIM) y ante las actuaciones de la Estrategia Ci*emp del INFO.
- Mesa de trabajo elaboración estrategia cuatrienal Ci*emp (INFO)

- Plan de empleo Ayuntamiento de Murcia- Mesa emprendimiento y formación
- Tribunal concurso de proyectos alojados CIMM
- Tribunal concurso de proyectos empresariales Ayuntamiento de Murcia
- Feria de Empleo y Emprendimiento Ayuntamiento de Murcia
- DIAPE (INFO)
- Consejo Mare Nostrum (UMU y UPCT)
- Consejo Social de Centros Integrados de FP de Murcia y Lorca
- Miembro de La Alianza para la FP DUAL

Área de Relaciones Laborales

El Área de Relaciones Laborales presta asesoramiento a las empresas y organizaciones empresariales en materia laboral, negociación colectiva, empleo, seguridad social, autónomos y prevención de riesgos laborales. Estas actuaciones se llevan a cabo mediante la realización de estudios e informes, la representación empresarial en sus relaciones con los sindicatos y las distintas Administraciones públicas y el asesoramiento jurídico-laboral a empresarios y organizaciones empresariales.

ESTUDIO E INFORMES

Se realizaron estudios de seguimiento de la negociación colectiva en la Región de Murcia, en materia de empleo, conflictividad laboral, seguridad social, inmigración y sobre las principales reformas normativas:

Negociación colectiva

- Análisis de los convenios colectivos sectoriales de ámbito regional que deberán ser objeto de negociación y aquellos otros que permanecen vigentes durante la anualidad.
- Análisis del proceso de negociación colectiva desarrollado en nuestra región, tanto desde el punto de vista cuantitativo (número de convenios firmados, empresas y trabajadores afectados e incremento salarial acordado) como desde el punto de vista cualitativo (contenido de las principales cláusulas de los convenios colectivos).
- Estudio comparativo de los principales indicadores sobre negociación colectiva de la Región de Murcia con la situación nacional y de otras provincias y Comunidades Autónomas.

Empleo

- Seguimiento de la evolución del empleo, tanto a través de la Encuesta de Población Activa como del paro registrado en las Oficinas del Servicio Público de Empleo.
- Análisis de la contratación. Evolución del número y tipo de contratos. Índice de temporalidad de los contratos realizados.
- Evolución de la contratación a través de Empresas de Trabajo Temporal en la Región de Murcia (contratos de puesta a disposición).

Conflictividad laboral

- Análisis de datos de conflictividad, conciliaciones y asuntos judiciales sociales de la Región de Murcia.

Reformas normativas

El Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, introdujo una importante reforma en materia de contratación que fue objeto de informe y asesoramiento por parte de este Departamento.

También han sido objeto de especial atención diversas normas que modifican la regulación del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos como el Real Decreto-ley 2/2022, de 22 de febrero, por el que se adoptan medidas urgentes para la protección de los trabajadores autónomos, para la transición hacia los mecanismos estructurales de defensa del empleo, y para la recuperación económica y social de la isla de La Palma, y se prorrogan determinadas medidas para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica y el Real Decreto-ley 13/2022, de 26 de julio, por el que se establece un nuevo sistema de cotización para los trabajadores por cuenta propia o autónomos y se mejora la protección por cese de actividad.

Otras reformas que han sido objeto de atención por el Departamento han sido:

- ✓ Real Decreto 152/2022, de 22 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2022.
- ✓ Ley 4/2022, de 25 de febrero, de protección de los consumidores y usuarios frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica.
- ✓ Orden PCM/121/2022, de 24 de febrero, por la que se modifica la Orden PCM/1353/2021, de 2 de diciembre, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional para el ejercicio 2021.
- ✓ Real Decreto-ley 5/2022, de 22 de marzo, por el que se adapta el régimen de la relación laboral de carácter especial de las personas dedicadas a las actividades artísticas, así como a las actividades técnicas y auxiliares necesarias para su desarrollo, y se mejoran las condiciones laborales del sector.
- ✓ Orden PCM/244/2022, de 30 de marzo, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2022.
- ✓ Real Decreto-ley 8/2022, de 5 de abril, por el que se adoptan medidas urgentes en el ámbito de la contratación laboral del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación.
- ✓ Resolución de 28 de abril de 2022, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 6/2022, de 29 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes en el marco del Plan Nacional de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la guerra en Ucrania.

- ✓ Resolución de 26 de abril de 2022, de la Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 19 de abril de 2022, por el que se aprueba el Plan Anual de Política de Empleo para 2022, según lo establecido en el artículo 11.2 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre.
- ✓ Real Decreto 395/2022, de 24 de mayo, por el que se modifica el Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.
- ✓ Ley 12/2022, de 30 de junio, de regulación para el impulso de los planes de pensiones de empleo, por la que se modifica el texto refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2002, de 29 de noviembre.
- ✓ Real Decreto 504/2022, de 27 de junio, por el que se modifican el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, y el Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre, para actualizar su regulación respecto a los trabajadores por cuenta propia o autónomos.
- ✓ Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.
- ✓ Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.
- ✓ Real Decreto 629/2022, de 26 de julio, por el que se modifica el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, tras su reforma por Ley Orgánica 2/2009, aprobado por el Real Decreto 557/2011, de 20 de abril.
- ✓ Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual.
- ✓ Real Decreto-ley 16/2022, de 6 de septiembre, para la mejora de las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras al servicio del hogar.
- ✓ Real Decreto 789/2022, de 27 de septiembre, por el que se regula la compatibilidad del Ingreso Mínimo Vital con los ingresos procedentes de rentas del trabajo o de la actividad económica por cuenta propia con el fin de mejorar las oportunidades reales de inclusión social y laboral de las personas beneficiarias de la prestación.
- ✓ Ley 18/2022, de 28 de septiembre, de creación y crecimiento de empresas.
- ✓ Orden PCM/1047/2022, de 1 de noviembre, por la que se aprueba y se publica el procedimiento de valoración de los puestos de trabajo previsto en el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

Seguridad Social

- Seguimiento de la evolución de la afiliación a la Seguridad Social en los distintos regímenes.
- Valoración de los datos de altas y bajas de empresas.
- Seguimiento de los datos de afiliación al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos.
- Estadística de pensiones (evolución, número de expedientes y beneficiarios).
- Prestaciones del Fondo de Garantía Salarial.

Inmigración

- Evolución de la contratación, la afiliación y el desempleo entre la población inmigrante.
- Análisis de la afiliación de extranjeros a la Seguridad Social.
- Permisos de trabajo concedidos a extranjeros (por cuenta ajena y por cuenta propia).
- Valoración y propuestas, con carácter trimestral, para la elaboración del Catálogo de Ocupaciones de Dificil Cobertura.
- Análisis de la reforma de la legislación de extranjería; especialmente, el Real Decreto 629/2022, de 26 de julio, por el que se modifica el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social.

REPRESENTACION INSTITUCIONAL

A este Departamento le corresponde ejercer la representación empresarial en diversas Comisiones y Consejos Asesores:

- Consejo Asesor Regional de Relaciones Laborales
- Comisión Arbitral del Consejo Asesor Regional de Relaciones Laborales
- Patronato de la Fundación de Relaciones Laborales
- Comité Paritario de la Fundación de Relaciones Laborales
- Observatorio de la Negociación Colectiva
- Grupo de trabajo sobre las Empresas de Trabajo Temporal en el sector agrario de la Región de Murcia.
- Comisión de Seguimiento de la Estrategia de Reactivación para el Empleo de Calidad 2021-2024.
- Comisión de Seguimiento de la Estrategia por el Empleo del Pacto Regional del Diálogo Social Reactivación Económica de la Región de Murcia ante la pandemia del COVID-19.
- Comisión Regional de Seguimiento del Programa de Fomento de Empleo Agrario.
- Comisión de Formación de CEOE
- Comisión de RSC de CEOE
- Comisión de Diálogo Social y Empleo de CEOE
- Comisión de Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales de CEOE.
- Comisión de Igualdad y Diversidad de CEOE.

- Comisión Ejecutiva Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- Observatorio para la lucha contra el fraude a la Seguridad Social.
- Comisión Ejecutiva Provincial del FOGASA
- Comisión Ejecutiva Provincial de Servicio Público de Empleo.
- Comisión Ejecutiva Territorial del Servicio Público de Empleo Estatal.
- Comisión de seguimiento de la Estrategia 2019-2021 para la Eliminación de la Brecha Salarial.
- Grupo de trabajo para la inserción laboral de las víctimas de violencia de género.
- Observatorio de Igualdad de la Región de Murcia.
- Observatorio Regional de Contra la Discriminación por Orientación Sexual e Identidad de Género.
- Consejo Asesor Regional de Seguridad y Salud Laboral.
- Comisión Permanente de Seguridad y Salud Laboral.
- Comisión de Seguimiento del Plan Regional de Seguridad y Salud Laboral 2019-2022
- Grupo de trabajo para la elaboración de una Guía de atención a las víctimas de accidentes laborales
- Grupo de trabajo sobre Servicios de Prevención Propios, Ajenos y Mancomunados de la Comisión Regional de Seguridad y Salud Laboral.
- Grupo de trabajo sobre el Observatorio Regional de Seguridad y Salud Laboral.
- Grupo de trabajo sobre estrés térmico en el sector agrícola.
- Grupo de trabajo sobre estrés térmico en el sector de construcción.
- Grupo de trabajo sobre enfermedades profesionales.
- Consejo Asesor Regional del Trabajo Autónomo
- Jurado de los Premios Antonio Ruiz Giménez en Prevención de Riesgos Laborales
- Consejo Asesor Regional de Consumo.
- Junta Arbitral de Consumo.
- Jurado del Premio Consumópolis.
- Consejo Asesor de Servicios Sociales de la Región de Murcia.
- Consejo Asesor Foro Regional para la Inmigración
- Comisión de Seguimiento de la Renta Básica de Inserción
- Consejo Asesor Regional de Minorías Étnicas.
- Patronato de la Fundación Síndrome Down FUNDOWN.
- Consejo Escolar de la Región de Murcia.
- Consejo Asesor Regional de Educación Permanente de Personas Adultas.
- Consejo Asesor Regional de Formación Profesional.
- Consejo territorial de empleo y desarrollo económico del Plan de Empleo y Promoción Económica 2021-2023 del Ayuntamiento de Murcia.
- Comisión de Trabajo de Igualdad de Oportunidades del Plan de Empleo y Promoción Económica 2021-2023 del Ayuntamiento de Murcia.

La actividad más destacada llevada a cabo por los distintos órganos de participación institucional en los que el Departamento de Relaciones Laborales ha intervenido es la siguiente:

✓ Empleo

- Comisión de seguimiento de la Estrategia de Reactivación del Empleo de Calidad de la Región de Murcia 2021-2024. Se celebraron 3 sesiones de la Comisión de seguimiento. Tal y como se dispone en la Estrategia, al cumplirse los dos primeros años de vigencia, la Comisión de Seguimiento elabora un análisis de situación más exhaustivo a fin de determinar el nivel de ejecución presupuestaria, el grado de cumplimiento de cada uno de los objetivos acordados y las actuaciones pendientes de desarrollo.
- Plan de Empleo y Promoción Económica del Ayuntamiento de Murcia 2021-2023. Se celebró sesión del Pleno y la presentación de la Red de Empresas.
- Comisión Territorial del Servicio Público de Empleo Estatal. Se analiza, con carácter semestral, la evolución en la gestión del SEPE.

✓ Igualdad

- Comisión de seguimiento del Empresas por una sociedad libre de violencia de género. Se analizan las actuaciones desarrolladas por cada integrante del Protocolo en orden a promover empresas libres de violencia de género
- Observatorio de la igualdad. Se celebraron dos sesiones en las que se abordó la situación del Pacto Regional contra la Violencia de Género y las novedades normativas en materia de igualdad que habrían de recogerse en la ley regional.
- Conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Con este motivo, además de dar difusión al manifiesto y campaña de la Consejería de Política Social, por parte de CROEM se difundió una campaña específica en medios de comunicación y redes sociales.

← Publicaciones

confederación la última edición de CROEM-Emp... más
8 de marzo

 croemurcia



15 Me gusta

croemurcia Una sociedad inclusiva que aproveche el talento de hombres y mujeres y asuma la igualdad como un proceso natural será siempre más competitiva. Feliz #8m

Ver 1 comentario

8 de marzo

✓ Salud Laboral

- Consejo Asesor de Seguridad y Salud Laboral: Se celebraron 3 sesiones del CASSLA y se constituyó el grupo de trabajo del sector de construcción.
- Se celebró la Comisión de seguimiento del Protocolo de víctimas de accidentes laborales mortales.
- Participación como Jurado en los Premios Antonio Ruiz Giménez de Prevención de Riesgos Laborales. Entrega de premios correspondientes a los años 2020 y 2021.

✓ Autónomos

- Presentación de la Estrategia Integral de Autónomos 2022-2025.
- Consejo Asesor Regional del Trabajo Autónomo: 3 sesiones (marzo, junio y noviembre).

✓ Negociación colectiva

- Reuniones de coordinación con la Asociación de Comercio COREMUR para la negociación del Convenio de Comercio.

✓ Solución Autónoma de Conflictos

- Puesta en marcha del III Acuerdo de Solución Autónoma de Conflictos Laborales (III ASACMUR).

✓ Relaciones Laborales

- Consejo Asesor de Relaciones Laborales (sesiones, noviembre y diciembre).
- Constitución del grupo de trabajo de ETTs.
- Constitución del grupo de trabajo para la elaboración de un nuevo Plan de lucha contra la economía sumergida.

✓ Consumo

- Sesiones en enero, febrero, abril, mayo, junio, septiembre y octubre.
- Asistencia a la Junta Arbitral de Consumo.

✓ Seguridad Social

- Observatorio del fraude. Sesiones en enero, abril, julio y octubre.
- Comisión ejecutiva del INSS.

✓ CEOE

- Comisión de Diálogo Social: 8 reuniones (enero, febrero, marzo, abril, mayo, julio, septiembre(2) y noviembre).
- Comisión de Seguridad Social y PRL: sesión en mayo.

- Comisión de Igualdad y Diversidad: sesión en junio.
- Itinerario de negociación colectiva (12 sesiones).

JORNADAS Y SEMINARIOS

Durante 2022 el Departamento de Relaciones Laborales ha participado, como ponente, en diferentes cursos y jornadas:

- ✓ Safety Leaders: Encuentro de temas de actualidad en seguridad y salud laboral organizado en coordinación con el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales de CROEM.
- ✓ Jornada del Instituto Regional de Seguridad y Salud Laboral sobre vigilancia de la salud.
- ✓ Jornada Ley de Segunda Oportunidad en el marco de la Estrategia Regional del Trabajo Autónomo.
- ✓ Imparte seminario sobre planes de igualdad de la Escuela de Práctica Laboral de la UMU y el Colegio de Graduados Sociales.

Además ha asistido a las jornadas siguientes:

- ✓ Asistencia a la Jornada organizada por Proexport y Garrigues sobre los efectos de la reforma laboral en el sector agrario.
- ✓ Jornada organizada por PwC (PriceWaterhouseCoopers) sobre la reforma laboral.
- ✓ Webinar organizado por Garrigues y CEPYME sobre los principales efectos de la reforma laboral.
- ✓ Webinar sobre las Comisiones negociadoras de los planes de igualdad.
- ✓ Webinar sobre el registro retributivo y la valoración de los puestos de trabajo.
- ✓ Jornada del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y la Inspección de Trabajo y Seguridad Social sobre el Plan de la Inspección de Trabajo de Accidentes Mortales.
- ✓ Jornada anual sobre derecho colectivo.
- ✓ Jornada COCEMFE sobre la Reforma laboral y el tercer sector.
- ✓ Webinar de Lefebvre Conversaciones sobre igualdad.
- ✓ Organiza Desayuno por la Igualdad: Cátedra RSC UMU y Benefix.
- ✓ Jornada CEOE “El presente tiene nombre de mujer.”
- ✓ Jornada prestaciones sociales EAPN-Castilla la Mancha.
- ✓ Inaugura la II Semana de la Seguridad y Salud de IBERMUTUA.
- ✓ Presentación de los premios de la Cátedra de Relaciones Laborales de la UMU.
- ✓ Jornada CEOE sobre novedades en materia de Igualdad.
- ✓ Jornada de CEPYME y Randstad sobre empleo.
- ✓ Presentación del estudio del Consejo Económico y Social de la Región de Murcia sobre condiciones laborales en la agricultura.
- ✓ Webinar sobre las novedades del convenio colectivo de construcción.
- ✓ Jornada ATA novedades en la cotización del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos.

ASESORAMIENTO A ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

Desde el área de relaciones laborales se presta asesoramiento a las organizaciones empresariales integradas con el fin de favorecer el proceso de negociación colectiva. Las materias que suelen ser objeto de consulta versan sobre el ámbito de la negociación, organizaciones legitimadas, solución a situaciones de bloqueo y criterios recomendados.

En el marco del Observatorio para la Negociación Colectiva de la Fundación de Relaciones Laborales se han celebrado reuniones con los sindicatos más representativos UGT y CCOO acerca de la evolución de los convenios colectivos regionales, estado de las diferentes mesas de negociación y soluciones a situaciones de bloqueo.

Este año las consultas recibidas en el Departamento por parte de las empresas se han referido, especialmente, reforma laboral y el nuevo régimen de contratación, la aplicación del SMI y el nuevo régimen de cotización de autónomos.

Página web de CROEM. Twitter. Mantenimiento y explotación de fuentes estadísticas laborales. Newsletter

Corresponde al Departamento el mantenimiento y actualización de contenidos del área laboral de la página web de CROEM que incluye legislación, jurisprudencia, artículos de opinión y estadísticas en materia sociolaboral. De igual modo, se gestiona el perfil de laboral de la red social twitter.

Se elaboran informes relativos a los principales indicadores laborales, realizando una comparativa con el ejercicio anterior y señalando las tasas de variación absolutas y relativas. Los indicadores analizados hacen referencia a: convenios colectivos, mercado de trabajo, Cooperativas y Sociedades Laborales, autorizaciones de trabajo a extranjeros, Empresas de Trabajo Temporal, asuntos judiciales sociales, conciliaciones laborales, Expedientes de Regulación de Empleo, empresas inscritas en la Seguridad Social, afiliación a la Seguridad Social y Fondo de Garantía Salarial. Se difunden en el portal web y en la Newsletter.

Con periodicidad semanal se elabora una Newsletter en la que se contiene la información, la legislación y la estadística más relevante para el área laboral. La Newsletter contiene ocho apartados:

- Noticias: se incorpora la actualidad más destacada en materia laboral publicada en medios de comunicación tanto regionales como nacionales.
- Legislación: Contiene la normativa publicada en el BOE y en el BORM. Durante este año se han incorporado a la web de CROEM y a la Newsletter de Relaciones Laborales 208 disposiciones normativas.
- Subvenciones y ayudas. Concedidas tanto por la administración nacional como autonómica. Este año se incorporaron en la web y la Newsletter 208 referencias a ayudas y subvenciones.
- Convenios colectivos: tanto de ámbito sectorial (nacional o provincial) como de empresa. Se han incorporado a la Newsletter 110 referencias de convenios colectivos.

- Estadísticas: las principales estadísticas en materia laboral y de Seguridad Social.
- Sentencias: novedades jurisprudenciales.
- Autónomos: información de interés para autónomos.
- RSE : Novedades en materia de responsabilidad social empresarial



Área de Prevención de Riesgos Laborales

El Área de Prevención de Riesgos Laborales de la Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia (CROEM) ha desempeñado durante 2022 diferentes acciones en materia de seguridad y salud laboral dirigidas al sector empresarial de la Región de Murcia, entre ellas, de promoción, información, fomento y divulgación de la normativa preventiva, también de asesoramiento técnico, elaboración de informes y documentos, y desarrollo de proyectos en seguridad y salud laboral.

Dichas acciones se han llevado a cabo en consonancia con la “Estrategia de Reactivación para el Empleo de Calidad Región de Murcia 2021-2024”, concretamente en lo contemplado en su Línea Estratégica 3ª referida a Seguridad y Salud Laboral.

ACCIONES DESARROLLADAS

Asesoramiento técnico a través de un “Punto de Información Empresarial en Prevención de Riesgos Laborales”

CROEM dispuso en su sede de C/ Acisclo Díaz en Murcia, de un “*Punto de Información Empresarial en Prevención de Riesgos Laborales*” que sirvió de referencia para que asociaciones empresariales sectoriales y pymes de la Región de Murcia pudieran trasladar vía mail, telefónica o “in situ” sus consultas al objeto de recibir asistencia técnica para un posterior correcto cumplimiento de la normativa preventiva.

Durante 2022 se resolvieron más de 350 consultas referentes a interpretación de normativa preventiva y su desarrollo, formación en prevención de riesgos laborales, coordinación de actividades empresariales, entidades acreditadas, planes de movilidad y seguridad vial, formación, vigilancia de la salud, etc. De igual forma se atendieron cuestiones generadas por la situación de crisis sanitaria provocada por la Covid-19.

Rediseño, mantenimiento y actualización de contenidos de la web www.croem.es/prevencion

Se ha trabajado en el rediseño, mantenimiento permanente y actualización diaria de contenidos de una web específica en prevención de riesgos laborales en la que se recoge normativa europea, nacional, autonómica, además de información de interés para asociaciones empresariales sectoriales, técnicos de prevención de las empresas, diferentes organismos, servicios de prevención, etc.

Difusión de información de interés en PRL a través de las redes sociales de CROEM

A través de las diferentes redes sociales de las que dispone la confederación (Twitter, Facebook, LinkedIn, etc.), se ha desarrollado una potente labor de comunicación, difusión y divulgación de aspectos de interés generados por CROEM en materia preventiva, como también publicados por administraciones públicas, organizaciones empresariales sectoriales, empresas, etc.

Actuaciones vinculadas a la pandemia originada por la COVID-19

Se han llevado a cabo diferentes actuaciones en este sentido, entre ellas, las dirigidas a la difusión de información normativa y de prevención, asesoramiento técnico sobre todas aquellas recomendaciones y obligaciones que para el ámbito laboral se han exigido a las empresas por parte de las autoridades sanitarias para prevenir los contagios por coronavirus SARS-CoV-2 en el ámbito laboral, así como el estudio y revisión de diferentes documentos publicados.

Circulares informativas y acciones de comunicación y difusión dirigidas a las asociaciones empresariales sectoriales y empresas adheridas a CROEM

Al objeto de mantener completamente informadas a la totalidad de asociaciones empresariales sectoriales y empresas adheridas a CROEM en todo lo referente a prevención de riesgos laborales, se remitieron circulares en las que se comunicó la aparición de nueva normativa publicada en materia de prevención de riesgos laborales, Covid-19, convocatoria de subvenciones, publicaciones de documentos e informes, celebración de acciones formativas, seminarios técnicos, eventos, así como toda aquella documentación de interés para el sector empresarial en esta materia.

Además, se distribuyeron de forma periódica los siguientes documentos:

- Newsletter online sobre prevención de riesgos laborales.
- Boletín de siniestralidad laboral de la Región de Murcia.
- Documento informativo sobre publicaciones de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo e Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia.

Desarrollo de la web promocionalasalud.es

Se da continuidad a la web promocionalasalud.es que recoge propuestas para impulsar acciones de promoción de la salud en los centros de trabajo, apostando así por parte de la confederación por el fomento de la integración de la promoción de la salud como una línea más dentro de la gestión y prevención de riesgos laborales de las empresas.

Edición y difusión de Newsletter online en PRL

Se edita semanalmente una “*Newsletter Online de Prevención de Riesgos Laborales*” con información preventiva de interés (normativa, estadísticas, noticias eventos, etc.), enviando 48 números publicados durante esta anualidad a más de 2.500 suscritos a la misma.

Elaboración y difusión de Boletín de Siniestralidad Laboral en la Región de Murcia

Se han publicado 12 números correspondientes a un *“Boletín de Siniestralidad Laboral en la Región de Murcia”*, documento de carácter mensual cuyo objetivo es el de trasladar al sector empresarial y a la sociedad en general información estadística actualizada sobre accidentes laborales con baja, in itinere, y enfermedades profesionales ocurridos en esta comunidad autónoma.

Elaboración de documento sobre publicaciones de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo e Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia

Se elabora y difunde un documento informativo con carácter bimensual que incluye, iniciativas, noticias, campañas, etc., que en materia de prevención de riesgos laborales publican los organismos de referencia en la materia a nivel europeo, nacional y regional, entre ellos la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA), el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) y el Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia (ISSL).

Este documento se envía a los responsables de prevención de riesgos laborales de las asociaciones empresariales sectoriales y empresas adheridas a CROEM.

Difusión y promoción de la Guía “Gestión del Bienestar Organizacional en Pymes, Micropymes y Autónomos

Se ha dado publicidad en prensa a la Guía editada por CROEM bajo el título *“Gestión del Bienestar Organizacional en Pymes, Micropymes y Autónomos”*, cuyo objetivo es guiar a las empresas, en especial a las pymes, micropymes y también a los trabajadores autónomos, en la implantación de programas de Bienestar Organizacional, al objeto de conseguir empresas más seguras, sanas y saludables, además de contribuir e impulsar al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 3. Salud y Bienestar y 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico, como también de la Agenda 2030 de la ONU.

Organización y coordinación del evento “Safety Leaders Murcia 2022”

CROEM organiza la primera edición del *“Safety Leaders Murcia 2022”*, un innovador evento sobre seguridad y salud en el trabajo dirigido a directivos y técnicos de prevención de riesgos laborales de las empresas de la Región de Murcia, cuyo objeto es el debate y puesta en común sobre las nuevas tendencias en Seguridad y Salud Laboral mediante la experiencia de expertos nacionales pertenecientes a empresas de diversos sectores de actividad.

Conmemoración del 28 de abril, día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

La Confederación se suma a la iniciativa puesta en marcha por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) de impulsar la celebración de este día en el que se promueve la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en todo el mundo. Para ello, se difundió un comunicado institucional a través de diferentes medios trasladando la importancia del *“Diálogo Social como forma de abordaje de los nuevos retos en esta materia”*, diseñando imagen de acompañamiento al mismo.

Participación y asistencia a eventos relacionados con la seguridad y la salud laboral

El Área de Prevención ha asistido a las siguientes reuniones, eventos, jornadas y actos relacionados con la seguridad y la salud laboral:

- Jornada técnica “Contra la siniestralidad laboral, la prevención es el mejor Plan”. Organizada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) el 22 de febrero.
- Jornada técnica “Acciones de sensibilización, vigilancia y control de trastornos musculoesqueléticos en las empresas”. Organizada por el INSST el 4 de marzo.
- Webinar ¿Cuál es el valor del trabajo en la era de la revolución digital? “automotive” el futuro de dos trabajadoras de diferente cualificación truncado por la automatización de la industria. Organizado por el INSST el 18 de marzo.
- Reunión online con el jefe de la Unidad de Seguridad y Salud Laboral, Relaciones Laborales y Medidas de Igualdad para tratar aspectos relativos a los “Protocolos de Acoso en Planes de Igualdad”, celebrada el 25 de marzo.
- Asistencia a la entrega de Premios “Antonio Ruiz Giménez” en PRL 2020 de la Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía de la Región de Murcia celebrada el 11 de abril en la sede del Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia (ISSL).
- Webinar “Acoso Laboral. Nuevos criterios y perspectivas para la prevención de los conflictos en el entorno laboral”. Organizada por PRLInnovación el 28 de abril.
- Reunión con la directora del ISSL para la preparación de jornadas nacionales de sensibilización en prl en colaboración con el INSST y celebrada el 10 de mayo.
- Jornada técnica online “Actuar juntos para lograr una cultura preventiva positiva”. Organizada por el ISSL el 16 de mayo.

- Reunión online de la Comisión de Seguridad Social y PRL de CEOE celebrada el 17 de mayo.
- Jornada técnica online "Globalización, digitalización y las nuevas formas de trabajo", organizada por CEOE y celebrada el 2 de junio.
- Reunión con la Asociación Proyecto Hombre para tratar aspectos sobre firma de convenio de colaboración en relación a la campaña "Cuida tu equipo, cuida tu empresa" celebrada el 8 de junio en la sede de CROEM.
- Reunión con la directiva ASPRAMUR para la presentación de su nueva junta directiva y establecimiento de vías conjuntas de colaboración, celebrada el 17 de junio de 2022 en la sede de CROEM.
- Jornada técnica online "Empresas de trabajo temporal. Presentación del documento DISS", organizada por el INSST el 23 de junio.
- Firma de convenio de colaboración con Proyecto Hombre Murcia, UGT y CC.OO en relación a la "Prevención de Adicciones en el Entorno Laboral", celebrada en CROEM el 5 de julio.
- Webinario "Tractores y máquinas agrícolas" organizado por el Centro Nacional de Medios de Protección del INSST, celebrado el 8 de julio.
- Entrega de premios trabajos fin de grado de la Catedra de Relaciones Laborales de la Universidad de Murcia y presentación libro "Relaciones laborales e industria digital: redes sociales, prevención de riesgos laborales, desconexión y trabajo a distancia en Europa", celebrado en la sede del Rectorado de la Universidad de Murcia el 14 de septiembre.
- Jornada de prevención de riesgos laborales "Vigilancia de la salud: enfermedades profesionales y envejecimiento de la población trabajadora", organizada por el ISSL e INSST el 15 de septiembre y celebrada en la sede de la empresa Estrella de Levante.
- Reunión grupo de trabajo sectorial (construcción) del Consejo Asesor de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia (CASSLA) para tratar la siniestralidad laboral del sector, celebrada el 21 de septiembre.
- Jornada técnica "Enfermedades laborales emergentes relacionadas con el cambio climático y la transición verde". Organizada por el INSST el 22 de septiembre.
- Reunión informativa sobre los objetivos de actuación y planificación de acciones formativas a desarrollar por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de la Región de Murcia durante 2023, organizada por la propia ITSS y celebrada el 4 de octubre en la sede de la Dirección General de Autónomos, Trabajo y Economía Social.

- Webinar "Cambio de paradigma en las necesidades del empleado: aprendizaje y bienestar como estrategias clave", organizada por Equipos&Talento el 5 de octubre.
- Webinar "Salud y bienestar emocional: en el punto de mira", organizada por los diarios El Mundo y Expansión, y el banco BBVA el 7 de octubre.
- Jornada online "Influencia de la nueva legislación en el Protocolo de Acoso en las empresas", organizada por Grupo Pitágora el 20 de octubre.
- Webinar "Presentación de la Actualización de la Guía Técnica para la utilización por los trabajadores de Equipos de Protección Individual", organizado por el INSST el 25 de octubre.
- Webinar "El valor añadido de la adopción de la tecnología en la actividad preventiva", organizado por Smart OSH el 26 de octubre.
- Reunión del grupo de trabajo para la elaboración de una "Guía de Atención a las Víctimas de Accidentes Laborales", celebrada en la sede de la Dirección General de Autónomos, Trabajo y Economía Social el 2 de noviembre.
- Reunión del Jurado de los Premios de PRL "Antonio Ruiz Giménez" 2021 de la Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía de la Región de Murcia, celebrada el 3 de noviembre en la sede de la Dirección General de Autónomos, Trabajo y Economía Social.
- Organización y coordinación del Evento "Safety Leaders Murcia 2022", organizado por CROEM y celebrado en la sede de la confederación el 10 de noviembre.
- Reunión online CEOE y organizaciones empresariales territoriales sobre temas actualidad de la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales (FEPRL) celebrada el 16 de noviembre.
- Jornada sobre seguridad vial laboral organizada por Mutua Fraternidad Muprespa en la sede del ISSL el 17 de noviembre.
- Entrega de premios en PRL "Antonio Ruiz Giménez" 2021 de la Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía de la Región de Murcia celebrada el 18 de noviembre en la sede del ISSL.
- Asistencia a feria SEGURMETAL organizada por FREMM el 22 de noviembre.
- Reunión online del CASSLA para sometimiento a consideración del Anteproyecto de Decreto por el que se regulan en la Región de Murcia los distintivos "Empresa Comprometida con la Seguridad y Salud Laboral" y "Sello de Movilidad Segura en la Empresa de la Región de Murcia, celebrada el 29 de noviembre.

- Participación en Jornadas Salud Mental “Nuevos Escenarios 2: Recuperación a través del empleo” organizadas por la Federación de Salud Mental de la Región de Murcia y celebradas el 13 de diciembre en la sede del Archivo General de la Región de Murcia.

COLABORACIONES

Se ha colaborado con los distintos Departamentos de Prevención de Riesgos Laborales de las organizaciones empresariales territoriales adheridas a la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), con la finalidad de intercambiar conocimiento y experiencias en materia de seguridad y salud laboral, como también de manera estrecha con el Área de Relaciones Laborales de la propia confederación CROEM.

De igual forma se ha prestado atención a los medios de comunicación al objeto de informar sobre temas de interés en materia de prevención de riesgos laborales, principalmente en lo referido a estadísticas de siniestralidad laboral, posicionamientos empresariales en esta materia y actuaciones desarrolladas desde la confederación.

INDICADORES DE RESULTADO

Actividades	Resultado
Resolución de consultas técnicas	350
Elaboración de informes y documentos de posición	12
Circulares informativas y acciones de difusión y comunicación	128
Inserción de contenidos en la web PRL	973
Impactos Web PRL	23.180
Suscritos Web PRL	1.979
Boletines de siniestralidad laboral	12
Newsletter online en PRL	48
Edición de guías prácticas de PRL	1
Actuaciones vinculadas a la COVID-19	10
Participación y asistencia a reuniones, jornadas y acciones PRL	34

REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL Y SOCIAL

Se ejerce la representación empresarial en las relaciones con las distintas Administraciones Públicas y otros Organismos a través de la participación como miembro en diversas Comisiones y Grupos de Trabajo, entre las que se encuentran:

- ✓ Comisión de Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).
- ✓ Subcomisión de Prevención de Riesgos Laborales integrada en la Comisión de Seguridad Social de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).

- ✓ Colaboraciones con el Departamento de Relaciones Laborales de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) en materias vinculadas a la prevención de riesgos laborales.
- ✓ Foro de Gabinetes Técnicos de Prevención de Riesgos Laborales de las Organizaciones Empresariales Territoriales adscritas a la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).
- ✓ Consejo Asesor Regional de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia.
- ✓ Grupo de trabajo del Consejo Asesor Regional de Seguridad y Salud Laboral sobre siniestralidad laboral en el sector de la construcción.
- ✓ Grupo de trabajo del Consejo Asesor Regional de Seguridad y Salud Laboral sobre siniestralidad laboral en el sector de la agricultura.
- ✓ Grupo de trabajo para la elaboración de guía de ayuda psicológica a las víctimas de accidentes laborales.
- ✓ Estrategia Regional de Seguridad y Salud Laboral de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.
- ✓ Jurado de los “Premios a las Buenas Prácticas en Prevención de Riesgos Laborales Antonio Ruíz Giménez” de la Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía de la Región de Murcia.
- ✓ Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia.
- ✓ Comisión de Seguimiento de la Estrategia de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia 2019-2022.
- ✓ Mesa de Seguridad y Salud Laboral en relación con la situación de emergencia sanitaria por Covid-19 de la Región de Murcia.
- ✓ Consejo Asesor Regional de Drogodependencias de la Región de Murcia.

Área de Medio Ambiente

La sostenibilidad ha tomado una importancia mayúscula dentro de la estructura empresarial, cada vez son más las empresas que apuestan por incorporar criterios ambientales, sociales y de gobernanza dentro del día a día de la organización. Un indicador que permite apreciar la trascendencia de este ámbito es la propia existencia de una persona o departamento que se dedica a estos temas dentro de la empresa. Según el estudio, el 57% de las empresas afirma disponer de esta persona/departamento que trabaja en el ámbito de la sostenibilidad.

En este sentido, la integración de los aspectos ambientales como prioridad estratégica en los procesos de planificación y gestión empresarial es una de las metas de esta Confederación. Así lo consideramos porque es fundamental para salvaguardar la competitividad de nuestras empresas en un mercado tan exigente, global y competitivo; y para afrontar con garantías el reto de legar a las generaciones futuras un entorno capaz de ofrecer los recursos necesarios para un desarrollo sostenible.

En este sentido, el Departamento de Medio Ambiente de esta Confederación, se conforma como punto de información y divulgación encargado de distribuir y hacer llegar al sector empresarial murciano todo aquello que acontece en el ámbito medioambiental, en el más amplio sentido de la palabra. Las herramientas más demandadas por nuestros usuarios son el Newsletter, el Portal WEB Medio Ambiente y el Portal de Normativa Ambiental. Una de sus actividades más destacadas, es su participación en foros donde es fundamental la convivencia del desarrollo económico y la protección del medio ambiente. Otra de sus funciones principales, es la de configurarse como enlace de unión, entre los distintos sectores empresariales y la administración regional en diversas materias. Desde este departamento se coordinan cuestiones clave para la actividad empresarial, como son la simplificación administrativa y la planificación ambiental. También se han desarrollado labores de asesoramiento sobre los aspectos ambientales que interesan a los distintos sectores económicos de nuestra región. En esta memoria se aportan datos que demuestran las actividades desarrolladas durante este año.

1. CONSULTORÍA AMBIENTAL

Las consultas del empresariado murciano se han centrado en los requisitos incluidos en las disposiciones legales y en la resolución de dudas sobre las obligaciones ambientales que competen a los distintos sectores industriales de la Región. En este sentido, durante este año, el Departamento de Medio Ambiente de CROEM ha resuelto más de 280 consultas de diversas materias (medio natural, residuos, vertidos, atmósfera, legislación, etc).

2. PORTAL DE CROEM: SECCIÓN MEDIO AMBIENTE

La página web de CROEM en su apartado de medio ambiente es actualizada diariamente con todos los acontecimientos destacados concretamente en lo que respecta a noticias, anuncios de información pública, autorización

ambiental integrada, evaluación de impacto ambiental, licitaciones y adjudicaciones, subvenciones, normalización, cursos y jornadas, becas, legislación, etc. Este año la web y el Portal de Medio Ambiente han alcanzado **63.634 impactos**.

Entre las secciones más visitadas están el Newsletter Medio Ambiente, con 52 ediciones publicadas y el Portal de Normativa Ambiental de la Región de Murcia, que incluye tanto la legislación autonómica como municipal. Este año se han incorporado más **12.000 documentos** a la web siendo los meses de mayor aforo informativo, julio (1.224 documentos) y enero (1.157 documentos). **Agosto** ha sido el mes de más audiencia de este año, habiendo alcanzado **10.208 impactos** y una media de 329 impactos diarios. El segundo mes más activo fue diciembre con 8.599 impactos y una media diaria de 277 visitas.

La información incorporada al portal web organizada por temáticas ha sido la siguiente:

Temática	Nº documentos
Noticias	9.794
Anuncio de Información Pública	544
Autorizaciones administrativas	47
Autorizaciones Ambientales Autonómicas	53
Evaluación Ambiental	99
Ayudas	437
Licitaciones	394
Adjudicaciones	48
Legislación	390
Premios	39
Becas	20
Convenios	106
Cursos y Jornadas	110
Normalización	60

3. NEWSLETTER MEDIO AMBIENTE

La publicación y envío on-line del Boletín digital con periodicidad semanal, sigue siendo una de las vías de información más apreciadas por los distintos suscriptores. Para su elaboración se recaba las principales noticias regionales, nacionales, internacionales, en el ámbito del medio ambiente (agua, residuos, emisiones, energía, ordenación del territorio, litoral, biodiversidad, movilidad, zonas verdes, etc.). También se analiza de forma pormenorizada el BOE y el BORM diariamente, con el objetivo de recopilar la publicación de legislación, ayudas, anuncios de información pública, autorizaciones ambientales autonómicas, evaluación impacto ambiental, normalización, convenios etc y todas aquellas cuestiones que están relacionadas con el emprendimiento y la competitividad

empresarial. Asimismo, se incluye una sección de cursos y jornadas, que ayuda a difundir aquellos eventos, relacionados con las materias señaladas. El boletín cuenta con casi **1.400 suscriptores**.

Se han editado **52 boletines** y se han generado **43 suscripciones**. Diciembre (11), fue el mes donde se originaron un mayor número de suscripciones, seguido de Septiembre (6).

4. COMUNICACIONES REMITIDAS EN MATERIA MEDIOAMBIENTAL Y OTROS TEMAS DE INTERÉS

La labor que se ha desarrollado en este campo, ha proporcionado información a los distintos sectores empresariales en materia de disposiciones legales, noticias de interés, jornadas, convocatorias de premios y subvenciones, normativa de aplicación, obligaciones ambientales, etc. Los canales de información principales son email y el grupo de whatsapp de la Comisión de Planificación Ambiental. En total se han enviado más de **100**.

5. ACTUALIZACIÓN DEL PORTAL WEB DE NORMATIVA AMBIENTAL

CROEM, con la colaboración de WOLTERS KLUWER ESPAÑA S.A., continúa facilitando con el Portal WEB de Normativa Ambiental, el acceso a la normativa local y autonómica relacionada con el medio ambiente. La WEB (<https://croem.es/medio-ambiente/>) sirve a los interesados, como herramienta, para mantener actualizada esta parcela de la normativa, caracterizada por su gran dinamismo y constante evolución.

La web de Normativa Ambiental registró durante 2022, **2.500** visitas, **789** usuarios o visitantes únicos, de los cuales los usuarios nuevos representan el 58%. El **90** % de las visitas, proceden de España. Sin embargo también acceden desde Estados Unidos, Latinoamérica y Gran Bretaña.

Este portal, se puede consultar en la dirección:

<https://www.laley.es/ordenanzas-municipales/index>

6. PLANIFICACIÓN AMBIENTAL DE LA REGIÓN DE MURCIA

En materia de Planificación Ambiental se ha trabajado fundamentalmente en los siguientes documentos:

- Orden de la consejería de Agua, agricultura, Ganadería, Pesca y Medio Ambiente por la que se crea el sello "Agricultura Sostenible Verificada"
- Programa de control y mejora de las redes pluviales, de Saneamiento y EDARS en el Mar Menor (2020-2030)".
- Proyecto de decreto de declaración de zonas Especiales de conservación (ZEC), y de aprobación del plan de Gestión integral de los espacios protegidos del altiplano de la Región de Murcia.
- Propuesta Orden por la que se establece el contenido del documento técnico de Evaluación de Repercusiones en la Red Natura 2000.

- Orden de XXXX de XXXX de 2022, de la Consejería de Agua, Agricultura, Ganadería, Pesca, Medio Ambiente y Emergencias, por la que se modifica la Orden de 8 de febrero de 2011 de la Consejería de Agricultura y Agua, por la que se delimitan las áreas prioritarias de reproducción, alimentación, dispersión y concentración de las especies de aves catalogadas de amenazadas y se dispone la publicación de las zonas de protección existentes en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia en las que serán de aplicación las medidas para la protección de la Avifauna contra la colisión y la electrocución en las líneas aéreas eléctricas de alta tensión.
- Seguimiento del estado ecológico del Mar Menor .

7. MODERNIZACIÓN Y SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

Las cuestiones fundamentales en las que se ha trabajado durante este año en esta materia son las siguientes:

Convenio de colaboración

CROEM a través del Convenio firmado con la **Consejería de Transparencia, Participación y Administración Pública** ha desarrollado actuaciones para la identificación de cargas administrativas y su reducción, vinculadas al inicio y desarrollo de las actividades económicas asociadas al tejido empresarial de la Región de Murcia.

Para el cumplimiento del objeto de este Convenio, se han realizado las siguientes actuaciones:

a) Propuestas para la reducción de cargas administrativas.

Se analizaron e identificaron las cargas administrativas existentes en los ámbitos materiales que se determinaron por la Comisión de Seguimiento del Convenio, en función de aquellos que tuvieran más interés para el tejido productivo regional, susceptibles de ser reducidas o eliminadas. En total se formularon **31 propuestas de simplificación administrativa**, en colaboración con las organizaciones territoriales y sectoriales miembros, que inciden sobre las materias competenciales de cinco Consejerías. Dichas propuestas fueron acompañadas de la correspondiente estimación del ahorro que generarían, normativa a modificar y órgano competente. El importe del ahorro derivado del total de las medidas ascendió a **6.237.027.-€**.

b) Mejora de la efectividad del principio de actuación administrativa de 'Una sola vez'.

El principio de 'Una sola vez' de la Comisión Europea, consistente en evitar la presentación de datos o documentos que la Administración ya posee, que se materializará a través de la futura Carpeta Empresarial de la Región de Murcia. Para lo que **CROEM analizó más de 700 procedimientos administrativos** y seleccionó una relación de documentos que las empresas presentan en más de una ocasión ante la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de la

Región de Murcia, indicando, a su vez, los diferentes procedimientos administrativos afectados.

c) Jornada de presentación.

El 30 de junio se celebró en la sede de CROEM, la **Jornada sobre Simplificación Administrativa y Reducción de Cargas en el Tejido Empresarial de la Región de Murcia** organizada por CROEM y la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias. Broche final de las actuaciones que se han desarrollado en el marco del Convenio suscrito entre la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y CROEM, para la identificación de cargas administrativas y su reducción durante 2021-2022, donde se presentó al sector empresarial, el **Informe de Identificación de Cargas Administrativas**, vinculado al inicio y desarrollo de las actividades económicas de la Región de Murcia y la **Carpeta Empresarial**, como la nueva herramienta de comunicación 4.0 entre la CARM y el sector empresarial, que funcionará como un repositorio de documentación para hacer efectivo el derecho de no presentar documentos que ya se encuentren en poder de cualquier administración, haciendo cumplir el principio de 'una sola vez' establecido en el Plan de Acción de Administración Electrónica de la Comisión Europea.

Simplificación administrativa. Normativa

- Orden de 10 de mayo de 2022, de la Consejería de Transparencia, Seguridad y Emergencias, por la que se publica el **Catálogo de Simplificación Documental** de la Administración Pública de la Región de Murcia (BORM nº 118, de 24/05/2022).
- Resolución de 29 de julio de 2022 de la Secretaria General de la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias, Política Social y Transparencia por la que se da publicidad al Acuerdo de Consejo de Gobierno de aprobación de la **Guía metodológica para la elaboración de una memoria de análisis de impacto normativo (MAIN) en la Región de Murcia, y la Guía metodológica sobre la evaluación normativa en la Región de Murcia**, adoptado en su sesión de 28 de julio de 2022 (BORM nº 186, de 12/08/2022);
- **Decreto-Ley nº 5/2022**, de 20 de octubre, de **dinamización de inversiones empresariales**, libertad de mercado y eficiencia pública (BORM nº 244, de 21/10/2022).
- **Ley 2/2022**, de 19 de mayo, de **simplificación administrativa** en materia de medio ambiente, medio natural, investigación e innovación agrícola y medioambiental (BORM nº 125, de 01/06/2022).

8. ACTUACIONES DE COOPERACIÓN Y FOMENTO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA APLICACIÓN DE LA LEY 3/2020, DE 27 DE JULIO, DE RECUPERACIÓN Y PROTECCIÓN DEL MAR MENOR

CROEM junto con la Consejería de Agua, Agricultura, Ganadería, Pesca y Medio Ambiente, puso en marcha el Convenio de colaboración entre ambas organizaciones para desarrollar **actuaciones de cooperación y fomento de**

actividades relacionadas con la aplicación de la Ley 3/2020, de 27 de julio, de Recuperación y Protección del Mar Menor.

En este sentido, **CROEM** considera fundamental **el desarrollo de desarrollar actuaciones de divulgación y comunicación** que difundan los contenidos de la nueva regulación, desarrollando actividades que generan conocimiento entre los distintos sectores empresariales implicados en la norma en materia de gobernanza; ordenación y gestión territorial y paisajística; ordenación y gestión ambiental; ordenación y gestión agrícola; ordenación y gestión ganadera y pesquera; ordenación y gestión de infraestructuras portuarias y navegación; ordenación y gestión turística, cultural y de ocio; ordenación y gestión minera; y otras materias recogidas en la legislación vigente.

El **objetivo** era conseguir que la **Ley 3/2020, de 27 de julio, de recuperación y protección del Mar Menor** fuera más accesible para los diferentes sectores económicos implicados en la misma en aras de conseguir un entorno sostenible, a corto, medio y largo plazo en materia económica, social y medio ambiental; siendo estos tres parámetros necesarios para impulsar la actividad empresarial y las inversiones en este ámbito.

En este escenario se desarrolló un **ESPACIO WEB** para la promoción y difusión de la Ley 3/2020, de 27 de julio, de recuperación y protección del Mar Menor. Este portal, se puede consultar en la dirección: <https://sumarmenor.com/>

9. INFORMES Y ANÁLISIS DE DOCUMENTOS DE INTERÉS

Otra de las funciones del Departamento de Medio Ambiente es la elaboración y análisis de informes de carácter ambiental. De estas materias cabe destacar las siguientes:

- Informe para Secretaria General sobre la Ley nº 2/2022, de 19 de mayo, de simplificación administrativa en materia de Medio Ambiente, Medio Natural, Investigación e Innovación Agrícola y Medioambiental.
- Informe para Secretaría General del Decreto-Ley nº 5/2022, de 20 de octubre, de dinamización de inversiones empresariales, libertad de mercado y eficiencia pública.
- Revisión Dictamen sobre Proyecto de Decreto por el que se regula la composición y régimen de funcionamiento del Consejo Asesor Regional de Caza y Pesca Fluvial de la Región de Murcia.
- Revisión estudio "Las zonas rurales de la Región de Murcia".
- Revisión estudio "El cooperativismo agroalimentario en la Región de Murcia: Presente y futuro".
- Revisión informe técnico sobre proyecto Decreto por el que se crea y regula el registro de establecimientos y empresas alimentarias de la Región de

Murcia, así como los procedimientos de inscripción de las empresas del sector alimentario.

- Revisión cuaderno "Conservación y Gestión del patrimonio arqueológico. Su contribución a la competitividad y al desarrollo sostenible de la Región de Murcia".
- Análisis de Boletines y Circulares de CEOE en materia ambiental.

10. JORNADAS DE INTERÉS EMPRESARIAL

- "MEMORIAL JUAN LUNA". Jornada "Empresa y Medio Ambiente. Novedades Legislativas. (Murcia, 15/06/2022).
- Jornada sobre Simplificación Administrativa y Reducción de Cargas en el Tejido Empresarial de la Región de Murcia (30/06/2022).
- El CROEM, CTNC e IBERDROLA organizan la Jornada " La descarbonización industrial como oportunidad para la reducción de la factura energética en los procesos de frío y calor en el sector agroalimentario" (21/09/2022).

11. REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

A este Departamento le corresponde ejercer la representación empresarial en las relaciones con las distintas Administraciones Públicas a través de su participación como miembro en diversas Comisiones, Consejos Asesores y Grupos de Trabajo, como son:

- Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica (CEOE).
- Consejo Asesor Regional de Medio Ambiente (CARMA).
- Comité de Participación Social del Mar Menor.
- Comisión de Seguimiento del Plan de Mejora de la Calidad del Aire para la Región de Murcia.
- Comisión de Seguimiento para la Identificación de Cargas Administrativas.
- Consejo de Participación de la Entidad de Saneamiento y Depuración de Aguas Residuales (ESAMUR).
- Mesa del Agua y Circulo del Agua.
- Mesa Técnica de la Estrategia de Economía Circular de la Región de Murcia.
- Mesa Técnica de la Estrategia de Arquitectura y Construcción Sostenible.
- Mesa Técnica de la Estrategia de Mitigación del Cambio Climático del Ayuntamiento de Murcia.
- Mesa del Clima del Ayuntamiento de Murcia
- Secretariado Técnico y Jurado de los Premios de Desarrollo Sostenible
- Grupo de Trabajo Territorio y Medio Ambiente. Plan Estratégico de la Región de Murcia 2021-2027.

Área de Comunicación, RSE y Sostenibilidad

La Dirección de Comunicación de CROEM, adscrita a Vicesecretaría General, es la encargada de mantener el flujo de información interna y externa con los distintos grupos de interés de la confederación. Es además la responsable de la coordinación de eventos, el impulso de acciones en materia de responsabilidad social y la gestión de la reputación corporativa.

Desde la Dirección de Comunicación se mantiene un vínculo permanente con asociaciones sectoriales y empresas adheridas, principales grupos de interés de la confederación, de manera que reciban información de calidad. También con organismos públicos, colegios profesionales, instituciones, medios informativos, etc, con los que la confederación mantiene vinculación.

Resumido en líneas de actuación específicas, cabría señalar las siguientes:

- **Relaciones institucionales.**

Relación continua con organismos públicos y privados para una mejor defensa de los intereses empresariales y una correcta proyección de la imagen del empresariado murciano.

- **Relaciones con los medios de comunicación.**

Atención a la demanda informativa por parte de los medios de comunicación de la Región de Murcia y, puntualmente, de otros puntos de España. La voz de los empresarios es requerida a la hora de valorar cualquier actuación que tenga que ver con el desarrollo socioeconómico y también de aquellos factores que inciden directamente en la actividad empresarial, como puedan ser las infraestructuras. Además, desde CROEM se emiten valoraciones de indicadores de actividad y datos coyunturales, así como informes de interés que se hacen llegar a los medios.

- **Producción diaria de un boletín digital de noticias que se remite a través de una plataforma online.**

El boletín consta de un máximo de diez noticias para que el usuario pueda conocer las noticias más destacadas de la jornada de un único vistazo. Las noticias van enlazadas a sus distintas fuentes. Los principales inputs tienen que ver con la empresa, la economía y las infraestructuras, extraídas de un mínimo de diez portales informativos. El objetivo de este boletín es que el usuario pueda hacer un repaso a la actualidad de forma rápida y sencilla. Este boletín llega a los miles de empresas que existen en la Región de Murcia a través de las distintas asociaciones sectoriales que integran CROEM.

- **Actualización de la portada de la web de CROEM (apartado de noticias).**

En la portada de la web de CROEM aparecen las últimas noticias generadas por la confederación y sus asociaciones sectoriales y empresas adheridas.

- **Asistencia en materia de Comunicación al resto de departamentos que integran la confederación.**

Colaboración con los distintos servicios de CROEM para coordinar mensajes y optimizar su actividad ante los distintos grupos de interés.

- **Asistencia en materia de Comunicación a asociaciones sectoriales y empresas adheridas que integran la confederación.**

Apoyo en la producción de información, convocatorias de ruedas de prensa, coordinación de eventos, etc.

- **Participación en foros nacionales de Comunicación y en eventos y convocatorias de representación institucional de CROEM.**

La Dirección de Comunicación está en contacto con la Dirección de Comunicación de CEOE, así como con el resto de organizaciones empresariales territoriales y provinciales, para una mejor coordinación de la narrativa en torno al empresario y sus demandas. Para profundizar aún más en esa relación, forma parte de dos comisiones dentro de CEOE, la dedicada a Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad y la de Captación y Fidelización de Socios.

La Dirección de Comunicación participa en los encuentros anuales de dircoms de patronales que organiza CEOE y que sirve para abordar temas comunes y también para mejorar el trabajo en red. Está integrada además en el grupo 2 del denominado Proyecto Territorio, creado por la Dirección de Comunicación de CEOE para agrupar a las patronales territoriales según su ubicación geográfica (el grupo 2 abarca a Cataluña, Baleares, Comunidad Valenciana y Región de Murcia).

OTROS DATOS DE INTERÉS

Impactos web y redes sociales

En 2022 el número de veces que se ha accedido desde Internet a la web y al portal Web de CROEM ha sido de 334.203 (reales, descontados los realizados por robots de buscadores). Los impactos por áreas han sido los siguientes: Medio Ambiente 66.651, Economía 10.595, **Comunicación 167.647**, Proyectos, Formación e Iniciativa Empresarial 51.363 y Prevención de Riesgos-Relaciones Laborales 37.947.

En el servicio de Registro (Difusión Selectiva de Información), se han registrado 268 nuevas suscripciones durante 2022, para un total de **10.032** que reciben en su buzón de correo electrónico la nueva información incorporada a los apartados a los que se han suscrito. Los apartados disponibles son: Economía, Emprendimiento, Formación, Medio Ambiente, Relaciones Laborales y Prevención de Riesgos Laborales.

Otro ámbito de actuación muy destacable en materia de Comunicación es el de las redes sociales. CROEM dispone de perfiles en Twitter (con más de **10.400 seguidores**) y Facebook (página que cuenta con **4.286 seguidores**). A estos perfiles se suman otros en **Instagram (2.240)** y **LinkedIn (2.880)**, al tiempo que se

ha ido incrementado la producción en el canal de **Youtube**. En todos ellos se vuelca la información que generan CROEM y las asociaciones sectoriales y empresas adheridas, al tiempo que se interactúa con los usuarios en un modelo de comunicación basado en la conversación, más cercano y transparente.

La mejora en la comunicación digital será prioritaria en el corto plazo, de manera que esta área se optimice para una mejor proyección no sólo ante los principales grupos de interés sino ante la sociedad (mejora de la reputación corporativa general).

CROEM en el PROYECTO TERRITORIO de CEOE

La confederación empresarial nacional CEOE puso en marcha en 2019 el denominado **PROYECTO TERRITORIO**, acertada iniciativa que busca una mayor cohesión entre las organizaciones empresariales de toda España bajo el paraguas de CEOE.

Los directores de Comunicación de las distintas confederaciones están distribuidos por áreas geográficas, de manera que CROEM ha quedado enmarcada en el grupo 2 junto a Cataluña, Islas Baleares y Comunidad Valenciana.

La pandemia ha condicionado las reuniones del proyecto, de manera que sólo se ha podido celebrar una en formato virtual.

En cualquier caso, estos encuentros permiten seguir cohesionando la relación de CEOE con sus territoriales y crear mensajes comunes para la mejor defensa del sector empresarial.

Talleres de información de interés para las empresas

En el ejercicio 2022 se han organizado, con la colaboración del Instituto de Fomento de la Región de Murcia, 10 Talleres informativos sobre temas de interés para las empresas, con una participación de más de 800 personas. Algunos de estos talleres pueden verse en nuestro canal de Youtube.

<https://www.youtube.com/channel/UCUnEmyxkPe3g55jPUNwJqfQ>

En el siguiente cuadro se detallan las jornadas celebradas y su participación:

Título Jornada	Fecha	Participantes
Desarrolla tu marca personal a través de las redes sociales (presencial)	4 y 5 abril 2022	26
Claves para afrontar una reestructuración empresarial viable (presencial)	7-04-2022	45
Marketplaces: Impulsa tus ventas internacionales (presencial)	12-05-2022	32
Dirigir en tiempos de crisis (presencial)	26-05-2022	40
Small Data: Ventajas para Pymes y Autónomos (Zoom)	14-07-2022	75
Aprende a captar clientes con Facebook, Instagram y Whatsapp Business (Zoom, 2 talleres)	20-09-2022 y 11-10-2022	322
Workshop Storytelling: Historias que marcan (Zoom)	25-10-2022	118
El reto de la logística multicanal (presencial)	9-11-2022	47
Cómo vender de forma natural y con tu personalidad (Zoom)	24-11-2022	106

SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

El Área de Comunicación coordina las acciones que lleva a cabo CROEM en materia de Responsabilidad Social y Transparencia. Además de las actividades desarrolladas con los distintos actores/grupos de interés involucrados en RSE en la Región de Murcia, la confederación ha ido reforzando su participación en aquellos foros en los que se divulga y se exponen las buenas prácticas de una empresa o una organización.

CROEM trabaja con todas las asociaciones que se dedican a la integración sociolaboral de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social, así como con las de apoyo a los desfavorecidos. En este sentido, la confederación, en colaboración con sus asociaciones y empresas adheridas, contribuyó en la mejor adaptación de personas de distintos colectivos al mercado de trabajo.

De hecho, la confederación firmó un protocolo con el tercer sector para atender las necesidades de ese amplio colectivo e intermediar con las empresas de la Región de Murcia. Este protocolo está abierto a la incorporación de más organizaciones que contribuyan a estos fines.

Por otra parte, la confederación muestra siempre una sensibilidad especial a la hora de atender a los más necesitados. Es estrecha su vinculación con las ONGs que prestan servicios a las personas que viven en la calle, a colectivos en riesgos de exclusión social y a aquellos que requieren apoyo para cubrir las necesidades más básicas. En este sentido, se hacen entregas anuales de alimentos y productos de primera necesidad a entidades como Jesús Abandonado, Cáritas y Banco de Alimentos.

Como acciones destacadas en 2022 cabe señalar la habitual colaboración con ASSIDO (exposición solidaria y patrocinio en cena solidaria) y las entregas y donaciones Cáritas, Jesús Abandonado, Banco de Alimentos y Hermanitas de los Pobres. Además, hubo participación activa de CROEM en eventos relacionados con la protección del entorno y la integración laboral de personas con discapacidad (rueda de prensa junto al gerente de Fundown para comentar las cifras al respecto).

ACCIÓN SOLIDARIA CON UCRANIA

Los empresarios murcianos muestran su cara más solidaria cada vez que es necesario, y la crisis humanitaria provocada por la invasión rusa a Ucrania lo dejó patente. Las compañías murcianas, lideradas por CROEM, enviaron en febrero de 2022 un camión cargado con 22 toneladas de material de primera necesidad a la frontera de Ucrania con Polonia.

Grupo Caliche puso a disposición de CROEM su camión solidario para transportar la mercancía, compuesta principalmente por alimentos no perecederos y otros productos básicos como pañales, donados por empresas como JJ Albarracín, Cash Europa, FROET, Aválam y el propio Grupo Caliche, entre otras.

Igualdad y prevención de la exclusión por género

Por otra parte, cabe destacar que cuenta con un Plan de Igualdad voluntario, puesto que por ley no está obligado a realizarlo. Es una forma de subrayar la importancia del desarrollo de estos planes que ya son obligatorios para empresas con un determinado número de trabajadores y que a partir del 8 de marzo de 2022 lo serán para empresas a partir de 50 empleados.

CROEM forma parte asimismo del Protocolo de Empresas Libres de Violencia de Género. En ambos casos la confederación pretende divulgar, sensibilizar y concienciar sobre un problema grave que existe en la sociedad española y en cuya erradicación tienen que estar involucrados todos los estamentos y colectivos representativos.

Plan de Acción 2023

Objetivos por áreas

La Confederación seguirá trabajando en la línea marcada en los últimos años para recuperar los niveles de actividad económica pre-pandemia. En este sentido, continuará actuando como una voz que sirva de amplificación de las demandas empresariales y velando por el interés general de los sectores de actividad que conforma el tejido productivo regional.

Una anualidad, la de 2023, que estará marcada por los procesos electorales en los ámbitos local, autonómico y estatal, y que tendrá para CROEM hitos como la celebración del Día Regional del Empresario y la Empresaria y el IV CEO Congress.

Con todo, a continuación se expone de manera pormenorizada cuáles serán las prioridades en las áreas que componen nuestro organigrama.

ECONOMIA

Como se ha señalado en la Memoria del Departamento en 2022, durante dicha anualidad se ha mantenido la actividad en términos cuantitativos, al tiempo que se han ido asumiendo progresivamente otros proyectos que requieren de mayor exigencia, entre otros los relativos a planificación económica y a los fondos europeos NextGenEU. Como reto de carácter prioritario para 2023, desde el departamento, se requiere intentar dotar de un grado de calidad aun mayor –sobre todo a los informes de más repercusión e impacto- en detrimento de la variable cuantitativa. Por tanto, la necesaria racionalización y priorización de actuaciones vendrá determinada por los recursos disponibles para dicha anualidad. En todo caso, se deberá dar carácter preferente a las que siguen:

1. Elaboración de informes y comunicados económicos, y seguimiento y análisis de estadísticas de índole Social y Económico, entre ellos el Boletín de Coyuntura, amplio análisis de actividad trimestral que aborda la situación económica regional.
2. Asesoramiento Económico interno y externo.
3. Participación en programas de Planificación Estratégica de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia siempre sujeta a disponibilidad de recursos suficientes para su realización.
4. Evaluación y seguimiento de los programas de inversión previstos en la Región de Murcia.

5. Realización de labores de Representación Institucional en los Consejos, Comités, Comisiones u Organismos definidos, así como en distintos ámbitos de interés para la confederación que tengan relación con materias económicas. Asistencia ocasional a Jornadas, Conferencias, etc. sobre temática económica.

FORMACIÓN, INICIATIVA EMPRESARIAL Y PROYECTOS

En 2023, el Departamento de Proyectos, Formación e Iniciativa Empresarial centrará principalmente sus actividades en el asesoramiento e información en su ámbito de actuación, a empresas y asociaciones integradas en la Confederación, así como en el desarrollo y propuestas de proyectos que fomenten y promuevan la creación y consolidación de empresas, la promoción y difusión de la formación profesional para el empleo y la formación profesional dual.

1. Proyectos, Formación e Iniciativa Empresarial
2. INCOOVA 2023
3. Consolidación y Asesoramiento empresarial
4. Promoción y desarrollo de actuaciones orientadas a la creación de empresas y consolidación empresarial, Convenio Ayuntamiento de Murcia
5. Convenio Estrategia Integral del trabajo Autónomo
6. Convenio Marco del Instituto de Fomento
7. Convenio Promoción y Difusión de la FP Dual.
8. Colaboración CEOE Curso de Digitalización aplicado al entorno profesional
9. Punto PAE
10. Escuela de Gestores Inforges – CROEM.
11. Actuaciones de promoción y difusión en el ámbito de la formación, el empleo y las cualificaciones profesionales
12. Representación Institucional

RELACIONES LABORALES

El Área de Relaciones Laborales va a centrar sus esfuerzos en mantener el asesoramiento empresarial en materia laboral, así como en la representación institucional en diversos organismos de la administración central y autonómica. Esas actuaciones se traducen en la elaboración de informes y circulares, la asistencia a diferentes Consejos Asesores y la celebración de Jornadas divulgativas.

Negociación Colectiva

- Elaboración de Informes y Estudios sobre la negociación colectiva en la Región de Murcia. Análisis del proceso de negociación colectiva desarrollado en nuestra región, tanto desde el punto de vista cuantitativo (número de convenios firmados, empresas y trabajadores afectados e incremento salarial acordado) como desde el punto de vista cualitativo (contenido de las principales cláusulas de los convenios colectivos). Comparación con la situación nacional y de otras provincias y Comunidades Autónomas.

- Asesoramiento a empresas y organizaciones empresariales en el proceso de negociación de los convenios colectivos.
- Impulso a las actuaciones del Observatorio para la Negociación Colectiva de la Región de Murcia.
- Difusión y asesoramiento sobre el posible Acuerdo para la Negociación colectiva de CEOE, CEPYME, UGT y CCOO.

En materia de empleo

- Elaboración de informes sobre la evolución del empleo, tanto a través de la Encuesta de Población Activa como del paro registrado en las Oficinas del SEF, análisis de la contratación, evolución del número y tipo de contratos e índice de temporalidad de los contratos realizados.
- Seguimiento de las actuaciones llevadas a cabo por la Inspección de Trabajo en materia de empleo y lucha contra la economía sumergida.
- Participación en la Comisión de Seguimiento de la Estrategia por el Empleo 2021-2024.
- Información de los principales indicadores en materia laboral: mercado de trabajo, Expedientes de Regulación de Empleo, Conciliaciones, Conflictividad y Asuntos Judiciales Sociales.
- Actuaciones de renovación de la Estrategia para la Eliminación de la Brecha Salarial en la Región de Murcia.
- Participación en el grupo de trabajo de Empresas de Trabajo Temporal.
- Participación en el grupo de trabajo para la elaboración de un nuevo Plan de lucha contra la economía sumergida.
- Participación en el Observatorio para la lucha contra el Fraude a la Seguridad Social.
- Desarrollo de actuaciones en el desarrollo de la I Estrategia Integral de Trabajo Autónomo 2022-2025.
- Actuaciones en el marco del Observatorio de Igualdad de la Región de Murcia y el Protocolo de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género.
- Participación en el Consejo territorial de empleo y desarrollo económico del Plan de Empleo y Promoción Económica 2021-2023 del Ayuntamiento de Murcia.

Prevención de Riesgos Laborales

Representación de CROEM en los órganos de asesoramiento y participación en materia prevención de riesgos laborales, especialmente en el Consejo Asesor de seguridad y salud laboral, los grupos de trabajo de los sectores de agricultura y construcción y el Protocolo de atención a víctimas de accidentes mortales.

- Participación en la elaboración de una nueva Estrategia Regional de Seguridad y Salud.
- Participación en el Jurado de los premios Antonio Ruiz Giménez a la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Participación en las actuaciones que se desarrollen para la conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Reformas normativas

- Estudio y evacuación de consultas acerca de proyectos de modificaciones normativas laborales remitidos principalmente por CEOE y el Consejo Económico y Social de la Región de Murcia.
- Elaboración de informes, para su remisión a las asociaciones empresariales, relativos a las reformas normativas que se aprueben en materia laboral y de seguridad social.

Newsletter

Elaboración y difusión de la Newsletter de Relaciones Laborales con las modificaciones normativas que, en esta materia, hayan publicado el Boletín Oficial del Estado y el Boletín Oficial de la Región de Murcia, los convenios colectivos tanto de ámbito nacional como regional registrados, las subvenciones y los resultados más actualizados de los principales indicadores en materia laboral.

Representación Institucional

A este Departamento le corresponde ejercer la representación empresarial en las relaciones con las distintas Administraciones Públicas a través de su participación como miembro en diversas Comisiones y Consejos Asesores relacionados con la materia laboral.

Participación en las Comisiones de CEOE de Diálogo Social y Empleo, Seguridad Social y Salud Laboral y de Igualdad y Diversidad.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

La labor del Área de Prevención de Riesgos Laborales de CROEM se dirigirá durante 2023 al asesoramiento técnico a la pequeña y mediana empresa durante el proceso de desarrollo de la actividad preventiva, analizando las necesidades de organización en esta materia e incorporando métodos de comunicación e información que sean coherentes con las exigencias y características de éstas.

Con el desarrollo de las diferentes actuaciones se contribuirá a conseguir el objetivo propuesto en el marco de la *“Estrategia de Reactivación para el Empleo de Calidad. Región de Murcia 2021-2024”*, concretamente el establecido en su Línea 3: Aumentar las actuaciones para la mejora de la seguridad y la salud laboral referente a situar el índice de incidencia de la siniestralidad laboral regional por debajo de la media nacional.

Se llevarán a cabo acciones en materia de asistencia técnica, promoción, fomento, difusión y divulgación de la prevención de riesgos laborales, tales como:

- Facilitar a las pequeñas y medianas empresas asesoramiento técnico para optimizar sus sistemas de gestión de la prevención de riesgos laborales.

- Prestar asesoramiento técnico para la correcta integración de la normativa preventiva en las empresas de diferentes sectores de actividad.
- Elaborar informes y estudios técnicos específicos de interés empresarial en materia de seguridad y salud laboral, entre ellos un boletín de siniestralidad laboral que integre datos relativos a la Región de Murcia.
- Impulsar y promocionar la cultura preventiva en todos los ámbitos de las empresas, y entre los ciudadanos de la Región de Murcia a través de campañas publicitarias, divulgativas y de sensibilización.
- Realizar estudios y actuaciones acorde con las necesidades específicas de cada sector de actividad, incidiendo en aquellos con mayor accidentalidad.
- Proporcionar a los responsables de prevención en las empresas las herramientas necesarias para la aplicación práctica de los principios preventivos, implantando una cultura de la prevención en todos los niveles de la empresa.
- Mantenimiento y actualización de contenidos de la web www.croem.es/prevencion con normativa preventiva y noticias de interés en materia de prevención de riesgos laborales.
- Organización de seminarios técnicos dirigidos a los responsables de prevención de las empresas para ampliar conocimientos e informar sobre determinados aspectos emergentes en el marco de la seguridad y la salud laboral.
- Realización de visitas de asesoramiento técnico a empresas demandantes en las que se transmitirá la importancia de promocionar la salud y fomentar los planes de bienestar laboral en los centros de trabajo, además de informar sobre el correcto cumplimiento de la normativa de aplicación.
- Promocionar y difundir la cultura preventiva en las empresas de la Región de Murcia, a través de la elaboración de Newsletter informativa de prevención de riesgos laborales, y su difusión en web y redes sociales de la confederación.
- Desarrollar iniciativas dirigidas a la reducción de los índices de siniestralidad laboral en la Región de Murcia.
- Impulsar acciones de difusión para asociaciones empresariales sectoriales y empresas integradas en CROEM a través de circulares con información de interés en seguridad y salud laboral, fundamentalmente referida a publicación de nueva normativa y otros aspectos de interés empresarial vinculados con la prevención de riesgos laborales.
- Editar un documento informativo para asociaciones empresariales sectoriales y empresas con noticias generadas por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud Laboral, el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo y el Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia.
- Apoyar y colaborar con la administración regional en la difusión y promoción de todas aquellas actuaciones dirigidas al fomento de la seguridad y salud en el ámbito laboral.
- Representación institucional en aquellas reuniones, convocatorias, actos o eventos vinculados con la seguridad y la salud laboral. Participación en la negociación de la nueva Estrategia Regional de Seguridad y Salud Laboral.

MEDIO AMBIENTE

Durante la anualidad 2023, el Departamento de Medio Ambiente centrará sus actuaciones en el desarrollo de las siguientes actividades:

- **Información y asesoramiento a las empresas** en todas aquellas materias relacionadas con la gestión ambiental de sus instalaciones, impulsando siempre la generación de puestos de trabajo vinculados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030.
- Publicación del **Newsletter Medio Ambiente**, convertido desde hace unos años, en un instrumento de reconocido prestigio y que seguirá potenciando distintas materias en función de las necesidades de los distintos sectores empresariales integrados en la patronal, recogiendo todas aquellas cuestiones relacionadas con el empleo vinculado a la economía circular, mitigación y adaptación cambio climático, movilidad sostenible, edificación, rehabilitación y eficiencia energética, hidrógeno verde, gestión hídrica, gestión y conservación de la biodiversidad, turismo sostenible, etc.
- Actualización del **Portal de Normativa Ambiental**, que incluye tanto la legislación autonómica como la local en materia ambiental y aquella que indirectamente también afecta a esta; esta herramienta se ha convertido en otro de los pilares del departamento, considerado como un instrumento útil de consulta para empresarios, técnicos municipales, profesionales y emprendedores del medio ambiente e interesados en general.
- La **Actividad Legislativa** se prevé intensa, sobre todo en temas relacionados con la Planificación Ambiental: Red Natura 2000, Espacios Naturales Protegidos, Planes de Recuperación de Especies; Mar Menor: puesta en marcha de los diferentes instrumentos y normas que lleva aparejada el desarrollo de la Ley; Ordenación del Territorio: Planes territoriales sectoriales, Directrices y Plan de Ordenación Territorial del Suelo Industrial. etc. Estas regulaciones llevan aparejadas la creación de empleos verdes para ejecutar sus objetivos estratégicos.
- Con relación a **Planes y Estrategias**, se prevén actividades vinculadas al Fomento del Medio Ambiente y Cambio Climático: Estrategia de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático de la Región de Murcia; Calidad Ambiental: Estrategia Regional de Economía Circular, Plan de Mejora de la Calidad del Aire para la Región de Murcia 2020-2025, Plan de Residuos de la Región de Murcia 2016-2020. Prórroga; Ordenación del Territorio: Estrategia del Paisaje de la comarca del Campo de Cartagena y Mar Menor, Plan de Ordenación Territorial de la Cuenca Vertiente del Mar Menor (POTMARME), entre otras temáticas; Plan Estratégico de la Región de Murcia 2021-2027: Territorio y Medio Ambiente. Estos instrumentos desarrollan líneas estratégicas que incentivan el empleo vinculado al medio ambiente y a la economía sostenible.

- **Mar Menor:** Desarrollo de las líneas de actuación rubricadas en el Convenio entre la Consejería de Agua, Agricultura, Ganadería, Pesca y Medio Ambiente, y Emergencias y CROEM con el objetivo de impulsar la corresponsabilidad medioambiental en materia de recuperación y protección del Mar Menor entre el tejido empresarial de la Región de Murcia.
- En materia de **Formación y Sensibilización**, se seguirá impulsando todas aquellas actividades que fomenten el comportamiento medioambiental responsable de todos los agentes implicados y que fomenten el empleo verde y sostenible.
- Seguimiento del cumplimiento de las actuaciones reguladas en la **Ley 2/2017**, de simplificación administrativa, la **Ley 10/2018, de aceleración de transformación del modelo económico regional para la generación de empleo estable de calidad** y el **Decreto-Ley n.º 5/2022, de 20 de octubre, de dinamización de inversiones empresariales, libertad de mercado y eficiencia pública**, vinculadas ambas, al desarrollo de la economía sostenible de nuestra Comunidad Autónoma.
- Representación de CROEM en la **Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica (CEOE)**, en el **Consejo Asesor Regional de Medio Ambiente (CARMA)**, en el **Comité de Participación del Mar Menor**, en la **Comisión de Seguimiento del Plan de Residuos de la Región de Murcia**, en la **Comisión de Seguimiento del Plan de Calidad el Aire de la Región de Murcia**, entre otros. Comisiones de participación donde se valoran regulaciones y herramientas que generan empleos verdes.
- Desarrollo de reuniones de la **Comisión de Planificación Ambiental**, con el objetivo de servir de nexo entre las administraciones competentes y el tejido empresarial de la Región de Murcia en la búsqueda de una **planificación integral del territorio**, que conlleve un marco jurídico e institucional atractivo para las empresas e inversores y que proporcione, la seguridad jurídica necesaria, para mejorar la competitividad de nuestras empresas, compatibilizando la sostenibilidad económica, social y medioambiental y potenciando el empleo sostenible de la Región de Murcia.
- Elaboración de **Informes y Dictámenes** en materia de calidad ambiental, medio natural y ordenación del territorio. Materias que son pilares fundamentales de este departamento con el objetivo de cubrir las necesidades del tejido empresarial integrado en la Confederación. Hitos que crean valor y potencian la generación de empleo sostenible en el sector económico.

COMUNICACION, RSE Y SOSTENIBILIDAD

El Área de Comunicación, RSE y Sostenibilidad seguirá buscando puntos de mejora para acercarse a sus asociaciones miembro y empresas adheridas. En este sentido, el objetivo es seguir reforzando durante 2023 el apartado de comunicación

digital, de manera que se le saque más partido a su página web y sus distintos canales en redes sociales.

La comunicación digital es una de las claves para la mejor proyección de cualquier empresa u organización entre sus distintos grupos de interés y es una tarea en la que la confederación puede y debe seguir mejorando.

Comisión de Comunicación y Responsabilidad Social

Además, se marca como objetivo la creación dentro de CROEM de una **Comisión de Comunicación y Responsabilidad Social** de la que formen parte directores y directoras de Comunicación de asociaciones y empresas adheridas. Esta comisión se encargará de poner en valor el papel de la Comunicación en las organizaciones empresariales y de coordinar la agenda de la confederación en materia de responsabilidad social y sostenibilidad principalmente, entre otros asuntos que puedan ser susceptibles de interés.

Entre las prioridades para esta anualidad se encuentra también reforzar el patrocinio y la colaboración con asociaciones empresariales y entidades del sector sector que permitan desarrollar acciones de interés para el empresariado y contribuyan al mismo tiempo a incrementar el valor reputacional del tejido productivo. Sobre todo acciones que subrayen la aportación del empresariado a la sociedad y su entorno.

Dentro del Plan de Acción de 2023 cabe añadir la recuperación de la relación con la Asociación de Directivos de Comunicación (DIRCOM), de manera que CROEM sea organización vinculada a través de su Dirección de Comunicación y también sede principal de las actividades que lleve a cabo la delegación territorial de dicha asociación.

Proyecto Territorio de CEOE

Finalmente, la Dirección de Comunicación –integrada en Vicesecretaría General de la confederación- seguirá estrechando las relaciones que mantiene con sus organizaciones nacionales, CEOE y CEPYME, y que se articulan sobre todo en el denominado Proyecto Territorio (PT). CROEM está encuadrada en el Grupo 2, junto a Cataluña, Baleares y Comunidad Valenciana, área con la que comparte no sólo fronteras sino intereses.

Se planteará este año que Murcia sea escenario de un encuentro de los directores de Comunicación de este grupo, con la participación de la Dirección de Comunicación de CEOE, dentro de las reuniones habituales dentro del PT. También que la sede de CROEM pueda acoger a corto plazo un encuentro anual en torno a la Comunicación, la RSE y la Sostenibilidad en el que puedan participar todos los responsables de esta materia en las organizaciones empresariales territoriales y provinciales de España.

Balance Económico

Liquidación presupuesto 2022

BALANCE ECONOMICO LIQUIDACIÓN PRESUPUESTO 2022

En el ejercicio 2022 se ha obtenido un resultado positivo, si bien es inferior al esperado, lastrado principalmente por las provisiones de posibles gastos que puedan devenir en ejercicios futuros. Desde el punto de vista de los ingresos debemos de destacar que los ingresos puramente institucionales (cuotas de empresas y asociaciones principalmente) sólo suponen el 44,13% del total de ingresos, porcentaje que se ve incluso minorado si sólo tenemos en cuenta las cuotas de las asociaciones sectoriales que, o bien han permanecido constantes a lo largo de los últimos ejercicios o bien han disminuido en alguno de los casos. Este estancamiento nos obliga a seguir luchando por la tan deseada autonomía financiera de la Confederación.

La política de ejecución de gastos sigue siendo austera y prudente, resultando especialmente significativo el cambio de tendencia en gastos fijos de personal, que sigue su trayectoria descendente.

Las provisiones reconocidas en el ejercicio si bien penalizan el resultado del periodo, nos permiten seguir con las políticas contables de prudencia y contención y favorecen unos resultados positivos en caso de que se materialicen las contingencias ya provisionadas.

Al igual que en ejercicios anteriores los estados financieros de la confederación han sido sometidos a revisión por parte de un auditor independiente.

P Y G	
31/12/2022	
Ingresos	1.890.164
Cuotas de asociados y afiliados	834.296
Ingresos por promociones y colaboraciones	29.258
Ingresos por participación institucional	580.401
Ingresos finalistas	446.209
Gastos	-1.725.827
Gastos por ayudas y reintegros de proyectos	-66.068
Gastos de personal	-1.166.028
Otros gastos de la actividad y excepcionales	-301.155
Amortización del inmovilizado	-11.938
Gastos finalistas	-180.638
Excedente de la Actividad Ordinaria <small>(excluidas finalistas)</small>	-101.234
Excedente de las Operaciones Financieras	-2.249
Excedente del Ejercicio	162.088

Proyecto de Presupuesto 2023

El presupuesto del ejercicio 2023 tiene como principal objetivo la reducción de los costes fijos de estructura con la intención de construir una confederación más ágil y flexible desde un punto de vista económico. Además, la consecución de esta flexibilidad está positivamente relacionada con un mayor grado de autofinanciación.

	Presupuestado 2023
Ingresos	1.886.666
Cuotas de asociados y afiliados	846.266
Ingresos por promociones y colaboraciones	32.540
Ingresos por participación institucional	487.150
Ingresos finalistas	520.710
Gastos	-1.719.397
Gastos por ayudas y reintegros de proyectos	-74.295
Gastos de personal	-1.093.877
Otros gastos de la actividad y excepcionales	-341.785
Amortización del inmovilizado	-12.209
Reintegro de aportaciones finalistas	-37.000
Gastos finalistas	-160.231
Excedente de la Actividad Ordinaria (excluidas finalistas)	-193.210
Excedente de las Operaciones Financieras	-1.635
Excedente del Ejercicio	165.634

En la parte de ingresos se prevén unas cuotas de asociados y afiliados ligeramente superiores a las del ejercicio anterior. Esto se traduce en un mayor esfuerzo de los miembros de la Confederación, a cambio de una mayor autofinanciación e independencia económica.

En lo que a gastos se refiere, se espera continuar con el proceso de optimización de puestos y que se traduzca en una disminución del gasto de personal con respecto al ejercicio anterior, continuando así la tendencia decreciente iniciada en el periodo anterior y con el objetivo a largo plazo de regresar a niveles de gastos de personal cercanos a los del ejercicio 2013.

Por último, desde un punto de vista de balance, la confederación se ha obligado a inmovilizar anualmente una parte de sus recursos líquidos con el fin de crear un fondo de reserva que a fecha de cierre del ejercicio anterior ascendía a 370 miles de euros y que durante el ejercicio 2023 se espera que sobrepase holgadamente los 400 miles de euros.